

บทที่ ๑๐

การสอบแข่งขัน การสอบคัดเลือกและการคัดเลือก

กรณีที่ต้องมีการสอบแข่งขัน สอบคัดเลือก และคัดเลือก

การสอบแข่งขัน การสอบคัดเลือก และการคัดเลือกเป็นขั้นตอนการคัดเลือกตัวบุคคล (Personnel Selection) ซึ่งเป็นการตัดสินใจว่าผู้สมัครคนใดหรือบุคคลที่อยู่ในขอบข่ายคนใดมีคุณสมบัติจำเป็นสำหรับตำแหน่งและเลือกเอาบุคคลเหล่านั้นที่มีคุณสมบัติเหมาะสมกับลักษณะงานมากที่สุดไว้^๑

ในด้านธุรกิจเอกชนปรากฏว่ามีนายจ้างจำนวนมากขึ้นได้ให้ความสำคัญกับงานด้านการคัดเลือกตัวบุคคลและยอมเสียค่าใช้จ่ายเพื่อการนี้มากขึ้น เพราะว่าลูกจ้างที่ผ่านการคัดเลือกอย่างพิถีพิถันมักจะสามารถให้ผลผลิตได้ดีกว่า และมักจะมีความสุขกับการทำงานมากกว่าผู้ที่ผ่านการคัดเลือกอย่างลวก ๆ^๒

สำหรับประเทศไทยของเราการบริหารงานบุคคลของราชการพลเรือนได้ให้ความสำคัญกับหน้าที่การคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งอย่างมาก และได้มีการกำหนดวิธีการคัดเลือกตัวบุคคลไว้เป็นกิจลักษณะเป็นการแน่นอนชัดเจนตลอดมา ในปัจจุบันนี้ ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๓๕ ได้บัญญัติว่า “การบรรจุบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการพลเรือนเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งใด ให้บรรจุและแต่งตั้งจากผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่งนั้น”^๓ “ในกรณีที่มีเหตุพิเศษที่ ก.พ.ไม่จำเป็นต้องดำเนินการสอบแข่งขัน ผู้มีอำนาจตามมาตรา ๕๒ อาจบรรจุคัดเลือกบุคคลเข้ารับราชการและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งได้”^๔ และ “การเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นให้เลื่อนและแต่งตั้งจากผู้สอบแข่งขัน หรือผู้สอบคัดเลือกเพื่อดำรงตำแหน่งนั้นได้ หรือจากผู้ได้รับคัดเลือกเพื่อดำรงตำแหน่งนั้น”^๕ จะเห็นได้ว่า กรณีที่จะมีการบรรจุอย่างหนึ่ง และกรณีที่จะมีการเลื่อนตำแหน่งอีกอย่างหนึ่ง เป็นกรณีที่จะต้องมีการสอบแข่งขัน สอบคัดเลือก หรือคัดเลือกเกิดขึ้น

ความหมายของการสอบแข่งขัน สอบคัดเลือก และคัดเลือก

ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนฉบับ พ.ศ. ๒๕๓๗ การสอบแข่งขันใช้ในกรณีสอบบรรจุและแต่งตั้งในตำแหน่งราชการ และการสอบคัดเลือกใช้ในกรณีสอบบรรจุ

และแต่งตั้งในตำแหน่งที่ต้องใช้ผู้ได้รับปริญญาหรือประกาศนียบัตรวิชาชีพ หรือความรู้ความชำนาญงานพิเศษ หรือในกรณีเลื่อนข้าราชการชั้นตรีเป็นโท หรือชั้นโทเป็นชั้นเอก แต่พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนฉบับ พ.ศ. ๒๕๑๘ และฉบับ พ.ศ. ๒๕๓๕ ซึ่งเป็นฉบับปัจจุบันได้เปลี่ยนความหมายของการสอบแข่งขันกับการสอบคัดเลือกไปไม่เหมือนกับที่กล่าวแล้วข้างต้น

ระเบียบข้าราชการพลเรือนฉบับปัจจุบัน ได้ให้ความหมายของการสอบแข่งขัน การสอบคัดเลือก และคัดเลือกดังนี้

“การสอบแข่งขัน” ได้แก่ การสอบเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการเรียงตามลำดับที่ที่สอบได้ โดยรับสมัครจากบุคคลทั่วไป ซึ่งมีคุณสมบัติและความรู้ที่ต้องการสำหรับตำแหน่งที่จะบรรจุและแต่งตั้ง

“การสอบคัดเลือก” ได้แก่ การสอบเพื่อแต่งตั้งข้าราชการพลเรือนให้ดำรงตำแหน่งที่สอบได้ตามความเหมาะสม โดยรับสมัครสอบจากข้าราชการพลเรือนซึ่งมีคุณสมบัติและความรู้ที่ต้องการสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง

จากความหมายของการสอบแข่งขันและการสอบคัดเลือกดังกล่าว อาจจำแนกข้อแตกต่างกันที่สำคัญไว้ ๓ ประการ คือ

๑. การสอบแข่งขันเป็นการสอบเพื่อบรรจุและแต่งตั้ง คือ ใช้ในกรณีที่จะบรรจุคนใหม่ก็ได้ หรือในกรณีจะมีการเลื่อนตำแหน่งก็ได้ (กรณีหลังนี้เป็นการสอบเพื่อแต่งตั้งเพียงอย่างเดียวไม่มีการบรรจุ) ส่วนการสอบคัดเลือกเป็นการสอบเพื่อแต่งตั้งแต่เพียงอย่างเดียว คือ ใช้เฉพาะกรณีที่จะมีการเลื่อนตำแหน่งเท่านั้น เช่น เลื่อนจากตำแหน่งระดับ ๔ เป็น ๕ เป็นต้น

๒. การสอบแข่งขันเป็นการสอบเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการเรียงตามลำดับที่ที่สอบได้ คือ ใครสอบได้คะแนนมากคนนั้นได้บรรจุและแต่งตั้งก่อน ส่วนการสอบคัดเลือกเป็นการสอบเพื่อแต่งตั้งข้าราชการพลเรือนดำรงตำแหน่งที่สอบได้ตามความเหมาะสม คือ ไม่ถือลำดับที่ที่สอบได้เป็นสำคัญ ถือเพียงแต่ได้หรือตกเท่านั้น ใครจะได้รับการแต่งตั้งก่อนขึ้นอยู่กับผู้บังคับบัญชาพิจารณาความเหมาะสมอีกทีหนึ่ง องค์กรประกอบที่ใช้พิจารณาความเหมาะสมได้แก่ ความรู้ความสามารถ ความประพฤติ และประวัติการรับราชการ ซึ่งจะต้องเป็นผู้มีผลงานเป็นที่ประจักษ์ในความสามารถมาแล้ว”

๓. การสอบแข่งขันรับสมัครสอบจากบุคคลทั่วไปไม่จำกัดเฉพาะข้าราชการ ส่วนการสอบคัดเลือกรับสมัครจากข้าราชการพลเรือนเท่านั้น ไม่รับสมัครบุคคลทั่วไป

ส่วนการคัดเลือกก็เป็นวิธีการคัดเลือกตัวบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเช่นเดียวกับการสอบแข่งขันและการสอบคัดเลือก แต่มีข้อแตกต่างจากการสอบทั้งสองชนิดดังกล่าวตรงที่ไม่จำเป็นต้องมีการสอบข้อเขียน แต่ให้ใช้วิธีการประเมินบุคคล หรือวิธีอื่นใดตามที่เห็นสมควรได้^๘

ข้อสังเกตเกี่ยวกับกำหนดให้ใช้วิธีการสอบแข่งขันเป็นเครื่องมือในการบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้าดำรงตำแหน่งนี้ O.Glenn Stahl กล่าวว่า เป็นหลักการสำคัญของระบบการบริหารงานบุคคลของทางราชการที่สร้างขึ้น เพื่อตอบสนองข้อเรียกร้องของประชาชนสองประการคือ ประชาธิปไตย (Democracy) และการบริหารงานที่ดี (good administration)^๙

ผู้ดำเนินการสอบแข่งขัน สอบคัดเลือก และคัดเลือก

ผู้ดำเนินการสอบหรือคัดเลือกนี้กล่าวได้ว่าเป็นบุคคลหรือคณะบุคคลที่สำคัญมากในการที่จะชี้ขาดว่าใครควรจะได้รับการบรรจุหรือแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่มีการสอบหรือคัดเลือกนั้น

ระเบียบข้าราชการพลเรือนฉบับปัจจุบันกำหนดให้ ก.พ.เป็นผู้ดำเนินการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเข้ารับราชการหรือแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ในการนี้ ก.พ.จะมอบหมายให้องค์กรหรือส่วนราชการใดเป็นผู้ดำเนินการสอบแทนก็ได้^{๑๐} กล่าวคือ อำนาจในการดำเนินการสอบแข่งขันนี้โดยหลักการแล้วเป็นของ ก.พ. ปกติ ก.พ.จะเป็นผู้ดำเนินการ แต่ ก.พ.อาจมอบให้ อ.ก.พ.ใด ๆ หรือองค์กรอื่น หรือส่วนราชการใด ๆ เช่น กระทรวง ทบวง กรม จังหวัด รวมทั้งสำนักงาน ก.พ.ดำเนินการสอบแทนก็ได้

การสอบแข่งขันนี้ ก.พ.จะกำหนดให้เป็นการสอบเพื่อบรรจุในกระทรวง ทบวง กรม ต่าง ๆ เป็นการทั่วไป หรือเพื่อบรรจุเฉพาะในส่วนราชการใด หรือในท้องที่ใดเป็นการเฉพาะก็ได้ และจะกำหนดให้รับสมัครสอบแข่งขันเฉพาะผู้มีคุณสมบัติอย่างใดสำหรับการสอบแข่งขันครั้งใดก็ได้

ส่วนการสอบคัดเลือก และการคัดเลือก กำหนดให้กระทรวง ทบวง กรมเจ้าสังกัดเป็นผู้ดำเนินการ^{๑๑} กล่าวคือ จะมีการสอบคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งข้าราชการพลเรือนสามัญให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้นในกระทรวง ทบวง หรือกรมใดก็ให้ส่วนราชการนั้นมีอำนาจดำเนินการสอบได้เอง ในกรณีเช่นนี้อำนาจดำเนินการสอบเป็นของส่วนราชการที่จะมีการเลื่อนตำแหน่งนั้น

หลักสูตรการสอบแข่งขันและสอบคัดเลือก

การกำหนดหลักสูตรการสอบแข่งขันและสอบคัดเลือก เป็นอำนาจของ ก.พ. กล่าวคือเป็นไปตามที่ ก.พ.กำหนด^{๑๒}

หลักสูตรการสอบแข่งขัน การสอบแข่งขันใช้ในกรณีบรรจบุคคลทั่วไปเข้ารับราชการในตำแหน่งระดับ ๑ ระดับ ๒ หรือระดับ ๓ ขึ้นไป หรือกรณีเลื่อนข้าราชการผู้ดำรงตำแหน่งระดับ ๑ หรือ ๒ ไปดำรงตำแหน่งระดับ ๓ ขึ้นไป

หลักสูตรการสอบแข่งขันเพื่อบรรจบุคคลเข้ารับราชการในตำแหน่งระดับ ๑ และระดับ ๒ กำหนดเป็น ๓ ภาค คือ (ก) ภาคความรู้ความสามารถทั่วไป ซึ่งประกอบด้วยวิชาความสามารถทั่วไปและวิชาภาษาไทย (ข) ภาคความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง และ (ค) ภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง ส่วนหลักสูตรการสอบแข่งขันเพื่อบรรจบุคคลเข้ารับราชการในตำแหน่งระดับ ๓ ขึ้นไปกำหนดเป็น ๓ ภาค คือ (ก) ภาคความรู้ความสามารถทั่วไป ซึ่งประกอบด้วยวิชาความสามารถในการศึกษา วิเคราะห์และสรุปเหตุผล (ข) ความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง และ (ค) ภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง สำหรับเกณฑ์การตัดสินว่าผู้ใดเป็นผู้สอบแข่งขันได้ให้ถือเกณฑ์ว่า ต้องเป็นผู้สอบได้คะแนนในแต่ละภาคที่สอบตามหลักสูตรไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ ทั้งนี้ ให้คำนึงถึงหลักวิชาการวัดผลด้วย

ในการแข่งขันจะต้องสอบตามหลักสูตรทุกภาค เว้นแต่ ก.พ.จะกำหนดเป็นอย่างอื่น และคณะกรรมการดำเนินการสอบแข่งขันจะกำหนดให้ผู้สมัครสอบ สอบภาคความรู้ความสามารถทั่วไป หรือภาคความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่งก่อน แล้วจึงให้ผู้ที่สอบได้คะแนนตามเกณฑ์ที่กำหนดสอบในภาคอื่นต่อไปก็ได้ (ดูรายละเอียดภาคผนวกท้ายบท)

หลักสูตรการสอบคัดเลือก การสอบคัดเลือกใช้ในกรณีเป็นการสอบเลื่อนระดับตำแหน่งเพื่อเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับ ๔, ๕ และ ๖ ส่วนในด้านที่เกี่ยวกับหลักสูตรการสอบคัดเลือกได้กำหนดเป็น ๓ ภาค คือ (ก) ภาคความรู้ความสามารถทั่วไป (ข) ภาคความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง และ (ค) ภาคความเหมาะสมกับตำแหน่งทำนองเดียวกันกับการสอบแข่งขัน ส่วนเกณฑ์การตัดสินว่าผู้ใดเป็นผู้สอบคัดเลือกได้ให้ถือเกณฑ์ว่าต้องเป็นผู้สอบได้คะแนนในแต่ละภาคที่สอบตามหลักสูตรไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ แต่สำหรับภาคความเหมาะสมกับตำแหน่งซึ่งจะต้องประเมินบุคคลตามแบบที่กำหนดนั้น จะต้องได้คะแนนในแต่ละหมวดไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ ทั้งนี้ ให้คำนึงถึงหลักวิชาการวัดผลด้วย

ในการสอบคัดเลือกจะต้องสอบตามหลักสูตรทุกภาค แต่คณะกรรมการดำเนินการสอบคัดเลือกจะกำหนดให้ผู้สมัครสอบสอบภาคความรู้ความสามารถทั่วไป หรือภาคความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่งก่อน แล้วจึงให้ผู้ที่สอบได้คะแนนตามเกณฑ์ที่กำหนด สอบในภาคอื่นต่อไปก็ได้ (ดูรายละเอียดในภาคผนวกท้ายบท)

สำหรับการสอบมีวัตถุประสงค์อย่างไรนั้นศาสตราจารย์ Edwin B Flippo ได้กล่าวว่า การสอบมีวัตถุประสงค์ที่จะวัดความสามารถของบุคคลในการใช้เหตุผลและในการเรียนรู้ วัตถุประสงค์ ความถนัดและอื่น ๆ ซึ่งโดยปกติมักรวมถึงการวัดความสามารถทางกายภาพ เช่น ความคล่องแคล่วในการใช้มือ หรือการประสานกันของการใช้มือกับตา เป็นต้น การสอบมีด้วยกันหลายประเภท เช่น การสอบสติปัญญา (intelligence test) สอบความถนัด (aptitude test) สอบความรู้เฉพาะสาขาวิชา (achievement test) สอบความสนใจ (interest test) สอบบุคลิกภาพ (personality test) สำหรับการสัมภาษณ์เป็นการวัดผลอย่างหนึ่งเช่นเดียวกับการสอบ มีวัตถุประสงค์เพื่อใช้วัดสิ่งที่ไม่อาจวัดได้โดยการให้ผู้สอบขีดเขียนหรือการสอบวัดได้ไม่ดี เช่น เกี่ยวกับความซื่อสัตย์ เกี่ยวกับบุคลิกภาพ เป็นต้น การสัมภาษณ์เป็นการเสริมวิธีการวัดผลโดยการสอบให้สมบูรณ์ยิ่งขึ้น การสัมภาษณ์อาจจำแนกได้เป็น ๒ ประเภท คือ การสัมภาษณ์โดยตั้งคำถามต่าง ๆ ไว้ล่วงหน้าว่าจะถามอะไร เรียกว่า “guided interview” และการสัมภาษณ์ โดยไม่มีการจัดเตรียมหรือตั้งคำถามไว้ล่วงหน้าอย่างกรณีแรก เรียกว่า “unguided interview”^{๑๓}

จากการศึกษาหลักสูตรการสอบแข่งขันและการสอบคัดเลือกที่ ก.พ. กำหนดขึ้นสามารถกล่าวได้ว่า มีวัตถุประสงค์อย่างหนึ่งที่นักวิชาการท่านดังกล่าวข้างต้นว่าไว้ทุกประการทีเดียว

ข้อสังเกต การที่ต้องกำหนดให้มีหลักสูตรขึ้นก็เพื่อให้ข้อสอบมีคุณค่า ๓ ประการ ตามที่ O.Glenn Stahl ได้กล่าวไว้เกี่ยวกับลักษณะของข้อสอบที่ดี คือ

๑. มีวัตถุประสงค์ในการวัดที่แน่นอน (objectivity) เช่น เพื่อวัดระดับสติปัญญาและความชำนาญงานตามที่ต้องการอย่างใดอย่างหนึ่ง

๒. ใช้วัดผลได้แท้จริง (validity) นั่นคือ ข้อสอบจะต้องสามารถวัดในสิ่งที่ต้องการจะวัดได้

๓. เชื่อถือได้ (reliability) คือ มีความแน่นอนสามารถใช้เป็นเครื่องมือในการวัดผลได้ เช่น คน ๆ หนึ่งเข้าสอบ ๒ ครั้ง ในโอกาสต่างกัน ผลที่ออกมาจะต้องได้คะแนนที่ใกล้เคียงกันมาก เป็นต้น^{๑๔}

วิธีดำเนินการสอบแข่งขันและสอบคัดเลือก

อำนาจในการกำหนดวิธีดำเนินการสอบแข่งขันและสอบคัดเลือกเป็นของ ก.พ. กล่าวคือเป็นไปตามที่ ก.พ. กำหนด ในกรณีนี้ ก.พ. ได้วางหลักเกณฑ์พอสรุปได้ดังนี้

๑. ให้มีการประกาศรับสมัครสอบ เฉพาะการประกาศรับสมัครสอบแข่งขันให้ปิดไว้ในที่เปิดเผย ณ สถานที่รับสมัครสอบก่อนวันเริ่มรับสมัครสอบ และจะประกาศทางวิทยุ

กระจายเสียงหรือทางอื่นใดตามความเหมาะสมก็ได้ และในกรณีที่ ก.พ.มอบหมายให้องค์กรหรือส่วนราชการใดเป็นผู้ดำเนินการสอบแข่งขัน ให้ผู้ดำเนินการสอบแข่งขันส่งสำเนาประกาศรับสมัครสอบ ไปยังสำนักงาน ก.พ.ก่อนวันเริ่มรับสมัครสอบไม่น้อยกว่า ๕ วันทำการด้วย

๒. ประกาศรับสมัครสอบจะต้องระบุชื่อตำแหน่งที่จะบรรจุและแต่งตั้ง และคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนั้น ตามที่ ก.พ.กำหนด และข้อความอื่นที่ผู้สมัครควรทราบ เช่น วันเวลา และสถานที่รับสมัครสอบ เอกสารและหลักฐานที่จะต้องนำมายื่นในการสมัครสอบ เป็นต้น

๓. การรับสมัครสอบแข่งขันให้มีกำหนดเวลารับสมัครไม่น้อยกว่า ๑๕ วัน ส่วนการรับสมัครสอบคัดเลือกให้มีกำหนดเวลาไม่น้อยกว่า ๑๐ วัน ที่ต้องกำหนดให้มีเวลาหลายวัน เช่นนี้ก็เพื่อให้ผู้มีคุณสมบัติตรงตามที่ทางราชการกำหนดสามารถสมัครสอบได้อย่างทั่วถึง และสำหรับกำหนดเวลารับสมัครสอบคัดเลือกกำหนดสั้นกว่าสอบแข่งขัน ก็โดยเห็นว่าการสอบคัดเลือกเป็นการสอบที่รับสมัครสอบจากบุคคลในส่วนราชการนั้น ๆ อยู่แล้ว

๔. เมื่อรับสมัครสอบแล้ว จะต้องมีการประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้าสอบก่อนวันสอบไม่น้อยกว่า ๕ วัน ทั้งการสอบแข่งขันและการสอบคัดเลือก ดังนั้น สำหรับผู้สมัครสอบแล้ว จะต้องมาดูรายชื่อของตนว่ามีสิทธิเข้าสอบหรือไม่ในหลังวันสมัครสอบ

๕. การดำเนินการสอบให้ดำเนินการโดยคณะบุคคล ซึ่ง ก.พ.กำหนดว่า ในการสอบแข่งขันให้ผู้ดำเนินการสอบแข่งขันตั้งคณะกรรมการการสอบแข่งขันคณะหนึ่ง ประกอบด้วยข้าราชการพลเรือนผู้ดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าระดับ ๕ จำนวนไม่น้อยกว่า ๕ คน ทั้งนี้ก็เพื่อให้เกิดความเป็นธรรม และในกรณีที่ ก.พ.มอบหมายให้องค์กรหรือส่วนราชการใดเป็นผู้ดำเนินการสอบแข่งขันแทน ผู้ดำเนินการสอบนั้นจะต้องตั้งผู้แทน ก.พ.เป็นกรรมการดำเนินการสอบด้วยอย่างน้อย ๑ คน ทั้งนี้ด้วยเหตุผลเพื่อความเป็นธรรมแก่ผู้เข้าสอบเช่นเดียวกัน

ส่วนการสอบคัดเลือก ให้ผู้ดำเนินการสอบคัดเลือกตั้งคณะกรรมการดำเนินการสอบคัดเลือกขึ้นคณะหนึ่งประกอบด้วย ข้าราชการพลเรือนผู้ดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าระดับ ๖ จำนวนไม่น้อยกว่า ๓ คน (ดูรายละเอียดในภาคผนวกท้ายบท)

การขึ้นบัญชีและการยกเลิกบัญชีผู้สอบแข่งขันได้และผู้สอบคัดเลือกได้

อำนาจในการกำหนดหลักเกณฑ์การขึ้นบัญชีและการยกเลิกบัญชีผู้สอบแข่งขันได้และผู้สอบคัดเลือกได้เป็นของ ก.พ. ในกรณีนี้ ก.พ.ได้กำหนดหลักเกณฑ์ในเรื่องดังกล่าวไว้ดังนี้

๑. เมื่อสอบเสร็จแล้วให้กรรมการดำเนินการสอบรายงานผลการสอบต่อผู้ดำเนินการสอบเพื่อผู้ดำเนินการสอบจะได้ประกาศผลการสอบ และขึ้นบัญชีผู้สอบได้ต่อไป

๒. บัญชีผู้สอบได้แยกได้เป็น ๒ ประเภท คือ บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ กับบัญชีผู้สอบคัดเลือกได้

๓. การขึ้นบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ให้เรียงลำดับที่จากผู้สอบได้คะแนนสูงลงมาตามลำดับในกรณีที่ผู้สอบได้คะแนนรวมเท่ากันให้ผู้สอบได้คะแนนภาคความเหมาะสมกับตำแหน่งมากกว่าเป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า ถ้าได้คะแนนภาคความเหมาะสมกับตำแหน่งเท่ากัน ให้ผู้ได้คะแนนภาคความรู้ความสามารถที่เฉพาะตำแหน่งมากกว่าเป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า ถ้าได้คะแนนภาคความรู้ความสามารถที่เฉพาะตำแหน่งเท่ากัน ให้ผู้ได้คะแนนภาษาไทยในภาคความรู้ความสามารถทั่วไปมากกว่าเป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า ถ้ายังคงได้คะแนนเท่ากันอีกก็ให้ผู้ได้รับเลขประจำตัวสอบก่อนเป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า

ส่วนการขึ้นบัญชีผู้สอบคัดเลือกได้ จะประกาศเรียงตามลำดับเลขประจำตัวสอบ หรือตามลำดับตัวอักษรของผู้สอบคัดเลือกได้ก็ได้

๔. บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ให้ใช้ได้ไม่เกิน ๒ ปี นับแต่วันขึ้นบัญชี แต่ถ้ามีการสอบแข่งขันอย่างเดียวกันนั้นอีก และได้ขึ้นบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ใหม่แล้ว บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ครั้งก่อนเป็นอันยกเลิก เว้นแต่ในกรณีที่ได้มีการเรียกตัวผู้สอบแข่งขันได้ผู้ใดให้มารายงานตัวเพื่อรับการบรรจุไปแล้วก่อนบัญชีผู้สอบแข่งขันได้จะมีอายุเกิน ๒ ปีหรือก่อนมีการขึ้นบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ใหม่ แล้วแต่กรณี ก็ให้การขึ้นบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ครั้งก่อนนั้นยังคงมีผลใช้ได้ต่อไป แต่ทั้งนี้ต้องไม่เกิน ๓๐ วัน นับแต่วันถัดจากวันที่บัญชีผู้สอบแข่งขันได้นั้นมีอายุครบ ๒ ปี หรือวันที่ขึ้นบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ใหม่ แล้วแต่กรณี

กรณีที่มีเหตุผลสมควร ก.พ.อาจพิจารณามีมติให้องค์กรหรือส่วนราชการใดนำรายชื่อผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่งหนึ่งไปขึ้นบัญชีเป็นผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่งอื่นได้ แต่ต้องเป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.พ.กำหนด (รายละเอียดดูในภาคผนวกท้ายบท)

ส่วนบัญชีผู้สอบคัดเลือกได้ให้ใช้ได้ไม่เกิน ๓ ปี นับแต่วันขึ้นบัญชี

๕. ให้ยกเลิกการขึ้นบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ ถ้ามีกรณีอย่างใดอย่างหนึ่งต่อไปนี้

(๑) ผู้นั้นได้ขอสละสิทธิรับการบรรจุและแต่งตั้งในตำแหน่งที่สอบได้

(๒) ผู้นั้นไม่มารายงานตัวเพื่อรับการบรรจุเข้ารับราชการภายในเวลาที่ผู้ดำเนินการสอบแข่งขัน หรือผู้มีอำนาจสั่งบรรจุตามมาตรา ๕๒ กำหนดโดยมีหนังสือส่งทางไปรษณีย์ลงทะเบียนแจ้งให้ทราบกำหนดเวลาล่วงหน้าไม่น้อยกว่า ๑๐ วัน นับตั้งแต่วันที่ทำการไปรษณีย์รับลงทะเบียน

(๓) ผู้นั้นมีเหตุที่ไม่อาจเข้าปฏิบัติหน้าที่ราชการได้ตามกำหนดเวลาที่จะบรรจุและแต่งตั้งในตำแหน่งที่สอบได้

(๔) ผู้ยื่นประสงค์จะรับการบรรจุและแต่งตั้งในตำแหน่งที่สอบแข่งขันได้โดยการ โอน แต่ส่วนราชการที่จะบรรจุไม่รับโอน และได้แจ้งให้ทราบล่วงหน้าแล้วว่าจะไม่รับโอน ผู้ยื่นจึงไม่ประสงค์จะรับการบรรจุ

(๕) ผู้ยื่นได้รับการบรรจุและแต่งตั้งในตำแหน่งที่สอบได้ไปแล้ว ให้ยกเลิกการขึ้น บัญชีผู้ยื่นไว้ในบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ทุกบัญชีในการสอบครั้งเดียวกัน

ในกรณีที่เป็นการประกาศสมัครสอบครั้งเดียวกัน ตำแหน่งเดียวกัน ระดับเดียวกัน และแยกขึ้นบัญชีผู้สอบแข่งขันได้เป็นรายบัญชี เพื่อบรรจุในกระทรวง ทบวง กรม เป็น การทั่วไปในหน่วยราชการใด และในท้องที่ใดไว้แล้ว ถ้ามีกรณีจะต้องยกเลิกการขึ้นบัญชี ผู้ใดจากบัญชีผู้สอบแข่งขันได้บัญชีใด ก็ให้ยกเลิกการขึ้นบัญชีผู้สอบแข่งขันได้บัญชีอื่นดัง กล่าวด้วย

(๖) ผู้ใดถูกยกเลิกการขึ้นบัญชีผู้ยื่นไว้ในบัญชีผู้สอบแข่งขันได้บัญชีใดไปแล้ว ถ้า บัญชีนั้นยังไม่ยกเลิก และ ก.พ.พิจารณาเห็นว่ามิเหตุผลอันสมควรจะอนุมัติให้ขึ้นบัญชีผู้ยื่น ไว้ในบัญชีเดิมเป็นลำดับแรกที่จะบรรจุในครั้งต่อไปตามเดิมก็ได้ สำหรับผู้ซึ่งถูกยกเลิกการ ขึ้นบัญชี เนื่องจากไปรับราชการทหารตามกฎหมายว่าด้วยการรับราชการทหาร เมื่อออก จาการราชการทหารโดยไม่มี ความเสียหาย และประสงค์จะเข้ารับราชการในตำแหน่งที่สอบได้ และบัญชีผู้สอบแข่งขันนั้นยังไม่ยกเลิก ให้ขึ้นบัญชีผู้ยื่นไว้ในบัญชีเดิมเป็นลำดับแรกที่จะบรรจุ ในครั้งต่อไป

วิธีดำเนินการเกี่ยวกับการคัดเลือก

อำนาจในการกำหนดวิธีการดำเนินการเกี่ยวกับการคัดเลือกเป็นอำนาจของ ก.พ. กล่าวคือ เป็นไปตามที่ ก.พ.กำหนด ซึ่ง ก.พ.อาจกำหนดให้ใช้วิธีการประเมินบุคคล หรือ โดยวิธีอื่นใดตามที่เห็นสมควรในอันที่จะพิจารณาความรู้ความสามารถ ความประพฤติ และ คุณสมบัติอย่างอื่นที่เหมาะสมกับหน้าที่ความรับผิดชอบของตำแหน่งที่จะบรรจุหรือที่จะเลื่อน ขึ้นแต่งตั้งได้

เชิงอรรถ

^๑ Herbert J. Chruden and Arthur W. Sherman, Jr., **Personnel Management** (New York: South-Western Publishing Company; 1968), p.135.

^๒ เฟิ่งอ้าง

^๓ พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๓๕ มาตรา ๔๖

^๔ เฟิ่งอ้าง, มาตรา ๕๐

^๕ เฟิ่งอ้าง, มาตรา ๕๘

^๖ พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๓๗ มาตรา ๔๔, ๕๓, ๕๘ และ ๕๙

^๗ พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๓๕ มาตรา ๕๙

^๘ หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ สร.๑๐๐๖/ว.๑๘ ลงวันที่ ๙ กันยายน ๑๕๑๘ เรื่อง วิธีดำเนินการเกี่ยวกับการคัดเลือก

^๙ O.Glenn Stahl, **Public personnel Administration**, 6th Edition (New York: Harper and Row; 1971), p.114.

^{๑๐} พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๓๕ มาตรา ๔๘ และ มาตรา ๕๘ วรรคสาม

^{๑๑} เฟิ่งอ้าง, มาตรา ๕๘

^{๑๒} หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๐๗๐๘.๔/ว ๑๕ ลงวันที่ ๙ กันยายน ๒๕๓๕ เรื่อง หลักสูตร วิธีการสอบแข่งขันและวิธีดำเนินการสอบแข่งขัน เกณฑ์การตัดสิน การขึ้นบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ การนำรายชื่อผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่งหนึ่งไปขึ้นบัญชีเป็นผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่งอื่น และการยกเลิกบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ และหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ ๐๗๐๘.๔/ว ๒๔ ลงวันที่ ๒๔ พฤศจิกายน ๒๕๓๕ เรื่อง หลักสูตรและวิธีดำเนินการเกี่ยวกับการสอบคัดเลือก คุณสมบัติของผู้มีสิทธิสมัครสอบคัดเลือก เกณฑ์การตัดสิน การขึ้นบัญชี และการยกเลิกบัญชีผู้สอบคัดเลือกได้

^{๑๓} Edwin B. Flipppo, **Principles of Personnel Management** (New York: McGraw-Hill Book Company; 1971), pp.145-167.

^{๑๔} O.Glenn Stahl, อ้างแล้ว, หน้า ๑๑๗-๑๑๘.

ภาคผนวกท้ายบท

(สำเนา)

ที่ นร ๐๗๐๘.๔/ว ๑๕

สำนักงาน ก.พ.

ถนนพิษณุโลก กท ๑๐๓๐๐

๙ กันยายน ๒๕๓๕

เรื่อง หลักสูตร วิธีการสอบแข่งขัน และวิธีดำเนินการสอบแข่งขัน เกณฑ์การตัดสิน การขึ้นบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ การนำรายชื่อผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่งหนึ่งไปขึ้นบัญชีเป็นผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่งอื่น และการยกเลิกบัญชีผู้สอบแข่งขันได้

เรียน (เวียนกระทรวง ทบวง กรม จังหวัด)

อ้างอิง หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ สร ๐๗๐๓/ว ๑๑ ลงวันที่ ๑๙ พฤศจิกายน ๒๕๒๕

- สิ่งที่ส่งมาด้วย**
๑. หลักสูตรและวิธีการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเข้ารับราชการในตำแหน่งระดับต่างๆ
 ๒. หลักเกณฑ์และวิธีการนำรายชื่อผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่งหนึ่งไปขึ้นบัญชีเป็นผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่งอื่น

ด้วยมาตรา ๔๘ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๓๕ ได้บัญญัติว่า หลักสูตร วิธีการสอบแข่งขัน และวิธีดำเนินการเกี่ยวกับการสอบแข่งขัน ตลอดจนเกณฑ์การตัดสิน การขึ้นบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ การนำรายชื่อผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่งหนึ่งไปขึ้นบัญชีเป็นผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่งอื่น และการยกเลิกบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ ให้เป็นไปตามที่ ก.พ.กำหนด

ก.พ.จึงกำหนดหลักสูตร วิธีการสอบแข่งขัน และวิธีดำเนินการเกี่ยวกับการสอบแข่งขัน เกณฑ์การตัดสิน การขึ้นบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ การนำรายชื่อผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่งหนึ่งไปขึ้นบัญชีเป็นผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่งอื่น และการยกเลิกบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ ไว้ดังต่อไปนี้

๑. ให้ผู้ดำเนินการสอบแข่งขันตั้งคณะกรรมการดำเนินการสอบแข่งขันขึ้นคณะหนึ่งประกอบด้วย ข้าราชการพลเรือนผู้ดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าระดับ ๕ จำนวนไม่น้อยกว่า ๕ คน โดยตั้งกรรมการคนหนึ่งเป็นประธานกรรมการ กรรมการอีกคนหนึ่งเป็นรองประธานกรรมการ และผู้ที่ทำหน้าที่เกี่ยวกับงานการเจ้าหน้าที่เป็นเลขานุการ หากประธานกรรมการไม่อยู่ หรือไม่อาจปฏิบัติหน้าที่ได้ให้รองประธานกรรมการปฏิบัติหน้าที่แทน

ในกรณีที่ ก.พ.มอบหมายให้องค์กรหรือส่วนราชการใดเป็นผู้ดำเนินการสอบแข่งขัน ให้ผู้ดำเนินการสอบแข่งขันตั้งผู้แทน ก.พ.เป็นกรรมการดำเนินการสอบแข่งขันด้วยอย่างน้อย ๑ คน

๒. คณะกรรมการดำเนินการสอบแข่งขันอาจตั้งกรรมการออกข้อสอบ กรรมการประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่ง หรือกรรมการหรือเจ้าหน้าที่ดำเนินการในเรื่องการรอกคะแนน หรือเรื่องอื่นๆ ที่เกี่ยวกับการสอบแข่งขันได้ตามความจำเป็น

๓. ให้คณะกรรมการดำเนินการสอบแข่งขันกำหนดวัน เวลา สถานที่สอบ และระเบียบเกี่ยวกับการสอบได้เท่าที่จำเป็น และไม่ขัดต่อหลักสูตร วิธีการสอบแข่งขัน และวิธีดำเนินการเกี่ยวกับการสอบแข่งขันนี้ แล้วให้ประธานกรรมการประกาศก่อนวันสอบไม่น้อยกว่า ๕ วันทำการ

๔. หลักสูตรและวิธีการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเข้ารับราชการในตำแหน่งระดับต่าง ๆ มีรายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๑

ในกรณีที่มีเหตุผลความจำเป็นเป็นพิเศษ ก.พ.อาจพิจารณากำหนดให้ไม่ต้องสอบทุกวิชาครบตามหลักสูตรและวิธีการสอบนี้ก็ได้

๕. ให้ผู้ดำเนินการสอบแข่งขันประกาศรับสมัครสอบ โดยระบุรายละเอียดในเรื่องต่าง ๆ ดังนี้

- (๑) ชื่อตำแหน่งที่จะบรรจุและแต่งตั้ง
- (๒) คุณสมบัติทั่วไปและคุณสมบัติเฉพาะของผู้มีสิทธิสมัครสอบสำหรับตำแหน่งนั้น
- (๓) เงินเดือนที่จะได้รับสำหรับตำแหน่งนั้น ตามคุณวุฒิที่ประกาศรับสมัครสอบ
- (๔) วัน เวลา และสถานที่รับสมัครสอบ
- (๕) เอกสารและหลักสูตรที่ใช้ในการสมัครสอบ

(๖) หลักสูตรและวิธีการสอบแข่งขัน เกณฑ์การตัดสิน การขึ้นบัญชี และการยกเลิกบัญชีผู้สอบแข่งขันได้

(๗) เรื่องอื่นๆ หรือข้อความอื่นที่ผู้สมัครสอบควรทราบ เช่น ส่วนราชการนั้นๆ จะไม่รับโอนผู้สอบแข่งขันได้ เป็นต้น

ประกาศรับสมัครสอบนั้น ให้ปิดไว้ในที่เปิดเผย ณ สถานที่รับสมัครสอบ ก่อนวันเริ่มรับสมัครสอบ และจะประกาศทางวิทยุกระจายเสียงหรือทางอื่นใดตามความเหมาะสมด้วยก็ได้

๖. ให้ผู้ดำเนินการสอบแข่งขันจัดให้มีเจ้าหน้าที่รับสมัครสอบ โดยให้มีกำหนดเวลารับสมัครสอบไม่น้อยกว่า ๑๕ วันทำการ

ในกรณีที่มีเหตุผลและความจำเป็นต้องขยายกำหนดเวลารับสมัครสอบแข่งขันตามที่ คณะกรรมการดำเนินการสอบแข่งขันเสนอแนะ ผู้ดำเนินการสอบแข่งขันอาจประกาศขยาย กำหนดเวลารับสมัครสอบได้ แต่ทั้งนี้ เวลาที่จะขยายต้องมีเวลาไม่น้อยกว่า ๑๕ วันทำการ นับตั้งแต่วันถัดจากวันสุดท้ายของการรับสมัครสอบ และจะต้องประกาศการขยายเวลานั้น ก่อนวันปิดรับสมัครสอบครั้งนั้นด้วย

๗. ให้ผู้สมัครสอบเสียค่าธรรมเนียมสอบสำหรับตำแหน่งที่สมัครสอบตามอัตราดังนี้

(๑) ตำแหน่งระดับ ๑ หรือตำแหน่งระดับ ๒ ตำแหน่งละ ๕๐ บาท

(๒) ตำแหน่งระดับ ๓ ขึ้นไป ตำแหน่งละ ๑๐๐ บาท

ค่าธรรมเนียมสอบจะไม่จ่ายคืนให้เมื่อได้ประกาศรายชื่อว่ามีสิทธิเข้าสอบแล้ว เว้นแต่มีการยกเลิกการสอบครั้งนั้นทั้งหมดเนื่องจากมีการทุจริตหรือส่อไปในทางทุจริตตาม ข้อ ๑๒ จึงให้จ่ายคืนค่าธรรมเนียมสอบแก่ผู้สมัครสอบเฉพาะผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้องกับการ ทุจริตหรือส่อไปในทางทุจริตนั้นได้

๘. ในกรณีที่ผู้สมัครสอบแข่งขันผู้ใดเป็นข้าราชการพลเรือนสามัญ และประสงค์จะ สมัครสอบแข่งขันในตำแหน่งที่มีระดับไม่สูงกว่าตำแหน่งที่ตนดำรงอยู่ ซึ่งใช้คุณวุฒิเช่นเดียวกันกับตำแหน่งที่ตนดำรงอยู่ จะต้องยื่นหนังสือรับรองจากผู้บังคับบัญชาซึ่งเป็นผู้มีอำนาจสั่ง บรรจุตามมาตรา ๕๒ อนุญาตให้มาสมัครสอบแข่งขันได้พร้อมกับใบสมัครสอบ หากไม่มี หนังสือรับรองดังกล่าวผู้นั้นไม่มีสิทธิเข้าสอบสำหรับการสอบแข่งขันครั้งนั้น

๙. ให้ผู้ดำเนินการสอบแข่งขันประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้าสอบ ก่อนวันสอบไม่น้อย กว่า ๕ วันทำการ

๑๐. การตัดสินว่าผู้ใดเป็นผู้สอบแข่งขันได้ให้ถือเกณฑ์ว่า ต้องเป็นผู้สอบได้คะแนน ในแต่ละภาคที่สอบตามหลักสูตรไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ ทั้งนี้ ให้คำนึงถึงหลักวิชาการวัดผลด้วย

๑๑. การสอบแข่งขันจะต้องสอบตามหลักสูตรทุกภาค เว้นแต่ ก.พ.จะพิจารณากำหนด เป็นอย่างอื่นตามข้อ ๔ วรรคสอง

ในการสอบแข่งขัน คณะกรรมการดำเนินการสอบแข่งขันจะกำหนดให้ผู้สมัครสอบ สอบภาคความรู้ความสามารถทั่วไป หรือภาคความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่งก่อน แล้วจึงให้ผู้สอบได้คะแนนตามเกณฑ์ที่กำหนดไว้ในข้อ ๑๐ สอบในภาคอื่นต่อไปก็ได้

ในกรณีที่มีเหตุผลสมควร ก.พ.อาจพิจารณามีมติให้องค์กรหรือส่วนราชการใดสอบ แข่งขันเพิ่มเติมในตำแหน่งอื่น โดยรับสมัครสอบจากผู้สอบผ่านภาคความรู้ความสามารถทั่วไป เฉพาะบางวุฒิ หรือทุกวุฒิของตำแหน่งใด ซึ่งการสอบแข่งขันเพิ่มเติมในตำแหน่งอื่นนี้ ให้ถือ ว่าเป็นการสอบครั้งเดียวกันกับการสอบครั้งก่อน

๑๒. กรณีที่ปรากฏว่ามีการทุจริตหรือส่อไปในทางทุจริตอันอาจทำให้เกิดความไม่เป็นธรรมในการสอบแข่งขัน ให้คณะกรรมการดำเนินการสอบแข่งขันรายงานให้ผู้ดำเนินการสอบแข่งขันทราบเพื่อพิจารณาว่าจะสมควรยกเลิกการสอบครั้งนั้นทั้งหมด หรือจะพิจารณายกเลิกการสอบเฉพาะวิชา หรือเฉพาะภาคที่เกิดการทุจริตหรือส่อไปในทางทุจริตตามแต่จะเห็นสมควร ถ้าหากผู้ดำเนินการสอบแข่งขันให้ยกเลิกการสอบแข่งขันเฉพาะวิชาใดหรือเฉพาะภาคใดแล้ว ก็ให้ดำเนินการสอบแข่งขันเฉพาะวิชานั้นหรือเฉพาะภาคนั้นใหม่ สำหรับผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้องกับการทุจริตหรือส่อไปในทางทุจริตไม่มีสิทธิเข้าสอบอีกต่อไป

๑๓. เมื่อได้ดำเนินการสอบแข่งขันเสร็จแล้ว ให้คณะกรรมการดำเนินการสอบแข่งขันรายงานผลการสอบต่อผู้ดำเนินการสอบแข่งขัน เพื่อผู้ดำเนินการสอบแข่งขันจะได้ประกาศขึ้นบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ต่อไป

ในกรณีที่ได้มีการสอบแข่งขันในตำแหน่งใดเพิ่มเติมตามข้อ ๑๑ วรคสาม และได้ดำเนินการสอบแข่งขันในตำแหน่งนั้นเสร็จแล้ว ให้ผู้ดำเนินการสอบแข่งขันประกาศรายชื่อผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่งนั้นขึ้นบัญชีโดยแยกไว้เป็นอีกบัญชีหนึ่ง

๑๔. การขึ้นบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ ให้เรียงลำดับที่จากผู้สอบได้คะแนนรวมสูงลงมาตามลำดับ ในกรณีที่มีผู้สอบได้คะแนนรวมเท่ากัน ให้ผู้สอบได้คะแนนภาคความเหมาะสมกับตำแหน่งมากกว่าเป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า ถ้าได้คะแนนภาคความเหมาะสมกับตำแหน่งเท่ากัน ให้ผู้ได้คะแนนภาคความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่งมากกว่าเป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า ถ้าได้คะแนนภาคความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่งเท่ากัน ให้ผู้ได้คะแนนภาษาไทยในภาคความรู้ความสามารถทั่วไปมากกว่าเป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า ถ้ายังคงได้คะแนนเท่ากันอีก ก็ให้ผู้ได้รับเลขประจำตัวสอบก่อนเป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า

๑๕. บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ให้ใช้ได้ไม่เกิน ๒ ปี นับแต่วันขึ้นบัญชี แต่ถ้ามีการสอบแข่งขันอย่างเดียวกันนั้นอีก และได้ขึ้นบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ใหม่แล้ว บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ครั้งก่อนเป็นอันยกเลิก เว้นแต่ในกรณีที่ได้มีการเรียกตัวผู้สอบแข่งขันได้ผู้ใดให้มารายงานตัวเพื่อรับการบรรจุไปก่อนบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ จะมีอายุเกิน ๒ ปี หรือก่อนมีการบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ใหม่ แล้วแต่กรณี ก็ให้การขึ้นบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ครั้งก่อนนั้นยังคงมีผลใช้ได้ต่อไป แต่ทั้งนี้ ต้องไม่เกิน ๓๐ วัน นับแต่วันถัดจากวันที่บัญชีผู้สอบแข่งขันได้นั้นมีอายุครบ ๒ ปี หรือวันที่ขึ้นบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ใหม่ แล้วแต่กรณี

๑๖. กรณีที่มีเหตุผลสมควร ก.พ.อาจพิจารณามีมติให้องค์กรหรือส่วนราชการได้นำรายชื่อผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่งหนึ่งไปขึ้นบัญชีเป็นผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่งอื่นได้

ในกรณีที่ ก.พ.ได้มีมติตามวรรคหนึ่งแล้ว ให้องค์กรหรือส่วนราชการนั้นดำเนินการตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.พ.กำหนดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๒

๑๗. ผู้ใดได้ขึ้นบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ ถ้ามีกรณีอย่างใดอย่างหนึ่งดังต่อไปนี้ ให้เป็นอันยกเลิกการขึ้นบัญชีผู้นั้นไว้ในบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ คือ

(๑) ผู้นั้นได้ขอสิทธิรับการบรรจุและแต่งตั้งในตำแหน่งที่สอบได้

(๒) ผู้นั้นไม่มารายงานตัวเพื่อรับการบรรจุเข้ารับราชการภายในเวลาที่ผู้ดำเนินการสอบแข่งขัน หรือผู้มีอำนาจสั่งบรรจุตามมาตรา ๕๒ กำหนด โดยมีหนังสือส่งทางไปรษณีย์ลงทะเบียนแจ้งให้ทราบกำหนดเวลาล่วงหน้าไม่น้อยกว่า ๑๐ วัน นับตั้งแต่วันที่ทำการไปรษณีย์รับลงทะเบียน

(๓) ผู้นั้นมีเหตุที่ไม่อาจเข้าปฏิบัติหน้าที่ราชการได้ตามกำหนดเวลาที่จะบรรจุและแต่งตั้งในตำแหน่งที่สอบได้

(๔) ผู้นั้นประสงค์จะรับการบรรจุและแต่งตั้งในตำแหน่งที่สอบแข่งขันได้โดยการโอน แต่ส่วนราชการที่จะบรรจุไม่รับโอน และได้แจ้งให้ทราบล่วงหน้าแล้วว่าจะไม่รับโอน ผู้นั้นจึงไม่ประสงค์จะรับการบรรจุ

(๕) ผู้นั้นได้รับการบรรจุและแต่งตั้งในตำแหน่งใดที่สอบได้ไปแล้ว ให้ยกเลิกการขึ้นบัญชีผู้นั้นไว้ในบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ทุกบัญชีในการสอบครั้งเดียวกัน

ในกรณีที่เป็นการประกาศรับสมัครสอบครั้งเดียวกัน ตำแหน่งเดียวกัน ระดับเดียวกัน และแยกขึ้นบัญชีผู้สอบแข่งขันได้เป็นรายบัญชี เพื่อบรรจุในกระทรวง ทบวง กรมเป็นการทั่วไป ในหน่วยราชการใด และในท้องที่ใดไว้แล้ว ถ้ามีกรณีจะต้องยกเลิกการขึ้นบัญชีผู้ใดจากบัญชีผู้สอบแข่งขันได้บัญชีใดก็ให้ยกเลิกการขึ้นบัญชีผู้สอบแข่งขันได้บัญชีอื่นดังกล่าวด้วย

๑๘. ผู้ใดถูกยกเลิกการขึ้นบัญชีผู้นั้นไว้ในบัญชีผู้สอบแข่งขันได้บัญชีใดไปแล้ว ถ้าบัญชีนั้นยังไม่ยกเลิก และ ก.พ.พิจารณาเห็นว่ามิเหตุผลอันสมควรจะอนุมัติให้ขึ้นบัญชีผู้นั้นไว้ในบัญชีเดิมเป็นลำดับแรก ที่จะบรรจุในครั้งต่อไปตามเดิมก็ได้ สำหรับผู้ซึ่งถูกยกเลิกการขึ้นบัญชี เนื่องจากไปรับราชการทหารตามกฎหมายว่าด้วยการรับราชการทหาร เมื่อออกจากราชการทหารโดยไม่มี ความเสียหาย และประสงค์จะเข้ารับราชการในตำแหน่งที่สอบได้ และบัญชีผู้สอบแข่งขันได้นั้นยังไม่ยกเลิก ให้ขึ้นบัญชีผู้นั้นไว้ในบัญชีเดิมเป็นลำดับแรกที่จะบรรจุในครั้งต่อไป

๑๙. ในกรณีที่ ก.พ.มอบหมายให้องค์กรหรือส่วนราชการใดเป็นผู้ดำเนินการสอบแข่งขันให้ผู้ดำเนินการสอบแข่งขันดำเนินการดังต่อไปนี้ คือ

(๑) ส่งสำเนาประกาศรับสมัครสอบรวม ๓ ชุด ไปยังสำนักงาน ก.พ. ก่อนวันเริ่มรับสมัครสอบไม่น้อยกว่า ๕ วันทำการ

(๒) เมื่อการสอบเสร็จสิ้นแล้ว ให้ผู้ดำเนินการสอบแข่งขันรายงานไปยัง ก.พ. ภายใน ๕ วันทำการ นับตั้งแต่วันประกาศผลการสอบ โดยให้ส่งเอกสารดังต่อไปนี้ประกอบการรายงาน คือ

ก. ข้อสอบภาคความรู้ความสามารถทั่วไปและภาคความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง ภาคละ ๑ ชุด

ข. บัญชีกรอกคะแนน ๑ ชุด

ค. สำเนาบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ ๒ ชุด

(๓) เมื่อมีการยกเลิกการขึ้นบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ หรือขึ้นบัญชีผู้ใดไว้ตามเดิม ให้แจ้งไปยังสำนักงาน ก.พ. ภายใน ๕ วันทำการ นับตั้งแต่วันยกเลิกหรือขึ้นบัญชีผู้นั้น

๒๐. การใดที่ได้ดำเนินการตามหลักสูตรและวิธีดำเนินการที่เกี่ยวกับการสอบแข่งขัน เกณฑ์การตัดสิน การขึ้นบัญชี และการยกเลิกบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ โดยถูกต้องตามมติ ก.พ. ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ สร ๐๗๐๓/ว ๑๑ ลงวันที่ ๑๙ พฤศจิกายน ๒๕๒๕ เสร็จไปแล้ว ก่อนวันมีหนังสือฉบับนี้ให้เป็นอันใช้ได้ และกรณีที่ได้ดำเนินการไปแล้ว แต่ยังไม่เสร็จ ก็ให้ดำเนินการตามหนังสือดังกล่าว ต่อไปจนกว่าจะเสร็จ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและถือปฏิบัติต่อไป ทั้งนี้ ได้แจ้งให้กรมและจังหวัดต่างๆ ทราบด้วยแล้ว

ขอแสดงความนับถือ

(ลงชื่อ)

วิลาศ สิงหวิสัย

(นายวิลาศ สิงหวิสัย)

เลขาธิการ ก.พ.

สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลภาครัฐ

โทร. ๒๕๑๐๕๐๕

โทรสาร ๒๕๑๔๙๗๓

หลักสูตรและวิธีการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเข้ารับราชการ

ในตำแหน่งระดับ ๑ และระดับ ๒

(ส่งพร้อมหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๐๓๐๘.๔/ว ๑๕ ลงวันที่ ๕ กันยายน ๒๕๓๕)

ก. ภาคความรู้ความสามารถทั่วไป

ให้ทดสอบความรู้ความสามารถดังต่อไปนี้โดยวิธีสอบข้อเขียน โดยคำนึงถึงระดับความรู้ความสามารถที่ต้องการของตำแหน่ง ตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งในแต่ละระดับด้วย

๑. วิชาความสามารถทั่วไป

ให้ทดสอบความสามารถในการคิดและหาเหตุผลโดยใช้ข้อมูลทางเศรษฐกิจหรือทางสังคม หรือทางอื่นใดที่เหมาะสมแก่การทดสอบความรู้ความสามารถดังกล่าว ทางหนึ่ง หรือหลายทางก็ได้ ทั้งนี้เมื่อจะใช้ข้อมูลทางใดทดสอบความสามารถในการคิดหาเหตุผล ให้ระบุไว้ในประกาศรับสมัครสอบด้วย กำหนดคะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน

๒. วิชาภาษาไทย

ให้ทดสอบความรู้และความสามารถในการใช้ภาษา โดยการให้สรุปความ และหรือตีความ จากข้อความสั้น ๆ หรือบทความ และให้พิจารณาเลือกใช้ภาษาในรูปแบบต่าง ๆ จากคำ หรือกลุ่มคำ ประโยคหรือข้อความสั้น ๆ หรือให้ทดสอบโดยการอย่างอื่นที่เหมาะสมกับการทดสอบความรู้ความสามารถดังกล่าว กำหนดคะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน

ข. ภาคความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง

ให้ทดสอบความรู้ความสามารถในทางที่จะใช้ในการปฏิบัติงานในหน้าที่โดยเฉพาะ ตามที่ระบุไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งโดยวิธีสอบข้อเขียน หรือวิธีสอบปฏิบัติ หรือวิธีอื่นใด วิธีหนึ่ง หรือหลายวิธีก็ได้ตามความเหมาะสม กำหนดคะแนนเต็ม ๒๐๐ คะแนน ทั้งนี้จะรวมสอบเป็นวิชาเดียว หรืออย่างเดี่ยว หรือแยกสอบเป็นสองวิชาหรือสองอย่าง โดยกำหนดคะแนนเต็มวิชาละ หรืออย่างละ ๑๐๐ คะแนน หรือวิชาหนึ่งหรืออย่างหนึ่ง ๑๕๐ คะแนน และอีกวิชาหนึ่งหรืออย่างหนึ่ง ๕๐ คะแนน ก็ได้ เมื่อจะทดสอบความรู้ความสามารถในทางใดและโดยวิธีใด ให้ระบุไว้ในประกาศรับสมัครสอบด้วย

ค. ภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง

ให้ประเมินบุคคลเพื่อพิจารณาความเหมาะสมกับตำแหน่งหน้าที่จากประวัติส่วนตัว ประวัติการศึกษา ประวัติการทำงาน และพฤติกรรมที่ปรากฏทางอื่นของผู้เข้าสอบ และจากการสัมภาษณ์ ทั้งนี้ อาจใช้วิธีการอื่นใดเพิ่มเติมอีกก็ได้ เพื่อพิจารณาความเหมาะสมในด้าน

ต่าง ๆ เช่น ความรู้ที่อาจใช้เป็นประโยชน์ในการปฏิบัติงานในหน้าที่และความรู้ในเรื่องการ
รักษาความปลอดภัยแห่งชาติ ความสามารถ ประสบการณ์ ท่วงทีวาจา อุปนิสัย อารมณ์
ทัศนคติ จริยธรรมและคุณธรรม การปรับตัวเข้ากับผู้ร่วมงาน รวมทั้งสังคม และสิ่งแวดล้อม
ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ ปฏิภาณไหวพริบและบุคลิกภาพอย่างอื่นเป็นต้น กำหนดคะแนน
เต็ม ๑๐๐ คะแนน

หลักสูตรและวิธีการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเข้ารับราชการ ในตำแหน่งระดับ ๓ ขึ้นไป

(ส่งพร้อมหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๐๗๐๘.๔/ว ๑๕ ลงวันที่ ๙ กันยายน ๒๕๓๕)

ก. ภาคความรู้ความสามารถทั่วไป

ให้ทดสอบความรู้ความสามารถดังต่อไปนี้โดยวิธีสอบข้อเขียน โดยคำนึงถึงระดับความรู้ความสามารถที่ต้องการของตำแหน่ง ตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งในแต่ละระดับด้วย

๑. วิชาความสามารถในการศึกษา วิเคราะห์และสรุปเหตุผล

ให้ทดสอบความสามารถในการศึกษา วิเคราะห์และสรุปเหตุผล โดยการให้สรุปความหรือให้จับประเด็นในข้อความหรือเรื่องราว หรือให้วิเคราะห์เหตุการณ์หรือสรุปเหตุผลทางการเมือง เศรษฐกิจ หรือสังคม หรือให้หาแนวโน้มหรือความเปลี่ยนแปลงที่น่าจะเป็นไปตามข้อมูล หรือสมมติฐาน หรือให้ศึกษาวิเคราะห์และสรุปเหตุผลโดยการอย่างอื่นซึ่งเหมาะสมแก่การทดสอบความสามารถดังกล่าวอย่างใดอย่างหนึ่ง หรือหลายอย่างก็ได้ กำหนดคะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน

๒. วิชาภาษาไทย

ให้ทดสอบความรู้และความสามารถในการใช้ภาษา โดยการให้สรุปความและหรือตีความ จากข้อความสั้น ๆ หรือบทความ และให้พิจารณาเลือกใช้ภาษาในรูปแบบต่าง ๆ จากคำหรือกลุ่มคำ ประโยคหรือข้อความสั้น ๆ หรือให้ทดสอบโดยการอย่างอื่นที่เหมาะสมกับการทดสอบความรู้ความสามารถดังกล่าว กำหนดคะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน

ข. ภาคความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง

ให้ทดสอบความรู้ความสามารถที่ใช้ในการปฏิบัติงานในหน้าที่โดยเฉพาะตามที่ระบุไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งโดยวิธีสอบข้อเขียน หรือวิธีสอบปฏิบัติ หรือวิธีอื่นใดวิธีหนึ่ง หรือหลายวิธีก็ได้ตามความเหมาะสม กำหนดคะแนนเต็ม ๒๐๐ คะแนน ทั้งนี้ จะรวมสอบเป็นวิชาเดียวหรืออย่างเดียว หรือแยกสอบเป็นสองวิชาหรือสองอย่าง โดยกำหนดคะแนนเต็มวิชาละ หรืออย่างละ ๑๐๐ คะแนน หรือวิชาหนึ่งหรืออย่างหนึ่ง ๑๕๐ คะแนน และอีกวิชาหนึ่งหรืออย่างหนึ่ง ๕๐ คะแนน ก็ได้ เมื่อจะทดสอบความรู้ความสามารถในทางใดและโดยวิธีใด ให้ระบุไว้ในประกาศรับสมัครสอบด้วย

ก. ภาควิชาความเหมาะสมกับตำแหน่ง

ให้ประเมินบุคคลเพื่อพิจารณาความเหมาะสมกับตำแหน่งหน้าที่จากประวัติส่วนตัว ประวัติการศึกษา ประวัติการทำงาน และพฤติกรรมที่ปรากฏทางอื่นของผู้เข้าสอบ และจากการสัมภาษณ์ ทั้งนี้ อาจใช้วิธีการอื่นใดเพิ่มเติมอีกก็ได้ เพื่อพิจารณาความเหมาะสมในด้านต่าง ๆ เช่น ความรู้ที่อาจใช้เป็นประโยชน์ในการปฏิบัติงานในหน้าที่และความรู้ในเรื่องการรักษาความปลอดภัยแห่งชาติ ความสามารถ ประสบการณ์ ท่วงทีวาจา อุปนิสัย อารมณ์ ทัศนคติ จริยธรรมและคุณธรรม การปรับตัวเข้ากับผู้ร่วมงาน รวมทั้งสังคม และสิ่งแวดล้อม ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ ปฏิภาณไหวพริบและบุคลิกภาพอย่างอื่น เป็นต้น กำหนดคะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน

หลักเกณฑ์และวิธีการนำรายชื่อผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่งหนึ่ง ไปขึ้นบัญชีเป็นผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่งอื่น

(ส่งพร้อมหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๐๓๐๘.๔/ว ๑๕ ลงวันที่ ๕ กันยายน ๒๕๓๕)

ในกรณีที่องค์กรหรือส่วนราชการใด ได้รับอนุมัติจาก ก.พ.ให้นำรายชื่อผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่งหนึ่งไปขึ้นบัญชีเป็นผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่งอื่น ให้องค์กรหรือส่วนราชการนั้น ดำเนินการดังนี้

๑. ให้องค์กรหรือส่วนราชการนั้น ตั้งคณะกรรมการดำเนินการนำรายชื่อผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่งหนึ่งไปขึ้นบัญชีเป็นผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่งอื่นขึ้นคณะหนึ่ง ประกอบด้วยข้าราชการพลเรือนผู้ดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าระดับ ๕ จำนวนไม่น้อยกว่า ๓ คน โดยตั้งกรรมการคนหนึ่งเป็นประธานกรรมการ และตั้งผู้แทน ก.พ.เป็นกรรมการด้วย

๒. ให้คณะกรรมการตามข้อ ๑ ดำเนินการประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่งของผู้ที่จะนำรายชื่อไปขึ้นบัญชี โดยกำหนดวิธีการประเมิน ซึ่งอาจดำเนินการโดยวิธีสัมภาษณ์ วิธีสอบข้อเขียน วิธีสอบปฏิบัติ หรือวิธีอื่นใด วิธีหนึ่ง หรือหลายวิธีก็ได้ตามความเหมาะสม ในกรณี คณะกรรมการอาจตั้งกรรมการสัมภาษณ์ กรรมการออกข้อสอบ กรรมการทดสอบการปฏิบัติงาน หรือกรรมการอื่นหรือเจ้าหน้าที่ให้ดำเนินการในเรื่องต่างๆ ได้ตามความจำเป็น

การตัดสินว่าผู้ใดเป็นผู้ผ่านการประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่ง ให้ถือเกณฑ์ว่าต้องเป็นผู้ได้คะแนนประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่งรวมทั้งสิ้นไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

๓. ให้องค์กรหรือส่วนราชการตามข้อ ๑ ดำเนินการเกี่ยวกับการเรียกผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่งหนึ่งมาเพื่อเข้ารับการประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่งอื่นตามข้อ ๒ ดังนี้

๓.๑ ประสานกับส่วนราชการเจ้าของบัญชีผู้สอบแข่งขันได้เพื่อให้ได้ชื่อและที่อยู่ของผู้สอบแข่งขันได้ในบัญชีที่ยังไม่ได้รับการบรรจุเรียงตามลำดับ ตามจำนวนที่ได้รับอนุมัติจาก ก.พ.

๓.๒ แจ้งให้ผู้สอบแข่งขันได้ตามรายชื่อและจำนวนตามข้อ ๓.๑ สมัครเข้ารับการประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่ง โดยแจ้งเป็นหนังสือส่งทางไปรษณีย์ลงทะเบียนก่อนวันเริ่มรับสมัครไม่น้อยกว่า ๑๐ วัน และกำหนดระยะเวลารับสมัครไม่น้อยกว่า ๓ วันทำการ ทั้งนี้ ในหนังสือดังกล่าวให้แจ้งด้วยว่า

๓.๒.๑ ผู้ที่ไม่ประสงค์จะสมัครเข้ารับการประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่งที่จะนำรายชื่อไปขึ้นบัญชีเป็นผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่งอื่น หรือสมัครเข้ารับการประเมิน

แล้ว แต่ไม่ได้ขึ้นบัญชี ยังคงมีชื่ออยู่ในบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่งเดิมและมีสิทธิอยู่ตามเดิม

๓.๒.๒ ผู้ได้รับแจ้งให้สมัคร หรือผู้สมัครเข้ารับการประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่ง หรือผู้ที่ได้ขึ้นบัญชีเป็นผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่งที่ประเมินนี้ ผู้ใดได้รับการเรียกตัวและได้แจ้งความจำเป็นเป็นลายลักษณ์อักษรแล้วว่าจะรับการบรรจุ หรือได้รับการบรรจุและแต่งตั้งในตำแหน่งที่ ก.พ.อนุมัติให้นำรายชื่อมาดำเนินการเพื่อขึ้นบัญชีเป็นผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่งอื่น หรือในตำแหน่งอื่น ๆ ของการสอบครั้งเดียวกันกับตำแหน่งดังกล่าว ผู้นั้นหมดสิทธิเข้ารับการประเมิน หรือหมดสิทธิที่จะได้ขึ้นบัญชี หรือหมดสิทธิที่จะได้รับการบรรจุและแต่งตั้งในตำแหน่งที่ประเมินนี้ แล้วแต่กรณี

๓.๒.๓ การประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่งจะใช้วิธีการตามข้อ ๒ วิธีใด

๔. ให้องค์กรหรือส่วนราชการตามข้อ ๑ กำหนดเลขประจำตัวผู้สมัครเข้ากับการประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่ง ตามลำดับก่อนหลังที่สมัคร และประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการประเมินมีสาระสำคัญดังนี้ เลขประจำตัวเข้ารับการประเมิน เลขประจำตัวสอบแข่งขันในบัญชีเดิม ชื่อตำแหน่งในบัญชีเดิม และชื่อ-ชื่อสกุล

๕. การขึ้นบัญชีเป็นผู้สอบแข่งขันได้ ให้เรียงลำดับที่จากผู้ได้คะแนนรวมสูงลงมาตามลำดับ ถ้าได้คะแนนเท่ากัน ให้ผู้ได้รับเลขประจำตัวเข้ารับการประเมินก่อนเป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า และให้องค์กรหรือส่วนราชการตามข้อ ๑ ประกาศการขึ้นบัญชีเป็นผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่งอื่นนั้นเรียงตามลำดับที่โดยมีสาระสำคัญตามข้อ ๔ ด้วย และส่งประกาศการขึ้นบัญชีนั้นไปยังส่วนราชการเจ้าของบัญชีตามข้อ ๓.๑ และ ก.พ. แห่งละ ๑ ชุด ภายใน ๕ วันทำการ นับแต่วันประกาศการขึ้นบัญชี

๖. เมื่อจะเรียกผู้ได้ขึ้นบัญชีเป็นผู้สอบแข่งขันได้ตามข้อ ๕ มารายงานตัวเพื่อรับการบรรจุตามลำดับที่ในบัญชี ให้ตรวจสอบกับส่วนราชการเจ้าของบัญชีตามข้อ ๓.๑ เสียก่อนว่าผู้ที่จะเรียกมารายงานตัวนั้น ยังคงมีสิทธิที่จะได้รับการบรรจุและแต่งตั้งตามนัยข้อ ๓.๒.๒ แล้วจึงมีหนังสือเรียกผู้นั้นมารายงานตัว โดยส่งทางไปรษณีย์ลงทะเบียน ทั้งนี้วันที่กำหนดให้มารายงานตัวต้องเป็นเวลาหลังจากวันที่มีหนังสือให้มารายงานตัวไม่น้อยกว่า ๑๐ วัน และในวันที่ผู้สอบแข่งขันได้มารายงานตัวให้ตรวจสอบผู้ที่มารายงานตัวเพื่อจะรับการบรรจุด้วยว่าผู้นั้นยังคงเป็นผู้มีสิทธิที่จะได้รับการบรรจุและแต่งตั้งตามนัยข้อ ๓.๒.๒ อยู่หรือไม่ หากผู้นั้นยังคงมีสิทธิที่จะได้รับการบรรจุและแต่งตั้งอยู่ ก็ให้ผู้นั้นแสดงความจำเป็นเป็นลายลักษณ์อักษรว่า จะรับการบรรจุและแต่งตั้งในตำแหน่งที่มารายงานตัวครั้งนี้ และขอสละสิทธิรับการบรรจุและแต่งตั้งในตำแหน่งอื่น ๆ ในการสอบครั้งเดียวกันกับตำแหน่งที่จะรับการบรรจุครั้งนี้ แล้ว

ส่งหลักฐานการสละสิทธินั้นไปขอให้ส่วนราชการเจ้าของบัญชีตามข้อ ๓.๑ คัดชื่อผู้นั้นออก
จากบัญชีผู้สอบแข่งขันได้เดิม และส่งหลักฐานการสมัครสอบของผู้นั้นที่มีอยู่ทางส่วนราชการ
เจ้าของบัญชีเดิมมาให้โดยเร็วแล้วส่งบรรจุและแต่งตั้งตามลำดับที่ในบัญชี

(สำเนา)

ที่ นร ๐๗/๐๘.๔/ว ๒๔

สำนักงาน ก.พ.

ถนนพิษณุโลก กท ๑๐๓๐๐

๒๔ พฤศจิกายน ๒๕๓๕

เรื่อง หลักสูตรและวิธีดำเนินการเกี่ยวกับการสอบคัดเลือก คุณสมบัติของผู้มีสิทธิสมัครสอบ
คัดเลือก เกณฑ์การตัดสิน การขึ้นบัญชี และการยกเลิกบัญชีผู้สอบคัดเลือกได้

เรียน (เวียนกระทรวง ทบวง กรมและจังหวัด)

อ้างถึง หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ สร ๑๐๐๔/ว ๑๗ ลงวันที่ ๙ กันยายน ๒๕๑๘ และ

ที่ สร ๐๗/๐๔/ว ๒๕ ลงวันที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๒๐

- สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. หลักสูตรและวิธีการสอบคัดเลือกเพื่อเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญขึ้น
แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับต่างๆ
๒. แบบประเมินบุคคลเพื่อพิจารณาความเหมาะสมกับตำแหน่งและคำชี้แจง
เกี่ยวกับแบบประเมินบุคคลเพื่อพิจารณาความเหมาะสมกับตำแหน่ง
๓. แบบรายงานเกี่ยวกับการสอบคัดเลือก

ตามหนังสือที่อ้างถึง แจ่มต ก.พ. เรื่องการกำหนดหลักสูตรและวิธีดำเนินการเกี่ยวกับการ
การสอบคัดเลือก คุณสมบัติของผู้มีสิทธิสมัครสอบคัดเลือก เกณฑ์การตัดสิน การขึ้นบัญชีและ
การยกเลิกบัญชีผู้สอบคัดเลือกได้ ตามนัยมาตรา ๕๐ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการ
พลเรือน พ.ศ. ๒๕๑๘ มาเพื่อถือเป็นหลักปฏิบัติ ดังความละเอียดแจ้งอยู่แล้ว นั้น

บัดนี้ ก.พ. ได้พิจารณาเห็นสมควรปรับปรุงหลักสูตรและวิธีดำเนินการเกี่ยวกับการ
สอบคัดเลือกให้เหมาะสมยิ่งขึ้น ประกอบกับพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน
พ.ศ. ๒๕๑๘ ได้ถูกยกเลิกไปโดยพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๓๕
แล้ว และมาตรา ๕๘ แห่งพระราชบัญญัติดังกล่าวบัญญัติว่า หลักสูตรและวิธีดำเนินการ
เกี่ยวกับการสอบคัดเลือก คุณสมบัติของผู้มีสิทธิสมัครสอบคัดเลือก เกณฑ์การตัดสิน การ
ขึ้นบัญชีและการยกเลิกบัญชีผู้สอบคัดเลือกได้ให้เป็นไปตามที่ ก.พ. กำหนด ก.พ. จึงมีมติให้
ยกเลิกมติ ก.พ. ตามหนังสือที่อ้างถึงนั้นเสีย และกำหนดหลักสูตรและวิธีดำเนินการเกี่ยวกับ
การสอบคัดเลือก คุณสมบัติของผู้มีสิทธิสมัครสอบคัดเลือก เกณฑ์การตัดสิน การขึ้นบัญชี
และการยกเลิกบัญชีผู้สอบคัดเลือกได้ ไว้ดังต่อไปนี้

๑. ให้ผู้ดำเนินการสอบคัดเลือกตั้งคณะกรรมการดำเนินการสอบคัดเลือกขึ้นคณะหนึ่ง ประกอบด้วยข้าราชการพลเรือนผู้ดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าระดับ ๖ จำนวนไม่น้อยกว่า ๓ คน โดยตั้งกรรมการคนหนึ่งเป็นประธานกรรมการ และกรรมการอีกคนหนึ่งเป็นรองประธานกรรมการ หากประธานกรรมการไม่อยู่หรือไม่อาจปฏิบัติหน้าที่ได้ ให้รองประธานกรรมการปฏิบัติหน้าที่แทน

๒. คณะกรรมการดำเนินการสอบคัดเลือกอาจตั้งกรรมการออกข้อสอบ กรรมการประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่ง หรือกรรมการหรือเจ้าหน้าที่ดำเนินการในเรื่องการออกคะแนนหรือเรื่องอื่น ๆ ที่เกี่ยวกับการสอบคัดเลือกได้ตามความจำเป็น

๓. ให้คณะกรรมการดำเนินการสอบคัดเลือกกำหนดวัน เวลา สถานที่สอบข้อเขียน สัมภาษณ์ และระเบียบเกี่ยวกับการสอบได้เท่าที่จำเป็นและไม่ขัดต่อหลักสูตรและวิธีดำเนินการเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกนี้ แล้วให้ประธานกรรมการประกาศก่อนวันสอบไม่น้อยกว่า ๕ วันทำการ

๔. หลักสูตรและวิธีการสอบคัดเลือกเพื่อเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับต่าง ๆ มีรายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๑

๕. คุณสมบัติของผู้มีสิทธิสมัครสอบคัดเลือกสำหรับตำแหน่งใดให้เป็นไปตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งสำหรับตำแหน่งนั้น แต่ถ้ามีเหตุผลและความจำเป็น ผู้ดำเนินการสอบคัดเลือกจะกำหนดระยะเวลาการดำรงตำแหน่งหรือการปฏิบัติราชการให้แตกต่างไปจากที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง หรือจะกำหนดอัตราเงินเดือนขั้นต่ำของผู้มีสิทธิสมัครสอบคัดเลือกก็ได้

๖. ให้ผู้ดำเนินการสอบคัดเลือกประกาศรับสมัครสอบ โดยระบุชื่อตำแหน่งที่จะแต่งตั้งคุณสมบัติของผู้มีสิทธิสมัครสอบ หลักสูตรและวิธีการสอบคัดเลือก และข้อความอื่นที่ผู้สมัครสอบควรทราบ

๗. ให้ผู้ดำเนินการสอบคัดเลือกจัดให้มีเจ้าหน้าที่รับสมัครสอบ โดยให้มีกำหนดเวลารับใบสมัครสอบไม่น้อยกว่า ๑๐ วันทำการ

๘. ให้ผู้ดำเนินการสอบคัดเลือกประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้าสอบก่อนวันสอบไม่น้อยกว่า ๕ วันทำการ

๙. การตัดสินใจว่าผู้ใดเป็นผู้สอบคัดเลือกได้ให้ถือเกณฑ์ว่า ต้องเป็นผู้สอบได้คะแนนในแต่ละภาคที่สอบตามหลักสูตรไม่ต่ำกว่าร้อยละหกสิบ แต่สำหรับภาคความเหมาะสมกับตำแหน่งซึ่งจะต้องประเมินบุคคลตามแบบที่กำหนดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๒ นั้น จะต้องได้คะแนนในแต่ละหมวดไม่ต่ำกว่าร้อยละหกสิบ ทั้งนี้ ให้คำนึงถึงหลักวิชาการวัดผลด้วย

๑๐. การสอบคัดเลือกจะต้องสอบตามหลักสูตรทุกภาค แต่คณะกรรมการดำเนินการสอบคัดเลือกจะกำหนดให้ผู้สมัครสอบสอบภาคความรู้ความสามารถทั่วไป หรือภาคความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่งก่อน แล้วจึงให้ผู้สอบได้คะแนนตามเกณฑ์ที่กำหนดไว้ในข้อ ๙ สอบในภาคอื่นต่อไปก็ได้

๑๑. ในกรณีที่ปรากฏว่ามีการทุจริตหรือส่อไปในทางทุจริตอันอาจทำให้เกิดความไม่เป็นธรรมในการสอบคัดเลือก ให้คณะกรรมการดำเนินการสอบคัดเลือกกรายงานให้ผู้ดำเนินการสอบคัดเลือกทราบเพื่อพิจารณาว่าจะสมควรยกเลิกการสอบคัดเลือกครั้งนั้นทั้งหมด หรือจะพิจารณายกเลิกการสอบเฉพาะภาคที่เกิดการทุจริต หรือส่อไปในทางทุจริตนั้นตามแต่จะเห็นสมควร ถ้าหากผู้ดำเนินการสอบคัดเลือกให้ยกเลิกการสอบคัดเลือกเฉพาะภาคใดแล้ว ก็ให้ดำเนินการสอบคัดเลือกเฉพาะภาคนั้นใหม่ สำหรับผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้องกับการทุจริตหรือส่อไปในทางทุจริต ไม่มีสิทธิเข้าสอบอีกต่อไป

๑๒. เมื่อได้ดำเนินการสอบคัดเลือกเสร็จแล้ว ให้คณะกรรมการดำเนินการสอบคัดเลือกกรายงานผลการสอบต่อผู้ดำเนินการสอบคัดเลือก เพื่อผู้ดำเนินการสอบคัดเลือกจะได้ประกาศรายชื่อผู้สอบคัดเลือกได้ต่อไป

๑๓. การประกาศรายชื่อผู้สอบคัดเลือกได้ จะประกาศเรียงตามลำดับเลขประจำตัวสอบ หรือตามลำดับตัวอักษรของผู้สอบคัดเลือกได้ก็ได้ และให้ถือประกาศรายชื่อผู้สอบคัดเลือกได้ดังกล่าวเป็นการขึ้นบัญชีผู้สอบคัดเลือกได้ด้วย

๑๔. บัญชีผู้สอบคัดเลือกได้ให้ใช้ได้ไม่เกินสามปีนับตั้งแต่วันขึ้นบัญชี

๑๕. ให้ผู้ดำเนินการสอบคัดเลือกส่งรายชื่อผู้สอบคัดเลือกได้ไปยังสำนักงาน ก.พ. ภายใน ๕ วันทำการนับตั้งแต่วันขึ้นบัญชีผู้สอบคัดเลือกได้ และให้รายงานผลการสอบคัดเลือกตามแบบรายงานที่ ก.พ.กำหนด ตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๓

๑๖. การใดที่ได้ดำเนินการตามหลักสูตรและวิธีดำเนินการเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกคุณสมบัติของผู้มีสิทธิสมัครสอบคัดเลือก เกณฑ์การตัดสิน การขึ้นบัญชี และการยกเลิกบัญชีผู้สอบคัดเลือกได้ โดยถูกต้องตามมติ ก.พ.ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ สร ๑๐๐๔/ว ๑๗ ลงวันที่ ๙ กันยายน ๒๕๑๘ และที่ สร ๐๗๐๔/ว ๒๕ ลงวันที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๒๐ เสร็จไปแล้วก่อนหรือในวันที่ยื่นหนังสือฉบับนี้ให้เป็นอันใช้ได้ ส่วนการใดที่ดำเนินการไปแล้วแต่ยังไม่เสร็จ ส่วนราชการจะดำเนินการตามหลักเกณฑ์และวิธีการเดิมที่ใช้อยู่ในขณะนั้น หรือจะดำเนินการตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดตามหนังสือสำนักงาน ก.พ.ฉบับนี้ก็ได้ ตามที่เห็นสมควร

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและถือเป็นหลักปฏิบัติต่อไป ทั้งนี้ ได้แจ้งให้กรมและจังหวัด
ต่างๆ ทราบด้วยแล้ว

ขอแสดงความนับถือ
(ลงชื่อ) **วิลาศ สิงหวิสัย**
(นายวิลาศ สิงหวิสัย)
เลขาธิการ ก.พ.

สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลภาครัฐ
ศูนย์การสอบ
โทร. ๒๘๑-๐๕๐๕
โทรสาร ๒๘๑-๑๙๗๓

หลักสูตรและวิธีการสอบคัดเลือกเพื่อเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญ

ชั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับ ๔ และระดับ ๕

(ส่งพร้อมหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๐๓๐๘.๔/ว ๒๔ ลงวันที่ ๒๔ พฤศจิกายน ๒๕๓๕)

ก. ภาคความรู้ความสามารถทั่วไป (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)

ให้ทดสอบความรู้ความสามารถและความเข้าใจเกี่ยวกับการปกครองบังคับบัญชา การควบคุมงาน การตรวจสอบการปฏิบัติงาน การให้คำปรึกษาแนะนำในการปฏิบัติงาน การติดต่อ ประสานงาน กฎหมาย กฎ ระเบียบ และข้อบังคับต่างๆ ไปที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานและความคิดเห็นทั่วไปเกี่ยวกับการปรับปรุงงาน นโยบายและแผนงานด้านต่างๆ ของส่วนราชการที่สังกัด และอื่นๆ ที่จำเป็นสำหรับตำแหน่งตามแนวที่ระบุไว้ในมาตรฐาน กำหนดตำแหน่ง ทั้งนี้ โดยวิธีสอบข้อเขียน

ข. ภาคความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)

ให้ทดสอบความรู้ความเข้าใจหรือความคิดเห็นเกี่ยวกับงานในตำแหน่งนั้นโดยเฉพาะ โดยวิธีสอบข้อเขียน หรือให้ทดลองปฏิบัติงานหรือวิธีอื่นวิธีใดวิธีหนึ่ง หรือหลายวิธีก็ได้ตาม ความเหมาะสม

ค. ภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)

ให้ประเมินบุคคลเพื่อพิจารณาความเหมาะสมกับตำแหน่งในด้านต่างๆ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการในแบบประเมินบุคคลเพื่อพิจารณาความเหมาะสมกับตำแหน่งที่ ก.พ. กำหนด แนบท้ายนี้

ทั้งนี้ ในกรณีที่มีเหตุผลและความจำเป็นซึ่งต้องทำการสัมภาษณ์ก็อาจสัมภาษณ์ ก็ได้ แต่จะต้องนำผลการประเมินของผู้บังคับบัญชามาประกอบการสัมภาษณ์ด้วย

หลักสูตรและวิธีการสอบคัดเลือกเพื่อเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญ

ขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับ ๖

(ส่งพร้อมหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๐๗๐๘.๔/ว ๒๔ ลงวันที่ ๒๔ พฤศจิกายน ๒๕๓๕)

ก. ภาควิชาความรู้ความสามารถทั่วไป (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)

ให้ทดสอบความรู้ความสามารถและความคิดริเริ่มในการกำหนดและปรับปรุงนโยบาย แผนงาน ระบบงาน และการบริหารของส่วนราชการที่สังกัด และอื่นๆ ที่จำเป็นสำหรับตำแหน่ง ตามแนวที่ระบุไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งโดยวิธีสอบข้อเขียน

ข. ภาควิชาความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)

ให้ทดสอบความรู้ความเข้าใจหรือความคิดเห็นเกี่ยวกับงานในตำแหน่งนั้นโดยเฉพาะโดยวิธีสอบข้อเขียนหรือให้ทดลองปฏิบัติงาน หรือวิธีใดวิธีหนึ่ง หรือหลายวิธีก็ได้ ตามความเหมาะสม

ค. ภาควิชาความเหมาะสมกับตำแหน่ง (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)

ให้ประเมินบุคคลเพื่อพิจารณาความเหมาะสมกับตำแหน่งในด้านต่างๆ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการในแบบประเมินบุคคล เพื่อพิจารณาความเหมาะสมกับตำแหน่งที่ ก.พ. กำหนดแนบท้ายนี้

ทั้งนี้ ในกรณีที่มีเหตุผลและความจำเป็นซึ่งต้องทำการสัมภาษณ์ ก็อาจสัมภาษณ์ก็ได้แต่จะต้องนำผลการประเมินของผู้บังคับบัญชามาประกอบการสัมภาษณ์ด้วย

แบบประเมินบุคคลเพื่อพิจารณาความเหมาะสมกับตำแหน่ง

ตอนที่ ๑ ข้อมูลเกี่ยวกับผู้รับการประเมิน (ผู้รับการประเมินเป็นผู้กรอก)

- ๑) ชื่อผู้รับการประเมิน..... วุฒิการศึกษา.....
- ๒) ปัจจุบันดำรงตำแหน่ง..... ระดับ..... ฝ่าย.....
กอง.....
เริ่มดำรงตำแหน่งในสายงานนี้เมื่อ..... เงินเดือนปัจจุบัน..... บาท
เคยดำรงตำแหน่ง..... เมื่อ.....
ตำแหน่ง..... เมื่อ.....
- ๓) การฝึกอบรม
- | หลักสูตร/สาขาที่ฝึกอบรม | จัดโดย | ระยะเวลา |
|-------------------------|--------|----------|
| | | |
| | | |
- ๔) ตำแหน่งที่สมัครสอบ..... ตำแหน่ง คือ
๑.
๒.
๓.

ตอนที่ ๒ ผลงานในรอบ ๓ ปีที่แล้วมา (ผู้รับการประเมินเป็นผู้กรอก)

ให้ผู้รับการประเมินเป็นผู้กรอกรายละเอียดของผลงานย้อนหลัง ๓ ปี จำนวนไม่เกิน ๓ ชิ้น
ผลงานที่ ๑

(ลงชื่อ) ผู้รับรองผลงาน.....
ตำแหน่ง.....

ผลงานที่ ๒

(ลงชื่อ) ผู้รับรองผลงาน.....
ตำแหน่ง.....

ผลงานที่ ๓

(ลงชื่อ) ผู้รับรองผลงาน.....
ตำแหน่ง.....

ตอนที่ ๓ การประเมินบุคคลเพื่อพิจารณาความเหมาะสมกับตำแหน่ง

องค์ประกอบที่ใช้พิจารณาในการประเมิน	คะแนนเต็ม/ คะแนนที่ได้รับ	คะแนนเต็ม/ คะแนนที่ได้รับ	คะแนนเต็ม/ คะแนนที่ได้รับ
	ตำแหน่งที่ ๑	ตำแหน่งที่ ๒	ตำแหน่งที่ ๓
<p>หมวด ๑ องค์ประกอบที่เกี่ยวกับการปฏิบัติงาน (๕๐ คะแนน)</p> <p>๑.๑ ความรู้ความสามารถในการปฏิบัติงาน (๒๐ คะแนน)</p> <p>ก) พิจารณาจากการศึกษา ความรู้ ประสบการณ์ ความชำนาญ ความรอบรู้ในงานที่จะปฏิบัติ และงานอื่นที่เกี่ยวข้องกับตำแหน่ง รวมทั้งการรักษาความปลอดภัยแห่งชาติ ฯลฯ</p> <p>ข) พิจารณาจากความสามารถในการปฏิบัติงานให้สำเร็จตามที่ได้รับมอบหมาย โดยคำนึงถึงความถูกต้อง ความครบถ้วนสมบูรณ์และงานเสร็จทันเวลา ทั้งนี้ ให้รวมถึงความสามารถในการแก้ปัญหา เซาว์นปัญญา และความถนัด เฉพาะงาน ฯลฯ</p> <p>๑.๒ ความรับผิดชอบต่อหน้าที่ (๒๐ คะแนน)</p> <p>พิจารณาจากความตั้งใจ ความเต็มใจ และความมุ่งมั่นที่จะทำงานที่ได้รับมอบหมายให้สำเร็จและเป็นผลดีแก่ทางราชการ การไม่ละเลยต่องานและพร้อมที่จะรับผิดชอบต่อผลของงานที่เกิดขึ้น ฯลฯ</p> <p>หมวด ๒ ความประพฤติ (๒๐ คะแนน)</p> <p>พิจารณาจากอุปนิสัย การรักษาวินัย พฤติกรรม และประวัติการทำงาน รวมทั้งคุณธรรมและจริยธรรม การปฏิบัติตามนโยบายและแบบแผนของทางราชการ ฯลฯ</p>			

องค์ประกอบที่ใช้พิจารณาในการประเมิน	คะแนนเต็ม/ คะแนนที่ได้รับ	คะแนนเต็ม/ คะแนนที่ได้รับ	คะแนนเต็ม/ คะแนนที่ได้รับ
	ตำแหน่งที่ ๑	ตำแหน่งที่ ๒	ตำแหน่งที่ ๓
<p>หมวด ๓ คุณลักษณะอื่น ๆ ที่จำเป็นสำหรับตำแหน่ง (๔๐ คะแนน)</p> <p>๓.๑ ความคิดริเริ่มและสร้างสรรค์</p> <p>พิจารณาจากความสามารถในการคิดริเริ่มหาหลักการ แนวทาง เทคนิควิธีการหรือสิ่งใหม่ ๆ มาใช้ให้เป็นประโยชน์ในการทำงาน การปรับปรุงงาน ความสามารถในการแก้ปัญหาต่าง ๆ และมีความคิดสร้างสรรค์ในการทำงานยากหรืองานใหม่ให้สำเร็จเป็นผลดี</p> <p>๓.๒ ทักษคติและแรงจูงใจ</p> <p>พิจารณาจากทัศนคติที่ต่อประชาชน ระบบราชการและงานในหน้าที่ แรงจูงใจและความกระตือรือร้นในการทำงาน ความจงรักภักดีต่อหน่วยงาน แนวความคิด ความเชื่อและอุดมการณ์ที่สอดคล้องกับนโยบาย โครงการหรือแผนงานที่รับผิดชอบ</p> <p>๓.๓ ความเป็นผู้นำ</p> <p>พิจารณาจากความสามารถในการมองการณ์ไกล การตัดสินใจ การวางแผน การมอบหมายงาน การให้คำแนะนำและพัฒนา การควบคุมงาน ความใจกว้าง และยอมรับฟังความคิดเห็นของผู้อื่น ตลอดจนมีความคิดลึกซึ้งกว้างขวาง รอบคอบ และยุติธรรม ฯลฯ</p> <p>๓.๔ บุคลิกภาพและท่วงทีวาจา</p> <p>พิจารณาจากการวางตนได้อย่างเหมาะสมกับกาลเทศะ ความหนักแน่นมั่นคงในอารมณ์ ความเชื่อมั่นในตนเอง ตลอดจนกิริยาท่าทางและท่วงทีวาจาที่เหมาะสม</p>			

องค์กรประกอบที่ใช้พิจารณาในการประเมิน	คะแนนเต็ม/ คะแนนที่ได้รับ	คะแนนเต็ม/ คะแนนที่ได้รับ	คะแนนเต็ม/ คะแนนที่ได้รับ
	ตำแหน่งที่ ๑	ตำแหน่งที่ ๒	ตำแหน่งที่ ๓
๓.๕ การปรับตัวและมนุษยสัมพันธ์ พิจารณาจากความสามารถส่วนบุคคลที่จะ เข้าได้กับสถานการณ์ สังคม และสิ่งแวดล้อมใหม่ ๆ ความยืดหยุ่นและความสามารถทำงานร่วมกับผู้บังคับ- บัญชา เพื่อนร่วมงานและผู้ได้บังคับบัญชา ความ สามารถในการติดต่อและประสานงานกับผู้อื่น ๓.๖ องค์กรประกอบอื่นๆ			
รวม			

ผู้ประเมิน.....
ตำแหน่ง.....

หมายเหตุ การตัดสินใจผู้ใดเป็นผู้สอบคัดเลือกได้ให้ถือเกณฑ์ว่าต้องสอบได้คะแนนในแต่ละ
ภาคที่สอบตามหลักสูตรไม่ต่ำกว่าร้อยละหกสิบ และสำหรับภาคความเหมาะสม
กับตำแหน่งจะต้องได้คะแนนในแต่ละหมวดไม่ต่ำกว่าร้อยละหกสิบ

เกณฑ์การให้คะแนนในแบบประเมินบุคคลเพื่อพิจารณาความเหมาะสมกับตำแหน่ง

คะแนนเต็ม	เกณฑ์และคะแนนความเหมาะสมกับตำแหน่งที่จะเลื่อนขึ้นแต่งตั้ง			
	ไม่เหมาะสม (< ๖๐%)	พอเหมาะสม (๖๐-๗๐%)	เหมาะสมดี (๗๑-๘๐%)	เหมาะสมอย่างยิ่ง (๘๑-๑๐๐%)
๕	๒	๓	๔	๕
๑๐	น้อยกว่า ๖	๖ - ๗	๘ - ๙	๑๐
๑๕	น้อยกว่า ๙	๙ - ๑๐	๑๑ - ๑๓	๑๔ - ๑๕
๒๐	น้อยกว่า ๑๒	๑๒ - ๑๔	๑๕ - ๑๘	๑๙ - ๒๐
๒๕	น้อยกว่า ๑๕	๑๕ - ๑๗	๑๘ - ๒๒	๒๓ - ๒๕
๓๐	น้อยกว่า ๑๘	๑๘ - ๒๑	๒๒ - ๒๗	๒๘ - ๓๐

คำชี้แจงเกี่ยวกับแบบประเมินบุคคลเพื่อ พิจารณาความเหมาะสมกับตำแหน่ง

๑. วัตถุประสงค์

แบบประเมินฉบับนี้ใช้สำหรับประเมินบุคคลเพื่อพิจารณาความเหมาะสมกับตำแหน่งตามหลักสูตรและวิธีการสอบคัดเลือกในภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง โดยมีกรณีการใช้อยู่ ๒ กรณีด้วยกันคือ

- ๑) กรณีที่เป็นการประเมินโดยผู้บังคับบัญชาของผู้สมัครสอบเพียงอย่างเดียว หรือ
- ๒) กรณีที่มีการสัมภาษณ์เพิ่มเติมนอกเหนือจากการใช้แบบประเมินบุคคล แล้วให้คณะกรรมการสอบสัมภาษณ์นำผลการประเมินจากผู้บังคับบัญชาตามข้อ ๑ มาประกอบด้วย

๒. วิธีการประเมิน

๑) ให้ผู้รับการประเมินเป็นผู้กรอกรายละเอียดต่างๆ ในตอนที่ ๑ และตอนที่ ๒ ให้ครบถ้วน โดยเฉพาะในตอนที่ ๒ ซึ่งจะต้องเขียนผลงานย้อนหลัง ๓ ปี นั้น จะต้องให้ผู้บังคับบัญชาซึ่งเป็นผู้ที่รับผิดชอบควบคุมดูแลการปฏิบัติในผลงานชิ้นนั้นๆ เป็นผู้ลงนามรับรองผลงาน

๒) ให้ผู้ดำเนินการสอบคัดเลือก หรือคณะกรรมการดำเนินการสอบคัดเลือกเป็นผู้กำหนดคุณลักษณะที่จำเป็นสำหรับตำแหน่งในแต่ละตำแหน่งและคะแนนเต็มเพื่อใช้เป็นองค์ประกอบในการประเมินตำแหน่งนั้น โดยคุณลักษณะในข้อ ๓.๑-๓.๕ ให้เลือกได้ไม่น้อยกว่า ๓ หัวข้อ และอาจกำหนดคุณลักษณะอื่น ๆ เพิ่มเติมได้อีกตามความต้องการของตำแหน่งนั้น ทั้งนี้ คะแนนรวมทั้งหมดทุกคุณลักษณะต้องไม่เกิน ๔๐ คะแนน

๓) การกำหนดคะแนนเต็มของคุณลักษณะแต่ละหัวข้อในแต่ละตำแหน่งนั้นอาจกำหนดคะแนนเต็มให้แตกต่างกันได้ ขึ้นอยู่กับคุณลักษณะใดที่ถือว่าเป็นส่วนประกอบที่สำคัญของตำแหน่งก็อาจกำหนดคะแนนให้สูงกว่าคุณลักษณะอื่นที่มีความสำคัญน้อยกว่า

๔) ให้ผู้บังคับบัญชาซึ่งเป็นผู้ที่รับผิดชอบ ควบคุมดูแลการปฏิบัติงานของผู้รับการประเมินเป็นผู้ประเมินทุกหมวดตั้งแต่หมวด ๑ ถึงหมวด ๓ และเฉพาะการประเมินในหมวด ๓ ให้แยกประเมินแต่ละตำแหน่งตามที่ผู้สมัครระบุไว้

๓. การให้คะแนน

๑) ให้ผู้ประเมินเป็นผู้ให้คะแนนตามเกณฑ์คะแนนความเหมาะสมกับตำแหน่งที่จะเลื่อนขึ้นแต่แต่งตั้งตารางที่กำหนดไว้

๒) ในกรณีที่มีเหตุผลและความจำเป็นซึ่งต้องทำการสัมภาษณ์ และมีกรรมการสัมภาษณ์มากกว่า ๑ คน ให้ถือค่าเฉลี่ยของคะแนนรวมจากกรรมการทุกคนเป็นคะแนนที่ได้รับ

๓) ในกรณีที่มีการประเมินตามแบบประเมินบุคคลเพื่อพิจารณาความเหมาะสมกับตำแหน่งควบคู่กันกับการสัมภาษณ์ ให้ถือค่าเฉลี่ยของคะแนนที่ได้จากการประเมินทั้ง ๒ วิธีเป็นคะแนนที่ได้รับ

แบบรายงานเกี่ยวกับการสอบคัดเลือก

ชื่อส่วนราชการ.....

ชื่อตำแหน่งที่เปิดสอบ.....

หลักสูตรการสอบ.....

คุณสมบัติของผู้สมัครสอบ.....

จำนวนตำแหน่งที่คาดว่าจะสามารถเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นในครั้งแรก.....ตำแหน่ง

เงื่อนไขการแต่งตั้ง.....

การดำเนินการเกี่ยวกับการสอบคัดเลือก

กำหนดวันรับสมัครสอบตั้งแต่วันที่.....ถึง.....รวม.....วันทำการ
สอบข้อเขียนวันที่.....

ประกาศรายชื่อผู้สอบคัดเลือกได้วันที่.....

โดยเรียงตาม ลำดับเลขประจำตัวสอบ

ลำดับตัวอักษร

ระยะเวลาการดำเนินการตั้งแต่ประกาศรับสมัครสอบจนถึงวันประกาศรายชื่อผู้สอบคัดเลือก
ได้รวม.....วัน

ภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง ใช้วิธี

ประเมินบุคคลเพื่อพิจารณาความเหมาะสมกับตำแหน่ง

สัมภาษณ์

ทั้ง ๒ วิธีควบคู่กัน

ถ้าใช้วิธีสัมภาษณ์จำนวนคณะกรรมการสัมภาษณ์ในแต่ละตำแหน่ง.....คน

เวลาที่ใช้สัมภาษณ์โดยเฉลี่ย.....นาทีต่อคน

ข้อมูลเกี่ยวกับผู้สมัคร

ชื่อตำแหน่ง	จำนวนผู้สมัครสอบ	จำนวนผู้มีสิทธิ์สอบ	จำนวนผู้สอบได้

การดำเนินการสอบประสบปัญหา อุปสรรคใดๆหรือไม่ มีการทุจริตเกี่ยวกับการสอบหรือไม่ และได้แก้ไขปัญหาดังกล่าวอย่างไร

ข้อเสนอแนะและข้อสังเกตอื่นๆ ที่เกี่ยวกับการดำเนินการสอบคัดเลือก

หมายเหตุ แบบรายงานเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกนี้ให้ส่งพร้อมกับประกาศรายชื่อผู้สอบคัดเลือกได้

๒๕๖

๒๕๖

๒๕๖

๒๕๖

๒๕๖