

ภาคผนวก ช

รายชื่ออนุสัญญาและข้อแนะนำขององค์การแรงงานระหว่างประเทศที่ประเทศไทยให้
สัตยาบันและรับรอง

อนุสัญญาที่รัฐบาลไทยให้สัตยาบันมีจำนวน 11 ฉบับและข้อแนะนำที่รัฐบาลไทยได้รับแล้ว
10 ฉบับ ดังรายละเอียดต่อไปนี้

อนุสัญญา 1. อนุสัญญาฉบับที่ 14 ว่าด้วยการหยุดพักผ่อนประจำสัปดาห์ในงานอุตสาหกรรม
พ.ศ. 2464

(Convention No. 14: The Application of the Weekly Rest in Industrial
Undertakings, 1921)

ให้สัตยาบันเมื่อวันที่ 5 เมษายน พ.ศ. 2511

2. อนุสัญญาฉบับที่ 19 ว่าด้วยการปฏิบัติโดยเท่าเทียมกันในเรื่องค่าทดแทน
สำหรับคนงานชาติในบังคับ และคนงานต่างชาติ พ.ศ. 2468

(Convention No. 19: Equality of Treatment for National and Foreign
Workers as regards Workmen's Compensation for Accidents, 1925)

ให้สัตยาบันเมื่อวันที่ 5 เมษายน พ.ศ. 2511

3. อนุสัญญาฉบับที่ 29 ว่าด้วยการเกณฑ์แรงงานหรือแรงงานบังคับ พ.ศ. 2473

(Convention No. 29: Forced or Compulsory Labour, 1930)

ให้สัตยาบันเมื่อวันที่ 29 กุมภาพันธ์ พ.ศ. 2512

4. อนุสัญญาฉบับที่ 80 ว่าด้วยการแก้ไขบางส่วนของอนุสัญญา พ.ศ. 2489

(Convention No. 80: The Final Articles Revision, 1946)

ให้สัตยาบันเมื่อวันที่ 5 ธันวาคม พ.ศ. 2490

5. อนุสัญญาฉบับที่ 88 ว่าด้วยการจัดตั้งบริการจัดหางาน พ.ศ. 2491

(Convention No. 88: The Organization of the Employment Service,
1948)

ให้สัตยาบันเมื่อวันที่ 26 กุมภาพันธ์ พ.ศ. 2512

6. อนุสัญญาฉบับที่ 104 ว่าด้วยการเลิกบังคับทางอาญาแก่กรรมกรพื้นเมืองที่ละเมิดสัญญาจ้าง พ.ศ. 2498
(Convention No. 104: The Abolition of Penal Sanctions for Breaches of Contract of Employment by Indigenous Workers, 1955)
ให้สัตยาบันเมื่อวันที่ 29 กรกฎาคม พ.ศ. 2507
7. อนุสัญญาฉบับที่ 105 ว่าด้วยการยกเลิกแรงงานบังคับ พ.ศ. 2500
(Convention No. 105: Abolition of Forced Labour, 1957)
ให้สัตยาบันเมื่อวันที่ 2 ธันวาคม พ.ศ. 2510
8. อนุสัญญาฉบับที่ 116 ว่าด้วยการแก้ไขบางส่วนของอนุสัญญา พ.ศ. 2604
(Convention No. 116: The Final Articles Revision, 1961)
ให้สัตยาบันเมื่อวันที่ 24 กันยายน พ.ศ. 2505
9. อนุสัญญาฉบับที่ 122 ว่าด้วยนโยบายการทำงาน พ.ศ. 2507
(Convention No. 122: Employment Policy, 1964)
ให้สัตยาบันเมื่อวันที่ 26 กุมภาพันธ์ พ.ศ. 2512
10. อนุสัญญาฉบับที่ 123 ว่าด้วยอายุขั้นต่ำที่อนุญาตให้ทำงานในเหมืองใต้ดิน พ.ศ. 2508
(Convention No. 123: The Minimum Age for Admission to Employment Underground in Mines, 1965)
ให้สัตยาบันเมื่อวันที่ 5 เมษายน พ.ศ. 2511
11. อนุสัญญาฉบับที่ 127 ว่าด้วยน้ำหนักสูงสุดที่อนุญาตให้คนงานคนหนึ่งแบกหามได้ พ.ศ. 2510
(Convention No. 127: The Maximum Permissible Weight to be Carried by One Worker, 1967)
ให้สัตยาบันเมื่อวันที่ 26 กุมภาพันธ์ พ.ศ. 2511

หมายเหตุ: อนุสัญญาฉบับที่ 100 ว่าด้วยค่าตอบแทนที่เท่าเทียมกันสำหรับลูกจ้างชายและหญิงที่ทำงานที่เท่าเทียมกัน พ.ศ. 2494 (Convention No. 100: The Equal Remuneration for Men and Women Workers for Work of Equal Value, 1951) กระทรวงการต่างประเทศ กำลังดำเนินการยื่นสัตยาบันสารต่อองค์การแรงงานระหว่างประเทศ (สถานะเมื่อวันที่ 8 กุมภาพันธ์ 2542)

- ข้อแนะ 1. ข้อแนะฉบับที่ 18 ว่าด้วยการหยุดพักผ่อนประจำสัปดาห์ในงานพาณิชย์กรรม พ.ศ. 2464
(Recommendation No. 18 : Recommendation concerning the Application of the Weekly Rest in Commercial Establishments, 1921)
2. ข้อแนะฉบับที่ 105 ว่าด้วยสิ่งประกอบในตู้ยาประจำเรือ พ.ศ. 2501
(Recommendation No. 105 : Recommendation concerning the contents of Medicine chests on Board Ship, 1958)
3. ข้อแนะฉบับที่ 107 ว่าด้วยการจ้างชาวเรือให้ทำงานในเรือที่จดทะเบียนในต่างประเทศ พ.ศ. 2501
(Recommendation No. 107 : Recommendation concerning the Engagement of Seafarers for Service in Vessels, 1958)
4. ข้อแนะฉบับที่ 108 ว่าด้วยสภาพทางสังคมและความปลอดภัยของชาวเรือในเรื่องการจดทะเบียนเรือ พ.ศ. 2501
(Recommendation No. 108 : Recommendation concerning Social Conditions and Safety of Seafarers in Relation to Registration of Ships, 1958)

คณะอนุกรรมการร่างนโยบายและแผนปฏิบัติการแม่บทด้านสิทธิมนุษยชน. “นโยบายและแผนปฏิบัติการแม่บทด้านสิทธิมนุษยชน ฉบับที่ 1 พ.ศ. 2543-2552.” ในการสัมมนาเรื่อง นโยบายและแผนปฏิบัติการแม่บทด้านสิทธิมนุษยชน, 193. กรุงเทพฯ, 2542

5. ข้อแนะนำฉบับที่ 117 ว่าด้วยการฝึกอาชีพ พ.ศ. 2505 (ยกเว้นข้อ 7 (1) เรื่องที่
แนะนำให้รัฐจัดฝึกอาชีพโดยให้เปล่า)
(Recommendation No. 117 : Recommendation
concerning Vocational Training, 1962)
6. ข้อแนะนำฉบับที่ 122 ว่าด้วยนโยบายการทำงาน พ.ศ. 2508
(Recommendation No. 122 : Recommendation
concerning Employment Policy, 1964)
7. ข้อแนะนำฉบับที่ 126 ว่าด้วยการฝึกอาชีพแก่ชาวประมง พ.ศ. 2509
(Recommendation No. 126 : Recommendation
concerning the Vocational Training of Fishermen,
1966)
8. ข้อแนะนำฉบับที่ 128 ว่าด้วยน้ำหนักสูงสุดที่อนุญาตให้คนงานคนหนึ่งแบกหามได้
พ.ศ. 2510
(Recommendation No. 128 : Recommendation
concerning the Maximum Permissible Weight to Be
Carried by One Worker, 1967)
9. ข้อแนะนำฉบับที่ 129 ว่าด้วยการติดต่อสื่อสารระหว่างฝ่ายจัดการ และคนงานใน
สถานประกอบการ พ.ศ. 2510
(Recommendation No. 129 : Recommendation
concerning Communications between Management and
Workers within the Undertaking, 1967)
10. ข้อแนะนำฉบับที่ 130 ว่าด้วยการพิจารณา และยุติข้อร้องทุกข์ภายในสถาน
ประกอบการ พ.ศ. 2510
(Recommendation No. 130 : Recommendation
concerning the Examination of Grievances with in
the Undertaking with a View to their Settlement, 1967)