

6. กรมการจัดหางาน

1. อำนาจหน้าที่

- 1) ดำเนินการตามกฎหมายว่าด้วยการจัดหางานและคุ้มครองคนหางาน กฎหมายว่าด้วยการทำงานของคนต่างด้าว และกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง
- 2) วิเคราะห์สภาวะตลาดแรงงานและแนวโน้มความต้องการแรงงาน และเป็นศูนย์ทะเบียนกำลังแรงงาน
- 3) พัฒนาระบบ รูปแบบ มาตรการ และวิธีการด้านการจัดหางาน จัดทำและประสานแผนปฏิบัติงานของกรมให้สอดคล้องกับนโยบายและแผนแม่บทของกระทรวง รวมทั้งเร่งรัดติดตามและประเมินผลการปฏิบัติงานของหน่วยงานในสังกัด ตลอดจนกำหนดมาตรฐานอาชีพและอุตสาหกรรม
- 4) ให้คำปรึกษา ส่งเสริม และบริการแนะแนวประกอบอาชีพตามแนวหน้าที่ให้แก่ประชาชน

2. ภารกิจเร่งด่วน

- 1) โครงการจัดหางานผู้ช่วยแม่บ้านคุณภาพ
ดำเนินการหางานให้สตรีที่ผ่านการอบรมซึ่งสามารถใช้อุปกรณ์และเครื่องมือทันสมัยในการทำความสะอาด และดูแลบ้านเรือนได้ ซึ่งได้ดำเนินการอบรมไปแล้ว 1 รุ่น เมื่อวันที่ 19 มิถุนายน 2538 ถึงวันที่ 1 กรกฎาคม 2538
- 2) โครงการจัดหางานเคลื่อนที่
ดำเนินการโดยจัดชุดเคลื่อนที่ออกไปให้บริการจัดหางานในชุมชน อำเภอ หมู่บ้าน อาทิเช่น ตำแหน่งงานว่าง ใบสมัครงาน กิจกรรมต่าง ๆ เพื่อให้ผู้หางานเกิดความสะดวก รวดเร็ว และประหยัดในการสมัครงาน
- 3) โครงการบริการจัดหางานทางไปรษณีย์
โดยเจ้าหน้าที่จะนำใบสมัครไปแจกจ่ายในท้องที่ต่าง ๆ เพื่อให้ผู้สมัครงานส่งกลับคืนทางไปรษณีย์เพื่อความสะดวกแก่คนหางาน
- 4) โครงการจัดหางานทางสถานีวิทยุกระจายเสียง
เปิดบริการตั้งแต่เดือนกุมภาพันธ์ 2538 ทางสถานีวิทยุ FM. 98.0 MHz ซึ่งออกอากาศทุกวันเสาร์ เวลา 14.00-15.00 น. โดยดำเนินการในพื้นที่เขต กทม. และปริมณฑล

5) โครงการจัดหางานและคุ้มครองคนหางานตลอด 24 ชั่วโมง

วัตถุประสงค์เพื่อเสนอบริการจัดหางานในเชิงรุก ตลอด 24 ชั่วโมง เป็นการป้องกันการหลอกลวงผู้ที่เดินทางเข้ามาหางานทำในกรุงเทพมหานคร โดยจะจัดเจ้าหน้าที่ให้บริการที่สถานีขนส่งสายเหนือ (ตลาดหมอชิต) และสถานีรถไฟหัวลำโพง โครงการนี้คณะรัฐมนตรีได้เห็นชอบแล้ว เมื่อวันที่ 13 มิถุนายน 2538 ซึ่งจะสามารถเริ่มดำเนินการตามโครงการฯ ได้ประมาณเดือนสิงหาคม 2538

6) ปรับปรุงสำนักงานจัดหางาน

ให้บริการจัดหางานโดยใช้คนหางานเป็นศูนย์กลาง ณ ศูนย์หมอชิต/หัวลำโพง

7. กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

1. อำนาจหน้าที่

- 1) คุ้มครองดูแลแรงงานทั่วไปและแรงงานเฉพาะกลุ่มให้ได้รับสิทธิและประโยชน์ครบถ้วนตามที่กฎหมายกำหนด
- 2) ดำเนินการและส่งเสริมให้มีความปลอดภัยในการทำงาน รวมทั้งการศึกษาวิจัย เสริมสร้างและพัฒนาสภาพและสิ่งแวดล้อมในการทำงาน
- 3) ดำเนินการตามกฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองแรงงาน กฎหมายว่าด้วยแรงงานสัมพันธ์ และกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง
- 4) ส่งเสริมและเผยแพร่ความรู้ความเข้าใจ ด้านสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานรวมทั้งการแรงงานสัมพันธ์
- 5) ดำเนินการเกี่ยวกับพนักงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์
- 6) ดำเนินการป้องกันและแก้ไขปัญหาความขัดแย้งข้อพิพาทแรงงานและความไม่สงบด้านแรงงาน รวมทั้งเป็นศูนย์ประสานงานแรงงานสัมพันธ์
- 7) ส่งเสริมการพัฒนาแรงงานหญิงและเด็กให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น
- 8) พัฒนาระบบ รูปแบบ วิธีการและมาตรฐานการจัดเก็บสถิติ และเป็นศูนย์ข้อมูลด้านสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน จัดทำแผนงานและประสานแผนปฏิบัติงานของกรมให้สอดคล้องกับนโยบายและแผนแม่บทของกระทรวงรวมทั้งเร่งรัด ติดตาม และประเมินผลการปฏิบัติงานของหน่วยงานในสังกัด
- 9) ส่งเสริม สนับสนุนและดำเนินการให้มีการจัดสวัสดิการแรงงาน
- 10) ปฏิบัติการอื่นใดตามที่กฎหมายกำหนดให้เป็นอำนาจหน้าที่ของกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานหรือตามที่กระทรวงหรือคณะรัฐมนตรีมอบหมาย

2. ภารกิจเร่งด่วน

1) โครงการพัฒนาความปลอดภัยในการทำงาน

เป็นโครงการขยายศูนย์ความปลอดภัยในการทำงาน ตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 11 มกราคม 2537 เห็นชอบในหลักการข้อเสนอแนะมาตรการด้านความปลอดภัยและอนามัยในการทำงานตามข้อเสนอแนะของสภาที่ปรึกษาเพื่อพัฒนาแรงงานแห่งชาติ ซึ่งข้อเสนอแนะมาตรการดังกล่าวนี้ได้กำหนดมาตรการระยะปานกลางความว่า “ขยายการจัดตั้งศูนย์ความปลอดภัยในการทำงานของกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน ซึ่งปัจจุบันมีอยู่ 3 แห่ง โดยเฉพาะในพื้นที่ที่มีอุตสาหกรรมหนาแน่น”

ปัจจุบัน กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน ได้จัดตั้งศูนย์ความปลอดภัยในการทำงาน 12 แห่ง ดังนี้

ปี 2531-2533 จัดตั้งศูนย์ความปลอดภัยในการทำงานภาค 3 แห่ง คือ ชลบุรี ราชบุรี และลำปาง

ปี 2537 จัดตั้งศูนย์ความปลอดภัยในนิคมอุตสาหกรรม 3 แห่ง คือ บางปู นวนคร และมาบตาพุด

ปี 2538 จัดตั้งศูนย์ความปลอดภัยในการทำงานภาค 3 แห่ง คือ สมุทรปราการ นครราชสีมา และสงขลา และศูนย์ความปลอดภัยในนิคมอุตสาหกรรม 3 แห่ง คือ ลาดกระบัง ลำพูน และสระบุรี

ศูนย์ความปลอดภัยในการทำงานภาค ชลบุรี ราชบุรี และลำปาง มีอัตรากำลังและงบประมาณสนับสนุนมาตั้งแต่ปี 2531 ส่วนศูนย์ความปลอดภัยในการทำงานอีก 9 แห่ง ยังไม่มีอัตรากำลัง สำนักงานประมาณจัดสรรงบประมาณให้เป็นงบดำเนินการและค่าจ้างชั่วคราว การจัดตั้งศูนย์ความปลอดภัยในการทำงาน จึงยังไม่บังเกิดผลอย่างสมบูรณ์ กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน ได้จัดทำเรื่องเสนอต่อคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 29 พฤศจิกายน 2537 โดยขอรับการสนับสนุนเรื่องอัตรากำลังข้าราชการที่จะปฏิบัติงานประจำศูนย์ฯ ดังกล่าว ศูนย์ฯ ละ 10 อัตรา รวม 90 อัตรา ต่อมาสำนักงานเลขาธิการคณะรัฐมนตรีได้แจ้งให้กระทรวงแรงงานฯ พิจารณา ทบทวนใหม่อีกครั้ง เนื่องจากหน่วยงานที่เกี่ยวข้องโดยเฉพาะคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน เห็นว่าควรชะลอการจัดตั้งศูนย์ความปลอดภัยในการทำงานทั้ง 9 แห่งไว้ก่อน เพราะรัฐบาลมีนโยบายที่จะไม่เพิ่มอัตรากำลังข้าราชการ กรมฯ จึงได้ปรับเปลี่ยนวิธีการโดยขอปรับปรุงการ กำหนดตำแหน่งกับสำนักงาน ก.พ. โดยขอเปลี่ยนตำแหน่งของหน่วยงานภายในกรมฯ เป็น ตำแหน่งนักวิชาการแรงงานระดับ 6 และระดับ 7 ประจำศูนย์ฯ ละ 2 ตำแหน่ง รวมทั้งสิ้น 18 ตำแหน่ง

2) โครงการป้องกันและแก้ไขปัญหาระงาเด็ก (ในภูมิภาค)

เป็นโครงการต่อเนื่องระยะเวลาโครงการ 5 ปี (พ.ศ. 2538-2542) ซึ่งได้รับความเห็นชอบในหลักการจากคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 1 พฤศจิกายน 2537 ให้ดำเนินการได้ในวงเงินงบประมาณ 210 ล้านบาท

โครงการนี้จะช่วยให้เด็กในชนบทเข้าสู่ตลาดแรงงานอย่างมีทิศทาง มีความรู้ความเข้าใจในหน้าที่และสิทธิตามกฎหมายแรงงาน มีความพร้อมและทักษะในการทำงานรวมทั้งจะช่วยกระตุ้นจิตสำนึกของคนในชุมชนระดับหมู่บ้าน ให้เข้ามามีส่วนร่วมในการป้องกันและแก้ไขปัญหาระงาเด็ก

สำนักงบประมาณได้อนุมัติงบกลางสำหรับการดำเนินการในปีงบประมาณ 2538 เมื่อวันที่ 3 พฤษภาคม 2538 จำนวน 7,431,400 บาท กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานได้จัดสรรงบประมาณให้ทุกจังหวัด (ยกเว้น 5 จังหวัดรอบกรุงเทพมหานคร) เพื่อดำเนินการใน 2 กิจกรรมตามงบประมาณที่ได้รับจัดสรร ดังนี้คือ

(1) การจัดประชุมชี้แจงโครงการแก่เจ้าหน้าที่และคณะกรรมการบริหารศูนย์ปฏิบัติการช่วยเหลือแรงงานหญิงและเด็ก ซึ่งมีผู้ว่าราชการจังหวัดเป็นประธานและผู้แทนหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในจังหวัดเป็นกรรมการ

(2) การฝึกอบรมทักษะอาชีพ และทักษะฝีมือแก่เด็กไม่มีโอกาสเรียนต่อ และประสงค์จะฝึกอาชีพ เป้าหมาย 2,240 คน ขณะนี้อยู่ในระหว่างการดำเนินการของสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

สำหรับงบประมาณปี 2539 จะขอแปรญัตติเพิ่มงบประมาณในวงเงิน 38,759,840 บาท

3) โครงการส่งเสริมและพัฒนาแรงงานเด็กในสถานประกอบการ

เป็นโครงการต่อเนื่องระยะเวลาโครงการ 5 ปี เช่นกัน (พ.ศ. 2538-2542) ได้รับความเห็นชอบในหลักการจากคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 1 พฤศจิกายน 2537 ให้ดำเนินการได้ในวงเงินงบประมาณ 71 ล้านบาท

โครงการนี้จะช่วยพัฒนาแรงงานเด็กที่อยู่ในตลาดแรงงานให้ได้รับโอกาสและทางเลือกในการศึกษา การพัฒนาทักษะฝีมือ การพัฒนาทางด้านร่างกาย จิตใจ อารมณ์และสังคม

สำนักงบประมาณได้อนุมัติงบกลางสำหรับการดำเนินการในปีงบประมาณ 2538 เมื่อวันที่ 3 พฤษภาคม 2538 จำนวนเงิน 1,203,000 บาท กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานได้ดำเนินการจัดสรรงบประมาณให้จังหวัด และสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานเขตพื้นที่ดำเนินการใน 2 กิจกรรม ตามงบประมาณที่ได้รับการจัดสรร ดังนี้คือ กิจกรรมการส่งเสริมการศึกษาสายสามัญให้แก่ลูกจ้างเด็ก และกิจกรรมส่งเสริมการศึกษาสายอาชีพให้แก่ลูกจ้างเด็ก เป้าหมายกิจกรรมละ 600 คน

ขณะนี้อยู่ในระหว่างการดำเนินการของสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน จังหวัดและสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานเขตพื้นที่

4) โครงการส่งเสริมความรู้สิทธิหน้าที่ตามกฎหมายแรงงาน

เป็นโครงการต่อเนื่องระยะเวลาโครงการ 3 ปี เริ่มตั้งแต่ปี 2538-2540 ในปีงบประมาณ 2538 ได้รับงบประมาณ 3.3 ล้านบาท ได้จัดอบรมเจ้าหน้าที่ส่วนกลางและส่วนภูมิภาคเพื่อเป็นวิทยากรอบรมเผยแพร่ความรู้เกี่ยวกับสิทธิหน้าที่ของนายจ้างและลูกจ้างตามกฎหมายแรงงานให้แก่ ครูแนะแนว ครูฝึกทหารเกณฑ์ ผู้นำชุมชน และผู้นำองค์กรลูกจ้าง เป็นวิทยากรขยายผลเผยแพร่ความรู้ให้แก่กลุ่มเป้าหมาย คือนักเรียน นักศึกษาปีสุดท้ายที่จะจบการศึกษาและออกหางานทำ ทหารเกณฑ์ ผู้อยู่ในวัยทำงานที่อาศัยอยู่ในชุมชนต่าง ๆ นายจ้างและลูกจ้าง โดยใช้วิธีทัศนศึกษาเป็นสื่อในการเผยแพร่ ซึ่งเริ่มดำเนินการอบรมเจ้าหน้าที่เป็นวิทยากรในเดือนมกราคม 2538 รวม 4 รุ่น จำนวน 120 คน และเจ้าหน้าที่ที่ผ่านการอบรมเป็นวิทยากรแล้วทั้งส่วนกลางและส่วนภูมิภาคได้เริ่มดำเนินการอบรมวิทยากรขยายผล ตั้งแต่เดือนมีนาคม-พฤษภาคม 2538 รวม 208 รุ่น จำนวน 22,928 คน

5) โครงการจัดตั้งกองทุนเพื่อผู้ใช้แรงงาน

กระทรวงแรงงานและสวัสดิการสังคม ได้เสนอเรื่องโครงการจัดตั้งกองทุน เพื่อผู้ใช้แรงงานให้คณะรัฐมนตรีพิจารณา เพื่อเป็นแหล่งเงินทุนให้ผู้ใช้แรงงานกู้ยืมเงินนอกระบบหรือกรณีไม่สามารถหาหลักทรัพย์ค้ำประกันในการกู้ยืมเงินจากธนาคารพาณิชย์ทั่วไป และเป็นการปลดปล่อยหนี้สินของผู้ใช้แรงงานและครอบครัว ซึ่งจะช่วยให้มีความมั่นคงทางระบบเศรษฐกิจและมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น

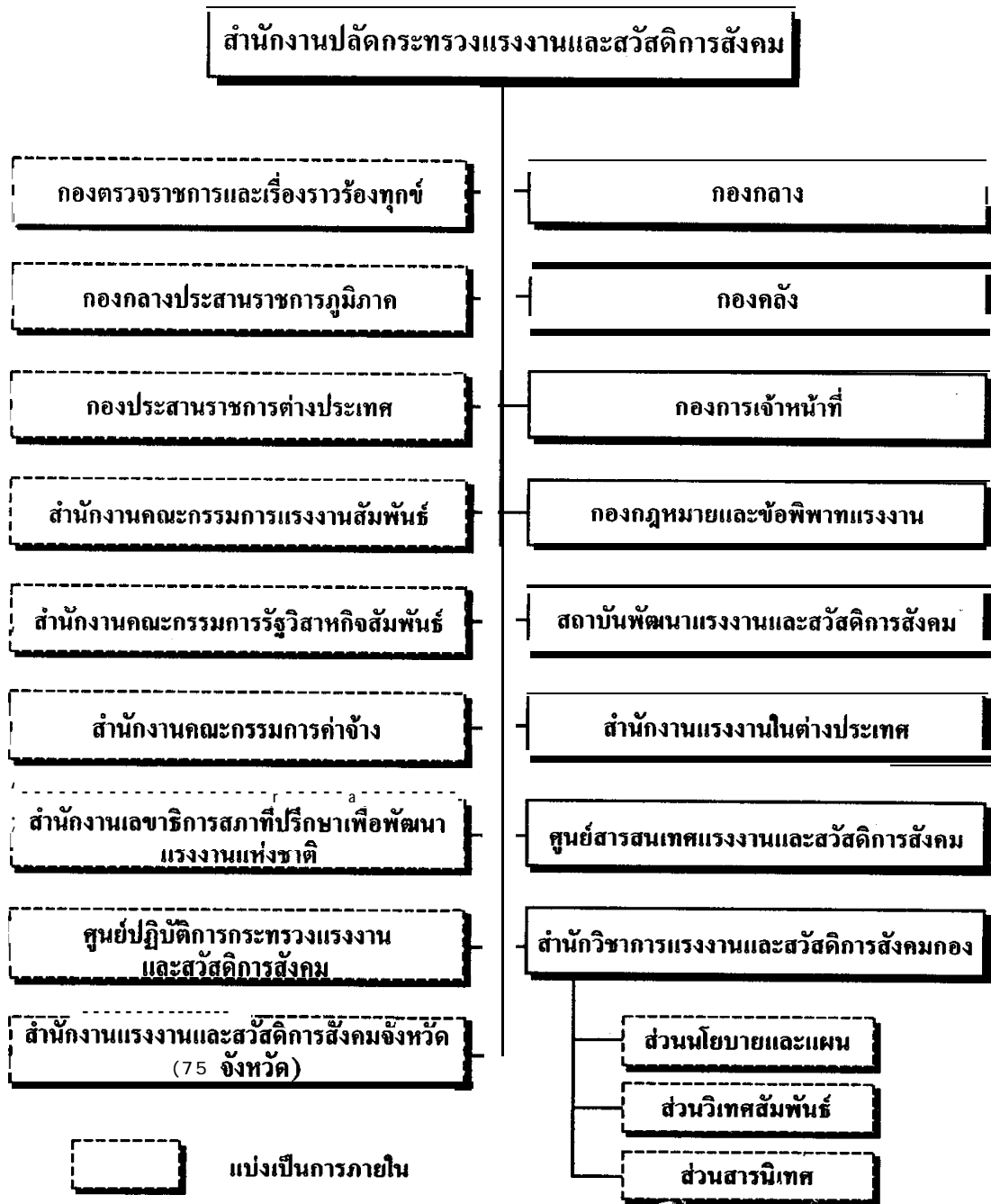
คณะรัฐมนตรีได้มีมติเมื่อวันที่ 20 มิถุนายน 2538 ดังนี้

(1) เห็นชอบในหลักการโครงการจัดตั้งกองทุนเพื่อผู้ใช้แรงงานในลักษณะของเงินทุนหมุนเวียนตามพระราชบัญญัติเงินคงคลัง พ.ศ. 2491 ตามที่กระทรวงแรงงานและสวัสดิการสังคมเสนอ สำหรับอัตราดอกเบี้ยที่ผู้ใช้แรงงานหรือลูกจ้างกู้ยืมให้คิดในอัตราไม่ต่ำกว่าอัตราดอกเบี้ยที่ธนาคารพาณิชย์คิดกับลูกค้ารายย่อยชั้นดี (MRR) ตามความเห็นของกระทรวงการคลัง ในปีงบประมาณ 2539 ให้สำนักงบประมาณพิจารณาจัดตั้งงบประมาณให้ตามความจำเป็นและเหมาะสม

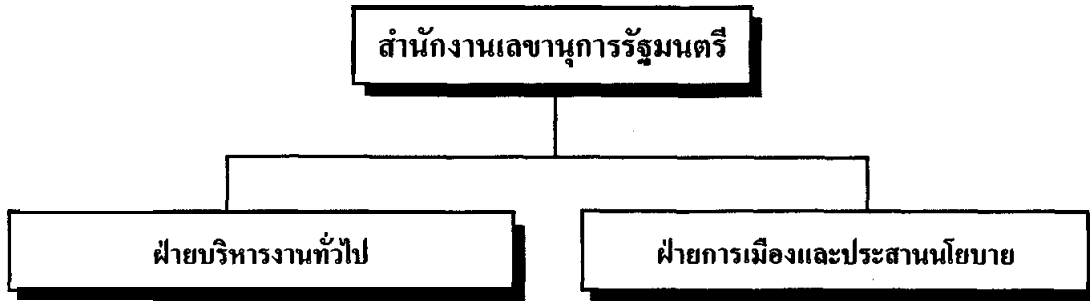
(2) อนุมัติให้ตั้งคณะกรรมการกองทุนเพื่อผู้ใช้แรงงาน โดยมีองค์ประกอบของคณะกรรมการและอำนาจหน้าที่ ตามที่กระทรวงแรงงานและสวัสดิการสังคมเสนอ

(3) สำหรับการจัดตั้งสำนักงานกองทุนเพื่อผู้ใช้แรงงาน ให้กระทรวงแรงงานและสวัสดิการสังคมไปพิจารณาร่วมกับสำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน

**แผนภูมิการแบ่งส่วนราชการ
สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงานและสวัสดิการสังคม**



แผนภูมิการแบ่งส่วนราชการ
สำนักงานเลขาธิการรัฐมนตรี



แผนภูมิการแบ่งส่วนราชการกรมประชาสงเคราะห์

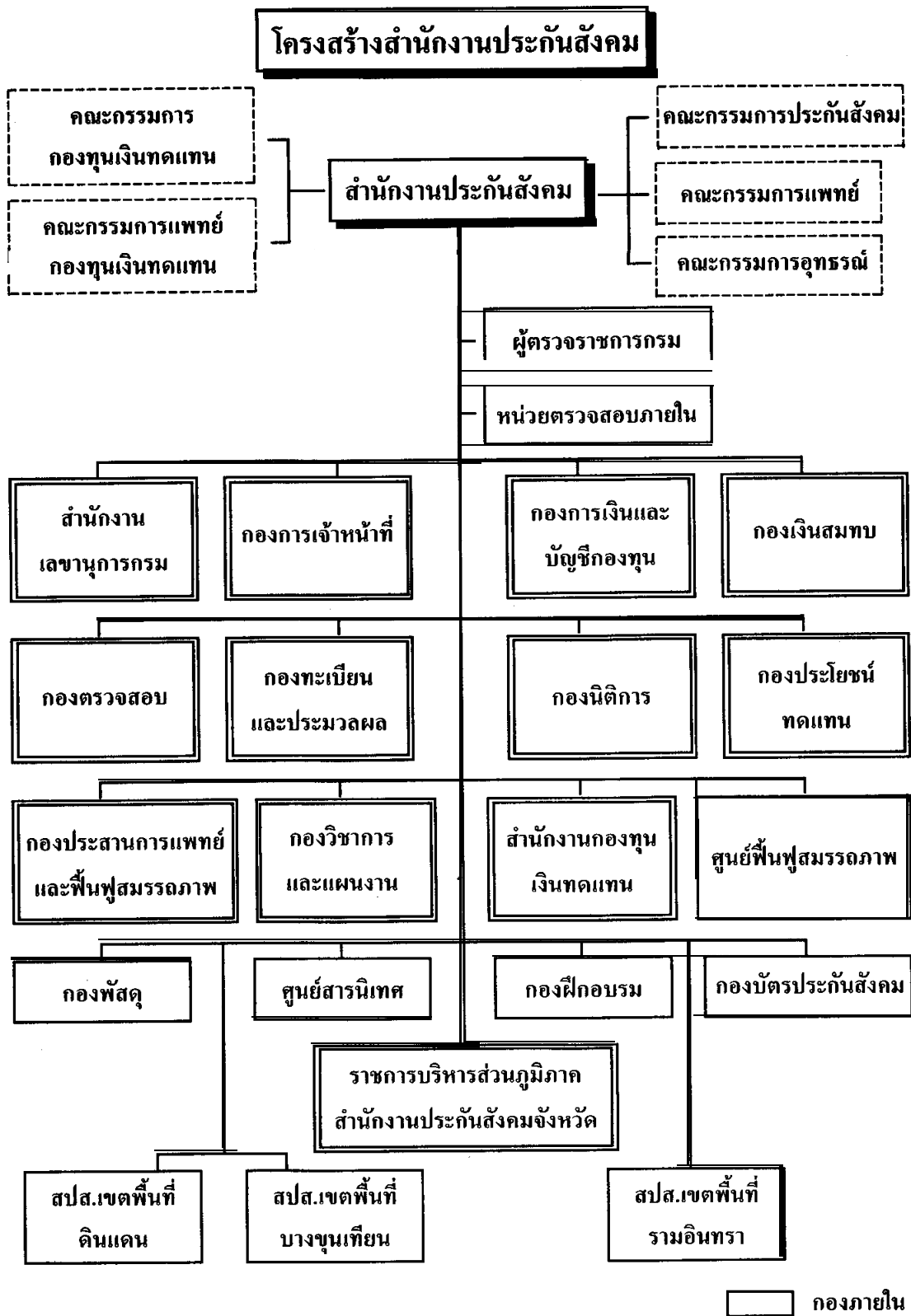


ตามพระราชกฤษฎีกาแบ่งส่วนราชการกรมประชาสงเคราะห์
กระทรวงแรงงานและสวัสดิการสังคม พ.ศ. 2537

* แบ่งเป็นการภายใน

** ตามมติคณะรัฐมนตรีและความจำเป็นเร่งด่วน

*** มีฐานะเป็นรัฐวิสาหกิจ



แผนภูมิการแบ่งส่วนราชการกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

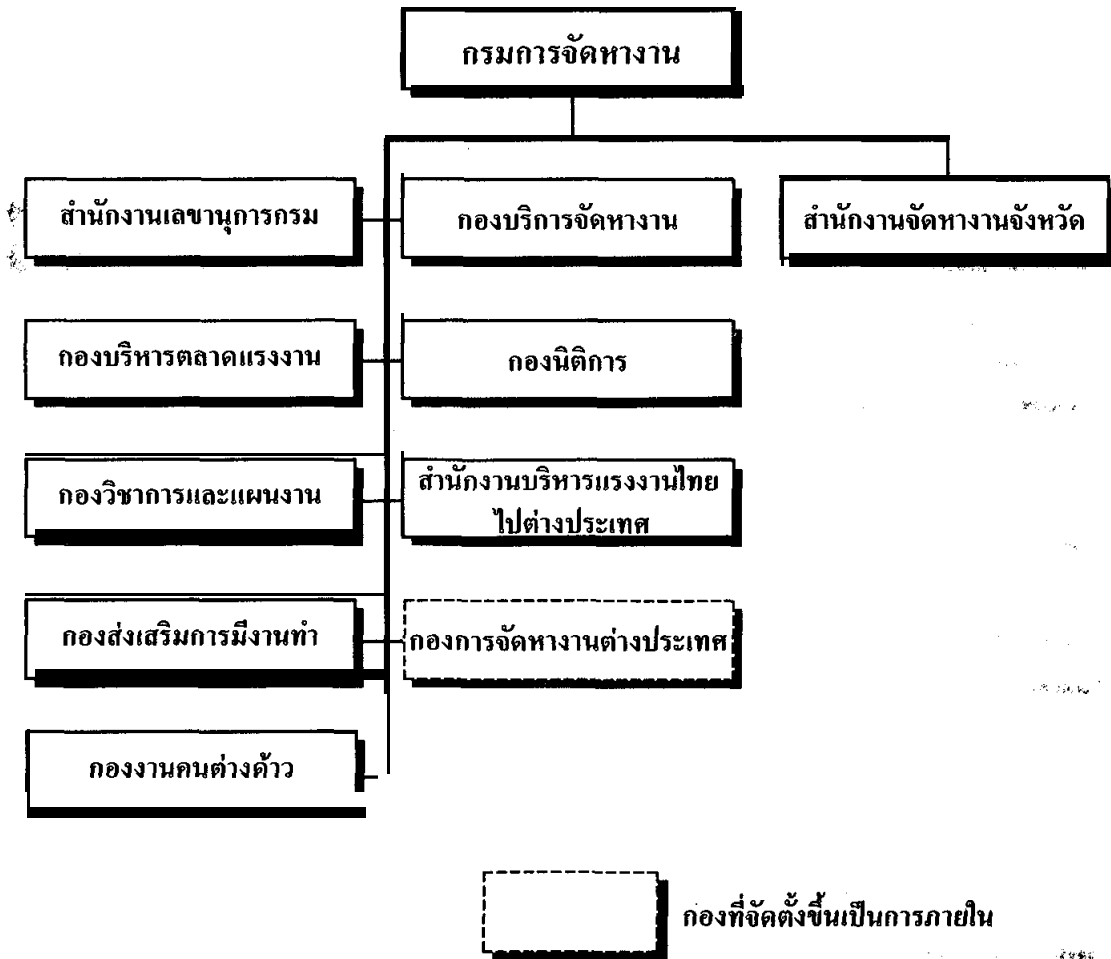


* เป็นหน่วยงานฐานะเทียบเท่ากองที่จัดตั้งขึ้นเป็นการภายใน

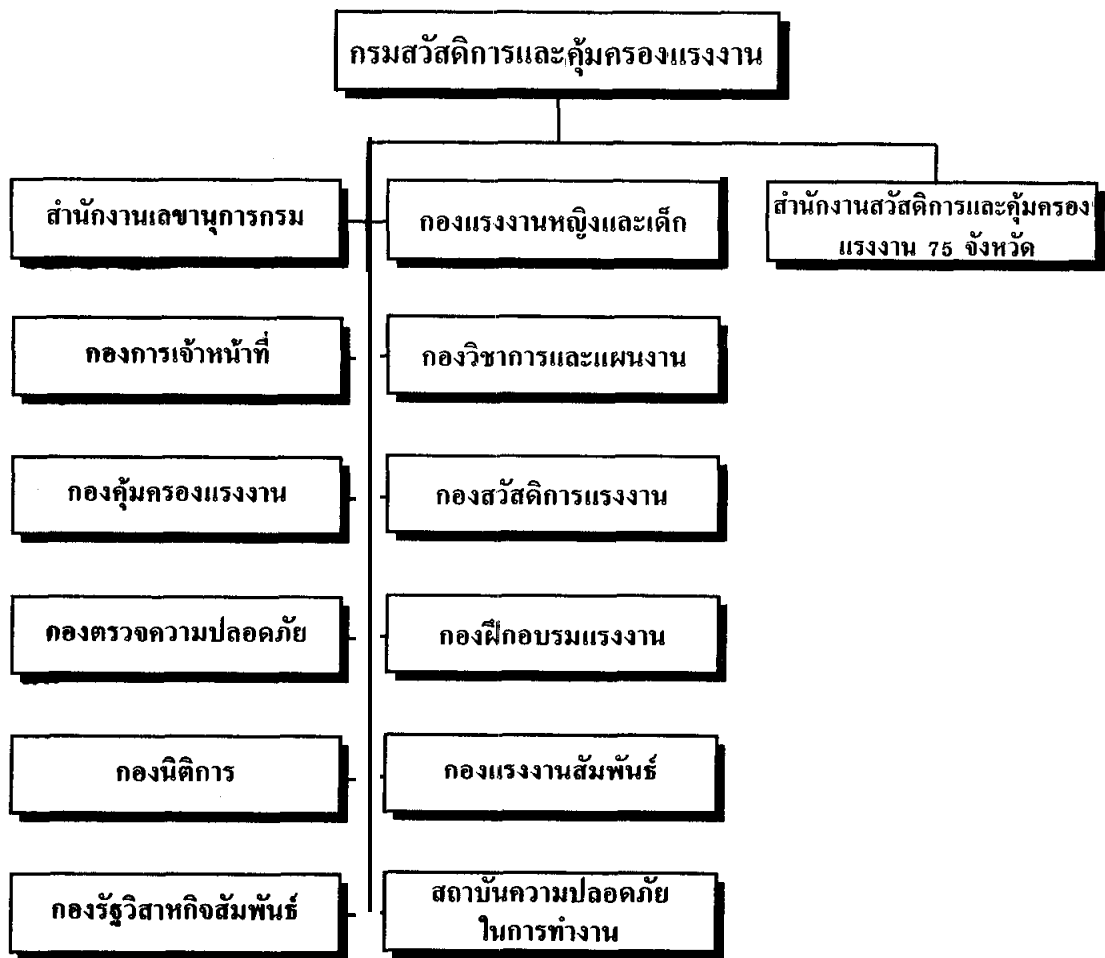
หมายเหตุ ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานอีก 20 แห่งจัดตั้งแล้วเสร็จในปี 2539

ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานที่เหลืออีก 30 แห่งจะจัดตั้งแล้วเสร็จในปี 2540

แผนภูมิการแบ่งส่วนราชการ
กรมการจัดหางาน

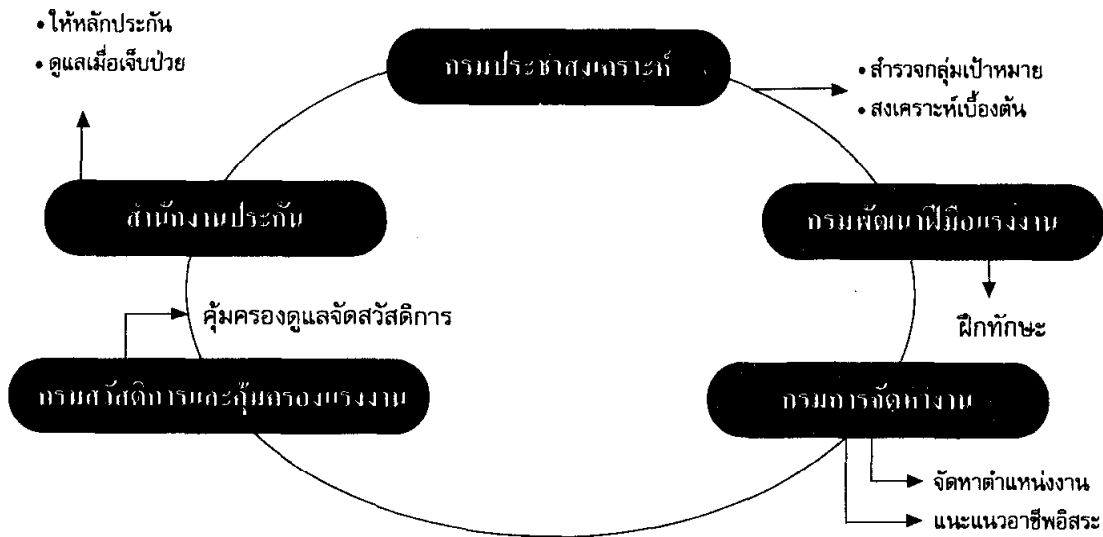


**แผนภูมิการแบ่งส่วนราชการ
กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน**



วงจรการทำงานของกระทรวงแรงงานและสวัสดิการสังคม (ตามแผนภูมิ)

แผนภูมิ วงจรการทำงาน กรส.



สามารถสรุปได้ คือ

การให้บริการประชาชนของกระทรวงแรงงานและสวัสดิการสังคม เริ่มตั้งแต่การพัฒนาปัจเจกชนให้สามารถพึ่งตนเองได้ ไม่เป็นภาระของสังคม โดยกรมประชาสัมพันธ์ จากนั้น กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน จะให้บริการฝึกอบรมทักษะฝีมือตามความสนใจ ความถนัดและต้องให้สอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงาน ต่อมา กรมการจัดหางาน จะรับผิดชอบในการบริการจัดหางานให้ทำ (ภายในหรือภายนอกประเทศ) หรือส่งเสริมให้ประกอบอาชีพส่วนตัว หากเป็นการรับจ้างในระบบธุรกิจอุตสาหกรรมหรือบริการ กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน จะเป็นหน่วยที่มีบทบาทรับผิดชอบในการคุ้มครองดูแลสวัสดิการและสภาพการจ้างของคณงานนั้น ๆ ให้ได้รับความเป็นธรรม ตลอดจนดูแลด้านความปลอดภัยในการทำงานด้วย สำหรับสำนักงานประกันสังคม จะเข้าไปดูแลคนงานที่เจ็บป่วยหรือเสียชีวิต โดยกองทุนเงินทดแทนและกองทุนประกันสังคม ต่อมา เมื่อถึงวัยชรา กรมประชาสัมพันธ์ก็จะเข้ามาสงเคราะห์ช่วยเหลือตามความจำเป็น

การบริการแบบเบ็ดเสร็จ

เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการบริการประชาชนกลุ่มเป้าหมาย ที่อาจจะขอรับบริการจาก กระทรวงแรงงานและสวัสดิการสังคม มากกว่า 1 เรื่อง กระทรวงฯ ได้กำหนดให้มีหน่วยงานและทีมงานเฉพาะรับผิดชอบบางภารกิจแบบเบ็ดเสร็จ เช่น “ศูนย์ปฏิบัติการเร่งด่วนเพื่อการจ้างงาน” (ซึ่งปรับปรุงจากศูนย์ช่วยเหลือผู้ถูกเลิกจ้าง) ทำหน้าที่ประสานการให้บริการทั้งการจัดหางาน การแนะนำการประกอบอาชีพอิสระ การพัฒนาฝีมือแรงงาน เป็นต้น แก่คนงานที่ถูกเลิกจ้าง ซึ่งมาติดต่อขอรับความช่วยเหลือจากกระทรวงแรงงานและสวัสดิการสังคม

ภารกิจสำคัญตามอำนาจหน้าที่

พระราชกฤษฎีกาแบ่งส่วนราชการของกรมในสังกัดของกระทรวงแรงงานและสวัสดิการสังคมได้กำหนดให้กรมต่าง ๆ มีอำนาจหน้าที่เป็นการเฉพาะ สรุปได้คือ

- **กรมการจัดหางาน** มีอำนาจหน้าที่ดำเนินการตามกฎหมายว่าด้วยการจัดหางาน และคุ้มครองแรงงาน กฎหมายว่าด้วยการทำงานของคนต่างด้าว และงานอื่น ๆ ที่เกี่ยวกับการส่งเสริมการมีงานทำ
- **กรมประชาสัมพันธ์** มีอำนาจหน้าที่เกี่ยวกับการสงเคราะห์และคุ้มครองสวัสดิภาพ เด็ก สตรี การสงเคราะห์และการจัดสวัสดิการแก่คนชรา คนพิการ คนไร้ที่พึ่ง ครอบครัวผู้ด้อยโอกาสทางสังคมและงานอื่น ๆ ที่เกี่ยวกับสวัสดิการสังคมและสังคมสงเคราะห์
- **กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน** มีอำนาจหน้าที่เกี่ยวกับการพัฒนายกระดับฝีมือแรงงาน การกำหนดมาตรฐานฝีมือแรงงาน และการส่งเสริมให้ภาคเอกชนมีส่วนร่วมในการพัฒนาฝีมือแรงงาน
- **กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน** มีอำนาจหน้าที่คุ้มครองดูแลคนงานทั่วไปและแรงงานเฉพาะกลุ่มให้ได้รับสิทธิประโยชน์ครบถ้วน มีความปลอดภัยในการทำงานและดำเนินการตามกฎหมายว่าด้วยแรงงานสัมพันธ์
- **สำนักงานประกันสังคม** มีอำนาจหน้าที่ดำเนินการตามกฎหมายว่าด้วยการประกันสังคม กฎหมายเกี่ยวกับกองทุนเงินทดแทน

ในปัจจุบันส่วนราชการ (กรม) ต่าง ๆ ได้มีการปฏิรูปภารกิจที่สำคัญ ซึ่งขอนำสรุปเสนอเป็น 2 ส่วน คือ มาตรการบรรเทาปัญหาการว่างงาน และการดำเนินงานภารกิจหลักด้านแรงงาน และสวัสดิการสังคม

เอกสารอ้างอิง

เอกสาร “กระทรวงแรงงานและสวัสดิการสังคม พ.ศ. 2538”