

ภาคผนวก 4
จรรยาบรรณบรรณารักษ์

4.1 จรรยาบรรณวิชาชีพของสมาคมห้องสมุดอเมริกัน*

On Professional Ethics

At Annual Conference in San Francisco, the ALA Committee on Professional Ethics will present to Membership and Council this final draft of its revised statement and code. The original statement of 1975 and the revised draft of 1979 were published in AL. November 1979, p. 666.

Statement on Professional Ethics 1981 Introduction

Since 1939, the American Library Association has recognized the importance of codifying and making known to the public and the profession the principles which guide librarians in action. This latest revision of the Code of Ethics reflects changes in the nature of the profession and in its social and institutional environment. It should be revised and augmented as necessary.

Librarians significantly influence or control the selection, organization, preservation, and dissemination of information. In a political system grounded in an informed citizenry, librarians are members of a profession explicitly committed to intellectual freedom and the freedom of access to information. We have a special obligation to ensure the free flow of information and ideas to present and future generations.

Librarians are dependent upon one another for the bibliographical resources that enable

us to provide information services, and have obligations for maintaining the highest level of personal integrity and competence.

Code of Ethics

I. Librarians must provide the highest level of service through appropriate and usefully organized collections, fair and equitable circulation and service policies, and skillful, accurate, unbiased, and courteous responses to all requests for assistance.

II. Librarians must resist all efforts by groups or individuals to censor library materials.

III. Librarians must protect each user's right to privacy with respect to information sought or received and materials consulted, borrowed, or acquired.

IV. Librarians must adhere to the principles of due process and equality of opportunity in peer relationships and personnel actions.

V. Librarians must distinguish clearly in their actions and statements between their personal philosophies and attitudes and those of an institution or professional body.

VI. Librarians must avoid situations in which personal interests might be served or financial benefits gained at the expense of library users, colleagues, or the employing institution.

* "On Professional Ethics," American Libraries, 12 (June 1981), 335.

4.2 จรรยาบรรณบรรณารักษ์ของสมาคมห้องสมุดแห่งประเทศไทย*

เพื่อให้สถาบันห้องสมุดเป็นที่เชื่อถือของประชาชน สมาคมห้องสมุดแห่งประเทศไทย จึงเห็นควรกำหนดจรรยาบรรณสำหรับผู้ประกอบอาชีพบรรณารักษ์ขึ้นไว้ดังต่อไปนี้

หมวดที่ 1 จรรยาบรรณต่อผู้ใช้

1. ให้คำนึงถึงความสะดวกสบายต่อผู้ใช้ก่อนสิ่งอื่นใด
2. ให้ผู้ใช้ได้ประโยชน์จากวิชาชีพที่ตนได้ศึกษามาอย่างเต็มความสามารถ
3. ให้ความเสมอภาคต่อผู้ใช้โดยไม่คำนึงถึงฐานะ เชื้อชาติ ศาสนา สังคม และลัทธิ การเมือง

หมวดที่ 2 จรรยาบรรณต่อสถาบัน

1. รักษาประโยชน์และชื่อเสียงของสถาบัน และไม่กระทำการอันใดที่จะเป็นทางทำให้เกิดความเสื่อมเสีย
2. ร่วมมือและปฏิบัติงานด้วยดีตามนโยบายที่ผู้บังคับบัญชาได้รับมา เพื่อความก้าวหน้าของสถาบันโดยส่วนรวม
3. ไม่พึงใช้ชื่อและทรัพยากรของสถาบันเพื่อประโยชน์ส่วนตน หรือแก่หมู่คณะโดยมิชอบ

หมวดที่ 3 จรรยาบรรณต่อสังคม

1. บรรณารักษ์สมควรเป็นผู้นำอย่างเข้มแข็ง เพื่อแสดงให้เห็นถึงบทบาทของภาระหน้าที่ที่มีต่อการพัฒนาชุมชนและการพัฒนาประเทศ
2. พร้อมทั้งจะอุทิศตนเพื่อประโยชน์ของชุมชนด้วยการใช้วิชาชีพโดยสุจริต และไม่ให้เป็นการเสียหายต่อภาระหน้าที่ที่ปฏิบัติอยู่
3. ควรต่อต้านความพยายามใด ๆ ที่เป็นภัยต่อสังคมซึ่งแฝงเข้ามาในการดำเนินกิจการห้องสมุด

หมวดที่ 4 จรรยาบรรณต่อผู้ร่วมงานและผู้ร่วมอาชีพ

1. ให้ความยกย่องและนับถือผู้ร่วมงานและผู้ร่วมอาชีพทุกระดับที่มีความรู้ความสามารถ และความประพฤติดี
2. ให้ความเคารพและยอมรับในข้อตกลงที่เป็นมติของที่ประชุม
3. รักษาและแสวงหามิตรระหว่างผู้ร่วมงานและผู้ร่วมอาชีพ

*(ประกาศเมื่อ 30 เมษายน 2521)

4. ในกรณีที่เป็นผู้บังคับบัญชาจะต้องยึดมั่นในคุณธรรมในการปฏิบัติต่อผู้ใต้บังคับบัญชา ไม่มีอคติในการแต่งตั้ง การเลื่อนตำแหน่ง การไม่ให้เงินเดือนขึ้น หรือปลดออก

หมวดที่ 5 จรรยาบรรณต่อวิชาชีพ

1. ไม่ประพฤติหรือกระทำการใด ๆ อันเป็นเหตุให้เสื่อมเสียเกียรติศักดิ์ในวิชาชีพแห่งตน
2. ต้องศึกษาและแสวงหาความรู้เพื่อให้ตนมีวุฒิเข้าขั้นมาตรฐานที่สถาบันวิชาชีพกำหนดไว้ และหมั่นเพียรฝึกฝนทักษะตลอดจนหาวิธีการใหม่ ๆ มาใช้ในการปฏิบัติงาน
3. ให้ความร่วมมือในการปฏิบัติหน้าที่เพื่อส่งเสริมเกียรติคุณของวิชาชีพ ผู้ร่วมอาชีพ และเพื่อพัฒนาวิชาชีพ
4. ไม่ฝักใฝ่ในการเพิ่มพูนฐานะทางเศรษฐกิจส่วนตนจนกระทั่งบั่นทอนการปฏิบัติงานในหน้าที่ที่รับผิดชอบ ●

