

ตารางแสดงอัตราเงินเดือนของผู้ที่จะเดือนขึ้นดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น

เดือนขึ้นดำรงตำแหน่ง	เงินเดือนที่รับอยู่ก่อนเป็นงบประมาณที่เดือน			
	เดือนในงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๒๐ ต้องได้ รับเงินเดือนในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๑๙ ไม่ต่ำกว่า	เดือนในงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๒๑ ต้องได้ รับเงินเดือนในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๒๐ ไม่ต่ำกว่า	เดือนในงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๒๒ ต้องได้ รับเงินเดือนในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๒๑ ไม่ต่ำกว่า	เดือนในงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๒๓ ต้องได้ รับเงินเดือนในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๒๒ ไม่ต่ำกว่า
ระดับ ๒	๙๐๐	๙๕๕	๑,๐๑๕	๑,๐๘๐
ระดับ ๓	๑,๑๕๐	๑,๒๒๐	๑,๒๙๕	๑,๓๗๕
ระดับ ๔	๑,๔๖๐	๑,๕๕๐	๑,๖๔๕	๑,๗๕๐
ระดับ ๕	๑,๙๗๕	๒,๑๐๐	๒,๒๓๐	๒,๓๗๐
ระดับ ๖	๒,๖๘๐	๒,๘๕๐	๓,๐๓๐	๓,๒๒๐
ระดับ ๗	๓,๔๒๐	๓,๖๓๐	๓,๘๕๐	๔,๐๘๕
ระดับ ๘	๓,๘๕๐	๔,๐๘๕	๔,๓๓๕	๔,๖๐๐
ระดับ ๙	๔,๓๓๕	๔,๖๐๐	๔,๘๗๕	๕,๑๗๕
ระดับ ๑๐	๔,๘๘๐	๕,๑๗๕	๕,๔๘๕	๕,๘๑๐
ระดับ ๑๑	๕,๔๘๕	๕,๘๑๐	๖,๑๕๐	๖,๕๐๕

ที่ สร 1003/ว 11

สำนักงาน ก.พ.

13 กันยายน 2519

เรื่อง อนุมัติให้แต่งตั้งข้าราชการที่มีคุณสมบัติเฉพาะต่างไปจากที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

เรียน (เวียนกระทรวง ทบวง กรม และจังหวัด)

ตามที่มาตรฐานกำหนดตำแหน่งต่างๆ หลายระดับกำหนดไว้เป็นทำนองเดียวกันว่า ผู้ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนั้นๆ จะต้องเป็นผู้ได้ปฏิบัติราชการเกี่ยวกับงานนั้น หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องมาแล้วไม่น้อยกว่า 1 ปีนั้น

ก.พ. ได้พิจารณาลงมติอนุมัติตามมาตรา 48 วรรคสอง แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ.2518 ให้ผู้บังคับบัญชาส่งย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับเดียวกันหรือรับโอนข้าราชการพลเรือนสามัญมาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับเดียวกันในต่างสายงานได้ ในเมื่อข้าราชการพลเรือนสามัญผู้นั้นเป็นผู้มีวุฒิตรงตามที่กำหนดไว้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งในระดับ 1 ระดับ 2 ระดับ 3 หรือระดับ 4 ระดับใดระดับหนึ่งของสายงานที่จะแต่งตั้งใหม่นั้น โดยไม่จำเป็นต้องเป็นผู้ได้ปฏิบัติราชการเกี่ยวกับงานนั้น หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องมาก่อน ตัวอย่างเช่น นาย ก.ดำรงตำแหน่งบุคคลากร 4 อยู่ ถ้านาย ก. เป็นผู้มีวุฒิปริญญาตรีทางกฎหมายก็ย้ายไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนิติกร 4 ได้ เป็นต้น แต่ทั้งนี้ ไม่รวมถึงการเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ซึ่งจะต้องเลื่อนจากผู้ที่มีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะ สำหรับตำแหน่งตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง โดยต้องเป็นผู้ได้ปฏิบัติราชการเกี่ยวกับงานนั้น หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องมาแล้วไม่น้อยกว่า 1 ปี

จึงเรียนมาเพื่อถือเป็นหลักปฏิบัติต่อไป ทั้งนี้ ได้แจ้งให้จังหวัดและกรมต่างๆ ทราบด้วยแล้ว

ขอแสดงความนับถืออย่างสูง

(ลงชื่อ) *ประวิณ ฒ นคร*

(นายประวิณ ฒ นคร)

รองเลขาธิการ ก.พ. รักษาราชการแทน

เลขาธิการ ก.พ.

กองวิชาการ

โทร. 2821828, 2813333 ต่อ 38, 49, 65

หมายเหตุ มีหลักปฏิบัติเพิ่มเติม โปรดดูหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ สร 0703/ว 7 ลงวันที่ 11 มีนาคม 2520 ประกอบด้วย

ที่ สร 1005/ว 18

สำนักงาน ก.พ.

16 พฤศจิกายน 2519

เรื่อง การเลื่อนข้าราชการชั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ ก.พ. กำหนดระดับให้สูงขึ้น
เรียน เวียนกระทรวง ทบวง กรม และจังหวัด)

ด้วยได้มีบางส่วนราชการสงสัยในทางปฏิบัติเกี่ยวกับการพิจารณาเลื่อนข้าราชการชั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ ก.พ. กำหนด (ปรับ) ระดับให้สูงขึ้นว่า ผู้มีอำนาจตามมาตรา 44 แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ.2518 จะสั่งเลื่อนและแต่งตั้งข้าราชการรายอื่นที่ไม่ใช่ผู้ดำรงตำแหน่งดังกล่าวอยู่ในขณะที่ ก.พ. กำหนดระดับให้สูงขึ้นได้หรือไม่

ตัวอย่างเช่น กรมเจ้าสังกัดได้ขอให้ ก.พ. พิจารณาปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งเจ้าหน้าที่ธุรการ 4 ระดับ 4 ตำแหน่งเลขที่ 10 ที่นาย ก.ครองอยู่ และตำแหน่งเลขที่ 20 ที่นาย ข.ครองอยู่ เป็นตำแหน่งเจ้าหน้าที่ธุรการ 5 ระดับ 5 รวม 2 ตำแหน่ง แต่ ก.พ. ได้กำหนดให้ตำแหน่งเจ้าหน้าที่ธุรการ 4 ตำแหน่งเลขที่ 10 เป็นตำแหน่งเจ้าหน้าที่ธุรการ 5 ระดับ 5 เพียงตำแหน่งเดียว ส่วนตำแหน่งเลขที่ 20 ไม่อนุมัติ และโดยที่ผู้มีอำนาจตามมาตรา 44 เห็นว่านาย ก. ผู้ดำรงตำแหน่งเลขที่ 10 ยังไม่เหมาะสมที่จะเลื่อนขึ้นดำรงตำแหน่งเจ้าหน้าที่ธุรการ 5 ดังนี้ จะเลื่อนนาย ข. หรือข้าราชการรายอื่นผู้มีความเหมาะสมกว่าขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งเจ้าหน้าที่ธุรการ 5 ตำแหน่งเลขที่ 10 โดยย้ายนาย ก. ให้ไปดำรงตำแหน่งในระดับ 4 ตำแหน่งอื่นจะได้หรือไม่

ก.พ. ได้พิจารณาเรื่องนี้แล้ว มีมติให้ชี้แจงข้อความเข้าใจมายังกระทรวงทบวงกรมต่างๆ ดังนี้

1. เลขที่ประจำตำแหน่ง หรือที่ระบุไว้ในหนังสือยืนยันมติ ก.พ. ว่า “ตำแหน่งเลขที่” นั้น ก.พ. ได้กำหนดไว้เป็นเครื่องหมายสำหรับกำกับตำแหน่งแต่ละตำแหน่ง มิใช่เลขที่ประจำตัวบุคคลผู้ครองตำแหน่ง

2. การพิจารณาอนุมัติให้กำหนด (ปรับ) ระดับของตำแหน่งใดให้เป็นตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นนั้น โดยทั่วไป ก.พ. พิจารณาโดยคำนึงถึงลักษณะ หน้าที่ และความรับผิดชอบ ปริมาณและคุณภาพของงานในตำแหน่งนั้นเป็นหลัก มิได้พิจารณาจากความรู้ความสามารถ และคุณสมบัติของตัวบุคคลผู้ครองตำแหน่ง หรือกล่าวอีกนัยหนึ่งก็คือ โดยทั่วไป ก.พ. พิจารณา กำหนดระดับตำแหน่งจาก “งาน” ไม่ใช่จาก “ตัวบุคคล” ยกเว้นบางกรณีที่เป็นตำแหน่ง ซึ่งมีลักษณะงานที่ต้องการความรู้ความสามารถเฉพาะตัวในการปฏิบัติงานนั้น เช่น ตำแหน่งผู้

เชี่ยวชาญ ซึ่งต้องพิจารณาทั้งจากงานและจากความรู้ความสามารถเฉพาะตัวบุคคล ประกอบด้วย แต่ในกรณีเช่นว่านี้ ก.พ.จะแจ้งให้ทราบเป็นรายๆ ไปว่า ก.พ.ได้กำหนดตำแหน่งนั้นให้เป็นการเฉพาะตัวบุคคล

3. การเลื่อนข้าราชการพลเรือนชั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นนั้น อยู่ในอำนาจหน้าที่ของผู้บังคับบัญชาตามกฎหมายที่จะเป็นผู้พิจารณาตามความเหมาะสม โดยคำนึงถึงความรู้ความสามารถ ความประพฤติ และประวัติการรับราชการ หรือกล่าวอีกนัยหนึ่งก็คือ ผู้ที่มีอำนาจหน้าที่ในการพิจารณาว่าข้าราชการคนใดมีความเหมาะสมที่จะได้เลื่อนชั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นนั้น คือผู้บังคับบัญชา มิใช่ ก.พ.

ดังนั้น การพิจารณาเลื่อนข้าราชการชั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ ก.พ.กำหนดระดับให้สูงขึ้น หาก ก.พ.มิได้แจ้งเงื่อนไขมาว่า กำหนดให้เป็นการเฉพาะตัวบุคคลแล้ว ก็ไม่จำเป็นที่จะต้องพิจารณาเลื่อนแต่เฉพาะผู้ครองตำแหน่งเลขที่นั้นอยู่ก่อนที่ ก.พ.จะกำหนดระดับให้สูงขึ้นเท่านั้น ตามกรณีในตัวอย่างข้างต้น ผู้บังคับบัญชาจะพิจารณาเลื่อนนาย ข. หรือผู้อื่นที่มีความรู้ ความสามารถ ความประพฤติ และประวัติการรับราชการเหมาะสมยิ่งกว่านาย ก. ให้ดำรงตำแหน่งเจ้าหน้าที่ธุรการ 5 ตำแหน่งเลขที่ 10 โดยย้ายนาย ก. ผู้ครองตำแหน่งเลขที่ 10 เดิมไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับ 4 ตำแหน่งอื่นเสียก่อน ก็อาจกระทำได้

จึงเรียนมาเพื่อทราบ และโปรดชี้แจงให้ข้าราชการในสังกัดเข้าใจตามนี้โดยทั่วกันด้วย

ขอแสดงความนับถืออย่างสูง

(ลงชื่อ) จินดา ณ สงขลา

(จินดา ณ สงขลา)

เลขาธิการ ก.พ.

กองตำแหน่งและอัตราเงินเดือน

โทร. 2813333 ต่อ 17, 19, 47

ที่ สร 1003/ว 19

สำนักงาน ก.พ.

1 ธันวาคม 2519

เรื่อง การคัดเลือกเพื่อเลื่อนผู้ดำรงตำแหน่งเจ้าหน้าที่พิมพ์ดีด 1 ขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง
เจ้าหน้าที่พิมพ์ดีด 2

เรียน (เวียนกระทรวง ทบวง กรม และจังหวัด)

อ้างถึง หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ สร 1004/ว 25 ลงวันที่ 9 กันยายน 2518

ตามหนังสือที่อ้างถึง แจ่มติ ก.พ. ให้คัดเลือกเพื่อเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญ
ขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นได้ในบางกรณี โดยเฉพาะสำหรับการเลื่อนผู้ดำรง
ตำแหน่งเจ้าหน้าที่พิมพ์ดีด 1 ขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งเจ้าหน้าที่พิมพ์ดีด 2 ให้ทำการทดสอบ
พิมพ์ดีดให้ได้ความเร็วตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งสำหรับเจ้าหน้าที่พิมพ์ดีด
2 เสียก่อน ความละเอียดแจ้งแล้ว นั้น

บัดนี้ ก.พ. ได้พิจารณาลงมติอนุมัติตามมาตรา 48 วรรคสอง และมาตรา 50 แห่ง
พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2518 ให้คัดเลือกเพื่อเลื่อนผู้ดำรงตำแหน่ง
เจ้าหน้าที่พิมพ์ดีด 1 ซึ่งผู้บังคับบัญชาพิจารณาเห็นว่าเป็นผู้มีความรู้ความสามารถและความ
ประพฤติเหมาะสมขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งเจ้าหน้าที่พิมพ์ดีด 2 ได้ เมื่อผู้นั้นได้ดำรงตำแหน่ง
เจ้าหน้าที่พิมพ์ดีด 1 หรือที่ ก.พ.เทียบเท่ามาแล้วไม่น้อยกว่า 5 ปี (กำหนดเวลา 5 ปี ให้ลด
เป็น 2 ปี สำหรับผู้ได้รับประกาศนียบัตรประโยคมัธยมศึกษาตอนปลายสายอาชีพหรือเทียบ
ได้ไม่ต่ำกว่านี้ทางบัญชี พณิชยการ เลขานุการ ภาษาต่างประเทศ หรือทางอื่นที่ ก.พ.กำหนด
ไว้ใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้) และได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของระดับ
2 แล้ว ทั้งนี้ โดยยกเว้นไม่ต้องทดสอบความสามารถพิมพ์ดีดภาษาไทย หรือภาษาต่างประเทศ
ให้ได้ความเร็วไม่น้อยกว่านาทีละ 45 คำ ตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

จึงเรียนมาเพื่อถือเป็นหลักปฏิบัติต่อไป ทั้งนี้ ได้แจ้งให้จังหวัดและกรมต่างๆ ทราบ
ช่วยแล้ว

ขอแสดงความนับถืออย่างสูง

(ลงชื่อ) *จินดา ณ สงขลา*

(จินดา ณ สงขลา)

เลขาธิการ ก.พ.

กองวิชาการ

โทร. 2821828

ที่ สร 0505/ว 21

สำนักงาน ก.พ.

27 ธันวาคม 2519

เรื่อง การรับโอนข้าราชการและการบรรจุผู้ออกจากราชการไปแล้วกลับเข้ารับราชการ
เรียน (เวียนกระทรวง ทบวง กรม และจังหวัด)

ด้วยปรากฏว่า กระทรวงทบวงกรมต่างๆ ได้เสนอเรื่องการรับโอนข้าราชการประเภทอื่นมาบรรจุเป็นข้าราชการพลเรือนสามัญ ตามมาตรา 53 และการขอบรรจุผู้ออกจากราชการไปแล้วกลับเข้ารับราชการตามมาตรา 58 แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ.2518 ไปให้ ก.พ.พิจารณาอนุมัติเป็นจำนวนมาก ซึ่งในการพิจารณาของ ก.พ.นั้น นอกจากจะต้องคำนึงถึงประโยชน์ที่ทางราชการจะได้รับแล้ว ยังต้องคำนึงถึงเหตุผลความจำเป็น และมาตรฐานของการกำหนดตำแหน่งข้าราชการต่างประเภทกันด้วย

เพื่อให้การพิจารณาเป็นไปด้วยความสะดวกรวดเร็วและได้มาตรฐานเดียวกัน ก.พ. จึงเห็นสมควรกำหนดแนวทางปฏิบัติในการที่กระทรวงทบวงกรมต่างๆ จะส่งเรื่องดังกล่าวไปให้ ก.พ.พิจารณาไว้ดังนี้

1. การขอรับโอนข้าราชการตามมาตรา 53 แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ.2518 ให้กระทรวงทบวงกรมที่จะรับโอนตรวจสอบให้แน่นอนเสียก่อนว่าข้าราชการที่จะรับโอนมาบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการพลเรือนสามัญนั้น เป็นผู้ที่มีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามที่ ก.พ.กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง และอัตราเงินเดือนที่ข้าราชการผู้นั้นได้รับอยู่ไม่ต่ำกว่าขั้นค่าของระดับตำแหน่งที่จะรับโอนมาบรรจุและแต่งตั้ง และในการขอให้ ก.พ.พิจารณา ให้ชี้แจงเหตุผลและความจำเป็นไปเพื่อประกอบการพิจารณาของ ก.พ.ด้วยว่า การขอรับโอนข้าราชการผู้นั้นจะเป็นประโยชน์ต่อราชการของกระทรวงทบวงกรมนั้นอย่างไร เพียงใด

2. การขอบรรจุผู้ออกจากราชการไปแล้วกลับเข้ารับราชการตามมาตรา 58 แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ.2518 ให้กระทรวงทบวงกรมที่ต้องการจะบรรจุชี้แจงเหตุผลและความจำเป็นไปเพื่อประกอบการพิจารณาของ ก.พ.ด้วยว่า การบรรจุผู้สมัครกลับเข้ารับราชการดังกล่าวจะเป็นประโยชน์ต่อราชการของกระทรวงทบวงกรมนั้นอย่างไร เพียงใด พร้อมทั้งชี้แจงและส่งเอกสารหลักฐานดังต่อไปนี้ไปประกอบการพิจารณาของ ก.พ.ด้วย คือ

2.1 แบบขอบรรจุกลับเข้ารับราชการ โดยอนุโลมใช้แบบทำหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ สร 1003/ว 17 ลงวันที่ 12 พฤศจิกายน 2519

2.2 ประวัติการรับราชการและการทำงานทุกแห่งของผู้สมัคร โดยมีรายละเอียดข้อเท็จจริงซึ่งได้จากการสอบถามไปยังส่วนราชการ หรือหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

2.3 คำรับรองว่าผู้สมัครกลับเข้ารับราชการเป็นผู้มีคุณสมบัติทั่วไปตามมาตรา 24

2.4 หลักฐานแสดงว่าผู้สมัครกลับเข้ารับราชการเป็นผู้มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

2.5 หลักฐานแสดงเงินเดือนของผู้สมัครกลับเข้ารับราชการที่ได้รับอยู่เดิมก่อนออกจากราชการซึ่งจะต้องไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของระดับตำแหน่งที่จะได้รับการบรรจุและแต่งตั้ง

2.6 คำรับรองว่าไม่มีผู้สอบได้ในตำแหน่งที่จะแต่งตั้งขึ้นบัญชีหรือการบรรจุหรือเลื่อนระดับตำแหน่งอยู่ เว้นแต่ผู้ที่จะบรรจุกลับเข้ารับราชการนั้นเป็นผู้ที่ออกจากราชการไปดำรงตำแหน่งทางการเมือง หรือสมัครรับเลือกตั้งสมาชิกสภาผู้แทนราษฎร หรือสมาชิกสภาท้องถิ่น หรือลาออกจากราชการเพื่อติดตามคู่สมรสไปรับราชการ ณ ต่างประเทศ หรือเป็นผู้ที่ออกจากราชการไปเพราะถูกยุบเลิกตำแหน่ง

จึงเรียนมาเพื่อถือเป็นแนวทางปฏิบัติต่อไป ทั้งนี้ ได้แจ้งให้จังหวัดและกรมต่างๆ ทราบด้วยแล้ว

ขอแสดงความนับถืออย่างสูง

(ลงชื่อ) *จินดา ณ สงขลา*

(จินดา ณ สงขลา)

เลขาธิการ ก.พ.

กองตำแหน่งและอัตราเงินเดือน

โทร. 2813333 ต่อ 18, 24, 48

หมายเหตุ โปรดดูหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ สร 0711/๖8 ลงวันที่ 29 กรกฎาคม 2523 แทนหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่

สร 1003/๖ 17 ลงวันที่ 12 พฤศจิกายน 2519

ที่ สร 0706/ว 5

สำนักงาน ก.พ.

21 กุมภาพันธ์ 2520

เรื่อง การอุทธรณ์คำสั่งตามมาตรา 105 แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน

พ.ศ. 2518

เรียน (เวียนกระทรวง ทบวง กรม)

ตามที่พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ.2518 มาตรา 105 วรรคหนึ่ง บัญญัติว่า “การอุทธรณ์คำสั่งให้ออก ปลดออก หรือไล่ออก ให้อุทธรณ์ต่อ ก.พ.ภายในสามสิบวันนับแต่วันทราบคำสั่ง.....ฯลฯ” และวรรคสอง บัญญัติว่า “การอุทธรณ์และการพิจารณาอุทธรณ์ตามวรรคหนึ่ง ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดในกฎ ก.พ.” และมีกฎ ก.พ. ฉบับที่ 10 (พ.ศ.2518) ว่าด้วยการอุทธรณ์และการพิจารณาอุทธรณ์กำหนดไว้ในข้อ 7 ว่า การอุทธรณ์คำสั่งลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออก หรือคำสั่งให้ออกจากราชการซึ่งตามมาตรา 105 ต้องอุทธรณ์ต่อ ก.พ.นั้น จะยื่นหนังสืออุทธรณ์ต่อ ก.พ.โดยตรง หรือจะยื่นหนังสืออุทธรณ์ต่อผู้บังคับบัญชาเดิมก็ได้ นั้น

โดยปรากฏว่าหนังสืออุทธรณ์คำสั่งในกรณีที่จะต้องอุทธรณ์ต่อ ก.พ.ตามมาตรา 105 แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ.2518 ประกอบด้วยกฎ ก.พ. ฉบับที่ 10 (พ.ศ.2518) ดังกล่าวข้างต้น ผู้อุทธรณ์บางรายมิได้มีหนังสืออุทธรณ์ต่อ ก.พ. แต่มีหนังสืออุทธรณ์ต่ออธิบดีหรือปลัดกระทรวง และในหนังสืออุทธรณ์นั้นไม่มีข้อความที่แสดงว่าเป็นการอุทธรณ์ตามมาตรา 105 แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2518 หรือขอให้ผู้บังคับบัญชาเดิมนั้นส่งหนังสืออุทธรณ์ไปให้ ก.พ.พิจารณาตามมาตรา 105 แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ.2518 ประกอบด้วยกฎ ก.พ. ฉบับที่ 10 (พ.ศ. 2518) แต่อย่างไรก็ดีด้วย จึงทำให้กรณีมีปัญหาว่าหนังสืออุทธรณ์เช่นนั้นเป็นหนังสืออุทธรณ์ที่ถูกต้องตามกฎหมายอยู่ในเกณฑ์ที่จะรับไว้พิจารณาได้หรือไม่

ก.พ.จึงลงมติให้เรียนขอความเข้าใจเกี่ยวกับการใช้สิทธิอุทธรณ์คำสั่งให้ออก ปลดออก หรือไล่ออก ตามมาตรา 105 แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ.2518 ซึ่งกำหนดให้อุทธรณ์ต่อ ก.พ.ดังนี้คือ

1. หนังสืออุทธรณ์

1.1 หนังสืออุทธรณ์ตามมาตรา 105 แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ.2518 ต้องเป็นหนังสืออุทธรณ์ต่อ ก.พ. โดยจะให้เขียนถึง ก.พ. (คณะกรรมการข้าราชการ

พลเรือน) หรือประธาน ก.พ. หรือเลขาธิการ ก.พ.ก็ได้

1.2 หนังสืออุทธรณ์ที่มีได้เขียนตามนัย 1.1 ข้างต้น ก.พ.จะรับพิจารณาที่ต่อเมื่อหนังสืออุทธรณ์นั้นมีข้อความที่แสดงให้เห็นว่าเป็นการอุทธรณ์ต่อ ก.พ. ตามมาตรา 105 แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2518 หรือมีข้อความขอให้ส่งหนังสืออุทธรณ์นั้นไปให้ ก.พ. พิจารณา

2. การยื่นหนังสืออุทธรณ์ หมายถึงการนำหนังสืออุทธรณ์ที่ผู้อุทธรณ์ได้ทำหนังสืออุทธรณ์ต่อ ก.พ.ไว้แล้วไปยื่นหรือไปส่งเพื่อให้ ก.พ.พิจารณา ทำได้ 2 วิธี คือ

2.1 นำหนังสืออุทธรณ์ต่อ ก.พ. ไปยื่นยังสำนักงาน ก.พ. ซึ่งเป็นเจ้าหน้าที่เกี่ยวกับการดำเนินงานในหน้าที่ของ ก.พ. โดยจะนำไปยื่นด้วยตนเองหรือจะส่งทางไปรษณีย์ก็ได้ ถ้าส่งทางไปรษณีย์ลงทะเบียน ทางสำนักงาน ก.พ. จะถือวันที่ทำการไปรษณีย์รับลงทะเบียนเป็นวันรับหนังสืออุทธรณ์ ในกรณีที่มิลงทะเบียนจะถือเอาวันที่ทำการไปรษณีย์ต้นทางประทับตราไปรษณีย์เป็นวันรับหนังสืออุทธรณ์

2.2 นำหนังสืออุทธรณ์ต่อ ก.พ. ไปยื่นทางผู้บังคับบัญชาเดิม การรับหนังสืออุทธรณ์นี้ นอกจากจะลงรับประทับตราตามปกติแล้ว ขอให้ออกใบรับให้ผู้อุทธรณ์ไว้เป็นหลักฐานโดยมีคู่ฉบับตรงกัน และแนบคู่ฉบับใบรับนั้นติดไว้กับหนังสืออุทธรณ์ แล้วผู้บังคับบัญชาเดิมดำเนินการส่งหนังสืออุทธรณ์ต่อ ก.พ. พร้อมทั้งสำนวนการพิจารณากรณีนั้น และหลักฐานการทราบคำสั่งของผู้อุทธรณ์ไปให้ ก.พ.พิจารณา ในกรณีที่หนังสืออุทธรณ์ไม่ถูกต้องตามข้อ 1 หากยังอยู่ในอายุอุทธรณ์ก็ขอให้แนะนำให้ผู้อุทธรณ์แก้ไขหนังสืออุทธรณ์ให้ถูกต้องด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และโปรดแจ้งให้ข้าราชการในสังกัดทราบด้วย ทั้งนี้ได้แจ้งให้จังหวัดและกรมต่างๆ ได้ทราบด้วยแล้ว

ขอแสดงความนับถืออย่างสูง

(ลงชื่อ) *จินดา ณ สงขลา*

(จินดา ณ สงขลา)

เลขาธิการ ก.พ.

กองวินัยและนิติการ

โทร. 2819451

ที่ สร 0703/ว 6

สำนักงาน ก.พ.

11 มีนาคม 2520

เรื่อง การเทียบปริญญาและประกาศนียบัตรวิชาชีพ

เรียน (เรียนกระทรวง ทบวง กรม)

สิ่งที่ส่งมาด้วย คู่มือตรวจสอบการเทียบปริญญาและประกาศนียบัตรวิชาชีพ จากประเทศไทย
ว่าเป็นปริญญาหรือเทียบปริญญามิทางใด

ตามที่มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ได้กำหนดคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งต่างๆไว้ว่า ผู้ดำรงตำแหน่งนั้นๆ จะต้องได้รับปริญญาหรือประกาศนียบัตรวิชาชีพในทางต่างๆ ให้อย่างกว้างๆ เช่น มาตรฐานกำหนดตำแหน่งกำหนดคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งวิศวกร 3ไว้ว่า “ได้รับปริญญาตรีหรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ทางวิศวกรรมศาสตร์สาขาใดสาขาหนึ่ง ที่ ก.พ.กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้” นั้น

บัดนี้ ก.พ. ได้พิจารณาเทียบปริญญาและประกาศนียบัตรวิชาชีพในประเทศว่าเป็นปริญญาหรือเทียบปริญญามิทางต่างๆ โดยถือหลักอย่างใดอย่างหนึ่งดังต่อไปนี้

1. ในกรณีที่ปริญญาหรือประกาศนียบัตรวิชาชีพ ระบุวิชาเอกที่ศึกษาไว้ ถือเนื้อหาวิชาที่ได้ศึกษาเป็นวิชาเอกตามที่ระบุไว้ในปริญญาบัตร ประกาศนียบัตร หรือใบแสดงรายละเอียดผลการศึกษาวินิจฉัยต่างๆ (Transcript) เป็นเกณฑ์ในการพิจารณา

2. ในกรณีที่ปริญญาบัตร ประกาศนียบัตร หรือใบแสดงรายละเอียดผลการศึกษาวินิจฉัยต่างๆ (Transcript) มิได้ระบุสาขาวิชาไว้ หรือระบุไว้แตกต่างจากปริญญาทางใดทางหนึ่งที่ ก.พ.กำหนด ถือจำนวนหน่วยกิตของวิชาที่ศึกษาในหลักสูตรเป็นเกณฑ์ในการพิจารณา โดยถือหลักว่าต้องศึกษาเนื้อหาวิชาทางนั้นๆ ในระดับปริญญาตรีไม่น้อยกว่า 30 หน่วยกิต ในระดับปริญญาโทไม่น้อยกว่า 15 หน่วยกิต

เมื่อพิจารณาตามเกณฑ์ดังกล่าวข้างต้นแล้ว ปรากฏว่า ปริญญาและประกาศนียบัตรวิชาชีพในประเทศไทย ที่ ก.พ.รับรองแล้วเป็นปริญญาหรือเทียบเท่าปริญญามิทางต่างๆ ในขณะนี้ มีรายละเอียดตามคู่มือตรวจสอบการเทียบปริญญาและประกาศนียบัตรวิชาชีพจากประเทศไทย ที่แนบมาพร้อมหนังสือนี้

ส่วนปริญญาหรือประกาศนียบัตรวิชาชีพอื่นๆ จากประเทศไทย นอกจากที่ระบุไว้ในคู่มือดังกล่าว และปริญญาหรือประกาศนียบัตรวิชาชีพจากต่างประเทศ ก.พ.จะได้พิจารณาเทียบเป็นรายๆ ไป

อนึ่ง ในกรณีที่มาตรฐานกำหนดตำแหน่งได้กำหนดคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งใด โดยระบุจำนวนหน่วยกิตไว้โดยเฉพาะแล้ว เช่น มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง กำหนดคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งเจ้าหน้าที่สถิติ 3 ไว้ว่า “ได้รับปริญญาตรีหรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ ซึ่งมีการศึกษาวิชาสถิติไม่ต่ำกว่า 6 หน่วยกิต หรือได้รับปริญญาตรีทางภูมิศาสตร์ ที่มีการศึกษาวิชาสถิติไม่ต่ำกว่า 3 หน่วยกิต หรือทางอื่นที่ ก.พ.กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้” ให้ถือจำนวนหน่วยกิตตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

จึงเรียนมาเพื่อทราบ และถือเป็นหลักปฏิบัติต่อไป ทั้งนี้ได้แจ้งให้กรมต่างๆ ทราบด้วยแล้ว

ขอแสดงความนับถืออย่างสูง

(ลงชื่อ) *จินดา ณ สงขลา*

(จินดา ณ สงขลา)

เลขาธิการ ก.พ.

กองวิชาการ

โทร. 2821828

หมายเหตุ สำนักงาน ก.พ. ได้ส่งคู่มือตรวจสอบการเทียบปริญญาและประกาศนียบัตรวิชาชีพจากประเทศไทย ว่าเป็นปริญญาหรือเทียบปริญญาในทางใดซึ่งมีความหนาถึง 147 หน้า ให้กระทรวง ทบวง กรม ต่างๆ แล้ว จึงมิได้ตีพิมพ์ไว้ในที่นี้อีก

ที่ สร 0706/ว 9

สำนักงาน ก.พ.

17 มีนาคม 2520

เรื่อง การเลื่อนขั้นเงินเดือนข้าราชการ

เรียน (เวียนกระทรวง ทบวง กรม และจังหวัด)

ด้วยได้มีส่วนราชการหลายแห่งหรือว่า ข้าราชการพลเรือนซึ่งดำรงตำแหน่งระดับ 1 หรือระดับ 2 ของส่วนราชการหนึ่งเป็นผู้สอบแข่งขันเพื่อดำรงตำแหน่งระดับ 3 ได้ แล้วโอนไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับ 3 และรับเงินเดือนในระดับ 3 ในอีกส่วนราชการหนึ่งตามที่สอบได้ ข้าราชการดังกล่าวนี้มีเวลาปฏิบัติหน้าที่ราชการในตำแหน่งระดับ 3 ไม่ถึง 8 เดือน จะได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนประจำปี หรือไม่

ก.พ. ได้พิจารณาเรื่องนี้แล้วมีมติว่า การเลื่อนขั้นเงินเดือนข้าราชการพลเรือนนั้น กฎ ก.พ.ฉบับที่ 13 (พ.ศ.2519) ข้อ 5 กำหนดให้พิจารณาผลการปฏิบัติงานของผู้อยู่ได้บังคับบัญชาในรอบปีที่แล้วมา โดยมีได้มีข้อห้ามไว้ว่า ถ้าข้าราชการพลเรือนผู้ใดได้เลื่อนตำแหน่งและมีเวลาปฏิบัติราชการในตำแหน่งใหม่ที่ได้เลื่อนขั้นไม่ครบ 8 เดือน จะเลื่อนขั้นเงินเดือนให้ไม่ได้ ดังนั้นข้าราชการดังกล่าวข้างต้น หรือข้าราชการพลเรือนที่ได้เลื่อนขึ้นดำรงตำแหน่งระดับอื่นๆ เช่น ข้าราชการพลเรือนผู้ดำรงตำแหน่งระดับ 4 ได้เลื่อนขึ้นดำรงตำแหน่งระดับ 5 เป็นต้น จึงอาจได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนให้ได้ถ้าในระหว่างวันที่ 1 กรกฎาคม ถึงวันที่ 30 มิถุนายนของปีที่แล้ว ผู้นั้นมีผลงานเข้าเกณฑ์ที่จะได้เลื่อนขั้นเงินเดือนประจำปีตามกฎหมายดังกล่าวข้างต้น

อนึ่ง ก.พ.ได้พิจารณามีมติด้วยว่า ข้าราชการพลเรือนผู้ใดได้เลื่อนตำแหน่งในวันที่ 1 ตุลาคม ผู้บังคับบัญชาอาจพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนประจำปีให้ในวันที่ 1 ตุลาคม ซึ่งเป็นวันเดียวกันกับวันที่ได้เลื่อนตำแหน่งได้ ถ้าผู้นั้นอยู่ในหลักเกณฑ์ที่จะได้เลื่อนขั้นเงินเดือนประจำปีตามที่กำหนดในกฎ ก.พ.

จึงเรียนมาเพื่อถือปฏิบัติตามมติ ก.พ. ต่อไป ทั้งนี้ ได้แจ้งให้จังหวัดและกรมต่างๆ ได้ทราบด้วยแล้ว

ขอแสดงความนับถืออย่างสูง

(ลงชื่อ) จินดา ณ สงขลา

(จินดา ณ สงขลา)

เลขาธิการ ก.พ.

กองวินัยและนิติการ

โทร. 2819451

ที่ สร 0703/ว 7

สำนักงาน ก.พ.

31 มีนาคม 2521

เรื่อง การให้ข้าราชการพลเรือนสามัญได้รับเงินเดือนตามตำแหน่ง

เรียน (เวียนกระทรวง ทบวง กรม และจังหวัด)

อ้างถึง หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ สร 1003/ว 8 ลงวันที่ 19 สิงหาคม 2519

ตามหนังสือที่อ้างถึง ก.พ. ได้กำหนดแนวทางปฏิบัติเป็นขั้นตอนเพื่อให้ผู้ที่เลื่อนขึ้นดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น เป็นผู้ที่รับเงินเดือนอยู่ในขั้นไม่ต่ำกว่าขั้นที่กำหนดไว้ และเพื่อให้ผู้ที่ได้เลื่อนขึ้นดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นตำแหน่งใดได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของตำแหน่งนั้นในที่สุด นั้น

บัดนี้ คณะรัฐมนตรีมีมติเกี่ยวกับการเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญผู้ดำรงตำแหน่งในระดับ 1 ของทุกสายงาน ผู้ดำรงตำแหน่งในระดับ 3 ของสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ 3 สายงานเลขานุการและบริหารทั่วไป สายงานปฏิบัติการปกครอง สายงานการเจ้าหน้าที่ สายงานการทูต และสายงานวิทยาศาสตร์ และผู้ดำรงตำแหน่งในระดับ 4 ของสายงานแพทย์ สายงานทันตแพทย์ และสายงานวิชาการสัตวแพทย์ ขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับ 2 ระดับ 4 และระดับ 5 แล้วแต่กรณี และการรับเงินเดือนของผู้ที่ได้เลื่อนขึ้นดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นดังกล่าวแตกต่างไปจากที่ ก.พ. ได้กำหนดไว้ในหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่อ้างถึงข้างต้น

ฉะนั้น เพื่ออนุวัติให้เป็นไปตามมติคณะรัฐมนตรีดังกล่าว ก.พ. จึงลงมติดังต่อไปนี้

1. เฉพาะอัตราเงินเดือนของผู้ที่จะเลื่อนขึ้นดำรงตำแหน่งในระดับ 2 มิให้นำความในข้อ 1 ของหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่อ้างถึงข้างต้นมาใช้บังคับ

2. ข้าราชการพลเรือนสามัญผู้ใดได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับ 2 ให้ได้รับเงินเดือนในขั้นต่ำของเงินเดือนสำหรับตำแหน่งในระดับ 2 แต่ถ้าเป็นผู้ที่ได้รับเงินเดือนสูงกว่าขั้นต่ำของเงินเดือนสำหรับตำแหน่งในระดับ 2 อยู่แล้ว ก็ให้ได้รับเงินเดือนในอัตราเท่ากับเงินเดือนที่ได้รับอยู่

3. ข้าราชการพลเรือนสามัญผู้ใดได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับ 4 ของสายงานใด ที่เริ่มต้นจากระดับ 3 สายงานเลขานุการและบริหารทั่วไป สายงานปฏิบัติการปกครอง สายงานการเจ้าหน้าที่ สายงานการทูต และสายงานวิทยาศาสตร์ ให้ได้รับเงินเดือนในขั้นต่ำของเงินเดือนสำหรับตำแหน่งในระดับ 4 แต่ถ้าเป็นผู้ที่ได้รับเงินเดือนสูงกว่าขั้นต่ำของเงินเดือนสำหรับตำแหน่งในระดับ 4 อยู่แล้ว ก็ให้ได้รับเงินเดือนในอัตราเท่ากับเงินเดือนที่ได้รับอยู่

4. ข้าราชการพลเรือนสามัญผู้ใดได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับ 5 ของสายงานแพทย์ สายงานทันตแพทย์ และสายงานวิชาการสัตวแพทย์ ให้ได้รับเงินเดือนในขั้นต่ำของเงินเดือนสำหรับตำแหน่งในระดับ 5 แต่ถ้าเป็นผู้ที่ได้รับเงินเดือนสูงกว่าขั้นต่ำของเงินเดือนสำหรับตำแหน่งในระดับ 5 อยู่แล้ว ก็ให้ได้รับเงินเดือนในอัตราเท่ากับเงินเดือนที่ได้รับอยู่

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ 1 เมษายน 2521 เป็นต้นไป

จึงเรียนมาเพื่อถือเป็นหลักปฏิบัติต่อไป ทั้งนี้ได้แจ้งให้จังหวัดและกรมต่างๆ ทราบ
ด้วยแล้ว

ขอแสดงความนับถืออย่างสูง

(ลงชื่อ) *จินดา ณ สงขลา*

(จินดา ณ สงขลา)

เลขาธิการ ก.พ.

กองวิชาการ

โทร. 2821828

ที่ สร 0704/ว 8

สำนักงาน ก.พ.

31 มีนาคม 2521

เรื่อง การสอบแข่งขัน การสอบคัดเลือก และการคัดเลือกเพื่อเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญ
ขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น

เรียน (เวียนกระทรวง ทบวง กรม และจังหวัด)

- อ้างถึง 1. หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ สร 1004/ว 25 ลงวันที่ 9 กันยายน 2518
2. หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ สร 1004/ว 31 ลงวันที่ 22 กันยายน 2518
3. หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ สร 1003/ว 20 ลงวันที่ 1 ธันวาคม 2519

ตามหนังสือที่อ้างถึง แจ่มติ ก.พ.กำหนดให้สอบแข่งขัน สอบคัดเลือก หรือคัดเลือกเพื่อเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นในกรณีต่างๆ นั้น

บัดนี้ คณะรัฐมนตรีได้มีมติให้ปรับปรุงหลักปฏิบัติบางประการเกี่ยวกับการจำแนกตำแหน่งข้าราชการพลเรือน เพื่ออนุมัติให้เป็นไปตามมติคณะรัฐมนตรีดังกล่าว ก.พ.มีมติให้ยกเลิกหลักเกณฑ์ที่ ก.พ. กำหนดไว้เดิมตามหนังสือที่อ้างถึงทั้งหมด และกำหนดให้สอบแข่งขัน สอบคัดเลือก หรือคัดเลือกเพื่อเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ในกรณีดังต่อไปนี้

1. การเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับ 2 ให้เลื่อนและแต่งตั้งจากผู้ได้รับคัดเลือก ผู้สอบคัดเลือกได้ หรือผู้สอบแข่งขันได้ ในกรณีดังต่อไปนี้
 - 1.1 การเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญผู้ดำรงตำแหน่งในระดับ 1 ซึ่งได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของระดับ 2 ขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับ 2 ให้เลื่อนและแต่งตั้งจากผู้ได้รับคัดเลือก
 - 1.2 การเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญผู้ดำรงตำแหน่งในระดับ 1 ซึ่งได้รับเงินเดือนยังไม่ถึงขั้นต่ำของระดับ 2 ขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับ 2 ให้เลื่อนและแต่งตั้งจากผู้สอบคัดเลือกได้
 - 1.3 การเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญผู้ดำรงตำแหน่งในระดับ 1 ซึ่งได้รับปริญญาหรือประกาศนียบัตรวิชาชีพตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งใด ในระดับ 2 และสอบแข่งขันเพื่อดำรงตำแหน่งนั้นได้ ขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สอบแข่งขันได้ ให้เลื่อนและแต่งตั้งจากผู้สอบแข่งขันได้นั้น เมื่อถึงลำดับที่จะได้รับแต่งตั้ง

2. การเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับ 3 ให้เลื่อนและแต่งตั้งจากผู้ได้รับคัดเลือก หรือผู้สอบแข่งขันได้ ในกรณีดังต่อไปนี้

2.1 การเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญผู้ดำรงตำแหน่งในระดับ 2 ขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับ 3 ให้เลื่อนและแต่งตั้งจากผู้ได้รับคัดเลือก ซึ่งได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของระดับ 3

2.2 การเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญผู้ดำรงตำแหน่งในระดับ 1 หรือระดับ 2 ซึ่งได้รับปริญญาหรือประกาศนียบัตรวิชาชีพตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งใดในระดับ 3 และสอบแข่งขันเพื่อดำรงตำแหน่งนั้นได้ ขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สอบแข่งขันได้ ให้เลื่อนและแต่งตั้งจากผู้สอบแข่งขันได้นั้น เมื่อถึงลำดับที่ที่จะได้รับแต่งตั้ง

3. การเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับ 4 ให้เลื่อนและแต่งตั้งจากผู้ได้รับคัดเลือก หรือผู้สอบคัดเลือกได้ ในกรณีดังต่อไปนี้

3.1 การเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญผู้ดำรงตำแหน่งในระดับ 3 ของสายงานใดที่เริ่มต้นจากระดับ 3 หรือสายงานตามข้อ 6 ซึ่งได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของระดับ 4 ขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับ 4 ของสายงานนั้น ให้เลื่อนและแต่งตั้งจากผู้ได้รับคัดเลือก

3.2 การเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญผู้ดำรงตำแหน่งในระดับ 3 ของสายงานใดที่เริ่มต้นจากระดับ 3 หรือสายงานตามข้อ 6 ซึ่งได้รับเงินเดือนยังไม่ถึงขั้นต่ำของระดับ 4 ขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับ 4 ของสายงานนั้น ให้เลื่อนและแต่งตั้งจากผู้สอบคัดเลือกได้

3.3 การเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญผู้ดำรงตำแหน่งอื่น นอกจากตำแหน่งตาม 3.1 และ 3.2 ขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับ 4 ให้เลื่อนและแต่งตั้งจากผู้สอบคัดเลือกได้ แต่ถ้ามี่เหตุผลและความจำเป็นเป็นพิเศษที่จะเลื่อนและแต่งตั้งจากผู้ได้รับคัดเลือก ก็ให้ทำความตกลงกับ ก.พ. ก่อนที่จะดำเนินการคัดเลือก

4. การเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับ 5 ของสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ 1 และระดับ 2 ยกเว้นสายงานตามข้อ 6 ให้เลื่อนและแต่งตั้งจากผู้สอบคัดเลือกได้ แต่ถ้ามี่เหตุผลและความจำเป็นเป็นพิเศษที่จะเลื่อนและแต่งตั้งจากผู้ได้รับคัดเลือก ก็ให้ทำความตกลงกับ ก.พ. ก่อนที่จะดำเนินการคัดเลือก

5. การเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับ 5 ของสายงานใดที่เริ่มต้นจากระดับ 3 ให้เลื่อนและแต่งตั้งจากผู้ได้รับคัดเลือก ซึ่งเป็นผู้ดำรงตำแหน่งในระดับ 4 ของสายงานนั้น และได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของระดับ 5

6. การเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับ 5 ของ

สายงานเลขานุการและบริหารทั่วไป สายงานปฏิบัติการปกครอง สายงานการเจ้าหน้าที่ สายงานการทูต และสายงานวิทยาศาสตร์ ให้เลื่อนและแต่งตั้งจากผู้ได้รับคัดเลือก ซึ่งเป็นผู้ดำรงตำแหน่งในระดับ 4 ของสายงานนั้น และได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของระดับ 5

7. การเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับ 5 ของสายงานแพทย์ สายงานทันตแพทย์ และสายงานวิชาการสัตวแพทย์ ให้เลื่อนและแต่งตั้งจากผู้ได้รับคัดเลือก หรือผู้สอบคัดเลือกได้ ในกรณีดังต่อไปนี้

7.1 การเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญผู้ดำรงตำแหน่งในระดับ 4 ของสายงานดังกล่าว ซึ่งได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของระดับ 5 ขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับ 5 ของสายงานนั้น ให้เลื่อนและแต่งตั้งจากผู้ได้รับคัดเลือก

7.2 การเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญผู้ดำรงตำแหน่งในระดับ 4 ของสายงานดังกล่าว ซึ่งได้รับเงินเดือนยังไม่ถึงขั้นต่ำของระดับ 5 ขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับ 5 ของสายงานนั้น ให้เลื่อนและแต่งตั้งจากผู้สอบคัดเลือกได้

8. การเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับ 6 ให้เลื่อนและแต่งตั้งจากผู้ได้รับคัดเลือก หรือผู้สอบคัดเลือกได้ ในกรณีดังต่อไปนี้

8.1 การเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับ 6 ของสายงานแพทย์ สายงานทันตแพทย์ และสายงานวิชาการสัตวแพทย์ ให้เลื่อนและแต่งตั้งจากผู้ได้รับคัดเลือก ซึ่งเป็นผู้ดำรงตำแหน่งในระดับ 5 ของสายงานนั้น และได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของระดับ 6

8.2 การเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับ 6 ของสายงานอื่นนอกจากสายงานตาม 8.1 ให้เลื่อนและแต่งตั้งจากผู้สอบคัดเลือกได้ แต่หากมีเหตุผลและความจำเป็นเป็นพิเศษที่จะเลื่อนและแต่งตั้งจากผู้ได้รับคัดเลือก ก็ให้ทำความตกลงกับ ก.พ. ก่อนที่จะดำเนินการคัดเลือก

9. การเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งตั้งแต่ระดับ 7 ขึ้นไป ให้เลื่อนและแต่งตั้งจากผู้ได้รับคัดเลือก

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ 1 เมษายน 2521 เป็นต้นไป

อนึ่ง ผู้ที่จะได้เลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นนั้น จะต้องเป็นผู้ซึ่งได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าอัตราที่กำหนดไว้ในหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ สร 1003/ว 8 ลงวันที่ 19 สิงหาคม 2519 และที่ สร 0703/ว 7 ลงวันที่ 31 มีนาคม 2521 และมีคุณสมบัติตรงตาม

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะได้เลื่อนขึ้นแต่งตั้ง หรือถ้ามีคุณสมบัติไม่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง จะต้องได้รับอนุมัติจาก ก.พ. ตามมาตรา 48 วรรคสอง แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2518 แล้ว

จึงเรียนมาเพื่อถือเป็นหลักปฏิบัติต่อไป

ขอแสดงความนับถืออย่างสูง

(ลงชื่อ) *จินดา ณ สงขลา*

(จินดา ณ สงขลา)

เลขาธิการ ก.พ.

กองการสอบ

โทร. 2810505

หมายเหตุ มีหลักเกณฑ์เพิ่มเติม โปรดดูหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ สร 0704/ว 16 ลงวันที่ 14 มิถุนายน 2521 และที่ สร 0704/ว 21 ลงวันที่ 12 กันยายน 2521 ประกอบด้วย

ที่ สร 0704/ว 9

สำนักงาน ก.พ.

31 มีนาคม 2521

เรื่อง หลักสูตรและวิธีการดำเนินการเกี่ยวกับการสอบคัดเลือก คุณสมบัติผู้มีสิทธิสมัครสอบ
คัดเลือก เกณฑ์การตัดสิน การขึ้นบัญชี และการยกเลิกบัญชีผู้สอบคัดเลือกได้

เรียน (เวียนกระทรวง ทบวง กรม จังหวัด)

อ้างถึง หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ สร 1004/ว 17 ลงวันที่ 9 กันยายน 2518

สิ่งที่ส่งมาด้วย หลักสูตรและวิธีการสอบคัดเลือกเพื่อเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญขึ้นแต่งตั้ง
ให้ดำรงตำแหน่งในระดับ 2

ตามหนังสือที่อ้างถึง แจ่มติ ก.พ. กำหนดหลักสูตรและวิธีการสอบคัดเลือกเพื่อ
เลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับต่างๆ นั้น

บัดนี้ ก.พ. ได้ลงมติให้กำหนดหลักสูตรและวิธีการสอบคัดเลือกเพิ่มเติม เพื่อเลื่อน
ข้าราชการพลเรือนสามัญขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับ 2 ดังรายละเอียดแนบท้ายหนังสือ

จึงเรียนมาเพื่อถือเป็นหลักปฏิบัติต่อไป

ขอแสดงความนับถืออย่างสูง

(ลงชื่อ) *จินดา ณ สงขลา*

(จินดา ณ สงขลา)

เลขาธิการ ก.พ.

กองการสอบ

โทร. 2810505

**หลักสูตรและวิธีการสอบคัดเลือกเพื่อเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญ
ชั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับ 2**

(ส่งพร้อมหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ สร 0704/ว 9 ลงวันที่ 31 มีนาคม 2521)

ก. ความความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง

ให้ทดสอบความรู้ความสามารถที่ใช้ในการปฏิบัติงานในหน้าที่โดยเฉพาะตามที่ระบุไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ซึ่งจะทดสอบโดยวิธีสอบข้อเขียน หรือให้ทดลองปฏิบัติงาน หรือวิธีอื่นวิธีใดวิธีหนึ่ง หรือหลายวิธีก็ได้ตามความเหมาะสม กำหนดคะแนนเต็ม 200 คะแนน ทั้งนี้ จะรวมสอบเป็นวิชาเดียวหรืออย่างเดี่ยว หรือแยกสอบเป็นสองวิชาหรือสองอย่าง โดยกำหนดคะแนนเต็มวิชาละหรืออย่างละ 100 คะแนน หรือวิชาหนึ่งหรืออย่างหนึ่ง 150 คะแนน และอีกวิชาหนึ่งหรืออย่างหนึ่ง 50 คะแนนก็ได้ เมื่อจะทดสอบความรู้ความสามารถในทางใด และโดยวิธีใด ให้ระบุไว้ในประกาศรับสมัครสอบด้วย

ข. ภาควิชาความเหมาะสมกับตำแหน่ง

ให้ประเมินบุคคลเพื่อพิจารณาความเหมาะสมกับตำแหน่งในด้านต่าง ๆ ตามหลักเกณฑ์ และวิธีการในแบบประเมินบุคคลเพื่อพิจารณาความเหมาะสมกับตำแหน่งที่ ก.พ. กำหนดแนบท้ายหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ สร 1004/ว 17 ลงวันที่ 9 กันยายน 2518

ทั้งนี้ จะพิจารณาจากประวัติส่วนตัว ประวัติการศึกษา ประวัติการทำงาน พฤติกรรม ที่ปรากฏทางอื่น และหรือสัมภาษณ์ก็ได้ กำหนดคะแนนเต็ม 100 คะแนน

ที่ สร 0709/ว 12

สำนักงาน ก.พ.

2 พฤษภาคม 2521

เรื่อง การสอบสวนตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2518
เรียน (เวียนกระทรวง ทบวง กรม)

ด้วย ก.พ. ได้พิจารณาเห็นว่า ตามที่พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2518 มาตรา 86 วรรคสอง ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยประกาศของคณะปฏิวัติฉบับที่ 19 ลงวันที่ 8 พฤศจิกายน 2520 ได้บัญญัติเกี่ยวกับเรื่องการสอบสวนข้าราชการพลเรือนสามัญผู้มีกรณีถูกกล่าวหาว่ากระทำผิดวินัยอย่างร้ายแรง และมีกฎ ก.พ. ฉบับที่ 6 (พ.ศ. 2518) กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการเกี่ยวกับเรื่องนี้ไว้แล้วนั้น ปรากฏว่ามีบางกรณีที่กระทรวง ทบวง กรม บางแห่ง ปฏิบัติการในเรื่องนี้ยังไม่รัดกุมพอ ก.พ. จึงลงมติให้ขอความเข้าใจทางปฏิบัติในเรื่องนี้บางประการ ดังนี้คือ

1. ในการสอบสวนเรื่องข้าราชการพลเรือนถูกกล่าวหาว่ากระทำผิดวินัยอย่างร้ายแรง มาตรา 86 วรรคสอง ได้บัญญัติหลักสำคัญไว้ว่าจะต้องแจ้งข้อกล่าวหาและสรุปพยานหลักฐานที่สนับสนุนข้อกล่าวหาเท่าที่มีให้ผู้ถูกกล่าวหาทราบ โดยจะระบุหรือไม่ระบุชื่อพยานก็ได้ และต้องให้ออกาสผู้ถูกกล่าวหาที่จะชี้แจงและนำพยานหลักฐานเข้าสืบแก้ข้อกล่าวหาได้ด้วย

2. การแจ้งข้อกล่าวหา สรุปพยานหลักฐาน และให้ออกาสแก่ผู้ถูกกล่าวหาที่จะชี้แจงและนำพยานหลักฐานเข้าสืบแก้ข้อกล่าวหาดังกล่าวในข้อ 1 นั้น มีกฎ ก.พ. ฉบับที่ 6 (พ.ศ. 2518) ออกตามความในพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2518 ว่าด้วยการสอบสวนพิจารณา กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการไว้ในข้อ 12 ให้คณะกรรมการสอบสวนดำเนินการตามลำดับ ดังนี้

2.1 เมื่อคณะกรรมการสอบสวนได้รับเรื่องที่ถูกกล่าวหาทั้งหมดจากผู้สั่งแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนแล้วเป็นหน้าที่ของคณะกรรมการสอบสวนตามข้อ 12 วรรคหนึ่งแห่งกฎ ก.พ. ฉบับดังกล่าวที่จะต้องแจ้งและอธิบายข้อกล่าวหาที่ปรากฏตามเรื่องที่ถูกกล่าวหาให้ผู้ถูกกล่าวหาทราบ รวมทั้งแจ้งให้ทราบด้วยว่าในการสอบสวนนี้ผู้ถูกกล่าวหาจะมีสิทธิที่จะได้รับแจ้งสรุปพยานหลักฐานที่สนับสนุนข้อกล่าวหา และมีสิทธิที่จะให้ถ้อยคำหรือชี้แจงแก้ข้อกล่าวหา ตลอดจนอ้างพยานหลักฐานหรือนำพยานหลักฐานมาสืบแก้ข้อกล่าวหาได้ด้วย ต่อจากนั้นให้ถามผู้ถูกกล่าวหาว่าได้กระทำความผิดจริงหรือไม่อย่างไร (ตามกฎ ก.พ. ฉบับดังกล่าวข้อ 12 วรรคหนึ่ง)

การดำเนินการในขั้นแรกนี้เป็นเพียงให้แจ้งและอธิบายข้อกล่าวหา กับแจ้งให้ผู้ถูกกล่าวหาทราบถึงสิทธิของผู้ถูกกล่าวหาเท่านั้น ทั้งนี้ แม้ผู้ถูกกล่าวหาจะได้ทราบคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนซึ่งระบุเรื่องที่ถูกกล่าวหาตามข้อ 3 และข้อ 4 วรรคหนึ่งแห่งกฎ ก.พ. ฉบับดังกล่าวแล้ว ก็ยังต้องดำเนินการตามข้อ 12 วรรคหนึ่ง นี้่อีกชั้นหนึ่งโดยให้คณะกรรมการสอบสวนแจ้งและอธิบายข้อกล่าวหาให้ผู้ถูกกล่าวหาได้ทราบและเข้าใจชัดเจนยิ่งขึ้น ซึ่งอาจมีรายละเอียดมากกว่าเรื่องกล่าวหาตามที่ระบุในคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนก็ได้ เพื่อให้ผู้ถูกกล่าวหาจะได้ชี้แจงแก้ข้อกล่าวหาได้ถูกต้องตรงตามประเด็นข้อกล่าวหาโดยไม่หลงข้อต่อสู้ เช่น ในกรณีที่คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนระบุเรื่องที่ถูกกล่าวหาไว้กว้าง ๆ ว่า รับเงินค่าธรรมเนียมแล้วไม่ลงบัญชีและนำส่ง พฤติการณ์เป็นการทุจริตต่อหน้าที่ราชการดังนี้ คณะกรรมการสอบสวนก็ควรแจ้งและอธิบายข้อกล่าวหาให้ผู้ถูกกล่าวหาทราบและเข้าใจว่าข้อหาที่กรณีเกิดขึ้นเมื่อใด รับเงินอะไรไว้ จำนวนประมาณเท่าใด มีพฤติการณ์อย่างไรที่แสดงว่าทุจริต เช่น ผู้บังคับบัญชาตรวจพบ ปรากฏว่าไม่มีเงินเก็บไว้ ณ ที่ทำการแสดงว่าเอาเงินไปใช้ส่วนตัวก่อน เป็นต้น การถามผู้ถูกกล่าวหาว่าได้กระทำผิดจริงหรือไม่อย่างไรนั้น ในขั้นนี้มุ่งหมายให้ถามในเบื้องต้นเพียงเพื่อจะทราบว่าผู้ถูกกล่าวหาจะรับสารภาพหรือปฏิเสธ เพื่อที่จะดำเนินการในลำดับต่อไปเท่านั้น

2.2 เมื่อคณะกรรมการสอบสวนได้ดำเนินการตาม 2.1 แล้ว ให้ดำเนินการในลำดับต่อไปดังนี้ คือ

2.2.1 ถ้าผู้ถูกกล่าวหาซึ่งได้ทราบถึงสิทธิของตนดังกล่าวแล้วให้ถ้อยคำรับสารภาพว่าได้กระทำผิดจริงตามข้อกล่าวหาที่คณะกรรมการสอบสวนได้แจ้งและอธิบายให้ทราบแล้ว กรณีเช่นนี้ไม่จำเป็นที่จะต้องดำเนินการรวบรวมพยานหลักฐานฝ่ายกล่าวหาเพื่อสรุปพยานหลักฐานที่สนับสนุนข้อกล่าวหาเท่าที่มีให้ผู้ถูกกล่าวหาทราบ เพราะได้ให้ถ้อยคำรับสารภาพอยู่แล้ว คณะกรรมการสอบสวนจะไม่ทำการสอบสวนต่อไปก็ได้ (ตามกฎ ก.พ. ฉบับดังกล่าว ข้อ 12 วรรคสอง)

2.2.2 ถ้าผู้ถูกกล่าวหาไม่ได้ให้ถ้อยคำรับสารภาพ จะโดยให้ถ้อยคำปฏิเสธหรือไม่ยอมให้ถ้อยคำก็ตาม คณะกรรมการสอบสวนจะต้องเริ่มทำการสอบสวนโดยรวบรวมพยานหลักฐานที่สนับสนุนข้อกล่าวหาให้หมดเสียก่อน เมื่อดำเนินการเสร็จสิ้นแล้วคณะกรรมการสอบสวนจะต้องสรุปพยานหลักฐานที่สนับสนุนข้อกล่าวหาทั้งหมดนั้นแจ้งให้ผู้ถูกกล่าวหาทราบโดยจะระบุหรือไม่ระบุชื่อพยานก็ได้ (ตามกฎ ก.พ. ฉบับดังกล่าว ข้อ 12 วรรคสาม เช่น กรณีข้าราชการพลเรือนถูกกล่าวหาตามตัวอย่างที่กล่าวใน 2.1 เมื่อผู้ถูกกล่าวหาให้ถ้อยคำปฏิเสธว่า

มิได้กระทำผิดตามข้อกล่าวหา และคณะกรรมการสอบสวนได้ทำการรวบรวมพยานหลักฐานที่สนับสนุนข้อกล่าวหาทั้งหมดแล้ว ปรากฏตามหลักฐานใบเสร็จรับเงิน ผู้ถูกกล่าวหาลงลายมือชื่อเป็นผู้รับเงิน และได้สอบปากคำราษฎรผู้มีชื่อเป็นผู้ชำระเงินเป็นพยานแล้วให้ถ้อยคำยืนยันว่าได้ชำระเงินตามจำนวนในใบเสร็จรับเงินให้ผู้ถูกกล่าวหารับไว้จริง สอบสวนต่อไปเกี่ยวกับระเบียบและวิธีปฏิบัติได้ความว่า กรณีเช่นนี้เมื่อได้รับชำระเงินแล้ว ผู้ถูกกล่าวหาจะต้องนำเงินส่งให้เจ้าหน้าที่การเงินและบัญชีลงลายมือชื่อรับเงินไว้ในหลังต้นข้าว หรือสำเนาใบเสร็จรับเงิน ในวันที่ผู้ถูกกล่าวหาได้รับเงินหรืออย่างช้าภายในวันรุ่งขึ้น แต่ผู้ถูกกล่าวหามิได้ดำเนินการดังกล่าว ไม่มีหลักฐานการนำส่งเงินและเจ้าหน้าที่การเงินและบัญชีก็ยืนยันว่าไม่เคยได้รับเงินจำนวน 1,000 บาท ตามใบเสร็จรับเงินนั้นจากผู้ถูกกล่าวหา และผู้บังคับบัญชาของผู้ถูกกล่าวหาซึ่งเป็นผู้ตรวจพบกรณีเรื่องนี้ก็ให้ถ้อยคำยืนยันว่าเมื่อตรวจพบผู้ถูกกล่าวหารับเงินรายนี้แล้วไม่นำเงินส่งเจ้าหน้าที่การเงินและบัญชี ได้สอบถามผู้ถูกกล่าวหาด้วยวาจา ผู้ถูกกล่าวหาอ้างว่าเก็บเงินไว้ในตู้เก็บเอกสารที่ผู้ถูกกล่าวหาถือลูกกุญแจอยู่แล้วหลงลืม จึงได้ไปเปิดตู้เก็บเอกสารเพื่อตรวจนับดูเงินพร้อมกับผู้ถูกกล่าวหาในทันที แต่ปรากฏว่าไม่มีเงินอยู่ในตู้นั้นเลย ผู้บังคับบัญชาดังกล่าวจึงสั่งให้ผู้ถูกกล่าวหานำเงินมาส่งภายในวันรุ่งขึ้น แต่ผู้ถูกกล่าวหาที่ไม่สามารถนำเงินส่งได้ภายในกำหนด เมื่อสอบสวนรวบรวมพยานหลักฐานที่สนับสนุนข้อกล่าวหาดังกล่าวนี้แล้ว คณะกรรมการสอบสวนควรสรุปพยานหลักฐานทั้งหมดนั้นแจ้งให้ผู้ถูกกล่าวหาทราบตามเนื้อหาใจความดังกล่าวข้างต้น โดยจะสรุปเป็นหนังสือส่งให้ผู้ถูกกล่าวหาทราบ หรือจะสรุปให้ทราบด้วยวาจาแล้วบันทึกรายละเอียดไว้ก็ได้

2.2.3 เมื่อได้สรุปพยานหลักฐานให้ผู้ถูกกล่าวหาทราบดังกล่าวแล้ว การดำเนินการในลำดับต่อไป คณะกรรมการสอบสวนจะต้องให้โอกาสผู้ถูกกล่าวหาที่จะให้ถ้อยคำหรือชี้แจงแก้ข้อกล่าวหา และให้โอกาสที่จะนำสืบแก้ข้อกล่าวหาได้ภายในเวลาอันสมควร (ตามกฎ ก.พ. ฉบับดังกล่าว ข้อ 12 วรรคสาม) การให้โอกาสผู้ถูกกล่าวหาที่จะแก้ข้อกล่าวหา นี้ คณะกรรมการสอบสวนจะให้โอกาสโดยให้ผู้ถูกกล่าวหาให้ถ้อยคำแก้ข้อกล่าวหาต่อหน้าคณะกรรมการสอบสวน หรือจะให้ผู้ถูกกล่าวหาทำคำชี้แจงแก้ข้อกล่าวหาเป็นหนังสือก็ได้ แต่ในทางปฏิบัติควรให้โอกาส โดยให้ผู้ถูกกล่าวหาให้ถ้อยคำต่อคณะกรรมการสอบสวน เพื่อที่คณะกรรมการสอบสวนจะได้สอบถามและบันทึกปากคำผู้ถูกกล่าวหาได้สิ้นกระแสดีความดีกว่าที่จะให้ผู้ถูกกล่าวหาทำคำชี้แจงเป็นหนังสือ อย่างไรก็ตาม อย่างไรก็ดี ถ้าผู้ถูกกล่าวหาไม่มีความประสงค์ที่จะทำคำชี้แจงแก้ข้อกล่าวหาเป็นหนังสือแทนการให้ถ้อยคำต่อหน้าคณะกรรมการสอบสวนก็ย่อมทำได้ (ตามกฎ ก.พ. ฉบับดังกล่าว ข้อ 13) นอกจากนั้นคณะกรรมการสอบสวนจะต้องให้โอกาสผู้ถูกกล่าวหา

ที่จะนำสืบแก้ข้อกล่าวหาได้ภายในวันเวลาอันสมควร ซึ่งในทางปฏิบัติถ้าผู้ถูกกล่าวหาให้ถ้อยคำหรือชี้แจงแก้ข้อกล่าวหาโดยมิได้กล่าวถึงเรื่องพยานหลักฐานประกอบคำแก้ข้อกล่าวหา คณะกรรมการสอบสวนก็ควรสอบถามผู้ถูกกล่าวหาเสียให้ชัดเจนด้วยว่าผู้ถูกกล่าวหา มีความประสงค์ที่จะนำพยานหลักฐานใดมาให้คณะกรรมการสอบสวนทำการสอบสวนหรือจะอ้างพยานหลักฐานใดเพื่อให้คณะกรรมการสอบสวนเรียกมาทำการสอบสวนประกอบคำแก้ข้อกล่าวหาบ้างหรือไม่อย่างไร

2.3 การดำเนินการตาม 2.2 ทั้งหมดนั้น คณะกรรมการสอบสวนจะต้องบันทึกไว้เป็นหลักฐานด้วย (ตามกฎหมาย ก.พ. ฉบับดังกล่าว ข้อ 12 วรรคห้า การบันทึกนี้ในทางปฏิบัติ คณะกรรมการสอบสวนควรบันทึกในลักษณะที่ให้ใช้เป็นหลักฐานป้องกันการโต้เถียงซึ่งอาจมีขึ้นในภายหลังได้ เช่น แจ้งและอธิบายข้อกล่าวหาว่าอย่างไร สรุปพยานหลักฐานที่สนับสนุนข้อกล่าวหาให้ผู้ถูกกล่าวหาทราบอย่างไร ก็บันทึกรายละเอียดและให้ผู้ถูกกล่าวหาลงลายมือชื่อรับทราบไว้เป็นหลักฐานด้วย เป็นต้น

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและถือปฏิบัติต่อไป ทั้งนี้ ได้แจ้งให้จังหวัดและกรมต่าง ๆ ทราบด้วยแล้ว

ขอแสดงความนับถืออย่างสูง

(ลงชื่อ) *ปรีดิ ภู นกร*

(นายประวีณ ภู นคร)

รองเลขาธิการ ก.พ. รักษาการในตำแหน่ง

เลขาธิการ ก.พ.

กองอุทธรณ์และร้องทุกข์

โทร. 2819451

ที่ สร 0703/ว 24

สำนักงาน ก.พ.

30 ตุลาคม 2521

เรื่อง อัตราเงินเดือนข้าราชการพลเรือนวิสามัญ

เรียน (เวียนกระทรวง ทบวง กรม และจังหวัด)

สิ่งที่ส่งมาด้วย บัญชีอัตราเงินเดือนขั้นสูงสุดของข้าราชการพลเรือนวิสามัญเทียบชั้นจัตวา 1 ฉบับ

ตามที่ได้ประกาศใช้พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน (ฉบับที่ 3) พ.ศ. 2521 และให้ใช้บัญชีอัตราเงินเดือนข้าราชการพลเรือน บัญชีหมายเลข 1 ท้ายพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน (ฉบับที่ 3) พ.ศ. 2521 ตั้งแต่วันที่ 1 กันยายน 2521 เป็นต้นไปแล้ว นั้น

เพื่อให้บัญชีอัตราเงินเดือนข้าราชการพลเรือนวิสามัญสอดคล้องกับบัญชีอัตราเงินเดือนข้าราชการพลเรือนสามัญ อาศัยอำนาจตามความในมาตรา 116 แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2518 ประกอบกับมาตรา 116 แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2497 กฎ ก.พ. ฉบับที่ 87 (พ.ศ. 2497) ว่าด้วยการบรรจุ การเลื่อนเงินเดือน การแต่งตั้ง การสอบสวน การรักษาวินัย และการออกจากราชการของข้าราชการพลเรือนวิสามัญ และบัญชีหมายเลข 3(2) ท้ายพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2497 ก.พ. และกระทรวงการคลัง จึงมีมติว่าบัญชีอัตราเงินเดือนข้าราชการพลเรือนวิสามัญ อนุโลมให้เป็นไปตามบัญชีหมายเลข 1 ท้ายพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน (ฉบับที่ 3) พ.ศ. 2521 และการปรับอัตราเงินเดือนข้าราชการพลเรือนวิสามัญให้เข้ากับบัญชีอัตราเงินเดือนที่กำหนดใหม่นี้ ให้เป็นไปในทำนองเดียวกับการปรับอัตราเงินเดือนของข้าราชการพลเรือนสามัญที่คณะรัฐมนตรีได้ปรับตามมติเมื่อวันที่ 19 กันยายน 2521 ซึ่งสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรีได้แจ้งให้ส่วนราชการต่าง ๆ ทราบแล้ว และอัตราเงินเดือนขั้นสูงสุดของข้าราชการพลเรือนวิสามัญเทียบชั้นจัตวาให้เป็นไปตามบัญชีแนบท้ายนี้

สำหรับอัตราเงินเดือนขั้นสูงสุดของข้าราชการพลเรือนวิสามัญเทียบชั้นตรีขึ้นไปนั้น หากจะมีการเปลี่ยนแปลงไปจากที่กำหนดไว้เดิมให้กระทรวง ทบวง กรมเจ้าสังกัดเสนอขอให้ ก.พ. และกระทรวงการคลังพิจารณาเป็นราย ๆ ไป

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ 1 กันยายน 2521 เป็นต้นไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและถือปฏิบัติต่อไป และโปรดแจ้งให้กรมในสังกัดทราบ และถือปฏิบัติต่อไปด้วย จักขอขอบคุณยิ่ง

ขอแสดงความนับถืออย่างสูง

(ลงชื่อ) *ประวิณ วัฒน*

(นายประวิณ วัฒน)

รองเลขาธิการ ก.พ. รักษาราชการแทน

เลขาธิการ ก.พ.

กองวิชาการ

โทร. 2813333 ต่อ 38, 49

หมายเหตุ มีการกำหนดอัตราเงินเดือนขั้นสูงสุดของข้าราชการพลเรือนสามัญ บางตำแหน่งใหม่ โปรดดูหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ สร 0703/ว 6 ลงวันที่ 11 พฤษภาคม 2522 และคู่มืออัตราเงินเดือนตั้งแต่ 1 มกราคม 2523 จากหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ สร 0703/ว 1 ลงวันที่ 18 พฤษภาคม 2523

บัญชีอัตราเงินเดือนขั้นสูงสุดของข้าราชการพลเรือนวิสามัญเทียบชั้นจัตวา
ที่ใช้บังคับตั้งแต่ 1 กันยายน 2521

ตำแหน่ง	อัตราเงินเดือน ขั้นสูงสุดเดิม (บาท)	อัตราเงินเดือน ขั้นสูงที่กำหนด ใหม่ (บาท)	หมายเหตุ
หมวดแรงงาน			
คนงาน	1,550	1,885	ระดับ 1 ชั้น 15
นักการ	1,860	2,235	ระดับ 1 ชั้น 18
ภารโรง	"	"	"
คนงานเกษตร	"	"	"
พนักงานเรือ	"	"	"
คนครัว 1	"	"	"
หมวดกึ่งฝีมือ			
พนักงานพิมพ์แบบ	2,100	2,535	ระดับ 1 ชั้นสูงสุด
พนักงานผู้ช่วยพยาบาล	"	"	"
หมวดฝีมือหรือเทียบเท่า			
คนครัว 2	2,680	3,355	ระดับ 2 ชั้นสูงสุด
พนักงานขับรถยนต์	"	"	"
นายท้ายเรือ	"	"	"
ช่างเขียนแบบและแผนที่	"	"	"
ช่างโลหะ	"	"	"
ช่างไม้	"	"	"
ช่างหุ่นจำลอง	"	"	"
ช่างไฟฟ้า 1	"	"	"
ช่างเครื่องยนต์ทั่วไป 1	"	"	"

ตำแหน่ง	อัตราเงินเดือน ขั้นสูงเดิม (บาท)	อัตราเงินเดือน ขั้นสูงที่กำหนดใหม่ (บาท)	หมายเหตุ
หมวดฝีมือหรือเทียบเท่า(ต่อ)			
ช่างเครื่องมือกล			
เจ้าหน้าที่โสตทัศนศึกษา	2,680	3,355	ระดับ 2 ขั้นสูงสุด
ครู (วิสามัญ)	"	"	"
ครู (อาชีวะ)	"	"	"
พนักงานพัสดุ 1	"	"	"
พนักงานการเงินและบัญชี 1	"	"	"
พนักงานแปล 1	"	"	"
เจ้าหน้าที่ธุรการ 1	"	"	"
พนักงานรับส่งสินค้าและพัสดุ	"	"	"
พนักงานพิมพ์ดีด	"	"	"
พนักงานวิทยาศาสตร์			
การแพทย์ 1			
ผู้คุม	"	"	"
พนักงานหนังสือโบราณ	"	"	"
พ่อบ้าน แม่บ้าน	"	"	"
พนักงานห้องทดลอง	"	"	"
พนักงานเกษตรนิเทศก์	"	"	"
พยาบาล	"	"	"
ผู้ช่วยพยาบาล	"	"	"
พนักงานฝึกอาชีพ	"	"	"

ที่ สร 0703/ว 6

สำนักงาน ก.พ.

11 พฤษภาคม 2522

เรื่อง อัตราเงินเดือนข้าราชการพลเรือนวิสามัญ

เรียน (เวียนกระทรวง)

อ้างถึง หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ สร 0703/ว 24 ลงวันที่ 30 ตุลาคม 2521

สิ่งที่ส่งมาด้วย บัญชีอัตราเงินเดือนขั้นสูงสุดของข้าราชการพลเรือนวิสามัญ 1 ฉบับ

ตามหนังสือที่อ้างถึง กระทรวงการคลังและ ก.พ. ได้มีมติให้นำบัญชีอัตราเงินเดือนหมายเลข 1 ท้ายพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน (ฉบับที่ 3) พ.ศ. 2521 มาใช้เป็นบัญชีอัตราเงินเดือนข้าราชการพลเรือนวิสามัญโดยอนุโลม และได้กำหนดอัตราเงินเดือนขั้นสูงสุดของข้าราชการพลเรือนวิสามัญไว้ ความละเอียดแจ้งแล้วนั้น

เพื่อให้การกำหนดอัตราเงินเดือนขั้นสูงสุดของข้าราชการพลเรือนวิสามัญเหมาะสมยิ่งขึ้น อาศัยอำนาจตามความในมาตรา 116 แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2518 ประกอบกับมาตรา 116 แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2497 กฎ ก.พ. ฉบับที่ 87 (พ.ศ. 2497) ว่าด้วยการบรรจุ การเลื่อนเงินเดือน การแต่งตั้ง การสอบสวน การรักษาวินัย และการออกจากราชการของข้าราชการพลเรือนวิสามัญ และบัญชีหมายเลข 3(2) ท้ายพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2497 กระทรวงการคลังและ ก.พ. จึงมีมติให้กำหนดอัตราเงินเดือนขั้นสูงสุดของข้าราชการพลเรือนวิสามัญบางตำแหน่งเสียใหม่ ตามบัญชีแนบท้ายนี้

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ 18 เมษายน 2522 เป็นต้นไป

สำหรับอัตราเงินเดือนขั้นสูงสุดของข้าราชการพลเรือนวิสามัญตำแหน่งอื่นนั้นให้ถือปฏิบัติตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ สร 0703/ว 24 ลงวันที่ 30 ตุลาคม 2521

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและถือเป็นหลักปฏิบัติต่อไป และโปรดแจ้งให้กรมในสังกัดทราบและถือปฏิบัติต่อไปด้วย จักขอขอบคุณยิ่ง

ขอแสดงความนับถืออย่างสูง

(ลงชื่อ) ประวิณ ฒ นคร

(นายประวิณ ฒ นคร)

เลขาธิการ ก.พ.

กองวิชาการ

โทร. 2813333 ต่อ 38, 49

บัญชีอัตราเงินเดือนขั้นสูงสุดของข้าราชการพลเรือนวิสามัญ

ตำแหน่ง	อัตราเงินเดือน ขั้นสูงสุดเดิม (บาท)	อัตราเงินเดือน ขั้นสูงสุดที่กำหนดใหม่ (บาท)	หมายเหตุ
หมวดแรงงาน			
คนงาน	1,885	2,085	ระดับ 1 ชั้น 17
นักการ	2,235	2,535	ระดับ 1 ขั้นสูงสุด
ภารโรง	"	"	"
คนงานเกษตร	"	"	"
พนักงานเรือ	"	"	"
คนครัว 1	"	"	"
หมวดกึ่งฝีมือ			
พนักงานพิมพ์แบบ	2,535	3,355	ระดับ 2 ขั้นสูงสุด
พนักงานผู้ช่วยพยาบาล	"	"	"
พนักงานตัดเย็บผ้า	"	"	"
หมวดฝีมือหรือเทียบเท่า			
คนครัว 2	3,355	4,110	ระดับ 3 ขั้นสูงสุด
พนักงานขับรถยนต์	"	"	"
พนักงานขับรถดับเพลิง	"	"	"
ช่างโลหะ	"	"	"
ช่างไม้	"	"	"
ช่างไฟฟ้า 1	"	"	"
ช่างเครื่องยนต์ทั่วไป 1	"	"	"
ช่างเขียนแบบและแผนที่	"	"	"

ตำแหน่ง	อัตราเงินเดือน ขั้นสูงสุดเดิม (บาท)	อัตราเงินเดือนขั้น สูงสุดที่กำหนดใหม่ (บาท)	หมายเหตุ
หมวดฝีมือหรือเทียบเท่า(ต่อ)			
ช่างหุ่นจำลอง	3,355	4,110	ระดับ 3 ขั้นสูงสุด
นายท้ายเรือ	"	"	"
เจ้าหน้าที่โสตทัศนศึกษา 1	"	"	"
พนักงานพัสดุ 1	"	"	"
พนักงานการเงินและบัญชี 1	"	"	"
พนักงานแปล 1	"	"	"
เจ้าหน้าที่ธุรการ 1	"	"	"
พนักงานพิมพ์ดีด 1	"	"	"
พนักงานวิทยาศาสตร์ การแพทย์ 1	"	"	"
ผู้คุม	"	"	"
พ่อบ้าน แม่บ้าน	"	"	"
พนักงานห้องทดลอง	"	"	"
พนักงานเกษตรนิเทศก์	"	"	"
ผู้ช่วยพยาบาล	"	"	"
พนักงานฝึกอาชีพ	"	"	"

หมายเหตุ อัตราเงินเดือนตั้งแต่ 1 มกราคม 2523 โปรดดูหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ สร 0703/ว ลงวันที่ 18 กุมภาพันธ์ 2523

ที่ สร 0703/ว 9

สำนักงาน ก.พ.

22 มิถุนายน 2522

เรื่อง การสับเปลี่ยนหน้าที่ ย้าย หรือโอน ข้าราชการพลเรือนสามัญผู้ดำรงตำแหน่งที่มีลักษณะ
บริหาร

เรียน (เวียนกระทรวง ทบวง กรม และจังหวัด)

สิ่งที่ส่งมาด้วย หลักเกณฑ์และวิธีการในการสับเปลี่ยนหน้าที่ ย้าย หรือโอน ข้าราชการพลเรือน
สามัญผู้ดำรงตำแหน่งที่มีลักษณะบริหาร

ด้วยพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2518 มาตรา 45 วรรคหนึ่ง
ได้บัญญัติว่า ให้มีการสับเปลี่ยนหน้าที่ ย้าย หรือโอน ข้าราชการพลเรือนสามัญผู้ดำรงตำแหน่ง
ระดับ 7 ระดับ 8 ระดับ 9 และระดับ 10 ซึ่งเป็นตำแหน่งที่มีลักษณะบริหารตามที่ ก.พ. กำหนด
โดยมิควรให้อยู่ปฏิบัติหน้าที่เดียวติดต่อกันเป็นเวลานานเกินกว่าสี่ปี ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์และ
วิธีการที่ ก.พ. กำหนดโดยความเห็นชอบของคณะรัฐมนตรี

ก.พ. โดยความเห็นชอบของคณะรัฐมนตรีจึงกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการในการ
สับเปลี่ยนหน้าที่ ย้าย หรือ โอน ข้าราชการพลเรือนสามัญผู้ดำรงตำแหน่งที่มีลักษณะบริหาร
ไว้ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่แนบมาพร้อมกับหนังสือฉบับนี้

อนึ่ง ก.พ. ให้ข้อความเข้าใจมาด้วยว่า หลักเกณฑ์และวิธีการดังกล่าวนี้เป็นคนละ
ส่วนกับการแต่งตั้ง สับเปลี่ยนหน้าที่ ย้าย หรือโอนข้าราชการพลเรือนสามัญซึ่งดำเนินการอยู่
ตามปกติ

จึงเรียนมาเพื่อถือปฏิบัติต่อไป ทั้งนี้ ได้แจ้งให้จังหวัดและกรมต่าง ๆ ทราบด้วยแล้ว

ขอแสดงความนับถืออย่างสูง

(ลงชื่อ) *ประวิณ ฒ นคร*

(นายประวิณ ฒ นคร)

เลขาธิการ ก.พ.

กองวิชาการ

โทร. 2821828

หลักเกณฑ์และวิธีการ
ในการสับเปลี่ยนหน้าที่ ย้าย หรือโอนข้าราชการพลเรือนสามัญ
ผู้ดำรงตำแหน่งที่มีลักษณะบริหาร

ด้วยพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2518 มาตรา 45 วรรคหนึ่ง ได้บัญญัติว่า ภายใต้บังคับมาตรา 49 วรรคหนึ่ง และมาตรา 52 ให้มีการสับเปลี่ยนหน้าที่ ย้าย หรือโอนข้าราชการพลเรือนผู้ดำรงตำแหน่งระดับ 7 ระดับ 8 ระดับ 9 และระดับ 10 ซึ่งเป็นตำแหน่งที่มีลักษณะบริหารตามที่ ก.พ. กำหนด โดยมีควรให้อยู่ปฏิบัติหน้าที่เดียวติดต่อกันเป็นเวลานานเกินกว่าสี่ปี ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.พ. กำหนดโดยความเห็นชอบของคณะรัฐมนตรี

ก.พ. โดยความเห็นชอบของคณะรัฐมนตรี จึงกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการในการสับเปลี่ยนหน้าที่ ย้าย หรือโอนข้าราชการพลเรือนสามัญผู้ดำรงตำแหน่งที่มีลักษณะบริหารไว้ดังนี้

1. ในหลักเกณฑ์และวิธีการนี้

“ตำแหน่งที่มีลักษณะบริหาร” หมายถึง ตำแหน่งในสายงานบริหารซึ่งมีชื่อตำแหน่งว่า นักบริหาร 7 นักบริหาร 8 นักบริหาร 9 และนักบริหาร 10 ทุกตำแหน่ง และหมายความรวมถึงตำแหน่งรองผู้ว่าราชการจังหวัด (นักปกครอง 9) และตำแหน่งผู้ว่าราชการจังหวัด (นักปกครอง 10) ทุกตำแหน่งด้วย

“การสับเปลี่ยนหน้าที่” หมายถึง การมอบหมายเป็นหนังสือให้ข้าราชการหมุนเวียนกันปฏิบัติหน้าที่ภายในกรมเดียวกันโดยไม่ต้องเปลี่ยนเลขที่ตำแหน่ง

“การย้าย” หมายถึง การแต่งตั้งให้ข้าราชการผู้ดำรงตำแหน่งหนึ่งไปดำรงตำแหน่งอื่นภายในกรมเดียวกันโดยต้องเปลี่ยนเลขที่ตำแหน่ง

“การโอน” หมายถึง การแต่งตั้งข้าราชการในสังกัดกรมหรือกระทรวงหนึ่งให้ดำรงตำแหน่งในสังกัดอีกกรมหรือกระทรวงหนึ่ง

“รัฐมนตรีเจ้าสังกัด” หมายความว่า รัฐมนตรีว่าการกระทรวง รัฐมนตรีว่าการทบวง และหมายความรวมถึงนายกรัฐมนตรีในฐานะเป็นผู้บังคับบัญชาสำนักนายกรัฐมนตรี นายกรัฐมนตรีหรือรัฐมนตรีในฐานะผู้บังคับบัญชาส่วนราชการที่มีฐานะเป็นกรมและไม่สังกัดกระทรวงหรือทบวงด้วย

“ปลัดกระทรวง” หมายความว่า ปลัดสำนักนายกรัฐมนตรี และปลัดทบวงด้วย

“หัวหน้าส่วนราชการที่มีฐานะเป็นกรม” หมายความว่า อธิบดีผู้บังคับบัญชา และหมายความรวมถึงปลัดกระทรวงในฐานะเป็นผู้บังคับบัญชาสำนักงานปลัดกระทรวงด้วย

“กระทรวง” หมายความว่า รวมถึง สำนักนายกรัฐมนตรีและทบวงด้วย

“กรม” หมายความว่า รวมถึง ส่วนราชการที่มีฐานะเป็นกรมด้วย

2. หลักเกณฑ์และวิธีการนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ 9 กันยายน 2518 เป็นต้นไป

3. ข้าราชการพลเรือนสามัญผู้ดำรงตำแหน่งที่มีลักษณะบริหารซึ่งได้อยู่ปฏิบัติหน้าที่ เดียวติดต่อกันเป็นเวลาครบสี่ปีแล้ว ให้ผู้มีอำนาจหน้าที่ตามข้อ 4 พิจารณาดำเนินการให้มีการ สับเปลี่ยนหน้าที่ ย้าย หรือโอนไปปฏิบัติหน้าที่อื่นภายในเวลาหกสิบวันนับแต่วันครบกำหนด สี่ปีนั้น

การนับเวลาสี่ปีตามวรรคหนึ่งนั้นสำหรับผู้ที่ได้ดำรงตำแหน่งที่มีลักษณะบริหาร อยู่ก่อนวันที่หลักเกณฑ์และวิธีการนี้ใช้บังคับให้เริ่มนับตั้งแต่วันที่ 9 กันยายน 2518 เป็นต้นไป

4. ให้ผู้ดำรงตำแหน่งต่อไปนี้เป็นผู้ดำเนินการสับเปลี่ยนหน้าที่ ย้าย หรือโอนข้าราชการ พลเรือนสามัญผู้ดำรงตำแหน่งที่มีลักษณะบริหาร

4.1 การสับเปลี่ยนหน้าที่ข้าราชการพลเรือนสามัญผู้ดำรงตำแหน่งที่มีลักษณะ บริหาร ให้หัวหน้าส่วนราชการที่มีฐานะเป็นกรมเป็นผู้พิจารณาดำเนินการ ทั้งนี้ จะต้องรายงาน ให้รัฐมนตรีเจ้าสังกัด และ ก.พ. ทราบด้วย

4.2 การย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญผู้ดำรงตำแหน่งนักบริหาร 7 และนักบริหาร 8 ให้หัวหน้าส่วนราชการที่มีฐานะเป็นกรมเป็นผู้พิจารณาดำเนินการโดยความเห็นชอบของปลัด กระทรวง ส่วนการย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญผู้ดำรงตำแหน่งนักบริหาร 7 และนักบริหาร 8 ในส่วนราชการที่มีฐานะเป็นกรมและไม่สังกัดกระทรวงหรือทบวง หรือในส่วนราชการที่มีฐานะ เป็นกรมและมีหัวหน้าส่วนราชการขึ้นตรงต่อนายกรัฐมนตรี ให้หัวหน้าส่วนราชการที่มีฐานะเป็น กรมนั้น ๆ เป็นผู้พิจารณาดำเนินการโดยความเห็นชอบของรัฐมนตรีเจ้าสังกัด

4.3 การย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญผู้ดำรงตำแหน่งนักบริหาร 9 หรือผู้ดำรง ตำแหน่งรองผู้ว่าราชการจังหวัด (นักปกครอง 9) ให้รัฐมนตรีเจ้าสังกัดเป็นผู้พิจารณาดำเนินการ

4.4 การย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญผู้ดำรงตำแหน่งนักบริหาร 10 หรือผู้ดำรง ตำแหน่งผู้ว่าราชการจังหวัด (นักปกครอง 10) ให้รัฐมนตรีเจ้าสังกัดเป็นผู้พิจารณาดำเนินการ โดยอนุมัติคณะรัฐมนตรี

4.5 การโอนข้าราชการพลเรือนสามัญผู้ดำรงตำแหน่งนักบริหาร 7 และนักบริหาร

8 ให้หัวหน้าส่วนราชการที่มีฐานะเป็นกรมที่จะรับโอนเป็นผู้พิจารณาดำเนินการโดยความเห็นชอบของปลัดกระทรวง ส่วนการโอนข้าราชการพลเรือนสามัญผู้ดำรงตำแหน่งนักบริหาร 7 และนักบริหาร 8 มาสังกัดส่วนราชการที่มีฐานะเป็นกรม และไม่สังกัดกระทรวงหรือทบวง หรือส่วนราชการที่มีฐานะเป็นกรม และมีหัวหน้าส่วนราชการขึ้นตรงต่อนายกรัฐมนตรี ให้หัวหน้าส่วนราชการที่มีฐานะเป็นกรมที่จะรับโอนนั้นเป็นผู้พิจารณาดำเนินการโดยความเห็นชอบของรัฐมนตรีเจ้าสังกัด

4.6 การโอนข้าราชการพลเรือนสามัญผู้ดำรงตำแหน่งนักบริหาร 9 หรือผู้ดำรงตำแหน่งรองผู้ว่าราชการจังหวัด (นักปกครอง 9) ในกระทรวงเดียวกัน ให้รัฐมนตรีเจ้าสังกัดเป็นผู้พิจารณาดำเนินการ

4.7 การโอนข้าราชการพลเรือนสามัญผู้ดำรงตำแหน่งนักบริหาร 10 หรือผู้ดำรงตำแหน่งผู้ว่าราชการจังหวัด (นักปกครอง 10) ในกระทรวงเดียวกัน ให้รัฐมนตรีเจ้าสังกัดเป็นผู้พิจารณาดำเนินการโดยอนุมัติคณะรัฐมนตรี

4.8 การโอนข้าราชการพลเรือนสามัญผู้ดำรงตำแหน่งนักบริหาร 9 นักบริหาร 10 ผู้ดำรงตำแหน่งรองผู้ว่าราชการจังหวัด (นักปกครอง 9) และผู้ว่าราชการจังหวัด (นักปกครอง 10) ระหว่างกระทรวง ให้รัฐมนตรีเจ้าสังกัดที่จะรับโอนเป็นผู้พิจารณาดำเนินการโดยอนุมัติคณะรัฐมนตรี

5. ในกรณีที่หัวหน้าส่วนราชการที่มีฐานะเป็นกรมพิจารณาเห็นว่า แม้ข้าราชการพลเรือนสามัญผู้ดำรงตำแหน่งนักบริหาร 7 หรือนักบริหาร 8 ผู้ใดจะอยู่ปฏิบัติหน้าที่เดียวติดต่อกันเป็นเวลาครบสี่ปีแล้วแต่ยังไม่ควรสับเปลี่ยนหน้าที่ ย้าย หรือโอนไปปฏิบัติหน้าที่อื่น ก็ให้เสนอขอความเห็นชอบจากปลัดกระทรวงหรือรัฐมนตรีเจ้าสังกัด แล้วแต่กรณี เมื่อปลัดกระทรวงหรือรัฐมนตรีเจ้าสังกัด แล้วแต่กรณี ให้ความเห็นชอบแล้วก็ให้ผู้นั้นอยู่ปฏิบัติหน้าที่เดิมต่อไปได้เป็นเวลาไม่เกินสองปี นับตั้งแต่วันที่ครบกำหนดสี่ปีนั้น แต่ถ้าหากปลัดกระทรวงหรือรัฐมนตรีเจ้าสังกัด แล้วแต่กรณี ไม่ให้ความเห็นชอบ ให้ผู้มีอำนาจหน้าที่ตามข้อ 4 พิจารณาดำเนินการสับเปลี่ยนหน้าที่ ย้าย หรือโอนผู้นั้นไปปฏิบัติหน้าที่อื่นให้แล้วเสร็จภายในหกสิบวันนับแต่วันที่ครบกำหนดสี่ปีนั้น

ในกรณีที่รัฐมนตรีเจ้าสังกัดพิจารณาเห็นว่า แม้ข้าราชการพลเรือนสามัญผู้ดำรงตำแหน่งนักบริหาร 9 นักบริหาร 10 ผู้ดำรงตำแหน่งรองผู้ว่าราชการจังหวัด (นักปกครอง 9) หรือผู้ว่าราชการจังหวัด (นักปกครอง 10) ผู้ใดจะอยู่ปฏิบัติหน้าที่เดียวติดต่อกันเป็นเวลาครบสี่ปีแล้วแต่ยังไม่ควรสับเปลี่ยนหน้าที่ ย้าย หรือโอนไปปฏิบัติหน้าที่อื่นก็ให้เสนอขออนุมัติคณะรัฐมนตรี

เมื่อคณะรัฐมนตรีอนุมัติแล้วก็ให้ผู้นั้นอยู่ปฏิบัติหน้าที่เดิมต่อไปได้เป็นเวลาไม่เกินสองปีนับแต่วันที่ครบกำหนดสี่ปีนั้น แต่ถ้าคณะรัฐมนตรีไม่อนุมัติให้ผู้นั้นมีอำนาจหน้าที่ตามข้อ 4 พิจารณาดำเนินการสับเปลี่ยนหน้าที่ ย้าย หรือโอนผู้นั้นไปปฏิบัติหน้าที่อื่นให้แล้วเสร็จภายในหกสิบวันนับแต่วันที่ครบกำหนดสี่ปีนั้น

6. ในกรณีที่ผู้มีอำนาจหน้าที่ตามข้อ 4 พิจารณาเห็นว่า แม้ข้าราชการพลเรือนสามัญผู้ดำรงตำแหน่งนักบริหาร 7 นักบริหาร 8 นักบริหาร 9 นักบริหาร 10 ผู้ดำรงตำแหน่งรองผู้ว่าราชการจังหวัด (นักปกครอง 9) หรือผู้ว่าราชการจังหวัด (นักปกครอง 10) ผู้ใดจะอยู่ปฏิบัติหน้าที่เดียวติดต่อกันครบกำหนดเวลาตามที่กล่าวในข้อ 3 หรือข้อ 5 แล้วแต่มีความจำเป็นไม่อาจสับเปลี่ยนหน้าที่ ย้าย หรือโอนไปปฏิบัติหน้าที่อื่นตามหลักเกณฑ์นี้ได้ หรือถ้าสับเปลี่ยนหน้าที่ ย้าย หรือโอน อาจเสียหายแก่ราชการ ก็ให้ผู้นั้นมีอำนาจตามข้อ 4 เสนอเรื่องไปยังคณะรัฐมนตรี เพื่อพิจารณาอนุมัติให้ผู้นั้นอยู่ในตำแหน่งเดิมต่อไปได้อีกคราวละไม่เกินหนึ่งปี

ที่ สร 0703/ว 1

สำนักงาน ก.พ.

18 กุมภาพันธ์ 2523

เรื่อง อัตราเงินเดือนข้าราชการพลเรือนวิสามัญ

เรียน (เวียนกระทรวง ทบวง กรม และจังหวัด)

สิ่งที่ส่งมาด้วย บัญชีอัตราเงินเดือนขั้นสูงสุดของข้าราชการพลเรือนวิสามัญเทียบชั้นจัตวา 1 ฉบับ

ตามที่ได้ประกาศใช้พระราชกฤษฎีกาให้ปรับใช้บัญชีอัตราเงินเดือนข้าราชการพลเรือนหมายเลข 2 ท้ายพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2518 พ.ศ. 2522 และมีผลให้ใช้บัญชีอัตราเงินเดือนข้าราชการพลเรือนหมายเลข 2 ท้ายพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2518 ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน (ฉบับที่ 3) พ.ศ. 2521 ตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม 2523 เป็นต้นไป นั้น

เพื่อให้บัญชีอัตราเงินเดือนข้าราชการพลเรือนวิสามัญสอดคล้องกับบัญชีอัตราเงินเดือนข้าราชการพลเรือนสามัญ อาศัยอำนาจตามความในมาตรา 116 แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2518 ประกอบกับมาตรา 116 แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2497 กฎ ก.พ. ฉบับที่ 87 (พ.ศ. 2498) ว่าด้วยการบรรจุ การเลื่อนเงินเดือน การแต่งตั้ง การสอบสวน การรักษาวินัย และการออกจากราชการของข้าราชการพลเรือนวิสามัญ และบัญชีหมายเลข 3(2) ท้ายพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2497 ก.พ. และกระทรวงการคลังจึงมีมติว่า ตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม 2523 เป็นต้นไป บัญชีอัตราเงินเดือนข้าราชการพลเรือนวิสามัญอนุโลมให้เป็นไปตามบัญชีหมายเลข 2 ท้ายพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2518 ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน (ฉบับที่ 3) พ.ศ. 2521 สำหรับการปรับอัตราเงินเดือนข้าราชการพลเรือนวิสามัญให้เข้ากับบัญชีอัตราเงินเดือนที่กำหนดใหม่นี้ ให้เป็นไปในทำนองเดียวกับการปรับอัตราเงินเดือนของข้าราชการพลเรือนสามัญ

อนึ่ง อัตราเงินเดือนขั้นสูงสุดของข้าราชการพลเรือนวิสามัญเทียบชั้นจัตวาให้เป็นไปตามบัญชีแนบท้ายนี้ ส่วนอัตราเงินเดือนขั้นสูงสุดของข้าราชการพลเรือนวิสามัญเทียบชั้นตรีขึ้นไปนั้น เมื่อได้มีการปรับปรุงอัตราเงินเดือนตามวรรคก่อนนี้แล้ว หากจะเปลี่ยนแปลงอัตราเงินเดือนขั้นสูงสุดให้เป็นขั้นที่สูงขึ้นไปอีก ก็ให้กระทรวงทบวงกรมเจ้าสังกัดเสนอ ก.พ. และกระทรวงการคลัง เพื่อพิจารณาเป็นราย ๆ ไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและถือปฏิบัติต่อไป ทั้งนี้ ได้แจ้งให้จังหวัดและกรมต่าง ๆ
ทราบด้วยแล้ว

ขอแสดงความนับถืออย่างสูง

(ลงชื่อ) *ประวิณ ณ นคร*

(นายประวิณ ณ นคร)

เลขาธิการ ก.พ.

กองวิชาการ

โทร. 282-1828

บัญชีอัตราเงินเดือนขั้นสูงสุดของข้าราชการพลเรือนวิสามัญเทียบชั้นจัตวา
ที่ใช้บังคับตั้งแต่ 1 มกราคม 2523

ตำแหน่ง	อัตราเงินเดือน ขั้นสูงสุดเดิม (บาท)	อัตราเงินเดือน ขั้นสูงสุดที่กำหนด ใหม่ (บาท)	หมายเหตุ
หมวดแรงงาน			
คนงาน	2,085	2,505	ระดับ 1 ชั้น 17
นักการ	2,535	3,045	ระดับ 1 ขั้นสูงสุด
ภารโรง	"	"	"
คนงานเกษตร	"	"	"
พนักงานเรือ	"	"	"
คนครัว 1	"	"	"
หมวดกึ่งฝีมือ			
พนักงานพิมพ์แบบ	3,355	4,025	ระดับ 2 ขั้นสูงสุด
พนักงานผู้ช่วยพยาบาล	"	"	"
พนักงานตัดเย็บผ้า	"	"	"
หมวดฝีมือหรือเทียบเท่า			
คนครัว 2	4,110	4,925	ระดับ 3 ขั้นสูงสุด
พนักงานขับรถยนต์	"	"	"
พนักงานขับรถดับเพลิง	"	"	"
ช่างโลหะ	"	"	"
ช่างโลหะ	"	"	"
ช่างไม้	"	"	"
ช่างไฟฟ้า 1	"	"	"
ช่างเครื่องยนต์ทั่วไป 1	"	"	"
ช่างเขียนแบบและแผนที่	"	"	"

ตำแหน่ง	อัตราเงินเดือนขั้น สูงสุดเดิม (บาท)	อัตราเงินเดือนขั้น สูงสุดที่กำหนด ใหม่(บาท)	หมายเหตุ
หมวดฝีมือหรือเทียบเท่า(ต่อ)			
ช่างหุ่นจำลอง	4,110	4,925	ระดับ 3 ขั้นสูงสุด
นายท้ายเรือ	"	"	"
เจ้าหน้าที่โสตทัศนศึกษา	"	"	"
พนักงานพัสดุ 1	"	"	"
พนักงานการเงินและบัญชี 1	"	"	"
พนักงานแปล 1	"	"	"
เจ้าหน้าที่ธุรการ 1	"	"	"
พนักงานพิมพ์ดีด 1	"	"	"
พนักงานวิทยาศาสตร์ การแพทย์ 1	"	"	"
ผู้คุม	"	"	"
พ่อบ้าน-แม่บ้าน	"	"	"
พนักงานห้องทดลอง	"	"	"
พนักงานเกษตรนิเทศก์	"	"	"
ผู้ช่วยพยาบาล	"	"	"
พนักงานฝึกอาชีพ	"	"	"

ที่ สร 0712/ว 3

สำนักงาน ก.พ.

16 เมษายน 2523

เรื่อง แนวทางพิจารณาให้ข้าราชการไปศึกษาระดับปริญญาโทและปริญญาเอก ณ สหรัฐอเมริกา
เรียน (เวียนกระทรวง ทบวง กรม และจังหวัด)

อ้างถึง หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ สร 0712/ว 5 ลงวันที่ 24 มีนาคม 2521

ตามหนังสือที่อ้างถึง แจ่มติ ก.พ. กำหนดแนวทางพิจารณาให้ข้าราชการไปศึกษา
ระดับปริญญาเอก และระดับผู้ชำนาญการเฉพาะทาง ณ ต่างประเทศ มาเพื่อทราบ นั้น

บัดนี้ ก.พ. พิจารณาเห็นว่า แนวทางพิจารณาให้ข้าราชการไปศึกษา ณ ต่างประเทศ
ตามหนังสือที่อ้างถึงซึ่งถือปฏิบัติเหมือนกันสำหรับทุกประเทศนั้น ยังไม่เหมาะสม และไม่
สะดวกในทางปฏิบัติ สมควรปรับปรุงให้สอดคล้องกับระบบการศึกษาของแต่ละประเทศ เพื่อ
ให้เกิดความคล่องตัวและสะดวกในการพิจารณา ก.พ. จึงมีมติกำหนดแนวทางพิจารณาให้ข้าราชการ
ไปศึกษาระดับปริญญาโทและปริญญาเอก ณ สหรัฐอเมริกา ดังนี้

1. ข้าราชการที่ไปศึกษาระดับปริญญาโท ณ สหรัฐอเมริกา ก.พ. จะพิจารณาเห็นชอบ
ให้ไปศึกษาตามระยะเวลาของหลักสูตรของวิชาที่ไปศึกษา เว้นแต่กรณีมีเหตุผลและความจำเป็น
ที่ไม่อาจศึกษาให้สำเร็จภายในระยะเวลาที่ ก.พ. กำหนด ก.พ. อาจพิจารณาอนุมัติให้อยู่ศึกษา
ต่อได้ตามความจำเป็น ทั้งนี้ โดยจะให้รับเงินเดือนในระหว่างที่ลาศึกษานั้นไม่เกิน 2 ปี 6 เดือน

2. ข้าราชการที่ไปศึกษาระดับปริญญาเอก ณ สหรัฐอเมริกา ก.พ. จะพิจารณาเห็นชอบ
ให้ไปศึกษาตามระยะเวลาของหลักสูตรของวิชาที่ไปศึกษา เว้นแต่กรณีมีเหตุผลและความจำเป็น
ที่ไม่อาจศึกษาให้สำเร็จภายในระยะเวลาที่ ก.พ. กำหนด ก.พ. อาจพิจารณาอนุมัติให้อยู่ศึกษา
ต่อได้ตามความจำเป็น ทั้งนี้ โดยจะให้รับเงินเดือนในระหว่างที่ลาศึกษานั้นไม่เกิน 5 ปี

3. ข้าราชการที่ไปศึกษาระดับปริญญาโทควบปริญญาเอก ก.พ. จะพิจารณาเห็นชอบ
ให้ไปศึกษาตามระยะเวลาของหลักสูตรปริญญาโทและปริญญาเอกของวิชาที่ไปศึกษา เว้นแต่
กรณีมีเหตุผลและความจำเป็นที่ไม่อาจศึกษาให้สำเร็จภายในระยะเวลาที่ ก.พ. กำหนด ก.พ.
อาจพิจารณาอนุมัติให้อยู่ศึกษาต่อได้ตามความจำเป็น ทั้งนี้ โดยจะให้รับเงินเดือนในระหว่างที่
ลาศึกษานั้น ไม่เกิน 6 ปี

ส่วนกรณีอื่นนอกจากที่กำหนดแนวทางพิจารณาไว้แล้วตามหนังสือนี้ ก.พ. จะพิจารณา
เป็นราย ๆ ไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ ทั้งนี้ ได้แจ้งให้กรมและจังหวัดต่าง ๆ ทราบด้วยแล้ว

ขอแสดงความนับถืออย่างสูง

(ลงชื่อ) ประวิณ ณ นคร

(นายประวิณ ณ นคร)

เลขาธิการ ก.พ.

กองการศึกษาต่างประเทศ

โทร. 2819453, 2813333 ต่อ 31

ที่ สร 0712/ว 4

สำนักงาน ก.พ.

16 เมษายน 2523

เรื่อง แก้ไขแบบรายงานขอทำความตกลงกับ ก.พ.

เรียน (เวียนกระทรวง ทบวง กรม และจังหวัด)

อ้างถึง หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ สร 0907/ว 15 ลงวันที่ 1 กันยายน 2512

สิ่งที่ส่งมาด้วย ตัวอย่างแบบรายงานขอทำความตกลงกับ ก.พ. ให้ข้าราชการไปศึกษาหรือ
ฝึกอบรม ณ ต่างประเทศที่ได้แก้ไขใหม่

ตามหนังสือที่อ้างแจ้งว่า ก.พ. ได้กำหนดแบบรายงานขอทำความตกลงกับ ก.พ. ให้ข้าราชการไปศึกษาหรือฝึกอบรม ณ ต่างประเทศ ด้วยทุนประเภท 2 ตามระเบียบว่าด้วยการให้ข้าราชการไปศึกษาฝึกอบรม และดูงาน ณ ต่างประเทศ พ.ศ. 2512 ขึ้นเพื่อใช้กรอกรายละเอียด แล้วส่งไปเพื่อประกอบการพิจารณาของ ก.พ. รายละเอียด 1 ชุด นั้น

บัดนี้ ก.พ. ได้แก้ไขปรับปรุงแบบรายงานดังกล่าวใหม่ เพื่อให้เหมาะสมยิ่งขึ้น ดังตัวอย่างแบบรายงานใหม่ที่ได้นำมาพร้อมนี้ จึงเรียนมาเพื่อทราบและขอความร่วมมือให้ใช้ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไปด้วย จักขอบคุณยิ่ง

อนึ่ง ได้แจ้งเรื่องนี้ให้กรมและจังหวัดต่าง ๆ ทราบด้วยแล้ว

ขอแสดงความนับถืออย่างสูง

(ลงชื่อ) ประวิณ ณ นคร

(นายประวิณ ณ นคร)

เลขาธิการ ก.พ.

กองการศึกษาต่างประเทศ

โทร. 2819453, 2813333 ต่อ 29

**แบบรายงานขอทำความตกลงกับ ก.พ. ให้ข้าราชการไปศึกษา
หรือฝึกอบรม ณ ต่างประเทศ**

ด้วยกระทรวง..... ได้พิจารณาเห็นสมควรให้ข้าราชการไป
 ศึกษา ฝึกอบรม ณ ต่างประเทศด้วยทุนประเภท 2 จึงขอเสนอรายละเอียดเพื่อประกอบ
 การพิจารณา ดังนี้

1. ประวัติส่วนตัวของข้าราชการ

1.1 ชื่อภาษาไทย..... ภาษาอังกฤษ.....

1.2 วัน เดือน ปี เกิด..... อายุ.....ปี

1.3 พื้นความรู้ชั้นสูงสุด ประกาศนียบัตร.....

ปริญญาตรี.....

ปริญญาโท.....

จาก.....(ชื่อสถานศึกษา) ประเทศ.....

เมื่อ พ.ศ.

1.4 เคยไป ศึกษา ฝึกอบรม ต่างประเทศครั้งสุดท้าย ณ ประเทศ.....

มีกำหนด..... ปี เดือน..... วัน

ตั้งแต่วันที่..... ถึงวันที่.....

1.5 รับราชการจนถึงวันกำหนดออกเดินทาง รวมเป็นเวลา.....ปี.....เดือน

.....วัน โดยเริ่มเข้ารับราชการเป็นข้าราชการประเภท.....

ถึงวันที่.....

เป็นข้าราชการประเภท.....

ตั้งแต่วันที่..... ถึงวันที่.....

1.6 ขณะนี้เป็นข้าราชการ.....ระดับ.....

ชั้น..... บาท ตำแหน่ง.....

แผนก..... กอง..... กรม.....

..... หมายเลขโทรศัพท์.....

2. โครงการหรือแนวการศึกษาหรือฝึกอบรม

- 2.1 ไปศึกษาวิชา.....เพื่อทำ
- ปริญญาตรี ปริญญาโท ปริญญาเอก
- ไปฝึกอบรมวิชา.....ณ.....
- (ชื่อสถานศึกษาหรือฝึกอบรม) ประเทศ.....
- มีกำหนด..... ปีเดือน.....วัน กำหนดออกเดินทางประมาณ.....
- ทั้งนี้ มีโครงการหรือแนวการ ศึกษา ฝึกอบรม โดยละเอียดตามบันทึกแนบท้าย (ถ้ามี)
- 2.2 กรณีที่ข้าราชการผู้นี้มีเหตุผลและความจำเป็นจะต้องเปลี่ยนแปลงสถาน ศึกษา
- ฝึกอบรม กระทรวง..... เห็นสมควรดำเนินการ ดังนี้
- มอบให้ ก.พ. พิจารณาดำเนินการอนุมัติไปได้ตามที่เห็นสมควร
- ให้สอบถามความเห็นของกระทรวงเจ้าสังกัดก่อน
- 2.3 กรณีที่ข้าราชการผู้นี้มีเหตุผลและความจำเป็นจะต้องขยายเวลาอยู่ ศึกษา ฝึกอบรม
- ต่อไปอีก กระทรวง.....เห็นสมควรดำเนินการดังนี้
- มอบให้ ก.พ. พิจารณาดำเนินการอนุมัติไปได้ตามที่เห็นสมควร
- ให้สอบถามความเห็นของกระทรวงเจ้าสังกัดก่อน
- 2.4 ขณะศึกษาอยู่ ณ ต่างประเทศ หากข้าราชการผู้นี้ขอกลับประเทศไทยชั่วคราวในระหว่างปิดภาคฤดูร้อน กระทรวง.....เห็นสมควรดำเนินการดังนี้
- มอบให้ ก.พ. พิจารณาดำเนินการอนุญาตไปได้ตามที่เห็นสมควร
- ให้สอบถามความเห็นของกระทรวงเจ้าสังกัดก่อน

3. ผู้รับผิดชอบเรื่องเงินค่าใช้จ่าย

- 3.1 ไป ศึกษา ฝึกอบรม ด้วยทุน.....
- 3.2 ผู้รับผิดชอบเรื่องเงินค่าใช้จ่าย (เฉพาะกรณีไปศึกษาหรือฝึกอบรมด้วยทุนส่วนตัวหรือทุนประเภท 2 อื่น ๆ) คือ..... อยู่บ้านเลขที่.....
- ตรอก/ซอย..... ถนน.....
- ตำบล/แขวง.....อำเภอ/เขต.....
- จังหวัด.....อาชีพ.....
- สถานที่ติดต่อ..... หมายเลขโทรศัพท์.....

4. คำชี้แจงและคำรับรองของกระทรวงเจ้าสังกัด

4.1 ขอชี้แจงว่าข้าราชการผู้นี้

- 4.1.1 อายุไม่เกิน 35 ปี นับถึงวันกำหนดออกเดินทางไปศึกษาชั้นปริญญาตรี
 อายุไม่เกิน 40 ปี นับถึงวันกำหนดออกเดินทางไปศึกษาชั้นสูงกว่าปริญญาตรี
 อายุเกิน แต่ได้รับอนุมัติจาก ก.ข.ต. เป็นกรณีพิเศษแล้ว ตามหลักฐานแนบแนบท้าย
- 4.1.2 รับราชการครบ 1 ปี นับถึงวันกำหนดออกเดินทางไป
 รับราชการไม่ครบ 1 ปี แต่ ก.ข.ต. ยกเว้นให้แล้ว ตามหลักฐานแนบท้าย
- 4.1.3 ไม่เป็นข้าราชการผู้ดำรงตำแหน่งระดับ 2 หรือเทียบเท่าลงมา และไม่อยู่ระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ
 เป็นข้าราชการดำรงตำแหน่งระดับ 2 หรือเทียบเท่าลงมา แต่ ก.ข.ต. อนุมัติแล้วตามหลักฐานแนบท้าย
- 4.1.4 มีความรู้ภาษาต่างประเทศ ที่จะใช้ในการศึกษาได้ตามที่ ก.พ. กำหนดคือ

- 4.1.5 ไปศึกษาชั้นสูงกว่าปริญญาตรี และไม่สูงกว่าปริญญาโท
 ไปศึกษาชั้นปริญญาตรี โดยมีเหตุผลความจำเป็นตามบันทึกแนบท้าย
 ไปศึกษาชั้นปริญญาเอก โดยมีเหตุผลความจำเป็นตามบันทึกแนบท้าย
 ไปฝึกอบรมโดยไม่มีการรับปริญญาหรือประกาศนียบัตรวิชาชีพ

4.2 ขอรับรองว่า

- 4.2.1 การไป ศึกษา ฝึกอบรม ของข้าราชการผู้นี้ไม่ทำให้เสียราชการเพราะยังมีผู้อยู่ปฏิบัติงานเพียงพอ ไม่ต้องตั้งอัตรากำลังเพิ่มและอยู่ในจำนวนอัตราร้อยละที่พึงอนุมัติให้ข้าราชการไปศึกษาหรือฝึกอบรม ณ ต่างประเทศของกรมนี้
 (โควตาเลขที่.....)
- 4.2.2 กรมนี้มีความจำเป็นที่จะต้องให้ข้าราชการผู้นี้ไป ศึกษา ฝึกอบรม วิชา ณ ต่างประเทศ เพราะเป็นวิชาสำคัญที่กรมนี้ต้องการมาก และ
 ไม่มีการศึกษาวิชานี้ในประเทศไทย
 มีการศึกษาวิชานี้ในประเทศไทย แต่ยังมีจำนวนไม่เพียงพอ
 มีการศึกษาวิชานี้ในประเทศไทย แต่ไม่สูงพอ ทั้งนี้ เพื่อให้กลับมาทำหน้าที่

ตำแหน่ง.....แผนก.....
 กอง.....มีหน้าที่.....
 ซึ่งจะต้องใช้ผู้มีความรู้ความชำนาญในสาขาวิชาในระดับ.....
 ตามบันทึกแสดงรายละเอียดเหตุผลความจำเป็นและความต้องการที่จะต้องให้
 ข้าราชการไปศึกษาหรือฝึกอบรม ณ ต่างประเทศ และแผนกงานหรือโครงการ
 ที่กำหนดให้กลับมาปฏิบัติที่แนบมานี้ (ถ้ามี)

- 4.2.3 ในการพิจารณาเห็นสมควรให้ข้าราชการผู้นี้ไป ศึกษา ฝึกอบรม ณ ต่าง-
 ประเทศ นี้ได้พิจารณาตามลำดับความสำคัญของวิชาที่กรมนี้ต้องการตามที่ ก.ข.ต.
 กำหนด โดยคำนึงถึงความรีบด่วนและความจำเป็นมากน้อยของโครงการหรือแผน-
 งานที่กำหนดไว้แล้ว

(ลงนามเจ้ากระทรวง).....

ตำแหน่ง.....

วัน เดือน ปี.....

ที่ สร 0711/ว 8

สำนักงาน ก.พ.

29 กรกฎาคม 2523

เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการบรรจุผู้ออกจากราชการไปแล้วกลับเข้ารับราชการ
เรียน (เรียนกระทรวง ทบวง กรม และจังหวัด)

อ้างถึง หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ สร 1003/ว 17 ลงวันที่ 12 พฤศจิกายน 2519

สิ่งที่ส่งมาด้วย 1. แบบขอบรรจุกลับเข้ารับราชการ
2. คำอธิบายและตัวอย่าง

ตามหนังสือที่อ้างถึง แจ้งหลักเกณฑ์และวิธีการบรรจุข้าราชการพลเรือนสามัญผู้
ออกจากราชการไปแล้วกลับเข้ารับราชการตามมาตรา 57 แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการ
พลเรือน พ.ศ. 2518 ที่ ก.พ. กำหนดมาเพื่อถือเป็นหลักปฏิบัติ นั้น

บัดนี้ ก.พ. พิจารณาเห็นว่า หลักเกณฑ์ดังกล่าวไม่สอดคล้องกับหลักปฏิบัติเกี่ยวกับการ
การเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นและการจำแนก
ตำแหน่งในปัจจุบันที่กำหนดให้ตำแหน่งในสายงานต่าง ๆ เป็นระดับควบ ควรจะปรับปรุงเสีย
ใหม่ให้เหมาะสม เพื่อเป็นหลักประกันสำหรับผู้สอบแข่งขัน หรือผู้สอบคัดเลือกได้ ซึ่งขึ้น
บัญชีรอการบรรจุหรือเลื่อนระดับตำแหน่งอยู่ มิให้เสียโอกาสไป ก.พ. จึงมีมติให้ยกเลิกหลัก-
เกณฑ์และวิธีการตามหนังสือที่อ้างถึงนั้นเสีย และให้ใช้หลักเกณฑ์และวิธีการเกี่ยวกับเรื่อง
ดังต่อไปนี้ คือ

1. ผู้สมัครกลับเข้ารับราชการต้องยื่นคำขอตามแบบทำหนังสือนี้
2. ให้ผู้มีอำนาจสั่งบรรจุตามมาตรา 44 ตรวจสอบเอกสารตาม ข้อ 1 และประวัติ
การรับราชการและการทำงานทุกแห่งของผู้สมัคร และให้สอบถามไปยังส่วนราชการหรือหน่วย
งานที่เกี่ยวข้องเพื่อให้ได้รายละเอียดข้อเท็จจริงมากที่สุดมาประกอบการพิจารณา
3. การพิจารณาเพื่อบรรจุผู้ที่ออกจากราชการไปแล้วกลับเข้ารับราชการ ให้พิจารณา
ตามหลักเกณฑ์ดังนี้
 - 3.1 ผู้สมัครกลับเข้ารับราชการต้องมีคุณสมบัติทั่วไปหรือได้รับการยกเว้นในกรณี
ที่ขาดคุณสมบัติตามมาตรา 24
 - 3.2 ผู้สมัครกลับเข้ารับราชการต้องมีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะบรรจุ
และแต่งตั้งตามที่ ก.พ. กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง หรือได้รับอนุมัติจาก ก.พ.
ตามมาตรา 48

3.3 กรณีบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ ก.พ. กำหนดให้เป็นตำแหน่งที่มีระดับควบในสายงานใด ต้องไม่มีผู้สอบแข่งขันได้หรือผู้สอบคัดเลือกได้ในตำแหน่งระดับใดระดับหนึ่งที่เป็นระดับควบในสายงานนั้น ขึ้นบัญชีรอการบรรจุหรือเลื่อนระดับตำแหน่งอยู่ และกรณีบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ ก.พ. มิได้กำหนดให้เป็นตำแหน่งที่มีระดับควบ ต้องไม่มีผู้สอบคัดเลือกได้ในตำแหน่งนั้น ขึ้นบัญชีรอการเลื่อนระดับตำแหน่งอยู่ เว้นแต่ผู้ที่จะบรรจุกลับเข้ารับราชการนั้น เป็นผู้ที่ออกจากราชการไปดำรงตำแหน่งทางการเมือง หรือสมัครรับเลือกตั้งสมาชิกสภาผู้แทนราษฎร หรือสมาชิกสภาท้องถิ่น หรือลาออกจากราชการเพื่อติดตามคู่สมรสไปรับราชการ ณ ต่างประเทศ หรือเป็นผู้ที่ออกจากราชการไปเพราะถูกยุบเลิกตำแหน่ง

กรณีที่ไปไม่เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดไว้ในข้อ 3.3 แต่ผู้มีอำนาจสั่งบรรจุตามมาตรา 44 พิจารณาเห็นว่ามิได้มีเหตุผลและความจำเป็นเป็นพิเศษ สมควรที่จะบรรจุผู้สมัครกลับเข้ารับราชการนั้นกลับเข้ารับราชการ ก็เสนอ อ.ก.พ. กระทรวงพิจารณาอนุมัติได้เป็นราย ๆ ไป

4. การบรรจุและแต่งตั้งผู้สมัครกลับเข้ารับราชการตามหลักเกณฑ์นี้ ให้ผู้มีอำนาจตามมาตรา 44 สั่งบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่ไม่สูงกว่าเดิม และให้ได้รับเงินเดือนไม่สูงกว่าขั้นที่เคยได้รับอยู่เดิมก่อนออกจากราชการ

5. ถ้าผู้มีอำนาจสั่งบรรจุตามมาตรา 44 พิจารณาเห็นว่ามิได้มีเหตุผลและความจำเป็นเป็นพิเศษ สมควรที่จะบรรจุและแต่งตั้งผู้สมัครกลับเข้ารับราชการ ให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงกว่าเดิม หรือให้ได้รับเงินเดือนสูงกว่าขั้นที่เคยได้รับอยู่เดิม ก็เสนอ ก.พ. พิจารณาอนุมัติได้เป็นราย ๆ ไป

อนึ่ง เพื่อความเข้าใจในหลักเกณฑ์และวิธีการดังกล่าว ได้แนบคำอธิบายและตัวอย่างมาด้วยแล้ว

จึงเรียนมาเพื่อถือปฏิบัติตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.พ. กำหนดต่อไป ทั้งนี้ได้แจ้งให้จังหวัดและกรมต่าง ๆ ได้ทราบด้วยแล้ว

ขอแสดงความนับถืออย่างสูง

(ลงชื่อ) *ประวิทย์ ณ นคร*

(นายประวิทย์ ณ นคร)

เลขาธิการ ก.พ.

กองตรวจสอบและทะเบียนประวัติ

โทร. 2810977

แบบขอบรรจุกลับเข้ารับราชการตามมาตรา 57

เขียนที่.....

วันที่..... เดือน..... พ.ศ.....

ข้าพเจ้า..... วุฒิ.....

อายุ..... ปี สัญชาติ..... ศาสนา.....

อยู่บ้านเลขที่..... ถนน..... ตำบล/แขวง.....

อำเภอ/เขต..... จังหวัด..... ประสงค์จะสมัครเข้ารับราชการ

เป็นข้าราชการพลเรือนสามัญ ในกรม..... กระทรวง.....

ตามมาตรา 57 แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2518 โดยมีรายละเอียด
ดังนี้

1. ข้าพเจ้ามีคุณสมบัติตามที่กำหนดไว้ในมาตรา 24 แห่งพระราชบัญญัติระเบียบ
ข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2518

2. ข้าพเจ้าเริ่มรับราชการ เมื่อวันที่..... เดือน..... พ.ศ.....
ในประเภทข้าราชการพลเรือน..... ตำแหน่ง.....

แผนก..... nos. กรม.....

กระทรวง..... อัตราเงินเดือนครั้งสุดท้ายก่อนออกจากราชการ ระดับ.....

ชั้น..... บาท สายงาน..... ตำแหน่ง.....

แผนก..... กอง..... กรม.....

กระทรวง.....

ออกจากราชการเพราะ.....

ตั้งแต่วันที่..... เดือน..... พ.ศ..... *1

3. ข้าพเจ้าได้ยื่นเอกสารเพื่อประกอบการพิจารณา คือ

(1) ประวัติการรับราชการที่ได้เคยทำมาก่อนแล้วทุกแห่ง โดยมีหนังสือรับรอง
ของผู้บังคับบัญชาเดิมซึ่งมีตำแหน่งไม่ต่ำกว่าระดับ 6 ว่ามีความประพฤติอย่างไร และออกจาก
ราชการนั้นไปเพราะเหตุใด *2

(2) ประวัติการทำงานระหว่างอยู่นอกราชการจนถึงวันยื่นใบสมัครกลับเข้ารับ
ราชการทุกแห่ง โดยมีหนังสือรับรองของผู้บังคับบัญชาว่ามีความประพฤติอย่างไร ทำงานใน
หน้าที่อย่างไร ผลของงานในหน้าที่เป็นอย่างไร และออกจากงานนั้นไปเพราะเหตุใด

(ลงชื่อ).....

(.....)

หมายเหตุ *1 ถ้าเคยรับราชการมาแล้วหลายแห่งให้แจ้งทุกแห่ง

*2 ถ้าผู้ที่ยื่นขอออกจากราชการไปแล้วสมัครกลับเข้ารับราชการในส่วนราชการเดิม ไม่ต้องมีหนังสือรับรองของส่วน
ราชการเดิมนั้น