

**พระราชบัญญัติ**  
**ระเบียบข้าราชการพลเรือน (ฉบับที่ 2)**

**พ.ศ. 2521**

**ภูมิพลอดุลยเดช ป.ร.**

ให้ไว้ ณ วันที่ 20 มิถุนายน พ.ศ. 2521

เป็นปีที่ 33 ในรัชกาลปัจจุบัน

พระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช มีพระบรมราชโองการโปรดเกล้าฯ ให้ประกาศว่า

โดยที่เป็นการสมควรแก้ไขเพิ่มเติมกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือน จึงทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ ให้ตราพระราชบัญญัติขึ้นไว้โดยคำแนะนำและยินยอมของสภานิติบัญญัติแห่งชาติ ดังต่อไปนี้

มาตรา 1 พระราชบัญญัตินี้เรียกว่า “พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน (ฉบับที่ 2) พ.ศ.2521”

มาตรา 2 พระราชบัญญัตินี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ 1 มิถุนายน พ.ศ.2521 เป็นต้นไป

มาตรา 3 ให้ยกเลิกความในบทนิยามคำว่า “ข้าราชการพลเรือน” ในมาตรา 4 แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ.2518 และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“ “ข้าราชการพลเรือน” หมายความว่า บุคคลซึ่งได้รับบรรจุและแต่งตั้งตามพระราชบัญญัตินี้ให้รับราชการโดยได้รับเงินเดือนจากเงินงบประมาณหมวดเงินเดือนในกระทรวงทบวงกรมฝ่ายพลเรือน”

มาตรา 4 ให้ยกเลิกความในมาตรา 23 แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2518 และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“มาตรา 23 ข้าราชการพลเรือนมี 5 ประเภท

(1) ข้าราชการพลเรือนสามัญ ได้แก่ข้าราชการพลเรือนซึ่งรับราชการโดยได้รับเงินเดือนในอัตราสามัญ และได้รับแต่งตั้งตามที่บัญญัติไว้ในลักษณะ 3

(2) ข้าราชการพลเรือนในพระองค์ ได้แก่ข้าราชการพลเรือนซึ่งได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในพระองค์พระมหากษัตริย์ตามที่กำหนดในพระราชกฤษฎีกา

(3) ข้าราชการพลเรือนรัฐพาณิชย์ ได้แก่ข้าราชการพลเรือนซึ่งได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งการรัฐพาณิชย์ตามที่กำหนดในพระราชกฤษฎีกา

(4) ข้าราชการครู ได้แก่ข้าราชการพลเรือนซึ่งได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งเป็นครูสอนในสถานศึกษาของกระทรวงศึกษาธิการ หรือซึ่งได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งอื่นในกระทรวงศึกษาธิการอันเกี่ยวกับการให้การศึกษาตามที่กำหนดในพระราชกฤษฎีกา

(5) ข้าราชการประจำต่างประเทศพิเศษ ได้แก่ข้าราชการพลเรือนซึ่งได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในต่างประเทศในกรณีพิเศษโดยเหตุผลทางการเมืองตามที่บัญญัติไว้ในลักษณะ 8”

มาตรา 5 ให้ยกเลิกความในมาตรา 25 แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ.2518 และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“มาตรา 25 อัตราเงินเดือนข้าราชการพลเรือน ให้เป็นไปตามบัญชีท้ายพระราชบัญญัตินี้ โดยให้แบ่งเป็น 11 ระดับ แต่ละระดับมีจำนวนขั้นดังนี้

ระดับ 1 มี 18 ขั้น

ระดับ 2 ระดับ 3 ระดับ 4 ระดับ 5 และระดับ 6 มีระดับละ 12 ขั้น

ระดับ 7 มี 11 ขั้น

ระดับ 8 มี 10 ขั้น

ระดับ 9 มี 9 ขั้น

ระดับ 10 มี 8 ขั้น

ระดับ 11 มี 7 ขั้น

ในวันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับให้ใช้ขั้นเงินเดือนตามอัตรา ก. และเมื่อปรากฏว่าเงินเดือนหรือค่าจ้างทั่วไปในประเทศเพิ่มขึ้น หรือค่าครองชีพสูงขึ้น หรืออัตราเงินเดือนที่ใช้อยู่ไม่เหมาะสม ก็ให้มีการปรับขั้นเงินเดือนเป็นอัตรา ข. อัตรา ค. อัตรา ง. อัตรา จ. หรืออัตรา ฉ. ตามความเหมาะสมโดยตราเป็นพระราชกฤษฎีกา การปรับขั้นเงินเดือนดังกล่าวให้มีผลเป็นการปรับขั้นเงินเดือนข้าราชการพลเรือนที่ได้รับอยู่และที่กำหนดไว้โดยพระราชกฤษฎีกา กฎ ก.พ. ระเบียบ มติคณะรัฐมนตรี และมติ ก.พ. ซึ่งออกตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือนตามไปด้วย

การจ่ายเงินเดือนให้แก่ข้าราชการพลเรือน ให้เป็นไปตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยการนั้น”

มาตรา 6 ให้ยกเลิกลักษณะ 7 ข้าราชการตำรวจ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2518

ผู้รับสนองพระบรมราชโองการ  
พลเอก เกรียงศักดิ์ ชมะนันทน์

นายกรัฐมนตรี

หมายเหตุ ประกาศในราชกิจจานุเบกษา เล่ม 95 ตอนที่ 65 วันที่ 22 มิถุนายน 2521

**พระราชบัญญัติ**  
**ระเบียบข้าราชการพลเรือน (ฉบับที่ 3)**

**พ.ศ. 2521**

**ภูมิพลอดุลยเดช ป.ร.**

ให้ไว้ ณ วันที่ 26 กันยายน พ.ศ. 2521

เป็นปีที่ 33 ในรัชกาลปัจจุบัน

พระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช มีพระบรมราชโองการโปรดเกล้าฯ ให้ประกาศว่า

โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุงกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือน

จึงทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ ให้ตราพระราชบัญญัติขึ้นไว้โดยคำแนะนำและยินยอมของสภานิติบัญญัติแห่งชาติ ดังต่อไปนี้

มาตรา 1 พระราชบัญญัตินี้เรียกว่า “พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน (ฉบับที่ 3) พ.ศ.2521”

มาตรา 2 พระราชบัญญัตินี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ 1 กันยายน พ.ศ.2521 เป็นต้นไป

มาตรา 3 ให้ยกเลิกความในมาตรา 25 แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ.2518 ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน (ฉบับที่ 2) พ.ศ.2521 และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“มาตรา 25 อัตราเงินเดือนข้าราชการพลเรือนให้แบ่งเป็น 11 ระดับ แต่ละระดับมีจำนวนขั้นดังนี้

ระดับ 1 มี 20 ขั้น

ระดับ 2 ระดับ 3 ระดับ 4 และระดับ 5 มีระดับละ 14 ขั้น

ระดับ 6 มี 13 ขั้น

ระดับ 7 ระดับ 8 ระดับ 9 และระดับ 10 มีระดับละ 10 ขั้น

ระดับ 11 มี 9 ขั้น

อัตราเงินเดือนข้าราชการพลเรือนให้เป็นไปตามบัญชีอัตราเงินเดือนข้าราชการพลเรือนหมายเลข 1 ท้ายพระราชบัญญัตินี้ และถ้าปรากฏว่าเงินเดือนหรือค่าจ้างทั่วไปในประเทศเพิ่มขึ้น หรือค่าครองชีพสูงขึ้น หรืออัตราเงินเดือนข้าราชการพลเรือนที่ใช้อยู่ไม่เหมาะสม ก็ให้

มีการปรับใช้อัตราเงินเดือนข้าราชการพลเรือนตามบัญชีอัตราเงินเดือนข้าราชการพลเรือนหมายเลข 2 หรือบัญชีอัตราเงินเดือนข้าราชการพลเรือน หมายเลข 3 ท้ายพระราชบัญญัตินี้ได้ตามความเหมาะสม โดยตราเป็นพระราชกฤษฎีกา การปรับใช้อัตราเงินเดือนข้าราชการพลเรือนดังกล่าวให้มีผลเป็นการปรับขึ้นเงินเดือนข้าราชการพลเรือนที่ได้รับอยู่ และที่กำหนดไว้โดยพระราชกฤษฎีกา กฎ ก.พ.ระเบียบ มติคณะรัฐมนตรี และมติ ก.พ. ซึ่งออกตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือนตามไปด้วย

การจ่ายเงินเดือนให้แก่ข้าราชการพลเรือน ให้เป็นไปตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยการนั้น”

มาตรา 4 ให้ยกเลิกบัญชีอัตราเงินเดือนข้าราชการพลเรือน ท้ายพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ.2518 และให้ใช้บัญชีอัตราเงินเดือนข้าราชการพลเรือน หมายเลข 1 บัญชีอัตราเงินเดือนข้าราชการพลเรือน หมายเลข 2 และบัญชีอัตราเงินเดือนข้าราชการพลเรือน หมายเลข 3 ท้ายพระราชบัญญัตินี้แทน

มาตรา 5 การปรับอัตราเงินเดือนข้าราชการพลเรือนให้เข้าระดับและขั้นเงินเดือนตามบัญชีอัตราเงินเดือนข้าราชการพลเรือน หมายเลข 1 ท้ายพระราชบัญญัตินี้ให้เป็นไปตามที่คณะรัฐมนตรีกำหนด แต่ทั้งนี้จะต้องไม่ต่ำกว่าระดับและขั้นเงินเดือนที่ข้าราชการพลเรือนผู้นั้นดำรงอยู่และได้รับอยู่เดิม

มาตรา 6 ข้าราชการพลเรือนซึ่งดำรงตำแหน่งระดับ 7 ผู้ใดได้รับเงินเดือน ชั้น 11 ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ.2518 อยู่ในวันก่อนวันที่พระราชบัญญัตินี้ให้ใช้บังคับ ให้ข้าราชการพลเรือนผู้นั้นคงดำรงตำแหน่งระดับ 7 ต่อไป แต่ให้ได้รับเงินเดือนเท่ากับเงินเดือนชั้น 9 ของระดับ 8 ตามบัญชีอัตราเงินเดือนข้าราชการพลเรือนหมายเลข 1 ท้ายพระราชบัญญัตินี้ โดยให้ถือว่าเงินเดือนที่ได้รับนั้นเป็นเงินเดือนขั้นสูงของตำแหน่งระดับ 7 เว้นแต่จะได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับที่สูงขึ้น

ให้นำความในวรรคหนึ่งมาใช้บังคับแก่ข้าราชการพลเรือน ซึ่งอาจได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือนประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2522 ขึ้นรับเงินเดือนระดับ 7 ชั้น 11 ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ.2518 ด้วยโดยอนุโลม

มาตรา 7 ภายใต้บังคับมาตรา 6 บรรดาอัตราเงินเดือนข้าราชการพลเรือนที่อ้างถึงในกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ คำสั่ง มติคณะรัฐมนตรี หรือ กฎ ก.พ. หรือในการกำหนดของ ก.พ. ก่อนวันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ โดยอาศัยอำนาจตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือน ให้ถือว่าเป็นการอ้างถึงอัตราเงินเดือนข้าราชการพลเรือนตามบัญชีอัตราเงินเดือน

ข้าราชการพลเรือน หมายเลข 1 ท้ายพระราชบัญญัตินี้ในระดับและขั้นเงินเดือนตามที่คณะรัฐมนตรีกำหนดตามมาตรา 5

มาตรา 8 เพื่อประโยชน์ในการบรรจุบุคคลซึ่งเคยเป็นข้าราชการพลเรือนตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2518 และออกจากราชการไปก่อนวันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับกลับเข้ารับราชการ ให้ปรับอัตราเงินเดือนที่ผู้นั้นได้รับอยู่ก่อนออกจากราชการ ให้เข้าระดับและขั้นเงินเดือนตามที่คณะรัฐมนตรีกำหนดตามมาตรา 5 สำหรับบุคคลซึ่งได้รับเงินเดือนระดับ 7 ขั้น 11 อยู่ในขณะที่ออกจากราชการให้นำมาตรา 6 มาใช้บังคับแก่การปรับอัตราเงินเดือนดังกล่าวโดยอนุโลม

มาตรา 9 ให้นายกรัฐมนตรีรักษาการตามพระราชบัญญัตินี้

ผู้รับสนองพระบรมราชโองการ

พลเอกเกรียงศักดิ์ ชมะนันทน์

นายกรัฐมนตรี

หมายเหตุ ประกาศในราชกิจจานุเบกษา เล่ม 95 ตอนที่ 103 วันที่ 27 กันยายน 2521







บัญชีตารางเงินเดือนกองการพลเรือน หมายเลข ๓

ขั้น	ระดับ ๑	ระดับ ๒	ระดับ ๓	ระดับ ๔	ระดับ ๕	ระดับ ๖	ระดับ ๗	ระดับ ๘	ระดับ ๙	ระดับ ๑๐	ระดับ ๑๑	
๒๐	บาท											
๑๙	๓,๕๓๕											
๑๘	๓,๓๒๕											
๑๗	๓,๑๑๕											
๑๖	๒,๙๐๕											
๑๕	๒,๗๖๕	บาท	บาท	บาท	บาท	บาท	บาท	บาท	บาท	บาท	บาท	
๑๔	๒,๖๒๕	๔,๖๘๕	๕,๗๔๕	๖,๘๐๕	๗,๘๖๕	๘,๙๒๕	๙,๙๘๕	๑๐,๐๔๕	๑๐,๑๐๕	๑๐,๑๖๕	๑๐,๒๒๕	
๑๓	๒,๔๘๕	๔,๕๒๕	๕,๖๒๕	๖,๗๒๕	๗,๘๒๕	๘,๙๒๕	๙,๙๘๕	๑๐,๐๔๕	๑๐,๑๐๕	๑๐,๑๖๕	๑๐,๒๒๕	
๑๒	๒,๓๔๕	๔,๓๖๕	๕,๔๖๕	๖,๕๖๕	๗,๖๖๕	๘,๗๖๕	๙,๘๖๕	๑๐,๐๔๕	๑๐,๑๐๕	๑๐,๑๖๕	๑๐,๒๒๕	
๑๑	๒,๒๐๕	๓,๙๕๕	๕,๐๕๕	๖,๑๕๕	๗,๒๕๕	๘,๓๕๕	๙,๔๕๕	๑๐,๕๕๕	๑๐,๖๕๕	๑๐,๗๕๕	๑๐,๘๕๕	
๑๐	๑,๙๕๐	๓,๗๑๕	๔,๘๑๕	๕,๙๑๕	๖,๙๑๕	๗,๙๑๕	๘,๙๑๕	๙,๙๑๕	๑๐,๐๑๕	๑๐,๑๑๕	๑๐,๒๑๕	
๙	๑,๘๖๕	๓,๕๓๕	๔,๖๓๕	๕,๗๓๕	๖,๘๓๕	๗,๙๓๕	๘,๙๓๕	๙,๙๓๕	๑๐,๐๓๕	๑๐,๑๓๕	๑๐,๒๓๕	
๘	๑,๗๘๐	๓,๓๖๕	๔,๔๖๕	๕,๕๖๕	๖,๖๖๕	๗,๗๖๕	๘,๘๖๕	๙,๘๖๕	๑๐,๐๐๕	๑๐,๑๐๕	๑๐,๒๐๕	
๗	๑,๖๙๕	๓,๑๑๕	๔,๒๑๕	๕,๓๑๕	๖,๔๑๕	๗,๕๑๕	๘,๖๑๕	๙,๖๑๕	๑๐,๗๑๕	๑๐,๘๑๕	๑๐,๙๑๕	
๖	๑,๖๒๐	๒,๙๐๕	๔,๐๐๕	๕,๑๐๕	๖,๒๐๕	๗,๓๐๕	๘,๔๐๕	๙,๔๐๕	๑๐,๕๐๕	๑๐,๖๐๕	๑๐,๗๐๕	
๕	๑,๕๕๕	๒,๗๖๕	๓,๘๖๕	๔,๙๖๕	๕,๙๖๕	๖,๙๖๕	๗,๙๖๕	๘,๙๖๕	๑๐,๐๖๕	๑๐,๑๖๕	๑๐,๒๖๕	
๔	๑,๔๗๐	๒,๖๒๕	๓,๗๒๕	๔,๘๒๕	๕,๙๒๕	๖,๙๒๕	๗,๙๒๕	๘,๙๒๕	๑๐,๐๒๕	๑๐,๑๒๕	๑๐,๒๒๕	
๓	๑,๓๙๕	๒,๕๓๕	๓,๖๓๕	๔,๗๓๕	๕,๘๓๕	๖,๙๓๕	๗,๙๓๕	๘,๙๓๕	๑๐,๐๓๕	๑๐,๑๓๕	๑๐,๒๓๕	
๒	๑,๓๒๕	๒,๔๘๕	๓,๕๘๕	๔,๖๘๕	๕,๗๘๕	๖,๘๘๕	๗,๙๘๕	๘,๙๘๕	๑๐,๐๘๕	๑๐,๑๘๕	๑๐,๒๘๕	
๑	๑,๒๕๕	๒,๓๔๕	๓,๔๔๕	๔,๕๔๕	๕,๖๔๕	๖,๗๔๕	๗,๘๔๕	๘,๙๔๕	๑๐,๐๔๕	๑๐,๑๔๕	๑๐,๒๔๕	

## พระราชบัญญัติ ระเบียบข้าราชการพลเรือน (ฉบับที่ 4)

พ.ศ. 2522

ภูมิพลอดุลยเดช ป.ร.

ให้ไว้ ณ วันที่ 24 กุมภาพันธ์ พ.ศ. 2522

เป็นปีที่ 34 ในรัชกาลปัจจุบัน

พระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช มีพระบรมราชโองการโปรดเกล้าฯ ให้ประกาศว่า

โดยที่เป็นการสมควรแก้ไขเพิ่มเติมกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือน จึงทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ ให้ตราพระราชบัญญัติขึ้นไว้ โดยคำแนะนำและยินยอมของสภานิติบัญญัติแห่งชาติ ทำหน้าที่รัฐสภา ดังต่อไปนี้

มาตรา 1 พระราชบัญญัตินี้เรียกว่า “พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน (ฉบับที่ 4) พ.ศ.2522”

มาตรา 2 พระราชบัญญัตินี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศในราชกิจจานุเบกษา เป็นต้นไป

มาตรา 3 ให้ยกเลิกความในมาตรา 6 แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ.2518 ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยประกาศของคณะปฏิวัติ ฉบับที่ 19 ลงวันที่ 8 พฤศจิกายน พ.ศ. 2520 และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“มาตรา 6 ให้มีคณะกรรมการข้าราชการพลเรือนคณะหนึ่ง เรียกโดยย่อว่า “ก.พ.” ประกอบด้วยนายกรัฐมนตรี หรือรองนายกรัฐมนตรี ที่นายกรัฐมนตรีมอบหมายเป็นประธาน และกรรมการซึ่งทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้งจากผู้ทรงคุณวุฒิในหลักราชการ ซึ่งรับราชการหรือเคยรับราชการในตำแหน่งไม่ต่ำกว่าอธิบดีหรือตำแหน่งที่เทียบเท่ามาแล้ว และมีได้เป็นข้าราชการการเมือง สมาชิกรัฐสภา กรรมการพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง จำนวนไม่น้อยกว่าสิบสองคนแต่ไม่เกินสิบห้าคน โดยต้องเป็นข้าราชการพลเรือนซึ่งรับราชการอยู่ไม่น้อยกว่าเจ็ดคน และให้เลขาธิการ ก.พ.เป็นกรรมการโดยตำแหน่งด้วย

กรรมการซึ่งทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้งจากข้าราชการพลเรือน ถ้าออกจากราชการพลเรือน ให้พ้นจากตำแหน่ง”

มาตรา 4 ให้ยกเลิกความในมาตรา 11 วรรคสอง แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ.2518 และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“การตั้ง อ.ก.พ.วิสามัญ เพื่อทำหน้าที่พิจารณาเรื่องการดำเนินการทางวินัย การออกจากราชการ การร้องทุกข์ หรือการอุทธรณ์ ให้ตั้งจากกรรมการซึ่งทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้งอย่างน้อยสองคน และข้าราชการพลเรือนผู้ได้รับเลือกจากข้าราชการพลเรือนตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดในกฎ ก.พ. จำนวนไม่น้อยกว่าหนึ่งในสามของจำนวนอนุกรรมการทั้งหมด”

มาตรา 5 ให้ยกเลิกความในมาตรา 105 แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ.2518 และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“มาตรา 105 การอุทธรณ์คำสั่งให้ออก ปลดออก หรือไล่ออก ให้อุทธรณ์ต่อ ก.พ. ภายในสามสิบวันนับแต่วันทราบคำสั่ง เมื่อ ก.พ.ได้พิจารณาวินิจฉัยแล้วให้รายงานนายกรัฐมนตรีเพื่อพิจารณาสั่งการต่อไป ในกรณีที่นายกรัฐมนตรีไม่เห็นด้วยกับมติของ ก.พ. และ ก.พ.พิจารณาความเห็นของนายกรัฐมนตรีแล้ว ยืนยันตามมติเดิม ให้ ก.พ.รายงานต่อคณะรัฐมนตรีเพื่อพิจารณาวินิจฉัย

การอุทธรณ์และการพิจารณาอุทธรณ์ตามวรรคหนึ่ง ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดในกฎ ก.พ.

ในกรณีที่นายกรัฐมนตรีสั่งการหรือคณะรัฐมนตรีมีมติตามวรรคหนึ่ง ให้ผู้อุทธรณ์กลับเข้ารับราชการ หรือให้เปลี่ยนแปลงคำสั่งของผู้บังคับบัญชา หรือให้ดำเนินการประการใดให้กระทรวงทบวงกรมดำเนินการให้เป็นไปตามคำสั่งของนายกรัฐมนตรีหรือมติคณะรัฐมนตรี

ในกรณีที่สั่งให้ผู้อุทธรณ์กลับเข้ารับราชการให้นำมาตรา 90 มาใช้บังคับโดยอนุโลม”

ผู้รับสนองพระบรมราชโองการ

ส. โทตระกิตย์

รองนายกรัฐมนตรี

หมายเหตุ ประกาศในราชกิจจานุเบกษา เล่ม 96 ตอนที่ 24 วันที่ 26 กุมภาพันธ์ 2522

## พระราชบัญญัติ ระเบียบข้าราชการพลเรือน (ฉบับที่ 5)

พ.ศ. 2523

ภูมิพลอดุลยเดช ป.ร.

ให้ไว้ ณ วันที่ 9 ตุลาคม พ.ศ. 2523

เป็นปีที่ 35 ในรัชกาลปัจจุบัน

พระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช มีพระบรมราชโองการโปรดเกล้าฯ ให้ประกาศว่า

โดยที่เป็นการสมควรแก้ไขเพิ่มเติมกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือน จึงทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ ให้ตราพระราชบัญญัติขึ้นไว้โดยคำแนะนำและยินยอมของรัฐสภา ดังต่อไปนี้

มาตรา 1 พระราชบัญญัตินี้เรียกว่า “พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน (ฉบับที่ 5) พ.ศ. 2523”

มาตรา 2 พระราชบัญญัตินี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม พ.ศ.2523 เป็นต้นไป

มาตรา 3 ให้ยกเลิกความในมาตรา 23 แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ.2518 ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2521 และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“มาตรา 23 ข้าราชการพลเรือน มี 4 ประเภท คือ

(1) ข้าราชการพลเรือนสามัญ ได้แก่ ข้าราชการพลเรือนซึ่งรับราชการโดยได้รับเงินเดือนในอัตราสามัญ และได้รับแต่งตั้งตามที่บัญญัติไว้ในลักษณะ 3

(2) ข้าราชการพลเรือนในพระองค์ ได้แก่ ข้าราชการพลเรือนซึ่งได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในพระองค์พระมหากษัตริย์ตามที่กำหนดในพระราชกฤษฎีกา

(3) ข้าราชการพลเรือนรัฐพาณิชย์ ได้แก่ ข้าราชการพลเรือนซึ่งได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งการรัฐพาณิชย์ตามที่กำหนดในพระราชกฤษฎีกา

(4) ข้าราชการประจำต่างประเทศพิเศษ ได้แก่ ข้าราชการพลเรือนซึ่งได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในต่างประเทศในกรณีพิเศษโดยเหตุผลทางการเมือง ตามที่บัญญัติไว้ในลักษณะ 8”

มาตรา 4 ให้ยกเลิกลักษณะ 6 ข้าราชการครู แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการ  
พลเรือน พ.ศ. 2518

ผู้รับสนองพระบรมราชโองการ

พลเอก ป. ตติยสูตานนท์

นายกรัฐมนตรี

หมายเหตุ ประกาศในราชกิจจานุเบกษา เล่ม 97 ตอนที่ 158 วันที่ 13 ตุลาคม 2523

ด่วนที่สุด

ที่ สร 0203/18021

สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี

20 กันยายน 2521

เรื่อง บัญชีกำหนดการปรับอัตราเงินเดือนข้าราชการพลเรือนที่ได้ปรับปรุงใหม่  
และกำหนดอัตราเงินค่าจ้างของส่วนราชการ

เรียน เลขาธิการ ก.พ.

สิ่งที่ส่งมาด้วย บัญชีกำหนดการปรับอัตราเงินเดือนฯ ที่กระทรวงการคลังเสนอ  
และที่ท่านรองนายกรัฐมนตรี (นายสมภพ โทตระกิตย์) แก้ไขใหม่

ด้วยกระทรวงการคลังได้เสนอบัญชีกำหนดการปรับอัตราเงินเดือนข้าราชการพลเรือน  
ข้าราชการฝ่ายตุลาการ ข้าราชการฝ่ายอัยการ และบัญชีกำหนดอัตราค่าจ้างของส่วนราชการและ  
การปรับอัตราค่าจ้าง มาเพื่อคณะรัฐมนตรีพิจารณา

ท่านรองนายกรัฐมนตรี (นายสมภพ โทตระกิตย์) ได้แก้ไขบัญชีกำหนดการปรับอัตรา  
เงินเดือนดังกล่าว ดังที่ได้ส่งมาพร้อมนี้

คณะรัฐมนตรีได้ประชุมปรึกษาเมื่อวันที่ 19 กันยายน 2521 ลงมติอนุมัติให้ปรับ  
อัตราเงินเดือนตามบัญชีที่ท่านรองนายกรัฐมนตรี (นายสมภพ โทตระกิตย์) ได้แก้ไขแล้ว

จึงเรียนมาเพื่อทราบ

ขอแสดงความนับถืออย่างสูง

(ลงชื่อ) ปลั่ง มีจุล

(นายปลั่ง มีจุล)

เลขาธิการคณะรัฐมนตรี

กองนิติธรรม

โทร. 2810007

หมายเหตุ คณะรัฐมนตรีกำหนดตามมาตรา 5 แห่ง พ.ร.บ. ระเบียบข้าราชการพลเรือน (ฉบับที่ 3) พ.ศ. 2521

บัญชีกำหนดการปรับอัตราเงินเดือนข้าราชการพลเรือน

สำหรับ ๑. ข้าราชการพลเรือนสามัญ

๒. ข้าราชการรัฐสภาสามัญ

๓. ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด

อัตราเงินเดือนข้าราชการตามบัญชีท้ายพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๑๘ พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการฝ่ายรัฐสภา พ.ศ. ๒๕๑๘		ปรับเข้าระดับและขั้นตามบัญชีอัตราเงินเดือน หมายเลข ๑ ท้ายพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน (ฉบับที่ ๑) พ.ศ. ๒๕๒๑ และพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการฝ่ายรัฐสภา (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๒๑	
ระดับ	ขั้น	ระดับ	ขั้น
๑	๗๕๐	๑	๙๐๐
	๘๐๐		๙๕๐
	๘๕๐		๑,๐๕๕
	๙๐๐		๑,๑๑๐
	๙๕๕		๑,๑๖๕
	๑,๐๑๕		๑,๒๒๐
	๑,๐๘๐		๑,๒๘๐
	๑,๑๕๐		๑,๓๔๐
	๑,๒๒๐		๑,๔๐๐
	๑,๒๙๕		๑,๔๘๕
	๑,๓๗๕		๑,๕๘๕
	๑,๔๖๐		๑,๖๘๕
	๑,๕๕๐		๑,๗๘๕
	๑,๖๔๕		๑,๘๘๕
	๑,๗๕๐		๑,๙๘๕
	๑,๘๖๐		๒,๐๘๕
	๑,๙๗๕		๒,๒๓๕
	๒,๑๐๐		๒,๓๘๕

อัตราเงินเดือนข้าราชการตามบัญชีท้าย พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๑๘ พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการ ฝ่ายรัฐสภา พ.ศ. ๒๕๑๘		ปรับเข้าระดับและขั้นตามบัญชีอัตราเงินเดือน หมายเลข ๑ ท้ายพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการ พลเรือน (ฉบับที่ ๑) พ.ศ. ๒๕๒๑ และพระราชบัญญัติ ระเบียบข้าราชการฝ่ายรัฐสภา (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๒๑	
ระดับ	ขั้น	ระดับ	ขั้น
๒	๑,๓๗๕	๒	๑,๕๘๕
	๑,๕๖๐		๑,๖๘๕
	๑,๕๕๐		๑,๗๘๕
	๑,๖๕๕		๑,๘๘๕
	๑,๗๕๐		๑,๙๘๕
	๑,๘๖๐		๒,๐๘๕
	๑,๙๗๕		๒,๒๓๕
	๒,๑๐๐		๒,๓๘๕
	๒,๒๓๐		๒,๖๘๕
	๒,๓๗๐		๒,๘๓๕
	๒,๕๒๐		๒,๙๘๕
๓	๒,๖๘๐	๓	๓,๑๗๐
	๑,๗๕๐		๑,๙๘๕
	๑,๘๖๐		๒,๐๘๕
	๑,๙๗๕		๒,๒๓๕
	๒,๑๐๐		๒,๓๘๕
	๒,๒๓๐		๒,๖๘๕
	๒,๓๗๐		๒,๘๓๕
	๒,๕๒๐		๒,๙๘๕
	๒,๖๘๐		๓,๑๗๐
	๒,๘๕๐		๓,๓๕๕
	๓,๐๓๐		๓,๕๔๐



อัตราเงินเดือนข้าราชการสามัญท้าย พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๑๘ พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการ ฝ่ายวิสามัญ พ.ศ. ๒๕๑๘		ปรับเข้าระดับและขั้นตามบัญชีอัตราเงินเดือน หมายเลข ๑ ท้ายพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการ พลเรือน (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๒๑ และพระราชบัญญัติ ระเบียบข้าราชการฝ่ายวิสามัญ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๒๑	
ระดับ	ขั้น	ระดับ	ขั้น
๓	๓,๒๒๐	๓	๓,๗๒๕
	๓,๔๒๐		๓,๙๑๐
๔	๒,๒๓๐	๔	๒,๖๘๕
	๒,๓๗๐		๒,๘๓๕
	๒,๕๒๐		๒,๙๘๕
	๒,๖๘๐		๓,๑๗๐
	๒,๘๕๐		๓,๓๕๕
	๓,๐๓๐		๓,๕๔๐
	๓,๒๒๐		๓,๗๒๕
	๓,๔๒๐		๓,๙๑๐
	๓,๖๓๐		๔,๑๑๐
	๓,๘๕๐		๔,๕๑๐
	๔,๐๘๕		๔,๙๖๐
	๔,๓๓๕		๕,๒๑๐
๕	๓,๐๓๐	๕	๓,๕๔๐
	๓,๒๒๐		๓,๗๒๕
	๓,๔๒๐		๓,๙๑๐
	๓,๖๓๐		๔,๑๑๐
	๓,๘๕๐		๔,๕๑๐
	๔,๐๘๕		๔,๙๖๐
	๔,๓๓๕		๕,๒๑๐
๔,๖๐๐	๕,๕๖๐		

อัตราเงินเดือนข้าราชการตามบัญชีท้าย พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๑๘ พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการ ฝ่ายรัฐสภา พ.ศ. ๒๕๑๘		ปรับเข้าระดับและขั้นตามบัญชีอัตราเงินเดือน หมายเลข ๑ ท้ายพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการ พลเรือน (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๒๑ และพระราชบัญญัติ ระเบียบข้าราชการฝ่ายรัฐสภา (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๒๑	
ระดับ	ขั้น	ระดับ	ขั้น
๕	๔,๘๘๐	๕	๕,๗๖๐
	๕,๑๗๕		๖,๐๖๐
	๕,๔๘๕		๖,๓๖๐
	๕,๘๑๐		๖,๗๑๐
๖	๕,๐๘๕	๖	๕,๙๖๐
	๕,๓๓๕		๕,๒๑๐
	๕,๖๐๐		๕,๕๖๐
	๕,๘๘๐		๕,๗๖๐
	๕,๑๗๕		๖,๐๖๐
	๕,๔๘๕		๖,๓๖๐
	๕,๘๑๐		๖,๗๑๐
	๖,๑๕๐		๗,๐๖๐
	๖,๕๐๕		๗,๔๑๐
	๖,๘๗๕		๗,๗๖๐
	๗,๒๖๐		๘,๑๖๐
	๗,๖๖๐		๘,๕๖๐
	๗		๕,๑๗๕
๕,๔๘๕		๖,๓๖๐	
๕,๘๑๐		๖,๗๑๐	
๖,๑๕๐		๗,๐๖๐	
๖,๕๐๕		๗,๔๑๐	
	๖,๘๗๕		๗,๗๖๐

อัตราเงินเดือนข้าราชการตามบัญชีท้ายพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๑๘ พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการฝ่ายรัฐสภา พ.ศ. ๒๕๑๘		ปรับเข้าระดับและขั้นตามบัญชีอัตราเงินเดือน หมายเลข ๑ ท้ายพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๒๑ และพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการฝ่ายรัฐสภา (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๒๑	
ระดับ	ขั้น	ระดับ	ขั้น
๗	๗,๒๖๐	๗	๘,๑๖๐
	๗,๖๖๐		๘,๕๖๐
	๘,๐๗๕		๘,๙๖๐
	๘,๕๐๕		๙,๓๖๐
	๘,๙๕๐		๙,๗๙๐ (ขั้นที่ ๙ ของระดับ ๘)
๘	๕,๘๑๐	๘	๖,๗๑๐
	๖,๑๕๐		๗,๐๖๐
	๖,๕๐๕		๗,๔๑๐
	๖,๘๗๕		๗,๗๖๐
	๗,๒๖๐		๘,๑๖๐
	๗,๖๖๐		๘,๕๖๐
	๘,๐๗๕		๘,๙๖๐
	๘,๕๐๕		๙,๓๖๐
	๘,๙๕๐		๙,๗๙๐
	๙,๔๑๐		๑๐,๒๒๐
๙	๖,๕๐๕	๙	๗,๔๑๐
	๖,๘๗๕		๗,๗๖๐
	๗,๒๖๐		๘,๑๖๐
	๗,๖๖๐		๘,๕๖๐
	๘,๐๗๕		๘,๙๖๐
	๘,๕๐๕		๙,๓๖๐
๘,๙๕๐	๙,๗๙๐		

อัตราเงินเดือนข้าราชการสามัญท้าย พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๑๘ พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการ ฝ่ายรัฐสภา พ.ศ. ๒๕๑๘		ปรับเข้าระดับและขั้นตามบัญชีอัตราเงินเดือน หมายเลข ๑ ท้ายพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการ พลเรือน (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๒๑ และพระราชบัญญัติ ระเบียบข้าราชการฝ่ายรัฐสภา (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๒๑	
ระดับ	ขั้น	ระดับ	ขั้น
๙	๙,๔๑๐	๙	๑๐,๒๒๐
	๙,๘๘๕		๑๐,๖๘๐
๑๐	๗,๒๖๐	๑๐	๘,๑๖๐
	๗,๖๖๐		๘,๕๖๐
	๘,๐๗๕		๘,๙๖๐
	๘,๕๐๕		๙,๓๖๐
	๘,๙๕๐		๙,๗๙๐
	๙,๔๑๐		๑๐,๒๒๐
	๙,๘๘๕		๑๐,๖๘๐
	๑๐,๓๘๐		๑๑,๑๔๐
๑๑	๘,๐๗๕	๑๑	๘,๙๖๐
	๘,๕๐๕		๙,๓๖๐
	๘,๙๕๐		๙,๗๙๐
	๙,๔๑๐		๑๐,๒๒๐
	๙,๘๘๕		๑๐,๖๘๐
	๑๐,๓๘๐		๑๑,๑๔๐
	๑๐,๙๐๐		๑๑,๖๔๐

# พระราชกฤษฎีกา

ออกตาม พ.ร.บ. ระเบียบข้าราชการพลเรือน

พ.ศ. ๒๕๑๘

**พระราชกฤษฎีกา**  
**ว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือนในพระองค์**

**พ.ศ. 2519**

**ภูมิพลอดุลยเดช ป.ร.**

ให้ไว้ ณ วันที่ 2 กุมภาพันธ์ พ.ศ. 2519

เป็นปีที่ 31 ในรัชกาลปัจจุบัน

พระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช มีพระบรมราชโองการโปรดเกล้าฯ ให้ประกาศว่า

โดยที่เป็นการสมควรกำหนดตำแหน่งข้าราชการพลเรือนในพระองค์ และวางหลักเกณฑ์เกี่ยวกับการให้ได้รับเงินเดือน การบรรจุ การแต่งตั้ง การเลื่อนขึ้นเงินเดือน วินัย และการรักษาวินัย การออกจากราชการ การร้องทุกข์ และการอุทธรณ์ของข้าราชการพลเรือนในพระองค์

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา 192 ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย กับมาตรา 23 (2) และมาตรา 108 แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2518 จึงทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ ให้ตราพระราชกฤษฎีกาขึ้นไว้ ดังต่อไปนี้

มาตรา 1 พระราชกฤษฎีกานี้เรียกว่า “พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือนในพระองค์ พ.ศ.2519”

มาตรา 2 พระราชกฤษฎีกานี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศในราชกิจจานุเบกษา เป็นต้นไป

มาตรา 3 ในพระราชกฤษฎีกานี้ คำว่า “อ.ก.พ.สำนัก” หมายความว่า อ.ก.พ.สำนักพระราชวัง หรือ อ.ก.พ. สำนักราชเลขาธิการ แล้วแต่กรณี

มาตรา 4 ตำแหน่งข้าราชการพลเรือนในพระองค์ ได้แก่ตำแหน่งข้าราชการพลเรือนในสังกัดสำนักพระราชวังและสำนักราชเลขาธิการ ที่มีหน้าที่เกี่ยวกับงานในพระองค์ พระมหากษัตริย์ดังต่อไปนี้คือ เจ้าหน้าที่งานในพระองค์ หัวหน้าหมวด หัวหน้าแผนก หัวหน้ากอง ผู้อำนวยการกอง ผู้ช่วยเลขาธิการพระราชวัง ผู้ช่วยราชเลขาธิการ รองเลขาธิการพระราชวัง รองราชเลขาธิการ เลขาธิการพระราชวัง ราชเลขาธิการ และที่เรียกชื่ออย่างอื่น

ตำแหน่งที่เรียกชื่ออย่างอื่น ตำแหน่งใดจะเทียบกับตำแหน่งดังกล่าวในวรรคหนึ่ง ตำแหน่งใด ให้เป็นไปตามที่ ก.พ.กำหนด

ตำแหน่งข้าราชการพลเรือนในพระองค์จะมีส่วนราชการใด จำนวนเท่าใด ให้เป็นไปตามที่ ก.พ.กำหนด

มาตรา 5 ข้าราชการพลเรือนในพระองค์ให้ได้รับเงินเดือนตามตำแหน่งดังต่อไปนี้

- (1) เจ้าหน้าที่งานในพระองค์ หรือเทียบเท่า ให้ได้รับเงินเดือนระดับ 1 ถึงระดับ 2
- (2) หัวหน้าหมวด หรือเทียบเท่า ให้ได้รับเงินเดือนระดับ 3
- (3) หัวหน้าแผนก หรือเทียบเท่า ให้ได้รับเงินเดือนระดับ 4 ถึงระดับ 5
- (4) หัวหน้ากอง หรือเทียบเท่า ให้ได้รับเงินเดือนระดับ 6
- (5) ผู้อำนวยการกอง หรือเทียบเท่า ให้ได้รับเงินเดือนระดับ 7 ถึงระดับ 8
- (6) ผู้ช่วยเลขาธิการพระราชวัง ผู้ช่วยราชเลขาธิการ หรือเทียบเท่า ให้ได้รับเงินเดือนระดับ 8 ถึงระดับ 9
- (7) รองเลขาธิการพระราชวัง รองราชเลขาธิการ หรือเทียบเท่า ให้ได้รับเงินเดือนระดับ 9 ถึงระดับ 10

(8) เลขาธิการพระราชวัง ราชเลขาธิการ ให้ได้รับเงินเดือนระดับ 10 ถึงระดับ 11

ทั้งนี้ ตามบัญชีอัตราเงินเดือนข้าราชการพลเรือนท้ายพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ.2518

มาตรา 6 การให้ข้าราชการพลเรือนในพระองค์ได้รับเงินเดือนตามตำแหน่งตามมาตรา 5 ให้เป็นไปตามมาตรา 37 แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ.2518 โดยอนุโลม

ในกรณีที่ตำแหน่งใดได้รับเงินเดือนหลายระดับ เมื่อข้าราชการพลเรือนในพระองค์ผู้ดำรงตำแหน่งนั้นได้รับเงินเดือนถึงขั้นต่ำของระดับถัดไป ให้ผู้มีอำนาจสั่งบรรจุตามมาตรา 9 มีคำสั่งให้ผู้นั้นได้รับเงินเดือนในระดับถัดไปนั้น

มาตรา 7 ผู้ที่จะเข้ารับราชการเป็นข้าราชการพลเรือนในพระองค์ ต้องมีคุณสมบัติทั่วไป หรือได้รับการยกเว้นในกรณีที่ขาดคุณสมบัติ ตามมาตรา 24 แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ.2518 และมีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามที่ อ.ก.พ.สำนักกำหนดตามเกณฑ์ดังต่อไปนี้

(1) ตำแหน่งเจ้าหน้าที่งานในพระองค์ หรือเทียบเท่า ต้องเป็นผู้มีความรู้ความสามารถตามที่ อ.ก.พ.สำนักเห็นสมควร

(2) ตำแหน่งหัวหน้าหมวด หรือเทียบเท่า ต้องเป็นผู้ได้รับปริญญาหรือประกาศ

เนียบตรีวิชาชีพเทียบได้ไม่ต่ำกว่าปริญญา ในสาขาวิชาที่ อ.ก.พ.สำนักกำหนด

(3) ตำแหน่งหัวหน้าแผนก หรือเทียบเท่า ต้องเป็นผู้มีความรู้ความสามารถตามที่ ก.พ.กำหนด

มาตรา 8 การบรรจุบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการพลเรือนในพระองค์ เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งตั้งแต่หัวหน้าแผนกหรือเทียบเท่าลงมา ให้บรรจุและแต่งตั้งจากผู้มีความรู้ความสามารถเหมาะสมกับตำแหน่ง ซึ่ง อ.ก.พ.สำนักคัดเลือกตามวิธีการที่ อ.ก.พ.สำนักกำหนด

มาตรา 9 การบรรจุและการแต่งตั้งข้าราชการพลเรือนในพระองค์ ให้ดำรงตำแหน่ง ให้ผู้มีอำนาจดังต่อไปนี้เป็นผู้สั่งบรรจุและแต่งตั้ง

(1) นายกรัฐมนตรีในตำแหน่งบังคับบัญชาสำนักพระราชวังและสำนักราชเลขาธิการ เป็นผู้มีอำนาจสั่งบรรจุ และนำความกราบบังคมทูลเพื่อทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้ง สำหรับตำแหน่งตั้งแต่ผู้อำนวยการกอง หรือเทียบเท่าขึ้นไป

(2) นายกรัฐมนตรีในตำแหน่งบังคับบัญชาสำนักพระราชวังและสำนักราชเลขาธิการ เป็นผู้มีอำนาจสั่งบรรจุและแต่งตั้ง สำหรับตำแหน่งหัวหน้ากอง หรือเทียบเท่า โดยพระบรมราชานุมัติ

(3) เลขาธิการพระราชวัง หรือราชเลขาธิการ แล้วแต่กรณี เป็นผู้มีอำนาจสั่งบรรจุและแต่งตั้ง สำหรับตำแหน่งหัวหน้าแผนกหรือเทียบเท่าลงมา

มาตรา 10 ผู้ใดได้รับบรรจุเข้ารับราชการและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งใด ตามมาตรา 8 ให้ผู้นั้นทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการในตำแหน่งนั้นตามมาตรา 46 แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ.2518 โดยอนุโลม เว้นแต่กำหนดเวลาทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ ให้เป็นไปตามที่ อ.ก.พ.สำนักกำหนด

มาตรา 11 ให้นำมาตรา 35 แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2518 มาใช้บังคับแก่ข้าราชการพลเรือนในพระองค์โดยอนุโลม เว้นแต่ผู้มีอำนาจสั่งบรรจุตาม มาตรา 44 แห่งพระราชบัญญัติดังกล่าว ให้เป็นอำนาจของเลขาธิการพระราชวัง หรือราชเลขาธิการ แล้วแต่กรณี

มาตรา 12 การเลื่อนข้าราชการพลเรือนในพระองค์ขึ้นเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น ให้เลื่อนและแต่งตั้งจากผู้ที่อยู่ในเกณฑ์ดังต่อไปนี้

(1) การเลื่อนขึ้นเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งหัวหน้าหมวดหรือเทียบเท่า ให้เลื่อนและแต่งตั้งจากผู้ที่ได้ดำรงตำแหน่งเจ้าหน้าที่งานในพระองค์หรือเทียบเท่ามาแล้วเป็นเวลาไม่น้อยกว่าเจ็ดปี กำหนดเวลาเจ็ดปีให้ลดเป็นสี่ปีสำหรับผู้ได้รับประกาศเนียบตรีประโยคมัธยม



ศึกษาตอนปลายสายอาชีพหรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ และให้ลดเป็นสองปีสำหรับผู้ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูงหรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้

(2) การเลื่อนขึ้นเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งหัวหน้าแผนกหรือเทียบเท่า ให้เลื่อนและแต่งตั้งจากผู้ที่ได้ดำรงตำแหน่งหัวหน้าหมวดหรือเทียบเท่า มาแล้วเป็นเวลาไม่น้อยกว่าสองปี กำหนดเวลาสองปีให้ลดเป็นหนึ่งปีสำหรับผู้ได้รับปริญญาโทหรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้

(3) การเลื่อนขึ้นเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งหัวหน้ากองหรือเทียบเท่า ให้เลื่อนและแต่งตั้งจากผู้ที่ได้ดำรงตำแหน่งหัวหน้าแผนกหรือเทียบเท่า มาแล้วเป็นเวลาไม่น้อยกว่าสี่ปี

(4) การเลื่อนขึ้นเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการกองหรือเทียบเท่า ให้เลื่อนและแต่งตั้งจากผู้ที่ได้ดำรงตำแหน่งหัวหน้ากองหรือเทียบเท่า มาแล้วเป็นเวลาไม่น้อยกว่าสองปี

(5) การเลื่อนขึ้นเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยเลขาธิการพระราชวัง ผู้ช่วยราชเลขาธิการ หรือเทียบเท่า ให้เลื่อนและแต่งตั้งจากผู้ที่ได้ดำรงตำแหน่งหัวหน้ากอง หรือเทียบเท่า มาแล้วเป็นเวลาไม่น้อยกว่าสองปี หรือจากผู้ที่ได้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการกองหรือเทียบเท่า มาแล้ว

(6) การเลื่อนขึ้นเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองเลขาธิการพระราชวัง รองราชเลขาธิการหรือเทียบเท่า ให้เลื่อนและแต่งตั้งจากผู้ที่ได้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการกอง ผู้ช่วยเลขาธิการพระราชวัง ผู้ช่วยราชเลขาธิการ หรือเทียบเท่า แล้วแต่กรณี มาแล้วเป็นเวลาไม่น้อยกว่าหนึ่งปี

(7) การเลื่อนขึ้นเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งเลขาธิการพระราชวัง หรือราชเลขาธิการ ให้เลื่อนและแต่งตั้งจากผู้ที่ได้ดำรงตำแหน่งรองเลขาธิการพระราชวัง รองราชเลขาธิการหรือเทียบเท่า แล้วแต่กรณี มาแล้วเป็นเวลาไม่น้อยกว่าหนึ่งปี

การเลื่อนข้าราชการพลเรือนในพระองค์ขึ้นเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นตาม (1) (2) และ (3) ให้ อ.ก.พ. สำนักเป็นผู้พิจารณา แต่สำหรับ (3) นั้น จะต้องได้รับพระบรมราชานุมัติ

การเลื่อนข้าราชการพลเรือนในพระองค์ขึ้นเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นตาม (4) (5) และ (6) ให้เลขาธิการพระราชวังหรือราชเลขาธิการ แล้วแต่กรณี เป็นผู้พิจารณาและให้นำความกราบบังคมทูลเพื่อขอพระราชทานพระบรมราชานุมัติ

การเลื่อนข้าราชการพลเรือนในพระองค์เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นตาม (7) ให้นายกรัฐมนตรีในตำแหน่งบังคับบัญชาสำนักพระราชวังและสำนักราชเลขาธิการ นำความกราบบังคมทูลเพื่อขอพระราชทานพระบรมราชานุมัติ

มาตรา 13 การออกจากราชการของข้าราชการพลเรือนในพระองค์ ให้เป็นไปตาม

ลักษณะ 3 แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ.2518 โดยอนุโลม เว้นแต่

(1) การออกจากราชการของข้าราชการพลเรือนในพระองค์ ตำแหน่งตั้งแต่ผู้อำนวยการกองหรือเทียบเท่าขึ้นไป ให้นำความกราบบังคมทูลเพื่อทรงมีพระบรมราชโองการให้พ้นจากตำแหน่ง

(2) ความในมาตรา 94 วรรคสาม แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2518 มิให้นำมาใช้บังคับแก่ข้าราชการพลเรือนในพระองค์

มาตรา 14 ในกรณีที่ให้เป็นไปตามลักษณะ 3 แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ.2518 โดยอนุโลมนั้น บรรดาอำนาจหน้าที่ของผู้มีอำนาจสั่งบรรจุตามมาตรา 44 แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ.2518 ให้เป็นอำนาจหน้าที่ของผู้มีอำนาจสั่งบรรจุตามมาตรา 9

มาตรา 15 ให้นำบทบัญญัติในหมวด 2 ว่าด้วยการบรรจุและการแต่งตั้ง หมวด 3 ว่าด้วยการเลื่อนขั้นเงินเดือน หมวด 4 ว่าด้วยวินัยและการรักษาวินัย หมวด 5 ว่าด้วยการออกจากราชการ และหมวด 6 ว่าด้วยการร้องทุกข์ ของลักษณะ 3 แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ.2518 มาใช้บังคับแก่ข้าราชการพลเรือนในพระองค์โดยอนุโลม เว้นแต่ที่บัญญัติไว้ในพระราชกฤษฎีกานี้

มาตรา 16 การกำหนดตำแหน่ง การให้ได้รับเงินเดือน การบรรจุ การแต่งตั้ง การเลื่อนขั้นเงินเดือน วินัย และการรักษาวินัย และการออกจากราชการของข้าราชการพลเรือนในพระองค์ ตามพระราชกฤษฎีกานี้ จะทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ เป็นพิเศษเฉพาะราย โดยมีนายกรัฐมนตรีในตำแหน่งบังคับบัญชาสำนักพระราชวังและสำนักราชเลขาธิการรับสนองพระบรมราชโองการก็ได้

มาตรา 17 ให้นายกรัฐมนตรีรักษาการตามพระราชกฤษฎีกานี้

ผู้รับสนองพระบรมราชโองการ

หม่อมราชวงศ์คึกฤทธิ์ ปราโมช

นายกรัฐมนตรี

หมายเหตุ ประกาศในราชกิจจานุเบกษา เล่ม 92 ตอนที่ 25 วันที่ 5 กุมภาพันธ์ 2519

**พระราชกฤษฎีกา**  
**ให้ปรับใช้บัญชีอัตราเงินเดือนข้าราชการพลเรือน**

**หมายเลข 2**

**ท้ายพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2518**

**พ.ศ. 2522**

**ภูมิพลอดุลยเดช ป.ร.**

ให้ไว้ ณ วันที่ 15 ธันวาคม พ.ศ. 2522

เป็นปีที่ 34 ในรัชกาลปัจจุบัน

พระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช มีพระบรมราชโองการโปรดเกล้าฯ ให้ประกาศว่า

โดยที่เป็นการสมควรให้ปรับใช้บัญชีอัตราเงินเดือนข้าราชการพลเรือน หมายเลข 2 ท้ายพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ.2518 ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน (ฉบับที่ 3) พ.ศ. 2521

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา 159 ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย และ มาตรา 25 แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ.2518 ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน (ฉบับที่ 3) พ.ศ.2521 จึงทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ ให้ตราพระราชกฤษฎีกาขึ้นไว้ ดังต่อไปนี้

มาตรา 1 พระราชกฤษฎีกานี้เรียกว่า “พระราชกฤษฎีกาให้ปรับใช้บัญชีอัตราเงินเดือนข้าราชการพลเรือน หมายเลข 2 ท้ายพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ.2518 พ.ศ. 2522”

มาตรา 2 พระราชกฤษฎีกานี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม พ.ศ.2523 เป็นต้นไป

มาตรา 3 ให้ปรับใช้บัญชีอัตราเงินเดือนข้าราชการพลเรือน หมายเลข 2 ท้ายพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ.2518 ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน (ฉบับที่ 3) พ.ศ.2521 แทนบัญชีอัตราเงินเดือนข้าราชการพลเรือนหมายเลข

1 ท้ายพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ.2518 ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติ  
ระเบียบข้าราชการพลเรือน (ฉบับที่ 3) พ.ศ.2521

มาตรา 4 ให้นายกรัฐมนตรีรักษาการตามพระราชกฤษฎีกานี้

ผู้รับสนองพระบรมราชโองการ

ส. โทตระกิตย์

รองนายกรัฐมนตรี

หมายเหตุ ประกาศในราชกิจจานุเบกษา เล่ม 96 ตอนที่ 212 วันที่ 20 ธันวาคม 2522

กฎ ก.พ.

ออกตาม พ.ร.บ. ระเบียบข้าราชการพลเรือน

พ.ศ. ๒๕๑๘

**กฎ ก.พ.**  
**ฉบับที่ 1 (พ.ศ.2518)**  
**ออกตามความในพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน**  
**พ.ศ. 2518 ว่าด้วยโรค**

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา 8 (2) และมาตรา 24 (5) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบ  
ข้าราชการพลเรือน พ.ศ.2518 ก.พ.ออกกฎ ก.พ.ไว้ดังต่อไปนี้

โรคตามมาตรา 24 (5) คือ

- (1) โรคเรื้อน
- (2) วัณโรคในระยะอันตราย
- (3) โรคเท้าช้างในระยะที่ปรากฏอาการเป็นที่รังเกียจแก่สังคม
- (4) โรคยาเสพติดให้โทษอย่างร้ายแรง
- (5) โรคพิษสุราเรื้อรัง

ให้ไว้ ณ วันที่ 9 กันยายน พ.ศ.2518

หม่อมราชวงศ์คึกฤทธิ์ ปราโมช

นายกรัฐมนตรี ประธาน ก.พ.

**หมายเหตุ** ประกาศในราชกิจจานุเบกษา เล่ม 92 ตอนที่ 186 วันที่ 9 กันยายน 2518

## ใบรับรองแพทย์

สถานที่ตรวจ .....

วันที่ ..... เดือน ..... พ.ศ. ....

ข้าพเจ้า นายแพทย์/แพทย์หญิง<sup>1</sup> .....

ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพเวชกรรม เลขที่ .....

ได้ทำการตรวจร่างกาย..... ซึ่งสมัครเข้ารับราชการเป็น  
ข้าราชการพลเรือนประเภท..... เพื่อดำรงตำแหน่ง

เมื่อวันที่ ..... เดือน ..... พ.ศ. .... แล้วปรากฏว่า

<sup>2</sup>..... ไม่เป็นผู้มีกายทุพพลภาพจนไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ไร้ความสามารถหรือจิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบ และปราศจากโรค  
เหล่านี้

- (1) โรคเรื้อน
- (2) วัณโรคในระยะอันตราย
- (3) โรคเท้าช้างในระยะเวลาที่ปรากฏอาการเป็นที่รังเกียจแก่สังคม
- (4) โรคยาเสพติดให้โทษอย่างร้ายแรง
- (5) โรคพิษสุราเรื้อรัง

สรุปความเห็นและข้อเสนอแนะของแพทย์ .....

ลงชื่อ ..... แพทย์ผู้ตรวจร่างกาย

**หมายเหตุ** <sup>1</sup>ต้องเป็นแพทย์ซึ่งได้ขึ้นทะเบียนรับใบอนุญาตประกอบโรคศิลป์แผนปัจจุบันชั้นหนึ่ง สาขาเวชกรรม<sup>2</sup>ให้แสดงว่าเป็นผู้มีร่างกายสมบูรณ์เพียงใด หรือหายจากโรคที่เป็นเหตุต้องให้ออกจากราชการ

**กฎ ก.พ.  
ฉบับที่ 2 (พ.ศ. 2518)**

**ออกตามความในพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2518  
ว่าด้วยการให้ข้าราชการพลเรือนสามัญได้รับเงินเดือนสูงกว่าหรือต่ำกว่าขั้นต่ำ  
หรือสูงกว่าขั้นสูงของเงินเดือนสำหรับตำแหน่ง**

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา 8 (2) และมาตรา 37 แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2518 ก.พ. ออกกฎ ก.พ. ไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ 1 ข้าราชการพลเรือนสามัญผู้ใดได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับใด ให้ได้รับเงินเดือนในขั้นต่ำของเงินเดือนสำหรับตำแหน่งระดับนั้น เว้นแต่

(1) ผู้นั้นได้รับเงินเดือนสูงกว่าขั้นต่ำของระดับนั้นอยู่แล้ว ให้ได้รับเงินเดือนในอัตราเท่ากับเงินเดือนที่ได้รับอยู่

(2) ผู้นั้นได้รับปริญญาหรือประกาศนียบัตรวิชาชีพ ซึ่ง ก.พ.รับรองว่าเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งใด ระดับใด และกำหนดเงินเดือนที่ควรได้รับในขั้นใด ให้ผู้นั้นได้รับเงินเดือนในขั้นที่ ก.พ.กำหนดนั้น แต่ทั้งนี้ต้องอยู่ในหลักเกณฑ์ดังต่อไปนี้ด้วย คือ

(ก) ผู้ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับ 1 ให้ได้รับเงินเดือนไม่สูงกว่าขั้น 1,685 บาท

(ข) ผู้ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับ 2 ให้ได้รับเงินเดือนไม่สูงกว่าขั้น 2,145 บาท

(ค) ผู้ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับ 3 ให้ได้รับเงินเดือนไม่สูงกว่าขั้น 3,405 บาท

ในกรณีที่ ก.พ.รับรองคุณสมบัติของผู้ใดว่าเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งใด ระดับใด และกำหนดเงินเดือนที่ควรได้รับแตกต่างไปจากหลักเกณฑ์ที่กำหนดใน (ก) (ข) และ (ค) ให้ผู้นั้นได้รับเงินเดือนในขั้นที่ ก.พ. กำหนด

(3) ผู้นั้นได้รับปริญญาหรือประกาศนียบัตรวิชาชีพเพิ่มขึ้นหรือสูงขึ้น และ ก.พ.รับรองว่าปริญญาหรือประกาศนียบัตรวิชาชีพที่ได้รับเพิ่มขึ้นหรือสูงขึ้นนั้นเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้ง อธิบดีผู้บังคับบัญชาหรือผู้บังคับบัญชาที่ได้รับมอบหมายจากอธิบดีอาจปรับให้ได้รับเงินเดือนในขั้นตามที่ ก.พ.อนุมัติได้ ตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดใน (2)

(4) ในกรณีที่ ก.พ. ได้กำหนดเงินเดือนขั้นต้นสำหรับตำแหน่งระดับใดในสายงาน



ใด ไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งสูงกว่าเงินเดือนขั้นต่ำของระดับนั้น ให้ผู้นั้นได้รับเงินเดือนในขั้นที่ ก.พ.กำหนดนั้น

(5) ผู้ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในที่ระดับที่สูงขึ้น ถ้าได้รับเงินเดือนต่ำกว่าขั้นต่ำของเงินเดือนสำหรับตำแหน่ง ให้ได้รับเงินเดือนในอัตราเท่ากับเงินเดือนที่ได้รับอยู่ไปก่อน เว้นแต่ ก.พ.จะได้พิจารณากำหนดเป็นอย่างอื่น

[ความในข้อนี้แก้ไขเพิ่มเติมโดยกฎ ก.พ. ฉบับที่ 12 (พ.ศ.2519)]

ข้อ 2 ข้าราชการพลเรือนสามัญผู้ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับใด ถ้าได้รับเงินเดือนสูงกว่าขั้นสูงของระดับนั้นอยู่แล้ว ให้ได้รับเงินเดือนในอัตราเท่ากับเงินเดือนที่ได้รับอยู่

ข้อ 3 ข้าราชการพลเรือนสามัญผู้ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งตามมาตรา 43 มาตรา 52 มาตรา 53 มาตรา 55 มาตรา 56 มาตรา 57 มาตรา 58 และมาตรา 61 แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ.2518 ให้ได้รับเงินเดือนตามที่บัญญัติไว้ในมาตรานั้นๆ

ข้อ 4 กรณีอื่นนอกจากที่ได้กำหนดไว้ในกฎ ก.พ.นี้ ให้เสนอ ก.พ.พิจารณาอนุมัติเป็นรายๆ ไป

#### บทเฉพาะกาล

ข้อ 5 ข้าราชการพลเรือนสามัญผู้ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับใดเป็นครั้งแรก ตามบทบัญญัติแห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ.2518 ให้ได้รับเงินเดือนในอัตราเท่ากับเงินเดือนที่ได้รับอยู่

สำหรับผู้ที่ได้รับเงินเดือนยังไม่ถึงขั้นต่ำของเงินเดือนสำหรับตำแหน่ง ก.พ.จะได้กำหนดการปรับอัตราเงินเดือนให้ได้รับเพิ่มขึ้นเป็นรายปีทุกๆ ปี ตามกำลังเงินงบประมาณแผ่นดิน จนกว่าจะเข้าขั้นต่ำตามบัญชีอัตราเงินเดือนข้าราชการพลเรือนท้ายพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ.2518

ให้ไว้ ณ วันที่ 9 กันยายน พ.ศ.2518

หม่อมราชวงศ์คึกฤทธิ์ ปราโมช

นายกรัฐมนตรี ประธาน ก.พ.

หมายเหตุ 1. ประกาศในราชกิจจานุเบกษา เล่ม 92 ตอนที่ 186 วันที่ 9 กันยายน 2518

2. อัตราเงินเดือนแก่ตามบัญชีหมายเลข 2 ท้ายพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน (ฉบับที่ 3) พ.ศ.2521 แล้ว

**กฎ ก.พ.  
ฉบับที่ 3 (พ.ศ. 2518)**

ออกตามความในพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2518

ว่าด้วยการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา 8 (2) และมาตรา 46 แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ.2518 ก.พ.ออกกฎ ก.พ.ไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ 1 ในกฎ ก.พ.นี้

“ผู้บังคับบัญชาชั้นต้น” หมายความว่าถึงหัวหน้าแผนกของผู้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ แต่ในกรณีที่ไม่มีแผนก ให้หมายความว่าถึงหัวหน้ากอง หรือผู้ได้รับมอบหมายให้เป็นผู้บังคับบัญชาโดยตรงของผู้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ

“ผู้มีอำนาจสั่งบรรจุ” หมายความว่าผู้มีอำนาจสั่งบรรจุตามมาตรา 44

ข้อ 2 ให้ผู้ได้รับบรรจุเป็นข้าราชการพลเรือนสามัญ ตามมาตรา 38 วรรคหนึ่ง และมาตรา 42 ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการในตำแหน่งที่ได้รับบรรจุเป็นเวลาหกเดือน นับแต่วันเข้าปฏิบัติหน้าที่ราชการเป็นต้นไป

ข้อ 3 การรายงานผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ มี 2 กรณีคือ การรายงานว่าควรให้ผู้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการรับราชการต่อไป เพราะผู้นั้นได้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการครบถ้วนตามเวลาที่กำหนดไว้แล้ว ผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการปรากฏว่าเป็นผู้ที่มีความประพฤติ ความรู้ ความสามารถเหมาะสม ควรให้ผู้นั้นรับราชการต่อไปได้ กรณีหนึ่ง และการรายงานว่าควรให้ผู้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการออกจากราชการเพราะมีความประพฤติไม่ดี หรือไม่มีความรู้ หรือไม่มีความสามารถเหมาะสม ไม่ควรให้รับราชการต่อไป อีกกรณีหนึ่ง

ข้อ 4 การรายงานว่าควรให้ผู้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการรับราชการต่อไป ให้รายงานเมื่อผู้นั้นทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการครบหกเดือนตามที่กำหนดไว้ในข้อ 2 แล้ว โดยให้ผู้บังคับบัญชาชั้นต้นรายงานผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการของผู้นั้นต่อผู้บังคับบัญชาชั้นเหนือขึ้นไปตามลำดับจนถึงผู้มีอำนาจสั่งบรรจุ ตามแบบหมายเลข 1 ท้ายกฎ ก.พ. นี้

ภายใน 7 วัน นับแต่วันได้รับรายงาน ให้ผู้บังคับบัญชาชั้นเหนือขึ้นไปแต่ละระดับรายงานตามลำดับจนถึงผู้มีอำนาจสั่งบรรจุ ถ้ามีข้อสังเกตก็ให้รายงานไปประกอบการพิจารณา

สั่งการของผู้มีอำนาจสั่งบรรจุด้วย

เมื่อผู้มีอำนาจสั่งบรรจุได้รับรายงานแล้วเห็นว่า ควรให้ผู้นั้นรับราชการต่อไปได้ ก็ให้ผู้มีอำนาจสั่งบรรจุรายงานไปยัง ก.พ. ตามแบบหมายเลข 2 ท้าย กฎ ก.พ. นี้ หรือถ้าผู้มีอำนาจสั่งบรรจุเห็นว่าไม่ควรให้รับราชการต่อไป ก็ให้มีคำสั่งภายใน 7 วัน นับแต่วันได้รับรายงาน ตามวรรคสอง ให้ผู้นั้นออกจากราชการ แล้วให้ส่งสำเนาคำสั่งให้ออกจากราชการไปยัง ก.พ.

ข้อ 5 การรายงานว่าควรให้ผู้นั้นทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการออกจากราชการ ให้ผู้บังคับบัญชาชั้นต้นรายงานต่อผู้บังคับบัญชาชั้นเหนือขึ้นไปตามลำดับ จนถึงผู้มีอำนาจสั่งบรรจุตามแบบหมายเลข 1 ท้ายกฎ ก.พ. นี้ โดยให้รายงานทันทีที่เห็นว่าผู้นั้นทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการมีความประพฤติไม่ดี หรือไม่มีความรู้ หรือไม่มีความสามารถที่จะให้รับราชการต่อไป

ภายใน 7 วัน นับแต่วันได้รับรายงาน ให้ผู้บังคับบัญชาชั้นเหนือขึ้นไปแต่ละระดับ รายงานตามลำดับจนถึงผู้มีอำนาจสั่งบรรจุ ถ้ามีข้อสังเกต ก็ให้รายงานไปประกอบการพิจารณาสั่งการของผู้มีอำนาจสั่งบรรจุด้วย

เมื่อผู้มีอำนาจสั่งบรรจุได้รับรายงานแล้ว เห็นว่าไม่ควรให้รับราชการต่อไปก็ให้มีคำสั่งภายใน 7 วัน นับแต่วันได้รับรายงานตามวรรคสอง ให้ผู้นั้นออกจากราชการ แล้วให้ส่งสำเนาคำสั่งให้ออกจากราชการไปยัง ก.พ. หรือถ้าเห็นว่ายังไม่ควรให้ออกจากราชการ และผู้นั้นยังทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการไม่ครบ 6 เดือน ก็ให้สั่งให้ผู้นั้นทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการต่อไปอีกระยะหนึ่ง แต่เวลาทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการระยะแรกกับระยะหลังรวมกันแล้วต้องไม่เกิน 6 เดือน

ในกรณีที่ผู้มีอำนาจสั่งบรรจุสั่งให้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการต่อไปอีกระยะหนึ่ง ถ้าผู้บังคับบัญชาชั้นต้นเห็นว่าไม่สมควรให้ผู้นั้นรับราชการต่อไป แม้ผู้นั้นจะยังทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการไม่ครบ 6 เดือน ก็ให้ผู้บังคับบัญชาชั้นต้น ผู้บังคับบัญชาชั้นเหนือขึ้นไปตามลำดับ และผู้มีอำนาจสั่งบรรจุ ดำเนินการตามวรรคหนึ่ง วรรคสอง และวรรคสาม

ในกรณีที่ผู้ได้รับบรรจุได้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการจนครบกำหนด 6 เดือนแล้ว ให้ผู้บังคับบัญชาชั้นต้นรายงานต่อผู้บังคับบัญชาชั้นเหนือขึ้นไปตามลำดับจนถึงผู้มีอำนาจสั่งบรรจุ ว่าควรให้ผู้นั้นรับราชการต่อไปหรือไม่ เมื่อผู้มีอำนาจสั่งบรรจุได้รับรายงานแล้วให้ดำเนินการตามข้อ 4 วรรคสาม

ข้อ 6 ส่วนราชการใดเห็นว่าตำแหน่งใดมีลักษณะงานสมควรให้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการน้อยกว่าหรือมากกว่า 6 เดือน ให้ส่วนราชการนั้นทำความตกลงกับ ก.พ. กำหนดระยะเวลา

เวลาที่จะให้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการให้เหมาะสมกับลักษณะงานของตำแหน่งนั้น และให้  
ดำเนินการตามข้อ 4 และข้อ 5 โดยอนุโลม

ให้ไว้ ณ วันที่ 9 กันยายน พ.ศ. 2518

หม่อมราชวงศ์คึกฤทธิ์ ปราโมช

นายกรัฐมนตรี ประธาน ก.พ.

หมายเหตุ ประกาศในราชกิจจานุเบกษา เล่ม 92 ตอนที่ 186 วันที่ 9 กันยายน 2518

**กฎ ก.พ.  
ฉบับที่ 4 (พ.ศ. 2518)**

**ออกตามความในพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2518  
ว่าด้วยการสั่งให้ข้าราชการพลเรือนสามัญประจำกระทรวง ประจำทบวง  
ประจำกรม ประจำกอง หรือประจำจังหวัด**

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา 8(2) และมาตรา 61 แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2518 ก.พ. ออกกฎ ก.พ. ไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ 1 การสั่งให้ข้าราชการพลเรือนสามัญประจำกระทรวง ประจำทบวง ประจำกรม ประจำกอง หรือประจำจังหวัด ให้พิจารณาสั่งได้ในกรณีดังต่อไปนี้

(1) กรณีถูกกล่าวหาว่ากระทำผิดวินัยอย่างร้ายแรง หรือต้องหาว่ากระทำความผิดอาญา อันมิใช่เป็นความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ และหากให้ผู้นั้นคงอยู่ในตำแหน่งต่อไปจะเป็นอุปสรรคต่อการสืบสวนสอบสวนหรือเสียหายแก่ราชการ

(2) กรณีไปศึกษาในประเทศหรือต่างประเทศ หรือฝึกอบรม หรือดูงานในต่างประเทศ

(3) กรณีอื่นที่มีความจำเป็นพิเศษเพื่อประโยชน์แก่ราชการ

ข้อ 2 การสั่งให้ข้าราชการพลเรือนสามัญประจำกระทรวง ประจำทบวง ประจำกรม ประจำกอง หรือประจำจังหวัด ตามข้อ 1 ให้สั่งได้เป็นการชั่วคราวและตามความจำเป็น แต่ตามข้อ 1(1) และ (3) ต้องไม่เกิน 6 เดือน ถ้าเกินกำหนดเวลาดังกล่าวให้เสนอ ก.พ. เพื่อพิจารณาอนุมัติเป็นราย ๆ ไป

ข้อ 3 ให้ผู้มีอำนาจสั่งบรรจุตามมาตรา 44 เป็นผู้สั่งให้ข้าราชการพลเรือนสามัญประจำกระทรวง ประจำทบวง ประจำกรม ประจำกอง หรือประจำจังหวัด โดยให้พ้นจากตำแหน่งหน้าที่เดิม นับแต่วันประจำกระทรวง ทบวง กรม กอง หรือจังหวัด แล้วแต่กรณีได้ตามวิธีการดังนี้

(1) การสั่งให้ประจำกระทรวงหรือทบวง แล้วแต่กรณี ให้สั่งได้สำหรับผู้ดำรงตำแหน่งตั้งแต่ระดับ 10 ขึ้นไป

(2) การสั่งให้ประจำกรม ประจำกอง หรือประจำจังหวัด แล้วแต่กรณี ให้สั่งได้สำหรับผู้ดำรงตำแหน่งตั้งแต่ระดับ 9 ลงมา

ข้อ 4 เมื่อหมดความจำเป็น หรือเมื่อครบกำหนดเวลาตามที่กล่าวในข้อ 2 แล้วให้ผู้

มีอำนาจตามมาตรา 44 สั่งแต่งตั้งผู้นั้นให้ดำรงตำแหน่งเดิมหรือตำแหน่งในระดับเดียวกันที่ต้องใช้คุณสมบัติเฉพาะที่ผู้นั้นมีอยู่

ข้อ 5 ให้ข้าราชการพลเรือนสามัญที่ถูกส่งไปประจำกระทรวง ประจำทบวง ประจำกรม ประจำกอง หรือประจำจังหวัด ได้รับเงินเดือนในระดับและขั้นเท่าที่ได้รับอยู่เดิม

เพื่อประโยชน์ในการแต่งตั้ง การเลื่อนขั้นเงินเดือน การรักษาวิทย และการออกจากราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญที่ถูกส่งไปประจำกระทรวง ประจำทบวง ประจำกรม ประจำกอง หรือประจำจังหวัด ตามกฎ ก.พ. นี้ ให้ถือเสมือนว่าข้าราชการดังกล่าวดำรงตำแหน่งเดิม

ให้ไว้ ณ วันที่ 9 กันยายน พ.ศ. 2518

หม่อมราชวงศ์คึกฤทธิ์ ปราโมช

นายกรัฐมนตรี ประธาน ก.พ.

หมายเหตุ ประกาศในราชกิจจานุเบกษา เล่ม 92 ตอนที่ 186 วันที่ 9 กันยายน 2518

**กฎ ก.พ.  
ฉบับที่ 5 (พ.ศ. 2518)**

**ออกตามความในพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2518  
ว่าด้วยอำนาจการลงโทษภาคทัณฑ์ ตัดเงินเดือน หรือลดขั้นเงินเดือน**

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา 8(2) และมาตรา 85 แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2518 ก.พ. ออกกฎ ก.พ. ไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ 1 ในกฎ ก.พ. นี้

“หัวหน้าส่วนราชการที่ต่ำกว่าหัวหน้าแผนก” หมายความว่า ข้าราชการพลเรือนสามัญซึ่งได้รับแต่งตั้งให้เป็นหัวหน้าส่วนราชการ และดำรงตำแหน่งตั้งแต่ระดับ 2 ลงมา และหมายความรวมถึงผู้ซึ่งได้รับมอบหมายตามมาตรา 35 ให้บังคับบัญชาส่วนราชการหรือหน่วยงานในฐานะหัวหน้าส่วนราชการที่ต่ำกว่าหัวหน้าแผนกด้วย

“หัวหน้าแผนก” หมายความว่า รวมถึงหัวหน้าส่วนราชการ ซึ่งดำรงตำแหน่งระดับ 3 หรือระดับ 4 หรือผู้ซึ่งได้รับมอบหมายตามมาตรา 35 ให้บังคับบัญชาส่วนราชการหรือหน่วยงานในฐานะหัวหน้าแผนกด้วย

“หัวหน้ากองหรือผู้อำนวยการกอง” หมายความว่า รวมถึงหัวหน้าส่วนราชการซึ่งดำรงตำแหน่งระดับ 5 ระดับ 6 ระดับ 7 หรือระดับ 8 หรือผู้ซึ่งได้รับมอบหมายตามมาตรา 35 ให้บังคับบัญชาส่วนราชการหรือหน่วยงานในฐานะหัวหน้ากองหรือผู้อำนวยการกองด้วย

ข้อ 2 หัวหน้าส่วนราชการที่ต่ำกว่าหัวหน้าแผนกซึ่งเป็นผู้บังคับบัญชาของข้าราชการพลเรือนสามัญผู้กระทำผิดวินัย มีอำนาจสั่งลงโทษภาคทัณฑ์ หรือสั่งลงโทษตัดเงินเดือนครั้งหนึ่งไม่เกิน 5% และเป็นเวลาไม่เกินหนึ่งเดือน

ข้อ 3 หัวหน้าแผนกซึ่งเป็นผู้บังคับบัญชาของข้าราชการพลเรือนสามัญผู้กระทำผิดวินัย มีอำนาจสั่งลงโทษภาคทัณฑ์ หรือสั่งลงโทษตัดเงินเดือนครั้งหนึ่งไม่เกิน 10% และเป็นเวลาไม่เกินหนึ่งเดือน

ข้อ 4 หัวหน้ากองหรือผู้อำนวยการกองซึ่งเป็นผู้บังคับบัญชาของข้าราชการพลเรือนสามัญผู้กระทำผิดวินัย มีอำนาจสั่งลงโทษภาคทัณฑ์ หรือสั่งลงโทษตัดเงินเดือนครั้งหนึ่งไม่เกิน 10% และเป็นเวลาไม่เกินสองเดือน

ข้อ 5 อธิบดีหรือผู้ว่าราชการจังหวัด ซึ่งเป็นผู้บังคับบัญชาของข้าราชการพลเรือน

สามัญผู้กระทำผิดวินัย มีอำนาจสั่งลงโทษภาคทัณฑ์ หรือสั่งลงโทษตัดเงินเดือนครั้งหนึ่งไม่เกิน 10% และเป็นเวลาไม่เกินสี่เดือน หรือสั่งลงโทษลดขั้นเงินเดือนครั้งหนึ่งไม่เกินหนึ่งขั้น

ข้อ 6 ปลัดกระทรวงซึ่งเป็นผู้บังคับบัญชาของข้าราชการพลเรือนสามัญผู้กระทำผิดวินัย หรือรัฐมนตรีเจ้าสังกัด หรือนายกรัฐมนตรีในฐานะหัวหน้ารัฐบาล มีอำนาจสั่งลงโทษภาคทัณฑ์ หรือสั่งลงโทษตัดเงินเดือนครั้งหนึ่งไม่เกิน 10% และเป็นเวลาไม่เกินหกเดือน หรือสั่งลงโทษลดขั้นเงินเดือนครั้งหนึ่งไม่เกินสองขั้น

ให้ไว้ ณ วันที่ 9 กันยายน พ.ศ. 2518

หม่อมราชวงศ์คึกฤทธิ์ ปราโมช

นายกรัฐมนตรี ประธาน ก.พ.

หมายเหตุ ประกาศในราชกิจจานุเบกษา เล่ม 92 ตอนที่ 186 วันที่ 9 กันยายน 2518



**กฎ ก.พ.**  
**ฉบับที่ 6 (พ.ศ. 2518)**

**ออกตามความในพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2518**  
**ว่าด้วยการสอบสวนพิจารณา**

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา 8(2) และมาตรา 86 แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2518 ก.พ. ออกกฎ ก.พ. ไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ 1 การแต่งตั้งคณะกรรมการขึ้นทำการสอบสวนข้าราชการพลเรือนสามัญผู้มีกรณีที่ถูกกล่าวหาว่ากระทำความผิดวินัยอย่างร้ายแรง ตามมาตรา 86 และการสอบสวนพิจารณาเพื่อให้ได้ความจริงและยุติธรรม ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดในกฎ ก.พ. นี้

ข้อ 2 การแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวน ให้แต่งตั้งจากข้าราชการที่เห็นสมควร โดยแต่งตั้งประธานกรรมการ และกรรมการ มีจำนวนรวมกันไม่น้อยกว่าสามคน และจะให้มีเลขานุการด้วยก็ได้

ประธานกรรมการต้องดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่า หรือดำรงตำแหน่งระดับไม่ต่ำกว่า ผู้ถูกกล่าวหา

ข้อ 3 คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวน ให้ทำเป็นหนังสือตามแบบคำสั่งของทางราชการ ระบุชื่อและตำแหน่งของผู้ถูกกล่าวหา และเรื่องที่ถูกล่ามคอ และเรื่องที่ถูกกล่าวหา ตลอดจนชื่อและตำแหน่งของผู้ได้รับแต่งตั้งเป็นคณะกรรมการสอบสวน

ข้อ 4 เมื่อได้มีคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนแล้ว ให้ผู้สั่งแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนดำเนินการแจ้งให้ผู้ถูกกล่าวหาทราบ พร้อมทั้งส่งสำเนาคำสั่งให้ด้วยโดยพลัน แต่ถ้าไม่อาจแจ้งให้ผู้ถูกกล่าวหาทราบได้ ให้ปิดสำเนาคำสั่งไว้ ณ ที่ทำการของผู้ถูกกล่าวหา และแจ้งโดยหนังสือส่งสำเนาคำสั่งทางไปรษณีย์ลงทะเบียนไปให้ ณ ที่อยู่ของผู้ถูกกล่าวหา ซึ่งปรากฏตามหลักฐานของทางราชการด้วย

เมื่อได้ดำเนินการตามวรรคหนึ่งแล้ว ให้ผู้สั่งแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนดำเนินการส่งเรื่องกล่าวหาทั้งหมด พร้อมทั้งสำเนาคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวน และหลักฐานการแจ้งให้ผู้ถูกกล่าวหาทราบคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวน ไปให้ประธานกรรมการเพื่อแจ้งให้กรรมการทราบและทำการสอบสวนให้แล้วเสร็จโดยเร็ว ประธานกรรมการทราบคำสั่งวันใดให้บันทึกไว้ในสำนวนด้วย

ข้อ 5 ผู้ถูกกล่าวหาอาจคัดค้านกรรมการหรือเลขานุการในคณะกรรมการสอบสวนที่

มีเหตุอย่างหนึ่งอย่างใดดังต่อไปนี้ได้

- (1) เป็นผู้ที่ได้รู้เห็นเหตุการณ์ในเรื่องที่สอบสวน
- (2) เป็นผู้ที่มีประโยชน์ได้เสียในเรื่องที่สอบสวน
- (3) เป็นผู้ที่มีเหตุโกรธเคืองกับผู้ถูกกล่าวหา
- (4) เป็นญาติโดยเกี่ยวข้องเป็นบุพการีหรือผู้สืบสันดาน หรือพี่น้องร่วมบิดาหรือมารดากับคู่กรณี

การคัดค้าน

ให้คัดค้านต่อผู้สั่งแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนโดยทำเป็นหนังสือแสดงเหตุที่คัดค้านนั้นยื่นต่อประธานกรรมการภายในเจ็ดวัน นับแต่วันทราบคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวน

เมื่อได้รับหนังสือคัดค้านแล้ว ให้ประธานกรรมการส่งหนังสือคัดค้านนั้นไปยังผู้สั่งแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนเพื่อพิจารณาสั่งการโดยด่วน ถ้าผู้สั่งแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนพิจารณาเห็นว่า การคัดค้านนั้นมีเหตุอันควรฟังได้ ก็ให้สั่งเปลี่ยนกรรมการหรือเลขานุการที่ถูกคัดค้าน แต่ถ้าเห็นว่า การคัดค้านนั้นไม่มีเหตุอันควรรับฟัง หรือเห็นว่า แม้จะให้ผู้ที่ถูกคัดค้านนั้นร่วมเป็นคณะกรรมการสอบสวน ก็ไม่ทำให้เสียความเป็นธรรม จะส่งยกคำสั่งคัดค้านนั้นเสียก็ได้ แล้วแจ้งให้ผู้ถูกกล่าวหาที่คัดค้านทราบและส่งเรื่องให้คณะกรรมการสอบสวนรวมสำนวนไว้

ในกรณีที่ผู้ถูกกล่าวหาคัดค้านกรรมการหรือเลขานุการในคณะกรรมการสอบสวน และผู้สั่งแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนยังมิได้สั่งการตามวรรคสาม ห้ามมิให้ผู้ที่ถูกคัดค้านนั้นร่วมในการสอบสวน

ข้อ 6 กรรมการหรือเลขานุการคนใดในคณะกรรมการสอบสวนมีเหตุอันอาจถูกคัดค้านตามข้อ 5 วรรคหนึ่ง ให้ผู้นั้นรายงานต่อผู้สั่งแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวน กรณีเช่นนี้ให้นำข้อ 5 วรรคสอง วรรคสาม และวรรคสี่ มาใช้บังคับโดยอนุโลม

ข้อ 7 เมื่อได้มีการแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนแล้ว ถ้าผู้สั่งแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนเห็นว่า มีเหตุอันควรหรือจำเป็นที่จะต้องเปลี่ยนตัวกรรมการหรือเลขานุการคนใดในคณะกรรมการสอบสวน หรือเปลี่ยนทั้งคณะ หรือตั้งเพิ่มขึ้น หรือลดให้น้อยลง ก็ให้ดำเนินการได้ ทั้งนี้ให้นำข้อ 2 ข้อ 3 และข้อ 4 มาใช้บังคับโดยอนุโลม

การเปลี่ยนแปลงเกี่ยวกับคณะกรรมการสอบสวนตามวรรคหนึ่ง ไม่กระทบกระเทือนการสอบสวนที่ได้ดำเนินการไปแล้ว

ข้อ 8 คณะกรรมการสอบสวนมีหน้าที่รวบรวมพยานหลักฐานเพื่อให้ทราบข้อเท็จจริง และพฤติการณ์ต่าง ๆ อันเกี่ยวกับเรื่องที่กล่าวหา

เอกสารที่ใช้เป็นพยานหลักฐานในสำนวนการสอบสวน ให้ใช้ต้นฉบับที่แท้จริง แต่ถ้ามีความจำเป็นไม่อาจนำต้นฉบับมาได้ จะใช้สำเนาที่กรรมการหรือเลขานุการในคณะกรรมการสอบสวน หรือผู้มีหน้าที่รับผิดชอบ รับรองว่าเป็นสำเนาที่ถูกต้องก็ได้

ข้อ 9 ให้คณะกรรมการสอบสวนทำการสอบสวนให้แล้วเสร็จภายในสามสิบวัน นับแต่วันที่ประธานกรรมการได้รับทราบคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวน ถ้ามีความจำเป็น ซึ่งจะสอบสวนให้แล้วเสร็จภายในกำหนดเวลาดังกล่าวไม่ได้ ก็ให้คณะกรรมการสอบสวนขยายเวลาสอบสวนได้อีกสองครั้ง แต่แต่ละครั้งเป็นเวลาไม่เกินสิบห้าวัน โดยให้คณะกรรมการสอบสวน บันทึกแสดงเหตุความจำเป็นที่ต้องขยายเวลาทุกครั้งไว้ในสำนวนด้วย

ในกรณีที่ได้ขยายเวลาการสอบสวนสองครั้ง ตามวรรคหนึ่งแล้ว ยังสอบสวนไม่แล้วเสร็จ ให้คณะกรรมการสอบสวนเร่งทำการสอบสวนต่อไปให้แล้วเสร็จโดยเร็ว แต่ทั้งนี้ให้รายงานเหตุที่ทำให้การสอบสวนไม่แล้วเสร็จต่อผู้สั่งแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนภายในสามวันนับแต่วันครบกำหนดเวลาที่ได้ขยายครั้งสุดท้าย และต่อไปทุกสิบห้าวัน และให้ผู้สั่งแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนติดตามเร่งรัดการสอบสวนให้แล้วเสร็จโดยเร็วด้วย

ข้อ 10 ในการสอบสวนปากคำบุคคล ต้องมีกรรมการนั่งสอบสวนอย่างน้อยสองคน จึงจะเป็นองค์คณะทำการสอบสวนได้

ข้อ 11 ในการสอบสวนของคณะกรรมการสอบสวน ห้ามมิให้บุคคลอื่นมาร่วมทำการสอบสวน

ในการสอบสวน ห้ามมิให้บุคคลอื่นนอกจากผู้กำลังถูกสอบสวนปากคำอยู่เข้าฟังการสอบสวน เว้นแต่บุคคลที่คณะกรรมการสอบสวนเรียกมาเพื่อประโยชน์ในการสอบสวน การสอบสวนปากคำบุคคล ให้บันทึกถ้อยคำเป็นหนังสือ แสดงชื่อ ที่อยู่ อายุ อาชีพ สัญชาติ และศาสนา ของผู้ให้ถ้อยคำ และชื่อของกรรมการผู้นั่งสอบสวนทุกคนไว้ด้วย เมื่อได้สอบสวนบันทึกถ้อยคำเสร็จแล้วให้อ่านให้ผู้ให้ถ้อยคำฟัง หรือจะให้ผู้ให้ถ้อยคำอ่านเองก็ได้ เมื่อรับว่าถูกต้องแล้วก็ให้ผู้ให้ถ้อยคำและกรรมการผู้นั่งสอบสวนทุกคนลงลายมือชื่อไว้เป็นหลักฐาน ทำยบันทึกถ้อยคำนั้น กรรมการผู้ใดมิได้ร่วมนั่งสอบสวนด้วยห้ามมิให้ลงลายมือชื่อในบันทึกถ้อยคำนั้น ถ้าบันทึกถ้อยคำมีหลายแผ่น ให้ผู้ให้ถ้อยคำกับกรรมการผู้นั่งสอบสวนอย่างน้อยหนึ่งคนลงลายมือชื่อไว้ทุกแผ่นด้วย ในกรณีที่ผู้ให้ถ้อยคำไม่ยอมลงลายมือชื่อ ก็ให้บันทึกเหตุนั้นไว้ในบันทึกถ้อยคำนั้น

ในการบันทึกถ้อยคำ ห้ามมิให้ขูดลบหรือบันทึกข้อความทับ ถ้าจะต้องแก้ไขข้อความที่ได้บันทึกไว้แล้ว ให้ใช้วิธีขีดฆ่าหรือตอกเติม และให้ผู้ให้ถ้อยคำกับกรรมการผู้หนึ่งสอบสวนอย่างน้อยหนึ่งคนลงลายมือชื่อกำกับไว้ทุกแห่งที่ขีดฆ่าหรือตอกเติม

ในกรณีที่ผู้ให้ถ้อยคำไม่สามารถลงลายมือชื่อได้ ให้นำประมวลกฎหมายแพ่งและพาณิชย์ มาตรา 9 มาใช้บังคับโดยอนุโลม

ข้อ 12 เมื่อคณะกรรมการสอบสวนได้รับเรื่องทีกล่าวหาทั้งหมดตามข้อ 4 แล้ว ให้คณะกรรมการสอบสวนแจ้งและอธิบายข้อกล่าวหาที่ปรากฏตามเรื่องทีกล่าวหาให้ผู้ถูกกล่าวหาทราบ รวมทั้งแจ้งให้ทราบด้วยว่าในการสอบสวนนี้ผู้ถูกกล่าวหามีสิทธิที่จะได้รับแจ้งสรุปพยานหลักฐานที่สนับสนุนข้อกล่าวหา และให้ถ้อยคำหรือชี้แจงแก้ข้อกล่าวหา ตลอดจนอ้างพยานหลักฐานหรือนำพยานหลักฐานมาสืบแก้ข้อกล่าวหาได้ด้วย แล้วให้ถามผู้ถูกกล่าวหาเพียงว่าได้กระทำผิดจริงหรือไม่อย่างไร

ในกรณีที่ผู้ถูกกล่าวหาให้ถ้อยคำรับสารภาพว่าได้กระทำผิดจริงตามข้อกล่าวหา คณะกรรมการสอบสวนจะไม่ทำการสอบสวนต่อไปก็ได้ หรือถ้าเห็นเป็นการสมควรที่จะได้ทราบข้อเท็จจริงและพฤติการณ์อันเกี่ยวกับเรื่องทีสอบสวนนั้นโดยละเอียด จะทำการสอบสวนต่อไปตามควรแก่กรณีก็ได้

ในกรณีที่ได้ถามผู้ถูกกล่าวหาตามวรรคหนึ่งแล้ว ผู้ถูกกล่าวหามิได้ให้ถ้อยคำรับสารภาพ ให้คณะกรรมการสอบสวนเริ่มทำการสอบสวนโดยรวบรวมพยานหลักฐานที่สนับสนุนข้อกล่าวหาทั้งหมดเสียก่อน แล้วสรุปพยานหลักฐานที่สนับสนุนข้อกล่าวหาเท่าที่มีให้ผู้ถูกกล่าวหาทราบ โดยจะระบุหรือไม่ระบุชื่อพยานก็ได้ และให้โอกาสผู้ถูกกล่าวหาที่จะให้ถ้อยคำหรือชี้แจงแก้ข้อกล่าวหา ตลอดจนนำพยานหลักฐานมาสืบแก้ข้อกล่าวหาได้ภายในเวลาอันสมควร

การนำสืบแก้ข้อกล่าวหา ผู้ถูกกล่าวหาจะนำพยานหลักฐานมาเองหรือจะอ้างพยานหลักฐานขอให้คณะกรรมการสอบสวนเรียกพยานหลักฐานนั้นมาก็ได้

เมื่อคณะกรรมการสอบสวนได้ดำเนินการตามข้อนี้แล้ว ให้คณะกรรมการสอบสวนบันทึกไว้เป็นหลักฐาน

ข้อ 13 ในการชี้แจงแก้ข้อกล่าวหา ผู้ถูกกล่าวหาจะให้ถ้อยคำต่อคณะกรรมการสอบสวน หรือทำคำชี้แจงเป็นหนังสือลงลายมือชื่อของผู้ถูกกล่าวหายื่นต่อคณะกรรมการสอบสวนก็ได้

ก่อนการสอบสวนเสร็จ ผู้ถูกกล่าวหาซึ่งได้ให้ถ้อยคำหรือยื่นคำชี้แจงแก้ข้อกล่าวหาไว้แล้วจะขอให้ถ้อยคำเพิ่มเติมหรือยื่นคำชี้แจงเพิ่มเติมหรือนำสืบแก้ข้อกล่าวหาเพิ่มเติมต่อคณะกรรมการสอบสวนอีกก็ได้

ข้อ 14 ในกรณีที่ผู้ถูกกล่าวหาไม่มาให้ถ้อยคำหรือไม่ยื่นคำชี้แจงแก้ข้อกล่าวหาภายในเวลาที่คณะกรรมการสอบสวนได้แจ้งให้ทราบล่วงหน้าตามสมควรแล้ว และโดยไม่มีเหตุผลอันสมควร คณะกรรมการสอบสวนจะดำเนินการสอบสวนไปโดยไม่สอบสวนตัวผู้ถูกกล่าวหา ก็ได้ แต่ต้องบันทึกเหตุนั้นไว้ในสำนวนการสอบสวน ในกรณีเช่นนี้ถ้าภายหลังผู้ถูกกล่าวหาขอให้ถ้อยคำหรือยื่นคำชี้แจงแก้ข้อกล่าวหาก่อนการสอบสวนเสร็จ ก็ให้คณะกรรมการสอบสวนให้โอกาสแก่ผู้ถูกกล่าวหา

ข้อ 15 ถ้าผู้ถูกกล่าวหายื่นคำชี้แจงเกี่ยวกับเรื่องที่สอบสวนต่อคณะกรรมการสอบสวนหรือต่อผู้มีอำนาจพิจารณาในเวลาใด ๆ ก่อนมีคำสั่งลงโทษหรือไม่ลงโทษ ให้คณะกรรมการสอบสวนหรือผู้มีอำนาจพิจารณานั้นรับคำชี้แจงเข้าสำนวนไว้พิจารณาด้วย

ข้อ 16 ในกรณีที่พยานไม่มาหรือไม่ยอมให้ถ้อยคำ หรือคณะกรรมการสอบสวนเรียกพยานไม่ได้ภายในเวลาอันสมควร คณะกรรมการสอบสวนจะไม่สอบสวนพยานนั้นก็ได้ แต่ต้องบันทึกเหตุนั้นไว้ในสำนวนการสอบสวนด้วย ทั้งนี้ เว้นแต่คณะกรรมการสอบสวนเห็นว่ามิเหตุผลสมควรที่พยานไม่สามารถมาได้ตามกำหนด หรือได้ตัวพยานมาให้ถ้อยคำก่อนการสอบสวนพยานสิ้นสุดลง ก็ให้ผ่อนผันได้ตามควรแก่กรณี

ข้อ 17 ในกรณีที่คณะกรรมการสอบสวนเห็นว่า การสอบสวนพยานหลักฐานใดจะทำให้การสอบสวนล่าช้าโดยไม่จำเป็น หรือมิใช่เป็นพยานหลักฐานในประเด็นสำคัญ คณะกรรมการสอบสวนจะงดการสอบสวนพยานหลักฐานนั้นเสียก็ได้ แต่ต้องบันทึกเหตุนั้นไว้ในสำนวนการสอบสวน

ข้อ 18 ในกรณีที่จะต้องสอบสวนพยานซึ่งอยู่ต่างท้องถิ่น คณะกรรมการสอบสวนจะส่งประเด็นไปสอบสวนโดยมอบหมายให้หัวหน้าหน่วยราชการ หรือหัวหน้าส่วนราชการในท้องถิ่นนั้นทำการสอบสวนพยานนั้นก็ได้

ข้อ 19 ในกรณีที่การสอบสวนปรากฏกรณีมีมูลว่า ผู้ถูกกล่าวหากระทำความผิดวินัยอย่างร้ายแรงในเรื่องอื่นนอกจากที่ระบุไว้ในคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวน ให้ประธานกรรมการรายงานไปยังผู้สั่งแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนโดยไม่ชักช้า ถ้าผู้สั่งแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนเห็นว่าควรให้คณะกรรมการสอบสวนที่ได้แต่งตั้งไว้แล้วทำการสอบสวนผู้ถูกกล่าวหาในเรื่องอื่นที่เพิ่มขึ้นนั้นด้วย ก็ให้ทำเป็นคำสั่งเพิ่มเติม และให้นำข้อ 3 ข้อ 4 และข้อ 12 มาใช้บังคับโดยอนุโลม ในกรณีเช่นนี้ให้คณะกรรมการสอบสวนทำการสอบสวนรวมเป็นสำนวนเดียวกันได้ แต่ถ้าผู้สั่งแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนเห็นว่าควรแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนขึ้นใหม่เพื่อทำการสอบสวนผู้ถูกกล่าวหาในเรื่องที่ปรากฏเพิ่มขึ้นนั้น ก็ให้เป็นไปตามที่ผู้สั่งแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนจะสั่ง