



# ประกาศกระทรวงแรงงานและสวัสดิการสังคม เรื่อง อัตราเงินสมทบ อัตราเงินฝาก วิธีการประเมินและการเรียก เก็บเงินสมทบ

---

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๖ และมาตรา ๔๕ แห่งพระราชบัญญัติเงินทดแทน พ.ศ. ๒๕๓๗ กระทรวงแรงงานและสวัสดิการสังคม จึงออกประกาศกำหนดอัตราเงินสมทบ อัตราเงินฝาก วิธีการประเมินและการเรียกเก็บเงินสมทบ ดังต่อไปนี้

**ข้อ ๑ ประกาศกระทรวงแรงงานและสวัสดิการสังคมฉบับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศในราชกิจจานุเบกษาเป็นต้นไป**

## ข้อ ๒ ในประกาศนี้

“สำนักงาน” หมายความว่า สำนักงานประกันสังคม หรือสำนักงานประกันสังคม จังหวัด แล้วแต่กรณี

“เงินสมทบ” หมายความว่า เงินที่นายจ้างจ่ายสมทบเข้ากองทุนเงินทดแทนเพื่อใช้เป็นเงินทดแทนให้แก่ลูกจ้าง

“ปี” หมายความ ปีปฏิทิน

“แบบลงทะเบียน” หมายความว่า แบบลงทะเบียนจ่ายเงินสมทบและแบบรายการแสดงรายชื่อลูกจ้าง ตามมาตรา ๔๕ แห่งพระราชบัญญัติเงินทดแทน พ.ศ. ๒๕๓๗

## หมวด ๑ อัตราเงินสมทบ

**ข้อ ๓ ให้นายจ้างจ่ายเงินสมทบตามอัตราเงินสมทบ ซึ่งกำหนดไว้ในตารางที่ ๑ ท้ายประกาศนี้**

## หมวด ๒

### การกำหนดรหัสประเภทกิจการ

**ข้อ ๔** เพื่อประโยชน์ในการเรียกเก็บเงินสมบท ให้สำนักงานกำหนดรหัสประเภทกิจการของนายจ้างตามตารางที่ ๑ ห้ายประกาศนี้ โดยพิจารณาจากประเภทกิจการที่นายจ้างดำเนินการ และให้นายจ้างจ่ายเงินสมบทตามอัตราเงินสมบทของรหัสประเภทกิจการนั้น

ในกรณีที่ไม่อาจกำหนดรหัสประเภทกิจการของนายจ้างอย่างหนึ่งอย่างใดได้ ให้กำหนด รหัสประเภทกิจการที่มีความสัมภัยใกล้เคียงอย่างยิ่ง

**ข้อ ๕** ให้สำนักงานกำหนดรหัสประเภทกิจการของนายจ้างรายหนึ่งเพียงรหัสเดียว โดยพิจารณาจากการหลักของนายจ้างผู้นั้น เว้นแต่นายจ้างประกอบกิจการหลายอย่างที่ไม่เกี่ยวซ้องกัน

ถ้าไม่สามารถกำหนดรหัสประเภทกิจการตามวรรคหนึ่ง ให้กำหนดรหัสประเภท กิจการซึ่งเป็นบริการหรือผลผลิตสุดท้าย เว้นแต่ไม่สามารถแยกได้ว่าประเภทกิจการใดเป็น บริการหรือผลผลิตสุดท้าย ให้กำหนดรหัสประเภทกิจการซึ่งมีลูกจ้างมากที่สุด ถ้าไม่สามารถแยกได้ว่าประเภทกิจการใดมีลูกจ้างมากที่สุด ให้กำหนดรหัสประเภทกิจการที่มีอัตราเงิน สมบทสูงสุด

ในกรณีที่นายจ้างประกอบกิจการผลิตหรือประกอบและจำหน่าย ให้สำนักงาน กำหนดรหัสประเภทกิจการซึ่งเป็นกิจการผลิตหรือประกอบแล้วแต่กรณี

**ข้อ ๖** ถ้าปรากฏว่ารหัสประเภทกิจการที่กำหนดไว้ไม่ถูกต้องกับข้อเท็จจริง ให้สำนัก- งานวินิจฉัยและเปลี่ยนแปลงรหัสประเภทกิจการ และอัตราเงินสมบทของนายจ้างให้ถูกต้อง กับข้อเท็จจริง และเมื่อได้เปลี่ยนแปลงเป็นการถูกต้องแล้ว ให้แจ้งให้นายจ้างทราบ เพื่อให้ นายจ้างจ่ายเงินสมบทเพิ่ม หรือจ่ายเงินคืนแก่นายจ้าง

การเปลี่ยนแปลงตามวรรคหนึ่ง ถ้าเป็นผลให้นายจ้างจ่ายเงินสมบทเพิ่มหรือ สำนักงานต้องจ่ายเงินคืนให้กับนายจ้าง ให้มีผลใช้บังคับย้อนหลังได้เมื่อกินหนึ่งปีนับแต่วันต้น แห่งปีนั้น

## หมวด ๓

### วิธีเรียกเก็บเงินสมบท

**ข้อ ๗** ให้นายจ้างจ่ายเงินสมบทเป็นรายปี

เงินสมบทให้ค่านวนจากค่าจ้างที่นายจ้างจะต้องจ่ายให้แก่ลูกจ้างทั้งปี

ลูกจ้างคนใดได้รับค่าจ้างเกินกว่าสองแสนสี่หมื่นบาทต่อปี ค่าจ้างที่นำมาคำนวณ ผ่านสมบทสำหรับลูกจ้างผู้นั้น ให้คำนวนเพียงสองแสนสี่หมื่นบาท

กรณีที่ลูกจ้างตามวรรคสองทำงานไม่ถึงหนึ่งปี การคำนวนเงินสมบทให้ลดลงตามส่วน

**ข้อ ๘** นายจ้างรายได้มีหน้าที่ยื่นแบบลงทะเบียน แต่ไม่ยื่น หรือยื่นแล้วแต่ไม่ตรงกับข้อเท็จจริง หรือปฏิเสธที่จะให้ข้อเท็จจริงในการคำนวนเงินสมบท ให้สำนักงานบันทึกรายละเอียดลงในแบบลงทะเบียน แล้วประเมินเงินสมบทที่นายจ้างผู้นั้นต้องจ่ายโดยพิจารณาจากหลักฐานที่เกี่ยวข้อง หากไม่มีหลักฐานที่เกี่ยวข้องก็ให้ประเมินเงินสมบทตามที่เห็นสมควร

**ข้อ ๙** นายจ้างรายได้ได้ยื่นแบบลงทะเบียนและจ่ายเงินสมบทครั้งแรกต่อสำนักงานแล้ว ในปีต่อไปให้จ่ายเงินสมบทซึ่งคำนวนโดยประมาณตลอดทั้งปีภายใต้เดือนกราคมของทุกปี

เมื่อมีการเปลี่ยนแปลงประเภทกิจการ และข้อเท็จจริงเกี่ยวกับข้อความในแบบลงทะเบียน จ่ายเงินสมบทซึ่งได้ยื่นไว้ต่อสำนักงาน ให้นายจ้างแจ้งเป็นหนังสือให้สำนักงานทราบภายในสามสิบวันนับแต่วันที่มีการเปลี่ยนแปลงนั้น

**ข้อ ๑๐** ภายใต้เดือนกุมภาพันธ์ของทุกปี ให้นายจ้างแจ้งจำนวนเงินค่าจ้างหักทดของปีที่ล่วงมาแล้วที่ได้จ่ายจริงให้กับลูกจ้างตามแบบที่สำนักงานกำหนดโดยให้แจ้งนับแต่วันที่ต้องจ่ายเงินสมบทจนถึงวันสิ้นปีนั้น และให้สำนักงานคำนวนเงินสมบทที่ถูกต้องอีกครั้งหนึ่ง ผลต่างระหว่างเงินสมบทที่นายจ้างได้จ่ายให้แก่สำนักงานไว้แล้วและที่คำนวนใหม่จะเป็นเงินสมบทที่นายจ้างต้องจ่ายเพิ่มหรือสำนักงานจะต้องจ่ายคืนให้กับนายจ้างแล้วแต่กรณี

การแจ้งจำนวนเงินค่าจ้างตามวรรคหนึ่ง หากเป็นกรณีที่นายจ้างเลิกกิจการให้ นายจ้างแจ้งจำนวนเงินค่าจ้างภายในสามสิบวันนับแต่วันที่เลิกกิจการ โดยให้แจ้งจำนวนเงินค่าจ้างจนถึงวันเลิกกิจการหรือวันสิ้นปีที่มีการจ่ายค่าจ้าง แล้วแต่กรณี

**ข้อ ๑๑** ในกรณีที่นายจ้างต้องจ่ายเงินสมบทเพิ่ม หรือสำนักงานต้องจ่ายเงินคืนให้แก่นายจ้างตามข้อ ๖ และข้อ ๑๐ ให้นายจ้างหรือสำนักงานดำเนินการให้แล้วเสร็จภายในสามสิบวันนับแต่วันที่ทราบผลว่านายจ้างจะต้องจ่ายเงินสมบทเพิ่ม หรือสำนักงานต้องจ่ายเงินคืนแล้วแต่กรณี เว้นแต่นายจ้างมีหน้าที่ต้องจ่ายเงินสมบทเพิ่มตามจำนวนที่คำนวนได้ตามข้อ ๑๐ วรรคหนึ่ง ให้ดำเนินการให้เสร็จสิ้นภายในเดือนมีนาคม

**ข้อ ๑๒** นายจ้างรายได้ซึ่งมีหน้าที่จะต้องจ่ายเงินสมบทตั้งแต่วันต้นแห่งปีและยินยอมปฏิบัติตามข้อกำหนดในข้อ ๑๓ และข้อ ๑๔ อาจยื่นคำขอต่อสำนักงานตามแบบที่สำนักงานกำหนด เพื่อขออนุญาตผ่อนชำระเงินสมบทเป็นวงก์ได้

นายจ้างซึ่งได้รับอนุญาตให้ผ่อนชำระเงินสมบทเป็นวงด หากไม่ปฏิบัติตาม ความในข้อ ๑๓ หรือข้อ ๑๔ สำนักงานอาจยกเลิกการอนุญาตดังกล่าวนั้นก็ได้

**ข้อ ๑๓** นายจ้างซึ่งได้รับอนุญาตให้ผ่อนชำระเงินสมบทเป็นวงด ให้ฝ่ากเงินไว้กับ สำนักงานเป็นจำนวนหรือระยะเวลาที่สินทรัพย์คงเหลือของเงินสมบท ซึ่งคำนวนโดยประมาณตลอดทั้งปี เพื่อ เป็นการประกันการจ่ายเงินสมบท ทั้งนี้ภายใต้เงื่อนไขดังนี้

เงินฝ่ากตามวรรคหนึ่ง ให้สำนักงานเก็บรักษาไว้ตลอดระยะเวลาที่นายจ้างได้ รับอนุญาตให้ผ่อนชำระเงินสมบท และให้สำนักงานคืนเงินฝ่ากให้นายจ้าง เมื่อนายจ้างไม่ขอ ผ่อนชำระเงินสมบท หรือสำนักงานยกเลิกการอนุญาตให้ผ่อนชำระ หรือนายจ้างไม่มีหน้าที่ จ่ายเงินสมบทต่อไป

**ข้อ ๑๔** การจ่ายเงินสมบทของนายจ้าง ซึ่งได้รับอนุญาตให้ผ่อนชำระเงินสมบทเป็นวงด ให้แบ่งจ่ายเป็นสิ่งเดียวตามปี และต้องจ่ายภายในเดือนถัดจากวันสิ้นเดือนของแต่ละงวดพร้อม ทั้งแจ้งจำนวนเงินค่าจ้างทั้งสิ้นของแต่ละงวดตามที่แบบที่สำนักงานกำหนด

## หมวด ๔ การลดหรือเพิ่มอัตราเงินสมบท

**ข้อ ๑๕** นายจ้างซึ่งต้องจ่ายเงินสมบทตามตารางที่ ๑ มาแล้วสืบต่อ กัน ให้นายจ้าง จ่ายเงินสมบทในปีถัดไป ลดหรือเพิ่มอัตราเงินสมบทตามอัตราส่วนการสูญเสียของนายจ้าง ตามตารางที่ ๒ ท้ายประกาศนี้

การคำนวนหาอัตราส่วนการสูญเสียตามวรรคหนึ่ง ให้สำนักงานคำนวน อัตราส่วนการสูญเสียโดยเฉลี่ยของนายจ้างแต่ละรายย้อนหลังไปสามปีต่อ กัน และนำผล ที่คำนวนได้ไปใช้ในปีถัดไปจากปีที่คำนวนหาอัตราส่วนการสูญเสีย

อัตราส่วนการสูญเสียนั้น ให้นำเงินทดแทนซึ่งต้องจ่ายให้แก่ลูกจ้างแต่ละคน คำนวนเป็นร้อยละของเงินสมบทที่นายจ้างผู้นั้นต้องจ่ายในระยะเวลาเดียวกัน

ในการนี้ที่นายจ้างประกอบกิจการหลายประเภทและมีหน้าที่จ่ายเงินสมบททุก ประเภทกิจการการคำนวนหาอัตราส่วนการสูญเสีย ให้คำนวนแยกตามประเภทกิจการนั้น ๆ

**ข้อ ๑๖** สำหรับนายจ้างที่ได้จ่ายเงินสมบทตามประกาศของกระทรวงมหาดไทยว่าด้วย อัตราและวิธีเรียกเก็บเงินสมบท การจ่ายเงินทดแทนของสำนักงานกองทุนเงินทดแทนและการ อุทธรณ์ซึ่งออกตามความในข้อ ๓ แห่งประกาศของคณะกรรมการประชุมที่ ๑๐๓ ลงวันที่

๑๖ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๑๕ อยู่ก่อนวันที่ประกาศฉบับนี้ใช้บังคับ ให้นำจำนวนเงินทดแทนที่จ่ายให้แก่ลูกจ้างแต่ละคนและการจ่ายเงินสมบทตามประกาศของกระทรวงมหาดไทยดังกล่าว มาคำนวณหาอัตราส่วนการสูญเสียตามหลักเกณฑ์ในข้อ ๑๕ ด้วย

ประกาศ ณ วันที่ ๑๒ กันยายน พ.ศ. ๒๕๓๓

(นายเสริมศักดิ์ กาญจน์)

รัฐมนตรีช่วยว่าการฯ ปฏิบัติราชการแทน  
รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงานและสวัสดิการสังคม

ประกาศในราชกิจจานุเบกษา ฉบับประกาศที่ว่าไป เล่ม ๑๑๑ ตอนพิเศษ ๙๐ ง. ลงวันที่ ๓๐ กันยายน พ.ศ. ๒๕๓๓

**ตารางที่ ๑**  
**อัตราเงินสมบท**

รหัส	รายการประเภทกิจการ	อัตราเงินสมบท ร้อยละของค่าจ้าง
	<b>หมวด ๐๑๐๐</b> <b>การสำรวจ การทำเหมืองแร่ และการประกอบ กิจการเกี่ยวกับแร่ กรวด หิน ดิน ทราย</b>	
๐๑๐๑	การสำรวจแร่ น้ำมันปิโตรเลียม หรือกําชธรรมชาติ	๐.๙
๐๑๐๒	การทำเหมืองแร่(ยกเว้นการทำเหมืองแร่ได้ดิน)	๑.๐
๐๑๐๓	การทำเหมืองแร่ได้ดิน	๑
๐๑๐๔	การระเบิด ย่อย ไม่หรือบดหิน	๑
๐๑๐๕	การขุดเจาะน้ำมันปิโตรเลียม หรือกําชธรรมชาติ	๑
๐๑๐๖	การขุดดิน กรวด การดูดทราย	๐.๕
๐๑๐๗	การผลิตเกลือดิบ	๐.๒
๐๑๐๘	การประกอบกิจการที่มีลักษณะคล้ายคลึงกับการประกอบ กิจการในหมวดนี้ แต่มิได้จัดประเภทไว้ในหมวดนี้	๐.๙
	<b>หมวด ๐๒๐๐</b> <b>การผลิตอาหาร เครื่องดื่ม และยาสูบ</b>	
๐๒๐๑	การมาสัตว์	๐.๕
๐๒๐๒	การผลิตผงชูรส	๐.๓
๐๒๐๓	การผลิตเครื่องดื่ม การผลิต การถนอมอาหาร ซึ่งมิได้จัดประเภทไว้ในที่อื่น	๐.๕
๐๒๐๔	การผลิตน้ำแข็ง	๐.๕
๐๒๐๕	การผลิตน้ำตาลหรือการทำน้ำตาลให้บริสุทธิ์	๐.๕
๐๒๐๖	การทำเกลือให้บริสุทธิ์	๐.๓
๐๒๐๗	การอบเมล็ดพืช การสีขาว หรือการแปรสภาพเมล็ดพืช	

รหัส	รายการประเภทกิจการ	อัตราเงินสมทบ ร้อยละของค่าจ้าง
๐๒๐๘	อื่น ๆ รวมทั้งการทำเป้าจากพืช การผลิตน้ำมันพืช	๐.๙
๐๒๐๙	การผลิตยาสูบ รวมทั้งการป่น การอบใบยา	๐.๓
	<b>หมวด ๐๓๐๐</b> <b>การผลิตสิ่งทอ สิ่งถัก เครื่องแต่งกาย เครื่องประดับ</b> <b>ผลิตภัณฑ์จากหนังสัตว์</b>	
๐๓๐๑	การหีบผ้าย ปั้นผุน	๐.๔
๐๓๐๒	การผลิตเส้นไหม	๐.๒
๐๓๐๓	การป่น การทอ การฟอก การย้อม การพิมพ์ การเต่ง สำเร็จเส้นใยหรือผ้าการผลิตกระสอบ พร้อม สิ่งถักทอ ปุ่ลัด ตาข่าย แท awan เชือก และผลิตภัณฑ์จากเส้นใย โดยใช้เครื่องจักร	๐.๓
๐๓๐๔	การป่น การทอ การฟอก การย้อม การพิมพ์ การเต่ง สำเร็จเส้นใยหรือผ้าการผลิตกระสอบ พร้อม สิ่งถักทอ ปุ่ลัด ตาข่าย แท awan เชือก และผลิตภัณฑ์จากเส้นใย โดยไม่ใช้เครื่องจักร	๐.๒
๐๓๐๕	การอัดปอ อัดไยมะพร้าว	๐.๓
๐๓๐๖	การผลิตสำลี ไม้พันสำลี และผ้ากอช	๐.๔
๐๓๐๗	การผลิตเครื่องแต่งกายสำเร็จรูปจากผ้า รวมทั้งการผลิต ผลิตภัณฑ์อื่นจากผ้าซึ่งมีได้จัดประเภทไว้ในที่อื่น	๐.๒
๐๓๐๘	การทำดอกไม้ประดิษฐ์	๐.๔
๐๓๐๙	การฟอก การแต่งสำเร็จหนังสัตว์ การตกแต่งขนสัตว์ และการผลิตผลิตภัณฑ์จากหนังสัตว์ หนังเทียม	๐.๔
๐๓๑๐	การผลิตรองเท้า	๐.๔

รหัส	รายการประเภทกิจการ	อัตราเงินสมทบ ร้อยละของค่าจ้าง
	<b>หมวด ๐๕๐๐</b> <b>การทำป้าไม้ การแปรรูปไม้ การผลิตผลิตภัณฑ์จากไม้</b>	
๐๕๐๑	การทำป้าไม้ การเลือยไม้ การแปรรูปไม้	๑
๐๕๐๒	การใส การอบ การอบน้ำยาไม้ การผลิตไม้บาง (วีเนียร์) ไม้อัด การผลิตชิ้นไม้ แผ่นไม้เพื่อบุฟืนหรือเพื่อการตกแต่ง	๑.๐
๐๕๐๓	การผลิตผลิตภัณฑ์จากหวาย ไม้ไผ่ กก อ้อ พัง และพีซ อื่น ๆ	๐.๔
๐๕๐๔	การเผาถ่าน	๐.๓
๐๕๐๕	การผลิตเครื่องเรือน เครื่องตกแต่ง เครื่องใช้ หรือผลิต- ภัณฑ์จากไม้ซึ่งมิได้จดประเภทไว้ในที่อื่น	๑.๐
	<b>หมวด ๐๕๐๐</b> <b>การผลิตกระดาษ ผลิตภัณฑ์จากการด้าย</b> <b>และการพิมพ์ต่าง ๆ</b>	
๐๕๐๑	การผลิตเยื่อกระดาษ หรือกระดาษ	๐.๙
๐๕๐๒	การผลิตผลิตภัณฑ์จากการด้าย	๐.๙
๐๕๐๓	การพิมพ์ การประกอบกิจการหนังสือพิมพ์	๐.๓
	<b>หมวด ๐๖๐๐</b> <b>การผลิตเคมีภัณฑ์ ผลิตภัณฑ์เคมี</b> <b>น้ำมันปีโตรเลียม ก๊าซ ยาง พลาสติก</b>	
๐๖๐๑	การผลิตเคมีภัณฑ์	๐.๙
๐๖๐๒	การผลิตสี หมึก สารขัดเงา น้ำมันซักเงา หรือผลิตภัณฑ์ อื่น ๆ ที่คล้ายคลึงกัน	๐.๔
๐๖๐๓	การผลิต การบรรจุภัณฑ์	๐.๓

รหัส	รายการประเภทกิจการ	อัตราเงินสมหน ร้อยละของค่าจ้าง
๐๖๐๕	การผลิตวัตถุระเบิด กระสุนปืน รวมทั้งดอกไม้เพลิง ประทัด พลุ แก๊บ	๑
๐๖๐๕	การผลิตไม้ชีดไฟ	๐.๔
๐๖๐๖	การผลิตสูญ แคมพู ยาสีฟัน เทียน น้ำหอม เครื่องสำอาง ผงซักฟอก ผลิตภัณฑ์ที่ใช้ทำความสะอาดหรือดับกลิ่น	๐.๔
๐๖๐๗	การผลิตผลิตภัณฑ์เคมีปราบศัตรูพืชและสัตว์	๐.๔
๐๖๐๘	การผลิตผลิตภัณฑ์เคมีซึ่งมีได้จัดประлагаไว้ในที่อื่น	๐.๔
๐๖๐๙	การผลิตกาก	๐.๓
๐๖๑๐	การกลั่นน้ำมันปิโตรเลียม การแยกก้าชธรรมชาติ รวมทั้ง ผลิตภัณฑ์อื่น ๆ ที่ได้จากปิโตรเลียม	๐.๕
๐๖๑๑	การผลิต การบรรจุก้าช	๐.๕
๐๖๑๒	การผลิตย่างและผลิตภัณฑ์จากยางซึ่งมีได้จัดประлагаไว้ ในที่อื่น	๐.๕
๐๖๑๓	การผลิตย่างนอก ยางในรถยนต์ ยางพาหนะอื่น ๆ รวมทั้ง การหล่อออกยาง	๐.๗
๐๖๑๔	การผลิตเม็ดพลาสติก ไบสังเคราะห์ เรซิน	๐.๕
๐๖๑๕	การผลิตผลิตภัณฑ์พลาสติก หรือการผลิตผลิตภัณฑ์อื่น ๆ ที่คล้ายคลึงกัน	๐.๗
๐๖๑๖	การผลิตกระดูกป่น ออสซิอิน เจลติน ไขมัน (ยกเว้น ไขมันที่ใช้ทำอาหารและถ้ากระดูก)	๐.๔
๐๖๑๗	การผลิตปุ๋ยเคมี	๐.๗
๐๖๑๘	การผลิตปุ๋ยอินทรีย์	๐.๔
๐๖๑๙	การผสม การบรรจุ กรด ด่าง	๐.๔
๐๖๒๐	การผลิตเทปภาพ เทปเสียง	๐.๓
<b>หมวด ๐๗๐๐</b>		
<b>การผลิตผลิตภัณฑ์จากแร่โลหะ</b>		

รหัส	รายการประเภทกิจการ	อัตราเงินสมทบ ร้อยละของค่าจ้าง
๐๗๐๑	การผลิตเครื่องปั้นดินเผา เครื่องดูดควันไฟฟ้า ผลิตภัณฑ์จากดินที่ใช้ในการก่อสร้าง รวมทั้งเครื่องสุขภัณฑ์	๐.๔
๐๗๐๒	การผลิตซีเมนต์ปูนขาว	๐.๕
๐๗๐๓	การผลิตผลิตภัณฑ์คอนกรีตอัดแรง	๑
๐๗๐๔	การผลิตผลิตภัณฑ์คอนกรีต แร่ไยหิน ปูนปลาสเตอร์ เชลโลกรีต แร่โลหะต่าง ๆ ซึ่งมีได้จัดประปาไว้ในที่อื่น	๐.๖
๐๗๐๕	การผลิตกระดาษ เครื่องแก้ว หลอดไฟฟ้า	๐.๘
<b>หมวด ๐๘๐๐</b> <b>การผลิตโลหะขั้นมูลฐาน</b>		
๐๘๐๑	การถลุงแร่โดยใช้กรรมวิธีทางเคมี	๑
๐๘๐๒	การถลุงแร่โดยใช้กรรมวิธีอื่น นอกจากรรมวิธีทางเคมี	๐.๙
๐๘๐๓	การรีดโลหะ การผลิตเหล็ก เหล็กกล้า	๑
๐๘๐๔	การหล่อหลอมโลหะ การกลึงโลหะ	๑
<b>หมวด ๐๙๐๐</b> <b>การผลิตผลิตภัณฑ์จากโลหะ</b> <b>การผลิตเครื่องจักรและอุปกรณ์</b>		
๐๙๐๑	การผลิต การซ้อมเครื่องเรือน เครื่องใช้ในสำนักงาน หรือ เครื่องติดตั้งที่ทำด้วยโลหะ หรือโลหะเป็นส่วนใหญ่	๑
๐๙๐๒	การผลิต ติดตั้ง ประดู่ หน้าต่างที่ทำด้วยโลหะ หรือโลหะ เป็นส่วนใหญ่	๐.๙
๐๙๐๓	การผลิตห้อ เครื่องประกอบห้อ รวมทั้งการผลิตส่วน ประกอบด้วยโลหะที่ใช้ในการก่อสร้าง	๑
๐๙๐๔	การผลิต การซ้อมหม้อน้ำและผลิตภัณฑ์อื่น ๆ	

รหัส	รายการประเภทกิจการ	อัตราเงินสมทบ ร้อยละของค่าจ้าง
๐๙๐๕	ที่คล้ายคลึงกัน การผลิตลวดและผลิตภัณฑ์จากลวด หรือผลิตภัณฑ์อื่น ๆ ที่คล้ายคลึงกัน	๐.๘
๐๙๐๖	การผลิตสายเคเบิล สายไฟฟ้า สายโทรศัพท์	๑.๐
๐๙๐๗	การเคลือบ ชุบ อาบ ขัด หรือแต่งสำเร็จโลหะ	๐.๘
๐๙๐๘	การผลิต การประกอบ เครื่องจักร เครื่องยนต์ เครื่อง กำเนิดไฟฟ้า หม้อแปลง รวมทั้งส่วนประกอบและเครื่อง จักร ซึ่งมีได้จัดประเภทไว้ในที่อื่น	๐.๙
๐๙๐๙	การผลิต การประกอบ การติดตั้ง การซ่อมเครื่องมือ เครื่องใช้ทางการแพทย์และทางการถ่ายภาพซึ่งประกอบ ด้วยโลหะเป็นส่วนใหญ่	๐.๘
๐๙๑๐	การผลิต การประกอบ การติดตั้ง การซ่อม เครื่องปรับอากาศ	๐.๓
๐๙๑๑	การผลิต การประกอบ การซ่อมวิทยุ โทรทัศน์ ชิ้นส่วน หรืออุปกรณ์สำหรับใช้กับเครื่องวิทยุ โทรทัศน์ เครื่อง อิเล็กทรอนิกส์ หรือการสื่อสารอื่น ๆ	๐.๖
๑๙๑๒	การผลิต การประกอบ การซ่อม เครื่องมือเครื่องใช้ไฟฟ้า รวมทั้งอุปกรณ์ซึ่งมีได้จัดประเภทไว้ในที่อื่น	๐.๔
๑๙๑๓	การผลิต การประกอบ การซ่อมนาฬิกา รวมทั้งการผลิต อุปกรณ์และชิ้นส่วนนาฬิกา	๐.๔
๑๙๑๔	การผลิตแบบเตอรี่	๐.๙
๑๙๑๕	การปั๊มโลหะ	๑
๑๙๑๖	การผลิตเครื่องมือเครื่องใช้ที่ทำด้วยโลหะ หรือผลิตภัณฑ์ จากโลหะซึ่งมีได้จัดประเภทไว้ในที่อื่น	๑.๐
<b>หมวด ๑๐๐๐</b>		
<b>การผลิต การประกอบ การซ่อม ยานพาหนะและอุปกรณ์</b>		

รหัส	รายการประเภทกิจการ	อัตราเงินสมทบ ร้อยละของค่าจ้าง
๑๐๐๑	การต่อ การซ่อม การรื้อเรือที่ทำด้วยโลหะหรือโลหะ เป็นสำคัญ	๑
๑๐๐๒	การต่อ การซ่อมเรือประเภทอื่น	๐.๗
๑๐๐๓	การผลิต การซ่อมรถจักร รถพ่วง อุปกรณ์รถไฟ	๑.๐
๑๐๐๔	การผลิต การประกอบ การซ่อมรถยนต์ รถแทรกเตอร์ ตัวถัง โครงหลังคารถยนต์	๐.๖
๑๐๐๕	การผลิต การประกอบ การซ่อมรถจักรยานยนต์ จักรยานยนต์ทุกประเภท	๐.๔
๑๐๐๖	การผลิต การประกอบ การซ่อมรถชนิดลากจูง ด้วยแรงสัมภาระและรถเข็น	๐.๓
๑๐๐๗	การผลิต การประกอบ การซ่อมรถใช้งานเกษตรกรรม	๐.๔
๑๐๐๘	การผลิตชิ้นส่วน หรืออุปกรณ์ของยานพาหนะ	๑
๑๐๐๙	การซ่อม การบำรุงรักษาอากาศยาน	๐.๖
<b>หมวด ๑๐๐๐</b>		
<b>อุตสาหกรรมการผลิตอื่น ๆ</b>		
๑๑๐๑	การผลิต การเจียระไน การซ่อมเครื่องประดับ เพชร พลอยเครื่องเงิน เครื่องทอง เครื่องสัมฤทธิ์ และการผลิต อื่น ๆ ที่คล้ายคลึงกัน	๐.๒
๑๑๐๒	การผลิตเบาะรถยนต์ หรือเบาะอื่น ๆ ที่มีลักษณะ คล้ายคลึงกัน	๐.๕
๑๑๐๓	การผลิตผลิตภัณฑ์เบ็ดเตล็ดซึ่งมิได้จัดประเภทไว้ในที่อื่น	๐.๓
<b>หมวด ๑๑๐๐</b>		
<b>สาธารณูปโภค</b>		
๑๒๐๑	การติดตั้งไฟฟ้าสายหลัก	๑
๑๒๐๒	การติดตั้งประปาสายหลัก	๑

รหัส	รายการประเภทกิจการ	อัตราเงินสมทบ ร้อยละของค่าจ้าง
๑๗๐๓	การติดตั้งโทรคัพท์สายหลัก	๐.๙
	<b>หมวด ๑๓๐๐</b> <b>การก่อสร้าง การติดตั้งเครื่องจักร การซุ่มหรือเจาะบ่อน้ำ</b>	
๑๓๐๑	การก่อสร้าง	๑
๑๓๐๒	การรื้ออาคาร สิ่งปลูกสร้าง	๑
๑๓๐๓	การติดตั้งเครื่องจักร อุปกรณ์โรงงาน	๐.๕
๑๓๐๔	การปูพื้น การทาสีอาคาร และการตกแต่งอาคาร	๐.๖
๑๓๐๕	การซุ่มหรือเจาะบ่อน้ำ	๐.๔
	<b>หมวด ๑๔๐๐</b> <b>การขนส่ง การคมนาคม คลังสินค้า</b>	
๑๔๐๑	การขนส่งทางรถไฟ รถไฟฟ้า	๐.๔
๑๔๐๒	การขนส่งสินค้า การขนส่งผู้โดยสารทางรถยนต์ การใช้เช่ายานพาหนะโดยมีพนักงานขับ	๑.๐
๑๔๐๓	การให้เช้ายานพาหนะโดยไม่มีพนักงานขับ	๐.๓
๑๔๐๔	การขนส่งทางน้ำภายในประเทศ และทะเลชายฝั่ง	๐.๕
๑๔๐๕	การขนส่งทางทะเลล่วง	๑.๐
๑๔๐๖	การขนส่งทางอากาศ	๐.๓
๑๔๐๗	การขนถ่ายสินค้า	๐.๕
๑๔๐๘	กิจการทำเรือ การบำรุงรักษา และการปฏิบัติงานเกี่ยวกับ สะพานเทียบเรือ	๐.๔
๑๔๐๙	สำนักงานตัวแทนสายการบิน สายการเดินเรือ	
	สำนักงานจัดการเดินทาง	๐.๒
๑๔๑๐	การบูรจุหีบท่อ นายหน้าขนส่ง การตรวจสอบสินค้า	๐.๓
๑๔๑๑	วิจารณาลังสินค้า การรับฝาก	๐.๖

รหัส	รายการประเภทกิจการ	อัตราเงินสมทบ ร้อยละของค่าจ้าง
<b>หมวด ๑๕๐๐</b> <b>การค้า</b>		
๑๕๐๑	การค้าผลิตผลทางการเกษตร สัตว์มีชีวิต และ เคมีภัณฑ์ น้ำมันเชื้อเพลิง ก๊าซเชื้อเพลิง วัสดุไวไฟอื่น ๆ ที่มีลักษณะ เป็นเชื้อเพลิง เครื่องเรือน เครื่องจักรกล เครื่องไฟฟ้า ยานพาหนะ รวมทั้งอุปกรณ์	๐.๔
๑๕๐๒	การค้าสุดก่อสร้าง	๐.๕
๑๕๐๓	ร้านสรรพสินค้า ร้านสินค้าเบ็ดเตล็ด รวมทั้งการค้า ซึ่งมิได้จัดประเภทไว้ในที่อื่น	๐.๔
<b>หมวด ๑๖๐๐</b> <b>ประเภทกิจการอื่น ๆ</b>		
๑๖๐๑	สถาบันการเงิน สถาบันการประกันภัย สถาบันการศึกษา สถาบันการวิจัย การบริการเกี่ยวกับกฎหมาย มัชชี หรือ บริการด้านธุรกิจ	๐.๒
๑๖๐๒	โรงพยาบาล สถานพยาบาล การบริการเกี่ยวกับสุขภาพ	๐.๒
๑๖๐๓	สถานสอนขับรถยนต์	๐.๔
๑๖๐๔	บริการวิศวกรรม เทคโนโลยี และสถาปัตยกรรม	๐.๒
๑๖๐๕	บริการโฆษณา และงานพานิชย์คิลป์	๐.๓
๑๖๐๖	การให้เช่า ตัวแทน นายหน้าซื้อหรือขายอสังหาริมทรัพย์ รวมทั้งการจัดสรรบ้านและที่ดิน	๐.๒
๑๖๐๗	บริการให้เช่า ซ่อม เครื่องจักร เครื่องจักรกล เครื่องยนต์ และอุปกรณ์ (ยกเว้น เครื่องใช้ เครื่องจักรสำนักงาน)	๐.๖
๑๖๐๘	บริการให้เช่า ซ่อม เครื่องใช้ เครื่องจักรสำนักงาน	๐.๔
๑๖๐๙	สถานีวิทยุ สถานีโทรทัศน์ บริการให้เช่า จำหน่ายหรือ ฉายน้ำพยนต์ การบันทึกเทปภาพพยนต์ การบันทึกเทป	

รหัส	รายการประเภทกิจการ	อัตราเงินสมทบ ร้อยละของค่าจ้าง
๑๖๑๐	เพลง การสร้างภาพพยนต์ เทปโทรทัศน์ บริการด้านมารสพ อื่น ๆ	๐.๓
๑๖๑๑	บริการบันเทิง กีฬา สโมสร สวนพฤกษาติ สวนสัตว์ พิพิธภัณฑ์สถาน สถานแสดงสินค้าและวัฒธรรม	๐.๓
๑๖๑๒	บริการติดตั้งระบบไฟฟ้า และอุปกรณ์การสื่อสาร	๐.๕
๑๖๑๓	บริการติดตั้งประปา	๐.๓
๑๖๑๔	บริการซัก อบ รีด	๐.๓
๑๖๑๕	บริการรักษาความปลอดภัย สำนักงานนักสืบ บริการ สุขภิบาล การทำความสะอาด การบำรุงรักษาสถานที่หรือ บริการอื่น ๆ ที่คล้ายคลึงกัน	๐.๔
๑๖๑๕	การเลี้ยงสัตว์	๐.๓
๑๖๑๖	ภัตตาคาร ร้านขายอาหาร โรงเรม	๐.๒
๑๖๑๗	งานอาชีพหรือบริการซึ่งมิได้จัดประเภทไว้ในที่อื่น	๐.๒

แก้ไขเพิ่มเติมโดยประกาศกระทรวงแรงงานและสวัสดิการสังคม เรื่อง อัตราเงินสมทบ อัตราเงินฝ่าก  
วิธีการประเมินและการเรียกเก็บเงินสมทบ (ฉบับที่ ๒) ลงวันที่ ๒ กรกฎาคม ๒๕๕๐ ประกาศใน  
ราชกิจจานุเบกษา ฉบับประกาศที่ว่าไป เล่ม ๑๙๔ ตอน ๕๗๑ วันที่ ๘ กรกฎาคม ๒๕๕๐

**ตารางที่ ๒**  
**การลด-เพิ่มอัตราเงินสมบท**

อัตราส่วนการสูญเสีย	ลด/เพิ่ม	ร้อยละของอัตราเงินสมบท
ไม่เกิน ๑๐	ลด	๘๐
๑๐.๐๑-๒๐	ลด	๗๐
๒๐.๐๑-๓๐	ลด	๖๐
๓๐.๐๑-๔๐	ลด	๕๕
๔๐.๐๑-๕๕	ลด	๕๐
๕๕.๐๑-๖๐	ลด	๓๐
๖๐.๐๑-๗๐	ลด	๒๐
๗๐.๐๑-๘๐	-	-
๘๐.๐๑-๙๐	เพิ่ม	๒๐
๙๐.๐๑-๑๐๐	เพิ่ม	๓๐
๑๐๐.๐๑-๑๑๐	เพิ่ม	๔๐
๑๑๐.๐๑-๑๒๐	เพิ่ม	๕๕
๑๒๐.๐๑-๑๓๐	เพิ่ม	๖๐
๑๓๐.๐๑-๑๔๐	เพิ่ม	๗๐
๑๔๐.๐๑-๑๕๐	เพิ่ม	๘๐
๑๕๐.๐๑-๑๖๐	เพิ่ม	๙๐
๑๖๐.๐๑-๑๗๐	เพิ่ม	๑๐๐
๑๗๐.๐๑-๑๘๐	เพิ่ม	๑๑๐
๑๘๐.๐๑-๑๙๐	เพิ่ม	๑๒๐
๑๙๐.๐๑-๒๐๐	เพิ่ม	๑๓๐
๒๐๐.๐๑ ขึ้นไป	เพิ่ม	๑๔๐

แก้ไขเพิ่มเติมโดยประกาศกระทรวงแรงงานและสวัสดิการสังคม เรื่อง อัตราเงินสมบท อัตราเงินฝ่าก วิธีการประเมินและการเรียกเก็บเงินสมบท (ฉบับที่ ๒) ลงวันที่ ๒ กรกฎาคม ๒๕๕๐ ประกาศใน ราชกิจจานุเบกษา ฉบับประกาศทั่วไป เล่ม ๑๗๔ ตอน ๕๕๑ วันที่ ๔ กรกฎาคม ๒๕๕๐



# ประกาศกระทรวงแรงงานและสวัสดิการสังคม

## เรื่อง กำหนดระยะเวลาการจ่ายค่าทดแทนและหลักเกณฑ์และวิธีการคำนวณค่าจ้างรายเดือน

---

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๖ และมาตรา ๑๙ (๒) (๓) วรรคสาม และวรรคสี่ แห่งพระราชบัญญัติเงินทดแทน พ.ศ. ๒๕๓๗ กระทรวงแรงงานและสวัสดิการสังคมจึงออกประกาศไว้ดังต่อไปนี้

### ข้อ ๑ ในการกำหนดประเภทของการสูญเสียอวัยวะ

- |                                                                                                                           |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| (๑) ขาดขาด หมายความว่า ขาดตั้งแต่ช้อคอขึ้นมา                                                                              |
| (๒) ขาขาด หมายความว่า ขาดตั้งแต่หัวเข่าขึ้นมา                                                                             |
| (๓) มือขาด หมายความว่า ขาดตั้งแต่ข้อมือขึ้นมา                                                                             |
| (๔) เท้าขาด หมายความว่า ขาดตั้งแต่ข้อเท้าขึ้นมา                                                                           |
| (๕) นิ้วขาด หมายความว่า ขาดเกินหนึ่งช้อขึ้นไปสำหรับนิ้วหัวแม่มือ และนิ้วหัวแม่เท้า และขาดเกินสองช้อขึ้นไปสำหรับนิ้วอื่น ๆ |

(๖) นิ้วขาดหนึ่งช้อ หมายความว่า ขาดตั้งแต่ปลายนิ้วแต่ไม่เกินระดับข้อปลายนิ้ว

(๗) นิ้วขาดสองช้อ หมายความว่า ขาดเกินหนึ่งช้อขึ้นไป แต่ไม่เกินสองช้อ

(๘) สูญเสียสมรรถภาพในการมองเห็นร้อยละเก้าสิบชื่นไป หรือเสียความสามารถในการมองเห็นตั้งแต่ ๓/๖๐ หรือมากกว่า หมายความว่า ไม่สามารถมองเห็นอักษรบนแผ่นป้ายวัดสายตามาตรฐานได้ในระยะห่างจากป้ายสามเมตรในขณะที่คนตาปกติสามารถมองเห็นได้ในระยะห่างจากป้ายหกสิบเมตร

(๙) สูญเสียความสามารถในการใช้สายตาสองข้างร่วมกัน (Binocular Vision) หมายความว่า เมื่อใช้ตาข้างที่ไม่ปิดติดร่วมกับตาอีกข้างหนึ่งแล้วไม่สามารถมองเห็นได้อีกคน

ปกติ และถือว่าเป็นการสูญเสียสมรรถภาพในการมองเห็นของตาข้างที่ไม่ปกติ นั้น

การสูญเสียอวัยวะส่วนใด หรือการที่อวัยวะส่วนใดสูญเสียสมรรถภาพใน  
การทำงานโดยสิ้นเชิง ซึ่งไม่สามารถรักษาให้หายเป็นปกติได้ ให้ถือว่าอวัยวะส่วนนั้นขาดด้วย

**ข้อ ๒** กรณีที่ลูกจ้างต้องสูญเสียอวัยวะบางส่วนของร่างกาย ตามมาตรา ๑๙ (๒) แห่ง<sup>๑</sup> พระราชบัญญัติเงินทดแทน พ.ศ. ๒๕๓๗ ให้มีระยะเวลาการจ่ายค่าทดแทนตามประเภทการ  
สูญเสียอวัยวะ ดังต่อไปนี้

(๑) แขนขาดข้างหนึ่ง	สิบปี
(๒) ขาขาดข้างหนึ่ง	หกปีกับแปดเดือน
(๓) มือขาดข้างหนึ่ง	เก้าปี
(๔) เท้าขาดข้างหนึ่ง	สี่ปีกับแปดเดือน
(๕) เท้าหักสองข้างขาด	สิบปี
(๖) หูหนวกทั้งสองข้าง	ห้าปีกับสิบเดือน
(๗) หูหนวกข้างหนึ่ง	สองปีกับแปดเดือน
(๘) นิ้วหัวแม่มือขาดนิ้วหนึ่ง	สามปีกับแปดเดือน
(๙) นิ้วชี้ขาดนิ้วหนึ่ง	สองปีกับสี่เดือน
(๑๐) นิ้วหัวแม่เท้าขาดหนึ่งข้อ	สองปีกับสี่เดือน
(๑๑) นิ้วนางขาดนิ้วหนึ่ง	สิบเดือน
(๑๒) นิ้วก้อยขาดนิ้วหนึ่ง	หกเดือน
(๑๓) นิ้วหัวแม่เท้าขาดนิ้วหนึ่ง	สิบเดือน
(๑๔) นิ้วเท้าอื่นขาดนิ้วหนึ่ง	สามเดือน
(๑๕) สูญเสียลูกตาข้างหนึ่ง	สี่ปีกับห้าเดือน
(๑๖) สูญเสียสมรรถภาพในการมองเห็นร้อยละเก้าสิบปีขึ้นไป หรือเสียความ สามารถในการมองเห็นตั้งแต่ ๓/๖๐ หรือมากกว่า ของตาข้างหนึ่ง หรือสูญเสียความ สามารถในการใช้สายตาสองข้างร่วมกัน (Binocular Vision) สามปีกับสิบเดือน	

(๑๗) สูญเสียอวัยวะหรือสูญเสียสมรรถภาพของอวัยวะส่วนอื่นนอกจากที่ระบุไว้ใน  
(๑) ถึง (๑๖) ให้มีระยะเวลาการจ่ายตามที่ผู้ประกอบวิชาชีพเวชกรรมหรือคณะกรรมการการ  
แพทย์กำหนดแต่ไม่เกินห้าปี

ในกรณีที่ลูกจ้างประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยต้องสูญเสียอวัยวะหรือสูญ

เลี่ยสมรรถภาพของอวัยวะในหอยส่วนของร่างกายตามที่ระบุไว้ใน (๑) ถึง (๑๗) ให้ค่านวนกำหนดเวลาดังกล่าวรวมกันแต่ไม่เกินสิบปี

**ข้อ ๓ การสูญเสียอวัยวะตามข้อ ๒ (๙) (๑๐) (๑๑) (๑๒) (๑๓) และ (๑๔) ถ้าลูกจ้างต้องสูญเสียอวัยวัน้อยกว่าหลักเกณฑ์ที่กำหนดไว้แล้ว ให้มีระยะเวลาการจ่ายค่าทดแทนดังนี้**

(๑) น้ำหัวแม่มือขาดหนึ่งข้อ	สองปีกับแปดเดือน
(๒) นิ้วชี้ขาดหนึ่งข้อ	หนึ่งปี
(๓) นิ้วชี้ขาดสองข้อ	หนึ่งปีกับสิบเดือน
(๔) นิ้วกลางขาดหนึ่งข้อ	สิบเดือน
(๕) นิ้วกลางขาดสองข้อ	หนึ่งปีกับสี่เดือน
(๖) นิ้วนางขาดหนึ่งข้อ	หกเดือน
(๗) นิ้วนางขาดสองข้อ	แปดเดือน
(๘) นิ้วก้อยขาดหนึ่งข้อ	สามเดือน
(๙) นิ้วก้อยขาดสองข้อ	สี่เดือน
(๑๐) น้ำหัวแม่เท้าขาดหนึ่งข้อ	แปดเดือน
(๑๑) น้ำหัวอื่นขาดไม่เกินสองข้อ	หนึ่งเดือน

**ข้อ ๔ กรณีที่ลูกจ้างสูญเสียอวัยวะประเภทใดประเภทหนึ่ง ดังต่อไปนี้ ถือว่าเป็นกรณีลูกจ้างทุพพลภาพตามมาตรา ๑๙ (๓) แห่งพระราชบัญญัติเงินทดแทน พ.ศ. ๒๕๓๗ ให้มีระยะเวลาจ่ายค่าทดแทนมีกำหนดสิบห้าปี คือ**

- (๑) ขาหักสองข้างขาด
- (๒) เท้าข้างหนึ่งกับขาอีกข้างหนึ่งขาด
- (๓) มือหรือแขนข้างหนึ่งกับเท้าหรือขาอีกข้างหนึ่งขาด

(๑๗) ความเดิมยกเลิกโดยข้อ ๒ แห่งประกาศกระทรวงแรงงานและสวัสดิการสังคม เรื่อง กำหนดระยะเวลาการจ่ายค่าทดแทนและหลักเกณฑ์ และวิธีการค่านวนค่าจ้างรายเดือน (ฉบับที่ ๒) ลงวันที่ ๔ กันยายน พ.ศ. ๒๕๓๙ และความในข้อ ๒ แห่งประกาศฯ ฉบับดังกล่าวถูกยกเลิกโดยข้อ ๒ แห่งประกาศกระทรวงแรงงานและสวัสดิการสังคม เรื่อง กำหนดระยะเวลาการจ่ายค่าทดแทนและหลักเกณฑ์ และวิธีการค่านวนค่าจ้างรายเดือน (ฉบับที่ ๓) ลงวันที่ ๙ เมษายน พ.ศ. ๒๕๓๐ และให้ใช้ความใหม่ดังที่พิมพ์ไว้นี้

- (๔) มือทั้งสองข้างขาด
- (๕) แขนทั้งสองข้างขาด
- (๖) มือข้างหนึ่งกับแขนอีกข้างหนึ่งขาด

(๗) สูญเสียลูกตาทั้งสองข้าง หรือสูญเสียลูกตาข้างหนึ่ง กับสูญเสียสมรรถภาพในการมองเห็นหรือยัลลักษิณ์ไป หรือเสียความสามารถในการมองเห็นตั้งแต่ ๓/๖๐ หรือมากกว่า ของตาอีกข้างหนึ่ง หรือสูญเสียสมรรถภาพในการมองเห็นหรือยัลลักษิณ์ไป หรือเสียความสามารถในการมองเห็นตั้งแต่ ๓/๖๐ หรือมากกว่าของตาทั้งสองข้าง

(๘) ประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยที่ศีรษะ และ/หรือกระดูกสันหลังเป็นเหตุให้มือหรือแขนทั้งสองข้าง มือข้างหนึ่งกับแขนข้างหนึ่ง เท้าหรือขาทั้งสองข้าง เท้าข้างหนึ่งกับขาอีกข้างหนึ่ง มือหรือแขนข้างหนึ่งกับเท้าหรือขาอีกข้างหนึ่งสูญเสียสมรรถภาพในการทำงานโดยลื้นเชิง

(๙) ประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยที่ศีรษะ อันเป็นเหตุให้เกิดความผิดปกติของความรู้สึกตัวและหรือจิตฟันเพื่อนเป็นเหตุให้ไม่สามารถปฏิบัติงานได้ และไม่สามารถรักษาให้หายได้หรือวิกฤติรุนแรง

(๑๐) สูญเสียอวัยวะหรือสูญเสียสมรรถภาพในการทำงานของอวัยวะในส่วนหนึ่งส่วนใด หรือในหลายส่วนของร่างกายนอกจากที่กำหนดไว้ใน (๑) ถึง (๙) ซึ่งคณะกรรมการการแพทย์วินิจฉัยว่าทุพพลภาพ

“ข้อ ๕ กรณีจะเป็นประการได้ก็ตาม ค่าทดแทนตามมาตรา ๑๙ วรรคสาม แห่งพระราชบัญญัติเงินทดแทน พ.ศ. ๒๕๓๗ ต้องไม่ต่ำกว่าเดือนละสองพันบาท และไม่เกินเดือนละเก้าพันบาท”

**ข้อ ๖ หลักเกณฑ์และวิธีการคำนวณค่าจ้างรายเดือนตามมาตรา ๑๙ วรรคสาม ให้เป็นไปดังนี้**

(๑) กรณีที่ลูกจ้างได้รับค่าจ้างเป็นรายเดือน เท่ากับค่าจ้างรายเดือนในเดือนที่ลูกจ้างประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยหรือสูญหาย

(๒) กรณีที่ลูกจ้างได้รับค่าจ้างเป็นรายวัน เท่ากับอัตราค่าจ้างในชั่วโมงที่ลูกจ้างประ-

ข้อ ๕ ความเดิมถูกยกเลิกโดยข้อ ๕ แห่งประกาศกระทรวงแรงงานและสวัสดิการสังคม เรื่อง กำหนดระยะเวลาการจ่ายค่าทดแทนและหลักเกณฑ์ และวิธีการคำนวณค่าจ้างรายเดือน (ฉบับที่ ๒) ลงวันที่ ๕ กันยายน พ.ศ. ๒๕๓๙ และความในข้อ ๕ แห่งประกาศฉบับดังกล่าวถูกยกเลิกโดยข้อ ๓ แห่งประกาศกระทรวงแรงงานและสวัสดิการสังคม เรื่อง กำหนดระยะเวลาการจ่ายค่าทดแทนและหลักเกณฑ์ และวิธีการคำนวณค่าจ้างรายเดือน(ฉบับที่ ๓) ลงวันที่ ๕ เมษายน พ.ศ. ๒๕๔๐ และให้ใช้ความใหม่ดังที่พิมพ์ไว้

**สบอันตรายหรือเจ็บป่วยหรือสูญหายคุณด้วยยีสิบหก**

(๓) กรณีที่ลูกจ้างได้รับค่าจ้างเป็นรายชั่วโมง เท่ากับอัตราค่าจ้างในชั่วโมงที่ลูกจ้างประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยหรือสูญหายคุณด้วยเบ็ดແලຍยีสิบหก

(๔) กรณีที่ลูกจ้างได้รับค่าจ้างตามผลงานโดยคำนวณเป็นหน่วยตามชั้นงาน เท่ากับค่าจ้างวงดสุดท้ายที่ลูกจ้างได้รับหารด้วยจำนวนวันที่ลูกจ้างทำงานในวันนั้นและคุณด้วยยีสิบหก

(๕) กรณีที่ลูกจ้างได้รับค่าจ้างเป็นรายระยะเวลาอย่างอื่นหรือคำนวณการจ่ายเป็นอย่างอื่นนอกเหนือจากที่กำหนดไว้ใน (๑) หรือ (๔) เท่ากับค่าจ้างวงดสุดท้ายที่ลูกจ้างได้รับหารด้วยจำนวนวันทำงานปกติในวันนั้นและคุณด้วยยีสิบหก

ในกรณีที่ลูกจ้างได้รับค่าจ้างหลายประเภท ให้คำนวณค่าจ้างแต่ละประเภทตาม (๑) ถึง (๕) แล้วนำมารวมกันเป็นค่าจ้างรายเดือน

**ข้อ ๗ ประกาศกระทรวงแรงงานและสวัสดิการสังคมฉบับนี้ใช้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศในราชกิจจานุเบกษาเป็นต้นไป**

ประกาศ ณ วันที่ ๑๒ กันยายน พ.ศ. ๒๕๓๗

(นายเสริมศักดิ์ การุณ)

รัฐมนตรีช่วยว่าการฯ ปฏิบัติราชการแทน

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงานและสวัสดิการสังคม

**พระราชบัญญัติประกันสังคม**



## พระราชบัญญัติ ประกันสังคม

พ.ศ.๒๕๓๓

กฎหมายเดช ป.ร.

ให้ไว้ ณ วันที่ ๑๐ สิงหาคม พ.ศ.๒๕๓๓

เป็นปีที่ ๔๔ ในรัชกาลปัจจุบัน

พระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช มีพระบรมราชโองการโปรดเกล้าฯ  
ให้ประกาศว่า

โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุงกฎหมายว่าด้วยการประกันสังคม

จึงทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ ให้ตราพระราชบัญญัติขึ้นไว้โดยคำแนะนำและยินยอม  
ของรัฐสภา ดังต่อไปนี้

มาตรา ๑ พระราชบัญญัตินี้เรียกว่า “พระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ. ๒๕๓๓”

มาตรา ๒ พระราชบัญญัตินี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศในราชกิจจานุเบกษาเป็นต้นไป เว้นแต่บทบัญญัติหมวด ๒ ของ ลักษณะ ๒ ให้ใช้บังคับเมื่อพ้นกำหนดระยะเวลาหนึ่งร้อยแปดสิบวันตั้งแต่วันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับและบทบัญญัติมาตรา ๔๐ ให้ใช้บังคับภายในสี่ปีบังแต่วันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ

---

พระราชบัญญัตินี้ได้รับการแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติประกันสังคม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๓๓ ซึ่งประกาศ  
ในราชกิจจานุเบกษา ฉบับกฤษฎิกา เล่ม ๑๑๓ ตอนที่ ๖๓ ก ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๓๗ และมีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่  
๓๐ ธันวาคม ๒๕๓๗ เป็นต้นไป

### มาตรา ๓ ให้ยกเลิกพระราชบัญญัติประกันลังคม พ.ศ. ๒๕๗๗

บรรดาภูมาย ก្ម แล้วบังคับอื่นในส่วนที่มีบัญญัติไว้แล้วในพระราชบัญญัตินี้ หรือซึ่งขัดแย้งกับบทแห่งพระราชบัญญัตินี้ ให้ใช้พระราชบัญญัตินี้แทน

### มาตรา ๔ พระราชบัญญัตินี้ไม่ใช้บังคับแก-

(๑) ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ ลูกจ้างชั่วคราวรายวัน และลูกจ้างชั่วคราวรายชั่วโมงของราชการส่วนกลาง ราชการส่วนภูมิภาค และราชการส่วนห้องถิน ยกเว้นลูกจ้างชั่วคราวรายเดือน

(๒) ลูกจ้างของรัฐบาลต่างประเทศหรือองค์การระหว่างประเทศ

(๓) ลูกจ้างของนายจ้างที่มีล้านักงานในประเทศไทยและไปประจำทำงานในต่างประเทศ

(๔) ครูหรือครูใหญ่ของโรงเรียนเอกชนตามกฎหมายว่าด้วยโรงเรียนเอกชน

(๕) นักเรียน นักเรียนพยาบาล นิสิตหรือนักศึกษาหรือแพทย์ฝึกหัดซึ่งเป็นลูกจ้างของโรงเรียน มหาวิทยาลัย หรือโรงพยาบาล

(๖) กิจการหรือลูกจ้างอื่นตามที่กำหนดในพระราชบัญญัคติ

### มาตรา ๕ ในพระราชบัญญัตินี้

“ลูกจ้าง” หมายความว่า ผู้ซึ่งทำงานให้นายจ้าง โดยรับค่าจ้างไม่ว่าจะเรียกชื่ออย่างไร แต่ไม่รวมถึงลูกจ้าง ซึ่งทำงานเกี่ยวกับงานบ้านอันมีได้มีการประกอบธุรกิจรวมอยู่ด้วย

“นายจ้าง” หมายความว่า ผู้ซึ่งรับลูกจ้างเข้าทำงาน โดยจ่ายค่าจ้างและให้หมายความถึงผู้ซึ่งได้รับมอบหมายให้ทำงานแทนนายจ้าง ในกรณีที่นายจ้างเป็นนิติบุคคล ให้หมายความถึงผู้มีอำนาจกระทำการแทนนิติบุคคลและผู้ซึ่งได้รับมอบหมายจากผู้มีอำนาจกระทำการแทนนิติบุคคลให้ทำการแทนด้วย

“ค่าจ้าง” หมายความว่า เงินทุกประเภทที่นายจ้างจ่ายให้แก่ลูกจ้างเป็นค่าตอบแทนการทำงานในวันและเวลาทำงานปกติไม่ว่าจะค่านวนระยะเวลาหรือค่านวนตามผลงานที่ลูกจ้างทำได้และให้หมายความถึงเงินที่นายจ้างจ่ายให้ในวันหยุดและวันลาซึ่งลูกจ้างไม่ได้ทำงานด้วย ทั้งนี้ไม่ว่าจะกำหนด ค่านวนหรือจ่ายในลักษณะใดหรือโดยวิธีการใด และไม่ว่าจะเรียกชื่ออย่างไร

“วันทำงาน” หมายความว่า วันที่กำหนดให้ลูกจ้างทำงานตามปกติ

“ผู้ประกันตน” หมายความว่า ผู้ซึ่งจ่ายเงินสมทบอันก่อให้เกิดสิทธิได้รับประโยชน์ทดแทนตามพระราชบัญญัตินี้

มาตรา ๕ (๑) ความเดิมถูกยกเลิกโดยมาตรา ๓ แห่งพระราชบัญญัติประกันลังคม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๗๗ และให้ใช้ความใหม่แทน ดังที่พิมพ์ไว้นี้

“การคลอดบุตร” หมายความว่า การที่ทารกออกจากครรภ์มารดา ซึ่งมีระยะเวลาตั้งครรภ์ไม่น้อยกว่าสิบแปดสัปดาห์ไม่ว่าทารกจะมีชีวิตลด้อยหรือไม่

“ทุพพลภาพ” หมายความว่า การสูญเสียอวัยวะหรือสูญเสียสมรรถภาพของอวัยวะหรือของร่างกาย หรือสูญเสียสภาวะปกติของจิตใจ จนไม่สามารถทำงานได้ ทั้งนี้ตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการแพทย์กำหนด

“ว่างงาน” หมายความว่า การที่ผู้ประกันตนต้องหยุดงานเนื่องจากนิติสัมพันธ์ระหว่างนายจ้างและลูกจ้างตามสัญญาจ้างแรงงานล้วนสุดลง

“กองทุน” หมายความว่า กองทุนประกันสังคม

“สำนักงาน” หมายความว่า สำนักงานประกันสังคม

“คณะกรรมการ” หมายความว่า คณะกรรมการประกันสังคม

“กรรมการ” หมายความว่า กรรมการประกันสังคม

“พนักงานเจ้าหน้าที่” หมายความ ผู้ซึ่งรัฐมนตรีแต่งตั้งให้ปฏิบัติการตามพระราชบัญญัตินี้

“เลขานิการ” หมายความว่า เลขานิการสำนักงานประกันสังคม

“รัฐมนตรี” หมายความว่า รัฐมนตรีผู้รักษาการตามพระราชบัญญัตินี้

**มาตรา ๖** ในการคำนวนค่าจ้างเพื่อการออกเงินสมบท ให้ถือเอาค่าจ้างที่คิดเป็นรายเดือนเป็นเกณฑ์คำนวณ

ในการคำนวนค่าจ้างที่มิใช่ค่าจ้างรายเดือนให้เป็นค่าจ้างรายเดือนให้ถือว่าค่าจ้างที่ลูกจ้างได้รับจริงในเดือนใดเป็นค่าจ้างรายเดือนของเดือนนั้น

เพื่อประโยชน์ในการนับระยะเวลาการส่งเงินสมบทของผู้ประกันตนให้ถือว่าเงินสมบทที่หักจากค่าจ้างที่จ่ายให้ลูกจ้างในเดือนใดเป็นการจ่ายเงินสมบทของเดือนนั้นและไม่ว่าเงินสมบทนั้นจะได้หักไว้หรือนำส่งเดือนละกี่ครั้ง ให้ถือว่ามีระยะเวลาในการจ่ายเงินสมบทเท่ากับหนึ่งเดือน

**มาตรา ๗** ให้รัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทยรักษาการตามพระราชบัญญัตินี้และให้มีอำนาจแต่งตั้งพนักงานเจ้าหน้าที่กับออกกฎหมายระหว่างกำหนดค่าธรรมเนียมไม่เกินอัตราในบัญชีท้ายพระราชบัญญัตินี้ ยกเว้นค่าธรรมเนียมและกำหนดกิจการอื่นเพื่อปฏิบัติการตามพระราชบัญญัตินี้

กฎกระทรวงนั้น เมื่อได้ประกาศในราชกิจจานุเบkaizaแล้ว ให้ใช้บังคับได้

## ລັກຂະណະ ນທ້າໄປ

### ພມວດ ๑ ຄະນະກອບຄະນະກອບກົດຈຳນຸ້າ

**ມາດຫາ ๘** ໄກສໍາຄະນະກອບຄະນະທີ່ນີ້ເຮືອງວ່າ “ຄະນະກອບຄະນະກອບກົດຈຳນຸ້າ” ປະກອບດ້ວຍປັດກະທຽບໃນການແຈ້ງປະເມີນສົນຍະໂລກພິມໃຫຍ່ການກົດຈຳນຸ້າຢ່າງຍິນຍຳແລ້ວສົນຍະໂລກພິມໃຫຍ່ການກົດຈຳນຸ້າໃຫຍ່ການກົດຈຳນຸ້າ

ຄະນະກອບຄະນະທີ່ນີ້ແຕ່ງໜີ້ໃຫຍ່ສະບັບໂລກພິມໃຫຍ່ການກົດຈຳນຸ້າແລ້ວສົນຍະໂລກພິມໃຫຍ່ການກົດຈຳນຸ້າ

ຮູ້ຮັບຜົນຕະຫຼາດໄດ້ໃຫຍ່ການກົດຈຳນຸ້າຢ່າງຍິນຍຳແລ້ວສົນຍະໂລກພິມໃຫຍ່ການກົດຈຳນຸ້າ ເຊັ່ນວ່າຈີ້ໄດ້ຮັບຜົນຕະຫຼາດໄດ້ໃຫຍ່ການກົດຈຳນຸ້າຢ່າງຍິນຍຳແລ້ວສົນຍະໂລກພິມໃຫຍ່ການກົດຈຳນຸ້າ

#### ມາດຫາ ๙ ຄະນະກອບຄະນະມີອໍານາຈທັນທີ່ດັ່ງຕໍ່ໄປນີ້

(๑) ເສນອຄວາມເຫັນຕ່ອງຮັບມືນຕົວເລີ່ມຕົ້ນທີ່ຢ່າງວ່າມີມາດຫາໃນການປະກັນສັງຄົມຕາມພວກເຮົາທີ່

(๒) ພຶກສະເໝັນໃຫ້ຄວາມເຫັນຕ່ອງຮັບມືນຕົວເລີ່ມຕົ້ນທີ່ຢ່າງວ່າມີມາດຫາໃນການຕັ້ງຕະຫຼາດເວັບໄວ້ ການອອກກູມກະທຽບ ແລະຮະບັບປະຫຼາດຕໍ່ມາດຫາ

(๓) ວັນວະເປີຍໂດຍຄວາມເຫັນຕ່ອງຂອບຂອງກະທຽບການປະກັນສັງຄົມຕາມພວກເຮົາທີ່

(๔) ວັນວະເປີຍໂດຍຄວາມເຫັນຕ່ອງຂອບຂອງກະທຽບການປະກັນສັງຄົມຕາມພວກເຮົາທີ່

(๕) ພຶກສະເໝັນບຸດລົງແລ້ວຮັບຜົນຕະຫຼາດໃຫຍ່ການກົດຈຳນຸ້າຢ່າງຍິນຍຳ ເຊັ່ນວ່າຈີ້ໄດ້ຮັບຜົນຕະຫຼາດໄດ້ໃຫຍ່ການກົດຈຳນຸ້າຢ່າງຍິນຍຳ

(ໆ) ໃຫ້ຄ່າປິກສາແລ້ວແນ່ນ້າແກ່ຄະນະກອບຄະນະກອບກົດຈຳນຸ້າຢ່າງຍິນຍຳ

---

**ມາດຫາ ๙** ວຽກທີ່ມາດຫາ ๘ ດີມຖືກເລີກໂຍ້ນມາດຫາ ๘ ແທ້ພວກເຮົາທີ່ຢູ່ປະກັນສັງຄົມ (ລົບປະທິບີ່ ២) ພ.ສ. ២៥๓๓ ແລະໃຫ້ໄວ້ຄວາມໃໝ່ແກ່ມາດຫາ ១

(๗) ปฏิบัติการอื่นไดตามที่พระราชบัญญัตินี้หรือกฎหมายอื่นบัญญัติให้เป็นอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการ หรือตามที่รัฐมนตรีมอบหมาย

ในการปฏิบัติหน้าที่ตามวรคหนึ่ง คณะกรรมการอาจมอบหมายให้สำนักงานเป็นผู้ปฏิบัติเพื่อเสนอต่อคณะกรรมการพิจารณาดำเนินการต่อไปก็ได้

**มาตรา ๘๐** กรรมการหรือที่ปรึกษาซึ่งรัฐมนตรีแต่งตั้งให้อยู่ในตำแหน่งคราวละสองปี

กรรมการหรือที่ปรึกษาซึ่งพ้นจากตำแหน่งอาจได้รับการแต่งตั้งอีกได้ แต่จะแต่งตั้งติดต่อกันเกินสองคราวไม่ได้

**มาตรา ๘๑** นอกจากการพ้นจากตำแหน่งตามมาตรา ๑๐ กรรมการหรือที่ปรึกษาซึ่งรัฐมนตรีแต่งตั้งพ้นจากตำแหน่ง เมื่อ

(๑) ตาย

(๒) ลาออกจาก

(๓) รัฐมนตรีให้ออก

(๔) เป็นบุคคลล้มละลาย

(๕) วิกฤติหรือจิตพันເີຍນີ້ສມປະກອບ

(๖) ได้รับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลุ่หุโทษ

ในกรณีที่กรรมการซึ่งรัฐมนตรีแต่งตั้งพ้นจากตำแหน่งก่อนวาระให้รัฐมนตรีแต่งตั้งบุคคลในประเภทเดียวกันตามมาตรา ๘ เป็นกรรมการแทน และให้ผู้ที่ได้รับแต่งตั้งอยู่ในตำแหน่งเท่ากับวาระที่เหลืออยู่ของกรรมการซึ่งแต่งตั้งแทน

ในกรณีที่รัฐมนตรีแต่งตั้งที่ปรึกษาเพิ่มขึ้นในระหว่างที่ที่ปรึกษาซึ่งแต่งตั้งไว้แล้วยังมีวาระอยู่ในตำแหน่ง ให้ผู้ที่ได้รับแต่งตั้งให้เป็นที่ปรึกษาเพิ่มขึ้นอยู่ในตำแหน่งเท่ากับวาระที่เหลืออยู่ของที่ปรึกษาที่ได้รับแต่งตั้งไว้แล้ว

**มาตรา ๘๒** ในกรณีที่กรรมการซึ่งรัฐมนตรีแต่งตั้งดำรงตำแหน่ง ครบตามวาระแล้ว แต่ยังไม่ได้มีการแต่งตั้งคณะกรรมการขึ้นใหม่ ให้กรรมการที่พ้นจากตำแหน่งตามวรคปฏิบัติหน้าที่ไปพลางก่อนจนกว่ากรรมการที่ได้รับแต่งตั้งใหม่จะเข้ารับหน้าที่

**มาตรา ๘๓** การประชุมคณะกรรมการต้องมีกรรมการมาประชุม ไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่ง ของจำนวนกรรมการทั้งหมด จึงเป็นองค์ประชุม

ในการประชุมคราวใด ถ้าประธานกรรมการไม่อยู่ในที่ประชุมหรือไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ให้กรรมการที่มาประชุมเลือกกรรมการคนหนึ่งเป็นประธานในที่ประชุม

มติในที่ประชุมให้ถือเสียงข้างมาก กรรมการคนหนึ่งมีเสียงหนึ่งในการลงคะแนน ถ้าคะแนนเสียงเท่ากัน ให้ประธานในที่ประชุมออกเสียงเพิ่มขึ้นอีกเสียงหนึ่งเป็นเสียงขี้ขาด

**มาตรา ๑๔** ให้มีคณะกรรมการแพทย์คณะหนึ่ง ประกอบด้วยประธานกรรมการ และกรรมการอื่น มีจำนวนรวมกันไม่น้อยกวานักบุคคล ซึ่งรัฐมนตรีแต่งตั้ง และผู้แทนสำนักงาน เป็นกรรมการและเลขานุการ

ประธานกรรมการและกรรมการอื่นตามวรรคหนึ่งให้แต่งตั้งจากผู้ทรงคุณวุฒิใน วิชาชีพเวชกรรมสาขาต่าง ๆ และให้อยู่ในตำแหน่งคราวลส่องปี

ให้นำมาตรา ๑๐ วรรคสอง มาตรา ๑๑ มาตรา ๑๒ และมาตรา ๑๓ มาใช้ บังคับโดยอนุโลม

**มาตรา ๑๕** คณะกรรมการแพทย์มีอำนาจหน้าที่ ดังต่อไปนี้

(๑) เสนอความเห็นต่อคณะกรรมการเกี่ยวกับการดำเนินงานในการให้บริการทาง การแพทย์

(๒) กำหนดหลักเกณฑ์และอัตราสำหรับประโยชน์ทดแทนในการรับบริการทาง การแพทย์ของผู้ประกันตนตามมาตรา ๕๙ มาตรา ๖๓ มาตรา ๖๖ มาตรา ๖๘ มาตรา ๗๐ และมาตรา ๗๙

(๓) เสนอความเห็นต่อคณะกรรมการเกี่ยวกับการออกกฎหมายทบทวนตามมาตรา ๖๔

(๔) ให้คำปรึกษาและแนะนำในทางการแพทย์แก่คณะกรรมการคณะกรรมการ การอุทธรณ์ และสำนักงาน

(๕) ปฏิบัติการอื่นตามที่พระราชนูญตีนับญูญตีให้เป็นอำนาจหน้าที่ของคณะ กรรมการการแพทย์ หรือตามที่รัฐมนตรีหรือคณะกรรมการมอบหมาย

**มาตรา ๑๖** คณะกรรมการหรือคณะกรรมการการแพทย์จะแต่งตั้งคณะอนุกรรมการ เพื่อพิจารณาหรือปฏิบัติการอย่างใดอย่างหนึ่งตามที่คณะกรรมการหรือคณะกรรมการการแพทย์มอบหมายก็ได้

การประชุมของคณะอนุกรรมการ ให้นำมาตรา ๑๓ มาใช้บังคับโดยอนุโลม

**มาตรา ๑๗** คณะกรรมการ คณะกรรมการการแพทย์ และคณะอนุกรรมการมีอำนาจ สั่งให้บุคคลใดบุคคลหนึ่งส่งเอกสารหรือข้อมูลที่จำเป็นมาพิจารณาได้ ในการนี้จะสั่งให้บุคคล

มาตรา ๑๔ ความเดินถูกยกเลิกโดยมาตรา ๖ แห่งพระราชบัญญัติประกอบสังคม (ฉบับที่ ๒ พ.ศ. ๒๕๓๗ และให้ใช้ ความใหม่แทน ดังที่พิมพ์ไว้ใน

## ที่เกี่ยวข้องมาซึ่งด้วยก็ได้

**มาตรา ๑๘** กรรมการ ที่ปรึกษา กรรมการการแพทย์ กรรมการอุทธรณ์ และอนุกรรมการอาจได้รับเบี้ยประชุม ค่าพาหนะ ค่าเบี้ยเลี้ยง ค่าเช่าที่พัก และค่าใช้จ่ายอย่างอื่นในการปฏิบัติหน้าที่ตามพระราชบัญญัตินี้ ตามระเบียบที่รัฐมนตรีกำหนดโดยความเห็นชอบของกระทรวงการคลัง

## หมวด ๒ สำนักงานประกันสังคม

**มาตรา ๑๙** ให้จัดตั้งสำนักงานประกันสังคมขึ้นในกระทรวงมหาดไทยมีอ่านใจหน้าที่ดังต่อไปนี้

(๑) ปฏิบัติงานธุรการของคณะกรรมการ คณะกรรมการอื่น และคณะกรรมการอนุกรรมการตามพระราชบัญญัตินี้

(๒) เก็บ รวบรวม และวิเคราะห์ ข้อมูลเกี่ยวกับการประกันสังคม

(๓) จัดทำทะเบียนนายจ้างและผู้ประกันตนซึ่งต้องลงทะเบียนสมทบเข้ากองทุน

(๔) ปฏิบัติการตามที่พระราชบัญญัตินี้หรือกฎหมายอื่นบัญญัติให้เป็นอำนาจหน้าที่ของสำนักงาน

(๕) กระทำการอื่นตามที่รัฐมนตรี คณะกรรมการ คณะกรรมการอื่น หรือคณะกรรมการมอบหมาย

**มาตรา ๒๐** ให้เลขาธิการมีหน้าที่ควบคุมดูแลโดยทั่วไปซึ่งราชการของสำนักงานและเป็นผู้บังคับบัญชาข้าราชการในสำนักงาน เพื่อการนี้ให้มีรองเลขาธิการคนหนึ่งหรือหลายคน เป็นผู้ช่วยสั่งและปฏิบัติราชการ

ให้เลขาธิการและรองเลขาธิการเป็นข้าราชการพลเรือนสามัญ

## หมวด ๓ กองทุนประกันสังคม

**มาตรา ๒๑** ให้จัดตั้งกองทุนขึ้นกองทุนหนึ่งในสำนักงานประกันสังคม เรียกว่า กอง

ทุนประกันสังคม เพื่อเป็นทุนใช้จ่ายให้ผู้ประกันตนได้รับประโยชน์ทดแทนตามที่บัญญัติไว้ลักษณะ ๓ และเป็นค่าใช้จ่ายตามมาตรา ๒๔ วรรคสอง

#### มาตรา ๒๒ กองทุนประกันด้วย

(๑) ผินสมบทจากรัฐบาล นายจ้าง และผู้ประกันตนตามมาตรา ๕๐ และมาตรา ๕๖

- (๒) ผินเพิ่มตามมาตรา ๓๗ มาตรา ๔๙ และมาตรา ๕๓
- (๓) ผลประโยชน์ของกองทุนตามมาตรา ๒๖
- (๔) เงินค่าธรรมเนียมตามมาตรา ๔๕
- (๕) เงินที่ได้รับจากการบริจาคหรือเงินอุดหนุน
- (๖) เงินที่ตกเป็นของกองทุนตามมาตรา ๔๗ มาตรา ๔๙ ทวิ มาตรา ๕๐ มาตรา ๕๓ และมาตรา ๕๖

- (๗) เงินอุดหนุนหรือเงินทดรองราชการที่รัฐบาลจ่ายตามมาตรา ๒๔ วรรคสาม
- (๘) เงินค่าปรับที่ได้จากการเปรียบเทียบตามมาตรา ๑๐๒

(๙) รายได้อื่น

มาตรา ๒๓ เงินกองทุนตามมาตรา ๒๒ ให้เป็นของสำนักงานและไม่ต้องนำส่งกระทรวงการคลังเป็นรายได้แผ่นดิน

#### มาตรา ๒๔ เงินกองทุนให้จ่ายเป็นประโยชน์ทดแทนตามพระราชบัญญัตินี้

คณะกรรมการอาจจัดสรรเงินกองทุนไม่เกินร้อยละสิบของเงินสมบทของแต่ละปีเพื่อจ่ายตามมาตรา ๑๙ และเป็นค่าใช้จ่ายในการบริหารงานของสำนักงาน

ในการนี้ที่เงินกองทุนไม่พอจ่ายตามภาระหนึ่งหรือวรรคสองให้รัฐบาลจ่ายเงินอุดหนุนหรือเงินทดรองราชการให้ตามความจำเป็น

มาตรา ๒๕ การรับเงิน การจ่ายเงิน และการเก็บรักษาเงินกองทุนให้เป็นไปตามระเบียบที่คณะกรรมการกำหนดโดยความเห็นชอบของกระทรวงการคลัง

มาตรา ๒๖ การจัดทำผลประโยชน์ของกองทุนให้เป็นไปตามระเบียบที่คณะกรรมการกำหนดโดยความเห็นชอบของกระทรวงการคลัง

---

มาตรา ๒๒ ความเดิมถูกยกเลิกโดยมาตรา ๙ แห่งพระราชบัญญัติประกันสังคม (ฉบับที่ ๑) พ.ศ. ๒๕๓๗ และให้ใช้ความใหม่แทน ดังที่พิมพ์ไว้นี้

**มาตรา ๒๗** ภายในหกเดือนนับแต่วันสิ้นบัญชีทิศ ให้คณะกรรมการเสนอองบดุล และรายงานการรับจ่ายเงินของกองทุนในปีที่ล่วงมาแล้วต่อสำนักงานตรวจเงินแผ่นดิน เพื่อตรวจสอบรับรองก่อนเสนอต่อรัฐมนตรี

งบดุลและรายงานการรับจ่ายเงินดังกล่าวให้รัฐมนตรีเสนอต่อนายกรัฐมนตรีเพื่อนำเสนอวาระสภาเพื่อทราบ และจัดให้มีการประกาศในราชกิจจานุเบกษา

## หมวด ๔

### การสำรวจการประกันสังคม

**มาตรา ๒๘** เพื่อประโยชน์แก่การประกันสังคมตามพระราชบัญญัตินี้ จะตราพระราชบัญญัติเพื่อสำรวจบัญหาและข้อมูลด้านแรงงานที่ได้

ในพระราชบัญญัติกำหนดตามวาระหนึ่งอย่างน้อยให้ระบุ

- (๑) วัตถุประสงค์ในการสำรวจ
- (๒) เจ้าหน้าที่หรือพนักงานเจ้าหน้าที่ที่จะทำการสำรวจ
- (๓) กำหนดเวลาการใช้บังคับพระราชบัญญัติ ซึ่งจะต้องไม่เกินสองปี

**มาตรา ๒๙** เมื่อได้ตราพระราชบัญญัติตามมาตรา ๒๘ แล้ว ให้เข้ามีการประกาศกำหนด

(๑) แบบสำรวจ

(๒) ระยะเวลาที่เจ้าหน้าที่หรือพนักงานเจ้าหน้าที่จะส่งแบบสำรวจให้แก่นายจ้าง

(๓) กำหนดเวลาไม่น้อยกว่าสามสิบวันให้นายจ้างต้องส่งคืนแบบสำรวจที่ได้กรอกรายการแล้วแก่เจ้าหน้าที่หรือพนักงานเจ้าหน้าที่ ซึ่งต้องระบุไว้ในแบบสำรวจด้วย

การประกาศตามมาตรานี้ให้ประกาศในราชกิจจานุเบกษา

**มาตรา ๓๐** แบบสำรวจตามมาตรา ๒๙ (๑) ที่จะต้องส่งไปยังนายจ้างให้ส่งโดยทางไปรษณีย์ลงทะเบียนตอบรับ หรือให้เจ้าหน้าที่หรือพนักงานเจ้าหน้าที่นำไปส่ง ณ ภูมิลำเนา หรือถิ่นที่อยู่ หรือสำนักงานของนายจ้างในระหว่างเวลาพระอาทิตย์ขึ้นถึงพระอาทิตย์ตก หรือในเวลาทำการของนายจ้าง ถ้าไม่พบนายจ้าง ณ ภูมิลำเนา หรือถิ่นที่อยู่หรือสำนักงานของ

---

มาตรา ๒๗ ความเดิมถูกยกเลิกโดยมาตรา ๖ แห่งพระราชบัญญัติประกันสังคม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๓๓ และให้ใช้ความใหม่แทน ดังที่พิมพิริเวณ

นายจ้างจะส่งให้แก่บุคคลใดซึ่งบรรลุนิติภาวะแล้ว และอยู่หรือทำงานในบ้านหรือสำนักงานที่ปรากฏว่าเป็นของนายจ้างนั้นก็ได้

ถ้าไม่สามารถส่งตามวิธีในวรรคหนึ่งได้ ให้ใช้วิธีปิดแบบสำรวจไว้ในที่ซึ่งเห็นได้ง่ายที่สำนักงานของนายจ้าง เมื่อได้ดำเนินการดังกล่าวและเวลาได้ล่วงพ้นไปเกินสิบหัววันแล้ว ให้ถือว่านายจ้างได้รับแบบสำรวจนั้นแล้ว

**มาตรา ๓๑** เมื่อนายจ้างได้รับแบบสำรวจแล้ว ให้นายจ้างกรอกรายการในแบบสำรวจ ทุกช่องความเป็นจริง แล้วส่งแบบสำรวจที่ได้กรอกรายการนั้นคืนให้เจ้าหน้าที่หรือพนักงานเจ้าหน้าที่ภายในกำหนดเวลาตามมาตรา ๒๙ (๓)

**มาตรา ๓๒** บรรดาข้อความหรือตัวเลขที่ได้กรอกไว้ในแบบสำรวจ ให้ถือเป็นความลับ ห้ามมิให้ผู้ซึ่งมีหน้าที่ปฏิบัติการตามพระราชบัญญัตินี้เปิดเผยข้อความหรือตัวเลขนั้นแก่บุคคลซึ่งไม่มีหน้าที่ปฏิบัติการตามพระราชบัญญัตินี้ เว้นแต่มีความจำเป็นเพื่อประโยชน์แก่การประกันสังคมหรือการคุ้มครองแรงงาน หรือเพื่อประโยชน์แก่การสอบสวนหรือการพิจารณาคดี

## ลักษณะ ๒ การประกันสังคม

### หมวด ๑ การเป็นผู้ประกันตน

**มาตรา ๓๓** ให้ลูกจ้างซึ่งมีอายุไม่ต่ำกว่าสิบห้าปีบริบูรณ์และไม่เกินหกสิบปีบริบูรณ์ เป็นผู้ประกันตน

ลูกจ้างซึ่งเป็นผู้ประกันตนอยู่แล้วตามวรรคหนึ่ง เมื่อมีอายุครบหกสิบปีบริบูรณ์ และยังเป็นลูกจ้างของนายจ้างซึ่งอยู่ภายใต้บังคับแห่งพระราชบัญญัตินี้ ให้ถือว่าลูกจ้างนั้น เป็นผู้ประกันตนต่อไป

**มาตรา ๓๔** ให้นายจ้างซึ่งมีลูกจ้างที่เป็นผู้ประกันตนตามมาตรา ๓๓ ยื่นแบบรายการแสดงรายชื่อผู้ประกันตน อัตรากำไรจ้าง และข้อความอื่นตามแบบที่เลขานุการกำหนดต่อ

---

มาตรา ๓๓ ความเดิมถูกยกเลิกโดยมาตรา ๘ แห่งพระราชบัญญัติประกันสังคม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๖๗ และให้ใช้ความใหม่แทน ดังที่พิมพ์ไว้นี้

### สำนักงานนายในส่วนบุคคลนับแต่วันที่ลูกจ้างหันเป็นผู้ประกันตน

**มาตรา ๓๕** ในกรณีที่ผู้ประกอบกิจการได้ว่าจ้างโดยวิธีเหมาค่าแรงมอบให้แก่บุคคลหนึ่งบุคคลใดรับช่วงไปควบคุมดูแลการทำงานและรับผิดชอบจ่ายค่าจ้างให้แก่ลูกจ้างอีกด้วย ก็ต้องมอบหมายให้บุคคลหนึ่งบุคคลใดเป็นผู้จัดหาลูกจ้างมาทำงานอันมิใช่การประกอบธุรกิจจัดหางานก็ต้องทำการทำงานนั้นเป็นส่วนหนึ่งส่วนใดในกระบวนการผลิตหรือธุรกิจ ซึ่งกระทำในสถานประกอบกิจการหรือสถานที่ทำงานของผู้ประกอบกิจการและเครื่องมือที่สำคัญสำหรับใช้ทำงานนั้นผู้ประกอบกิจการเป็นผู้ห้ามกรณีเช่นว่านี้ผู้ประกอบกิจการยอมอยู่ในฐานะนายจ้างซึ่งมีหน้าที่ต้องปฏิบัติตามพระราชบัญญัตินี้

ในการนี้ที่ผู้รับเหมาค่าแรงตามวรรคหนึ่งเป็นผู้ยื่นแบบรายการต่อสำนักงานตามมาตรา ๓๔ ในฐานะนายจ้าง ให้ผู้รับเหมาค่าแรงมีหน้าที่ปฏิบัติตามพระราชบัญญัตินี้เช่นเดียวกับนายจ้าง ในการนี้เช่นว่านี้ให้ผู้ประกอบกิจการหลุดพ้นจากความรับผิดในหนี้เงินสมบทและเงินเพิ่มเพียงเท่าที่ผู้รับเหมาค่าแรงได้นำส่งสำนักงาน

**มาตรา ๓๖** เมื่อนายจ้างยื่นแบบรายการตามมาตรา ๓๔ แล้ว ให้สำนักงานออกหนังสือสำคัญแสดงการขึ้นทะเบียนประกันสังคมให้แก่นายจ้างและออกบัตรประกันสังคมให้แก่ลูกจ้าง ทั้งนี้ ตามแบบ หลักเกณฑ์ และวิธีการที่กำหนดในกฎกระทรวง

**มาตรา ๓๗** ในกรณีที่ความประภูมิแก่สำนักงานหรือจากคำร้องขอของลูกจ้างว่า นายจ้างไม่ยื่นแบบรายการตามมาตรา ๓๔ หรือยื่นแบบรายการแล้ว แต่ไม่มีขอสูงกว่าบ้านคนซึ่งเป็นผู้ประกันตนตามมาตรา ๓๓ ในแบบรายการนั้น ให้สำนักงานมีอำนาจบันทึกรายละเอียดในแบบรายการตามมาตรา ๓๔ โดยพิจารณาจากหลักฐานที่เกี่ยวข้องแล้วออกหนังสือสำคัญแสดงการขึ้นทะเบียนประกันสังคมให้แก่นายจ้าง และหรือออกบัตรประกันสังคมให้แก่ลูกจ้างตามมาตรา ๓๖ แล้วแต่กรณี

ในการดำเนินการตามวรรคหนึ่ง เลขานุการหรือผู้ชี้เส้นเข้าธิกิจกรรมอย่าง จะดำเนินการสอบสวนก่อนก็ได้

**มาตรา ๓๘** ความเป็นผู้ประกันตนตามมาตรา ๓๓ สื้นสุดลง เมื่อผู้ประกันตนนั้น

(๑) ตาย

(๒) สิ้นสภาพการเป็นลูกจ้าง

ในกรณีที่ผู้ประกันตนที่สิ้นสภาพการเป็นลูกจ้างตาม (๒) ได้ส่งเงินสมบทครบ

ตามเงื่อนเวลาที่จะก่อให้เกิดสิทธิตามบัญญัติในลักษณะ ๓ แล้วให้ผู้นั้นมีสิทธิตามบัญญัติในหมวด ๒ หมวด ๓ หมวด ๔ หมวด ๕ ต่อไปอีกหากเดือนนับแต่วันที่ลิ้นสภาพการเป็นลูกจ้าง

**มาตรา ๓๙** ผู้ใดเคยเป็นผู้ประกันตนตามมาตรา ๓๓ โดยจ่ายเงินสมบทมาแล้วไม่น้อยกว่าสิบสองเดือน และต่อมาความเป็นผู้ประกันตนได้ลิ้นสุดลงตามมาตรา ๓๘(๒) ถ้าผู้นั้นประสงค์จะเป็นผู้ประกันตนต่อไป ให้แสดงความจำนงต่อสำนักงานตามระเบียนที่เลขานุการกำหนดภายในท gek เดือนนับแต่วันลิ้นสุดความเป็นผู้ประกันตน

จำนวนเงินที่ใช้เป็นฐานในการคำนวนเงินสมบทที่ผู้ประกันตนตามวรรคหนึ่งต้องส่งเข้ากองทุนตามมาตรา ๒๖ วรรคสอง ให้เป็นไปตามอัตราที่กำหนดในกฎกระทรวง ทั้งนี้โดยให้คำนึงถึงความเหมาะสมกับสภาพทางเศรษฐกิจในขณะนั้นด้วย

ให้ผู้ประกันตนตามวรรคหนึ่งนำส่งเงินสมบทเข้ากองทุนเดือนละครึ่งรายในวันที่สิบห้าของเดือนถัดไป

ผู้ประกันตนตามวรรคหนึ่งซึ่งไม่ส่งเงินสมบทหรือส่งไม่ครบจำนวนภายในเวลาที่กำหนดตามวรรคสาม ต้องจ่ายเงินเพิ่มในอัตราร้อยละสองต่อเดือนของจำนวนเงินสมบทที่ยังมิได้นำส่งหรือของจำนวนเงินสมบทที่ยังขาดอยู่นับแต่วันถัดจากวันที่ต้องนำส่งเงินสมบทสำหรับเศษของเดือนถ้าถึงสิบห้าวันหรือกว่าห้าน้ำให้นับเป็นหนึ่งเดือน ถ้าต้องยกเว้นห้าน้ำให้ปัดทิ้ง

**มาตรา ๔๐** บุคคลอื่นใดซึ่งมิใช่ลูกจ้างตามมาตรา ๓๓ จะสมัครเข้าเป็นผู้ประกันตนตามพระราชบัญญัตินี้ได้ โดยให้แสดงความจำนงต่อสำนักงาน

หลักเกณฑ์และอัตราการจ่ายเงินสมบท ประเภทของประโยชน์ทดแทนที่ได้จะรับตามมาตรา ๔๕ ตลอดจนหลักเกณฑ์และเงื่อนไขแห่งสิทธิในการรับประโยชน์ทดแทนให้ตราเป็นพระราชบัญญัติ

**มาตรา ๔๑** ความเป็นผู้ประกันตนตามมาตรา ๓๓ ลิ้นสุดลงเมื่อผู้ประกันตนนั้น

- (๑) ตาย
- (๒) ได้เป็นผู้ประกันตนตามมาตรา ๓๓ อีก
- (๓) ลาออกจากความเป็นผู้ประกันตนโดยการแสดงความจำนงต่อสำนักงาน

มาตรา ๓๔ วรรคสอง ความเดินถูกยกเลิกโดยมาตรา ๑๑ แห่งพระราชบัญญัติประกันสังคม(ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๓๗ และให้ใช้ความใหม่แทน ดังที่พิมพิไว้

มาตรา ๓๘ ความเดินถูกยกเลิกโดยมาตรา ๑๒ แห่งพระราชบัญญัติประกันสังคม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๓๗ และให้ใช้ความใหม่แทน ดังที่พิมพิไว้

(๔) ไม่ส่งเงินสมทบสามเดือนติดต่อกัน

(๕) ภายในระยะเวลาสิบสองเดือนส่งเงินสมทบมาแล้วไม่ครบเก้าเดือน

การสิ้นสุดความเป็นผู้ประกันตนตาม (๑) สิ้นสุดลงตั้งแต่เดือนแรกที่ไม่ส่งเงินสมทบ และการสิ้นสุดความเป็นผู้ประกันตนตาม (๒) สิ้นสุดลงในเดือนที่ส่งเงินสมทบไม่ครบเก้าเดือน ให้นำความในมาตรา ๓๙ วรรคสองมาใช้บังคับแก่ผู้ประกันตนที่สิ้นสุดความเป็นผู้ประกันตนตาม (๑) (๒) และ (๓) โดยอนุโลม

**มาตรา ๔๒** เพื่อก่ออสิทธิ์แก่ผู้ประกันตนในการขอรับประโยชน์ทดแทนตามบัญญัติลักษณะ ๓ ให้นับระยะเวลาประกันตนตามมาตรา ๓๓ และหรือมาตรา ๓๙ ทุกช่วงเข้าด้วยกัน

**มาตรา ๔๓** กิจการใดที่อยู่ภายใต้บังคับพระราชบัญญัตินี้ แม้ว่าภายหลังกิจการนั้นจะมีจำนวนลูกจ้างลดลงเหลือน้อยกว่าจำนวนที่กำหนดไว้ก็ตาม ให้กิจการดังกล่าวอยู่ภายใต้บังคับพระราชบัญญัตินี้อีกไปจนกว่าจะเลิกกิจการ และให้ลูกจ้างที่เหลืออยู่เป็นผู้ประกันตนต่อไปในกรณีที่กิจการนั้นได้รับลูกจ้างใหม่เข้าทำงาน ให้ลูกจ้างใหม่เพิ่มเป็นผู้ประกันตนตามพระราชบัญญัตินี้ด้วย แม้ว่าจำนวนลูกจ้างรวมทั้งสิ้นจะไม่ถึงจำนวนที่กำหนดไว้ก็ตาม

**มาตรา ๔๔** ในกรณีที่ข้อเท็จจริงเกี่ยวกับข้อความในแบบรายการที่ได้ยื่นไว้ต่อสำนักงานเปลี่ยนแปลงไป ให้นายจ้างแจ้งเป็นหนังสือต่อสำนักงานตามระเบียบที่เลขานุการกำหนด เพื่อขอเปลี่ยนแปลงหรือแก้ไขเพิ่มเติมรายการภัยในวันที่สิบห้าของเดือนต่อจากเดือนที่มีการเปลี่ยนแปลงดังกล่าว

ให้นำความในมาตรา ๓๗ มาใช้บังคับแก่กรณีที่นายจ้างไม่ปฏิบัติตามมาตรานี้โดยอนุโลม

**มาตรา ๔๕** ในกรณีที่หนังสือสำคัญแสดงการขึ้นทะเบียนประกันสังคมหรือบัตรประกันสังคมสูญหาย ถูกทำลาย หรือชำรุดในสาระสำคัญให้ นายจ้างหรือผู้ประกันตนยื่นคำขอรับใบแทนหนังสือสำคัญแสดงการขึ้นทะเบียนประกันสังคมหรือใบแทนบัตรประกันสังคมแล้วแต่กรณีต่อสำนักงานภัยในสิบห้าวันนับแต่วันที่ได้ทราบถึงการสูญหาย ถูกทำลายหรือชำรุดดังกล่าว ทั้งนี้ ตามระเบียบที่เลขานุการกำหนด

**มาตรา ๔๖** ความเดิมถูกยกเลิกโดยมาตรา ๑๗ แห่งพระราชบัญญัติประกันสังคม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๓๗ และให้ใช้ความใหม่แทน ดังที่พิมพ์ไว้นี้

**มาตรา ๔๗** ความเดิมถูกยกเลิกโดยมาตรา ๑๗ แห่งพระราชบัญญัติประกันสังคม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๓๗ และให้ใช้ความใหม่แทน ดังที่พิมพ์ไว้นี้