บทที่ 1

ความหมาย ความสำคัญ และความเป็นมาของอาชีวอนามัย

แนวคิด

- งานอาชีวอนามัยเป็นงานที่มีความสำคัญต่อสุขภาพ และความปลอดภัยของผู้ ประกอบอาชีพทุกคน และทุกอาชีพ
- 2. ผู้ประกอบอาชีพทุกอาชีพอาจมีสุขภาพเสื่อมโทรมได้จากสภาพแวดล้อมในการทำ งาน และลักษณะความหนักเบาของงาน

ความหมาย อาชีวอนามัย

อาชีวอนามัย เป็นคำที่ตรงกับภาษาอังกฤษว่า "Occupational Health" คำว่าอาชีว อนามัย เป็นคำสมาสระหว่างคำว่า อาชีวะ หรืออาชีพ กับคำว่า อนามัย หรือสุขภาพ

อาชีวะ หมายถึง การเลี้ยงชีวิต หรือการทำมาหากิน

อนามัย หมายถึง ความไม่มีโรคหรือความสบายกาย ซึ่งเป็นสภาวะความสมบูรณ์ทั้ง ร่างกาย จิตใจ อยู่ในสังคมได้ด้วยดี โดยปกติจากความพิการใด ๆ

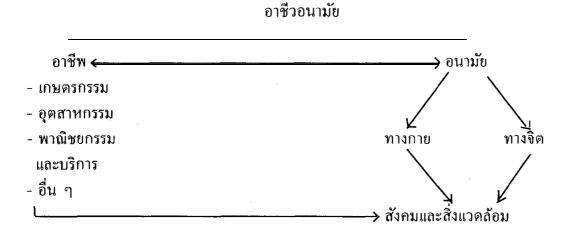
อาชีวอนามัย หมายถึง การส่งเสริมและการดำรงรักษาสุขภาพรวมทั้งการควบคุมและ ป้องกันโรค ตลอดจนอุบัติเหตุ จากการทำงาน ของผู้ประกอบอาชีพทุกอาชีพ การอาชีวอนามัย จึงเป็นการดูแลสุขภาพอนามัย และความปลอดภัยของผู้ประกอบอาชีพการงาน เช่น อาชีพด้าน เกษตรกรรม อุตสาหกรรม พาณิชยกรรม เหมืองแร่ ป่าใม้ ประมง และอาชีพก่อสร้าง หรืออาชีพ อื่นใดย่อมได้รับการดูแล ในด้านสุขภาพอนามัยและความปลอดภัยทั้งสิ้น

ผู้ประกอบอาชีพการงานต่าง ๆ อาจจะมีสุขภาพเสื่อมโทรมลงได้เนื่องจากสภาพ แวดล้อมในการทำงาน และลักษณะความหนักเบาของงานที่ทำ หากทำงานตรากตรำ ทำงานมาก เกินไป หรือทำงานในสภาพแวดล้อมที่ไม่เหมาะสมหรือมีสารพิษที่เป็นอันตรายต่อสุขภาพจะ ทำให้เจ็บป่วย เป็นโรคเนื่องมาจากการทำงาน หรือประสบอุบัติเหตุจากการทำงานได้

งานอาชีวอนามัย เป็นการดำเนินงาน เพื่อให้ผู้ประกอบอาชีพทุกอาชีพมีสุขภาพ อนามัยทั้งทางร่างกาย จิตใจและสังคม ซึ่งองค์การอนามัยโลก (World Health Oganization : WHO) และองค์การแรงงานระหว่างประเทศ (International Labour Organization : ILO) โดยร่วมกันกำหนดขอบข่ายของงานอาชีวอนามัยได้ดังนี้

- 1. งานอาชีวอนามัย เป็นงานที่เกี่ยวกับการส่งเสริมและการดำรงรักษาสุขภาพร่างกาย จิตใจ ตลอดจนมีความเป็นอยู่ในสังคมที่ดีของผู้ประกอบอาชีพทุกอาชีพ
- 2. งานอาชีวอนามัย ได้แก่ การป้องกันสุขภาพอนามัยและโรคอันเกิดจากการทำงาน ของผู้ประกอบอาชีพทุกอาชีพ
- 3. งานอาชีวอนามัย ได้แก่ การดำเนินงานปกป้องคุ้มครองผู้ประกอบอาชีพไม่ให้ทำ งานต้องเสี่ยงต่ออันตรายและโรคภัยใช้เจ็บ
- 4. งานอาชีวอนามัย เป็นการจัดให้ผู้ประกอบอาชีพได้ทำงานให้เหมาะสมกับความ สามารถของร่างกายและจิตใจ
- 5. งานอาชีวอนามัย เป็นการปรับปรุงเนื้องานให้เหมาะสมกับผู้ประกอบอาชีพและเป็น การปรับปรุงคนให้เหมาะสมกับงานที่ทำ

ทั้งนี้งานอาชีวอนามัย เป็นงานที่เกี่ยวกับการส่งเสริม และธำรงไว้ซึ่งสุขภาพอนามัยที่ดี ที่สุดทั้งร่างกาย จิตใจและสังคมของผู้ประกอบอาชีพทุกอาชีพ และรวมทั้งการควบคุมป้องกัน โรคภัยใช้เจ็บ อันอาจจะเกิดจากอันตรายที่เป็นพิษเป็นภัยในการทำงาน เช่น ยาฆ่าแมลง ฝุ่นละออง เขม่า ควัน ก๊าซพิษ แสง เสียงและความสั่นสะเทือน และความร้อน ตลอดจนเครื่องจักร เครื่อง มือและเครื่องใช้ต่าง ๆ ทั้งนี้เพื่อให้ผู้ประกอบอาชีพทั้งมวลมีสุขภาพอนามัยดี ปราสจากโรคภัย ใช้เจ็บและอุบัติเหตุจากการปฏิบัติงาน มีเสถียรภาพและพอใจในการทำงานและปฏิบัติงานอย่างมี ประสิทธิภาพ อันจะเป็นผลให้ผลผลิตเพิ่มขึ้นและให้เสรษฐกิจของครอบครัวและประเทศชาติดี ขึ้นได้ในที่สุด



แผนภูมิที่ 1 อาชีวอนามัย

ความสำคัญของอาชีวอนามัย

การประกอบอาชีพเป็นกิจกรรมสำคัญยิ่งของการดำเนินชีวิตโดยการกระทำในสิ่งต่าง ๆ เพื่อให้ตนเองและครอบครัวมีรายได้ มีเศรษฐกิจที่ดีและเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตที่ดีคนผู้ซึ่ง ประกอบอาชีพจึงเป็นทรัพยากรสำคัญในการทำงาน และเป็นปัจจัยของการผลิตที่ก่อประโยชน์ใน การพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมของประเทศชาติ แต่ในปัจจุบันผู้ประกอบอาชีพต่าง ๆ เป็นจำนวน มากมีสุขภาพเสื่อมโทรมจนเกิดโรคจากการประกอบอาชีพ (Occupation diseases) หรือโรคที่ เกี่ยวเนื่องจากการทำงานให้ได้นอกจากนี้ยังประสบอันตราย บาดเจ็บจากการทำงาน จากสถิติ สำนักงานประกันสังคม กระทรวงแรงงานและสวัสดิการสังคม ปี 2536 มีผู้ประกอบอาชีพเป็น ลูกจ้างทำงาน 4,911,787 คน ประสบอันตรายจากการทำงาน 156,548 คน หรือคิดเป็นร้อยละ 3.2 ของลูกจ้างทั้งหมด ในจำนวนนี้ลูกจ้างประสบอันตรายและเจ็บป่วยด้วยโรคอันเกิดจากการ ทำงานจนถึงแก่ความตายสูงถึง 980 คน ทุพพลภาพ 10 คน และสูญเสียอวัยวะบางส่วน 5,436 คน ซึ่งกองทุนเงินทดแทนต้องจ่ายเงินให้แก่ถูกจ้างที่ประสบอันตรายจากการทำงานเป็นเงิน 263.74 ล้านบาท จำนวนผู้ประสบอันตรายจากการทำงานดังกล่าวข้างต้น เป็นเพียงข้อมูลสถิติของ สถานประกอบการ ที่มีคนจำนวน 20 คนขึ้นไป ซึ่งอยู่ในข่ายกองทุนเงินทดแทนเท่านั้นส่วนสถิติ ผู้ประสบอันตรายจากการประกอบอาชีพในสถานประกอบการที่มีคนงานต่ำกว่า 20 คน และผู้ ประกอบอาชีพอื่น ๆ ที่ไม่อยู่ในข่ายของการคุ้มครองแรงงาน เช่น อาชีพการเพาะปลูก ประมง ป่าไม้ เลี้ยงสัตว์ และการจ้างงานที่ไม่มีวัตถุประสงค์เพื่อแสวงหากำไรทางเศรษฐกิจ รวมทั้ง ลูกจ้าง รัฐวิสาหกิจต่าง ๆ อีกด้วยที่ไม่ได้รายงานสถิติการประสบอันตรายและเจ็บป่วยด้วยโรคจากการทำงาน ดังนั้นจึงเชื่อได้ว่าผู้ประสบอันตรายจากการประกอบอาชีพยังมีอีกจำนวนมาก

เนื่องจากแรงงานเป็นปัจจัยสำคัญในการผลิต การสูญเสียประชากรวัยทำงานที่ได้รับ การพัฒนาให้มีความรู้ ความสามารถและฝีมือในการทำงานเป็นการสูญเสียกำลังงานและ เศรษฐกิจไปอย่างน่าเสียดาย ผลเสียนี้ยิ่งบั่นทอนกิจการผลิต เช่น ทำให้การผลิตหยุดชะงัก ผล ผลิตลดลง เครื่องมือและวัตถุดิบเสียหาย และต้องสูญเสียเวลาและค่ารักษาพยาบาลคนงานเสีย ขวัญหรือหมดกำลังใจในการทำงาน นอกจากนี้อันตรายจากการประกอบอาชีพยังก่อให้เกิด ปัญหาทางสังคมขึ้นด้วย เช่นหัวหน้าครอบครัวประสบอันตรายจากการทำงานถึงแก่ความตาย ทุพพลภาพ หรือป่วยเป็นโรคอันเนื่องจากการทำงาน ภรรยา หรือบุตร หรือผู้ที่อยู่ในความปก ครองย่อมได้รับความกระทบกระเทือนขาดผู้นำที่จะเลี้ยงคูอุปการะอีกต่อไป

รัฐบาลได้ตระหนักถึงความสำคัญความปลอดภัยและสุขภาพอนามัยในการประกอบ อาชีพของประชาชน จึงกำหนดแผนพิจารณากุณภาพคนและแรงงาน โดยเริ่มตั้งแต่แผนพัฒนา เศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติฉบับที่ 5 พ.ศ. 2525-2529 ตลอดมาจนถึงแผนพัฒนาเศรษฐกิจ และสังคมแห่งชาติฉบับที่ 8 (พ.ศ. 2540-2544) ซึ่งเน้นให้ผู้ประกอบอาชีพได้พัฒนาความรู้ ความสามารถและทักษะในการประกอบอาชีพโดย

- 1. ยกระดับทักษะฝีมือและความรู้พื้นฐานให้แก่แรงงานในสถานประกอบการโดยให้ ความสำคัญเป็นอันดับแรกต่อกลุ่มแรงงานอายุ 25-45 ปี
 - 2. ลดอัตราการประสบอันตรายจากการทำงานให้อยู่ในระดับที่ไม่เกินมาตรฐานสากล
- 3. สร้างโอกาสและเพิ่มทางเลือกในการประกอบอาชีพเกษตรในรูปแบบของเกษตร ธรรมชาติ เกษตรอินทรีย์ เกษตรผสมผสานและวนเกษตร

ปัจจุบันหน่วยงานเอกชนได้เห็นความสำคัญของความปลอดภัยและสุขภาพอนามัยใน การประกอบอาชีพของประชาชนเช่นเดียวกันจึงได้ร่วมกันจัดตั้งสมาคมส่งเสริมความปลอดภัย และอนามัยในการทำงาน (ประเทศไทย) เมื่อ 20 พฤษภาคม 2530 เพื่อเผยแพร่ความรู้ความเข้าใจ และประสบการณ์ด้านความปลอดภัยและอนามัยในการทำงาน โดยเสริมสร้างความร่วมมือ ระหว่างภาครัฐบาล องค์การและเอกชน และเพื่อส่งเสริมด้านสวัสดิการแก่ผู้ใช้แรงงาน

กวามเป็นมาของงานอาชีวอนามัยในต่างประเทศ

ในสมัยโบราณ การประกอบอาชีพส่วนใหญ่เป็นงานเกษตรกรรมภายในครอบครัวและ ภายในท้องถิ่นของตน โดยใช้แรงงานคนและสัตว์ในการผลิต ซึ่งโรคและอันตรายจากการ ประกอบอาชีพไม่มีมากนัก ส่วนใหญ่ประสบภัยจากธรรมชาติ ต่อมาเมื่อมีความเจริญทางด้าน วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี การประกอบอาชีพต่าง ๆ จึงนำเทคโนโลยีต่าง ๆ ตลอดจนเครื่องมือ เครื่องจักรมาใช้ในการงานอาชีพ และมีการเร่งรัดการผลิตให้มากและทันความต้องการของผู้ บริโภคมากยิ่งขึ้น

ประเทศอังกฤษเป็นประเทศที่พัฒนางานอาชีวอนามัยให้เจริญก้าวหน้าเป็นอันมาก โดย ในช่วงปี พ.ศ. 2003 ประชากรของประเทศส่วนใหญ่ประกอบอาชีพเกษตรกรรมและหัตถกรรม ต่าง ๆ เช่น งานไม้ งานโลหะและการเย็บปักเสื้อผ้า ซึ่งเป็นงานที่ใช้แรงงานและเวลาทำงาน จำนวนมากเพื่อเร่งผลผลิตให้ทันแก่ความต้องการ ต่อมาได้มีการปฏิวัติอุตสาหกรรมในศตวรรษที่ 18 คนงานอพยพจากไร่นามาสู่โรงงานอุตสาหกรรม ทำงานวันละ 12 ถึง 14 ชั่วโมง เครื่องจักร ไม่มีเครื่องป้องกันอันตราย (Machine guard) ทำให้คนงานจำนวนมากได้รับอันตรายมากขึ้น และเสียชีวิตจากการทำงาน ในปี พ.ศ. 2346 รัฐบาลอังกฤษ จัดให้มีเจ้าหน้าที่ของรัฐไปตรวจโรง งานอุตสาหกรรม และโรงงานอุตสาหกรรมจำนวนมากใช้เครื่องจักรไอน้ำ ในปี พ.ศ. 2376 จึงได้ ออกกฎหมายป้องกันการระเบิดหม้อไอน้ำ (Boiler Explosion Act) ต่อมาในปี พ.ศ. 2387 รัฐบาลอังกฤษประกาศใช้กฎหมายโรงงาน (Great Factory Act) ซึ่งเป็นกฎหมายเกี่ยวกับ ความปลอดภัยในโรงงานแต่คนงานยังได้รับอันตรายและบาดเจ็บจากการทำงานจนมีข้อพิพาท ร้องเรียนไปยังศาลอยู่เสมอ ในที่สุดรัฐบาลอังกฤษได้ใช้กฎหมายเงินทดแทน (Compensation Act) ในปี พ.ศ. 2440

หลังจากที่อังกฤษได้ประกาศใช้กฎหมายความปลอดภัยในการทำงานในโรงงานอุตสาหกรรม หลายฉบับด้วยกัน ในปี พ.ศ. 2513 ตั้งคณะกรรมการ โรเบนส์ (Robens Committee) ทำ หน้าที่ทบทวนกฎหมายและข้อกำหนดความปลอดภัยในการทำงานในโรงงานอุตสาหกรรม และ รายงานผลการทบทวนกฎหมายอาชีวอนามัยให้รัฐบาลทราบ จากผลการรายงานการทบทวน กฎหมายของคณะกรรมการโรบินส์ทำให้รัฐบาลอังกฤษได้ออกกฎหมายสุขภาพอนามัยและความ ปลอดภัยในการทำงาน (The Health and safety at Work act) และต่อมาในปี พ.ศ. 2521 ได้ ออกบทเฉพาะกาลเกี่ยวกับการแต่งตั้งผู้แทนเพื่อดูแลความปลอดภัยในที่ทำงาน (Workplace Safety Representative) ผู้แทนดังกล่าวมีหน้าที่สืบสวนหาอันตรายที่อาจเกิดขึ้นในที่ทำงาน และประสานงานกับเจ้าหน้าที่ตรวจสอบความปลอดภัยฝ่ายรัฐบาลอีกด้วย นอกจากนี้ประเทศ อังกฤษยังมีสมาคมสถาบันและสภาความปลอดภัยในการทำงานอีกหลายแห่ง ดังนี้

- 1. ราชสมาคมเพื่อป้องกันอุบัติเหตุ (The Royal Society for the Prevention of Accidents-RSPA)
- 2. ราชสมาคมเพื่อส่งเสริมสุขภาพ (The Royal Society for the Promotion of Health)
 - 3. สถาบันอาชีวอนามัย (The Institute of Occupational Health)
 - 4. สภาความปลอดภัยแห่งสหราชอาณาจักรอังกฤษ (British Safety Council)
- 5. คณะกรรมการสมาคมแพทย์อาชีวอนามัยแห่งสหราชอาณาจักรอังกฤษ (The British Medical Association Occupational Health Committee)

สหรัฐอเมริกา จัดดำเนินงานอาชีวอนามัยแพร่หลายมามากกว่า 120 ปี ในปี พ.ศ. 2410 มลรัฐเมสาจูเสต มีสถาบันตรวจโรงงาน (Institute factory inspection) และอีก 2 ปีต่อมา มลรัฐเมสาจูเสต ตั้งสำนักงานสถิติแรงงานและสถิติสาเหตุ ชนิดอุบัติเหตุและผ่านกฎหมายบังคับ ให้มีอุปกรณ์ป้องกันอันตรายแก่เครื่องจักรเมื่อปี พ.ศ. 2420

ในปี พ.ศ. 2428 รัฐอลาบาม่าผ่านกฎหมายทดแทนคนงาน (Employers' liability Law) และอีก 2 ปีต่อมามลรัฐเมสาจูเสตได้ผ่านกฎหมายทดแทนคนงานเช่นเดียวกัน

ปี พ.ศ. 2454 มลรัฐนิวเจอร์ซี เป็นรัฐแรกที่ผ่านกฎหมายเงินทุนทดแทน และในปีเดียวกันนี้ มลรัฐแคลิฟอร์เนียผ่านกฎหมายบังคับให้รายงานโรคจากการประกอบอาชีพ นอกจากนี้จัดตั้ง สมาคมวิศวกรความปลอดภัย (The American Society of Safety Engineers) ปี พ.ศ. 2455 จัดการประชุมครั้งแรกเกี่ยวกับความร่วมมือในความปลอดภัย (First Co-operative Safety Congress) และผลจากการประชุมให้จัดตั้งสภาความปลอดภัยในอุตสาหกรรม (National Council for Industrial Safety) ต่อมาสภานี้มีงานภารกิจมากจึงได้เปลี่ยนเป็นสภาความปลอดภัยแห่งชาติ (Nation Safety Council) เมื่อปี พ.ศ. 2456 สภาความปลอดภัยแห่งชาติ ได้รับการสนับสนุน และมีโรงงานอุตสาหกรรมเป็นสมาชิกจำนวนมากและมีการประชุมทุก ๆ ปี

ในสหรัฐอเมริกาจัดตั้งสถาบันมาตรฐานแห่งชาติขึ้น (The American National Standard Institute) โดยเริ่มจากคณะกรรมการมาตรฐานวิศวกรรม อเมริกาเมื่อปี พ.ศ. 2461 และ ต่อมาเปลี่ยนชื่อเป็นสมาคมมาตรฐานอเมริกา (American Standard Association) และในปี พ.ศ. 2512 เปลี่ยนชื่อเป็นสถาบันมาตรฐานแห่งชาติ ซึ่งมีคณะกรรมการบริหารงานความปลอดภัย และสุขภาพอนามัยการประกอบอาชีพ (Occupational Safety and Health Administration-OSHA) นอกจากนี้ สมาคมความปลอดภัยในอุตสาหกรรมได้รวมตัวกันเป็นสมาคมป้องกัน อุบัติเหตุในอุตสาหกรรม (The Industrial Accident Prevention Association - IAPA) โดยมี คนงานจากการประกอบอาชีพต่าง ๆ เช่น ป่าไม้ อุตสาหกรรมเครื่องเคลือบดินเผา อุตสาหกรรม หิน เคมือุตสาหการ โรงงานผลิตอาหาร โรงงานผลิตอาง โรงงานทอผ้าและโรงพิมพ์เข้าเป็นสมาชิก ได้ทำการศึกษาสาเหตุของอุบัติเหตุ และเสนอแนะวิธีป้องกัน จัดให้มีหลักสูตรการฝึกอบรม และ มีศูนย์กลางฝึกอบรมที่เมืองทอรอนโท (Toronto) ในแคนาดา นอกจากนี้ สมาคมป้องกัน อุบัติเหตุในอุตสาหกรรม เสนอผลการแก้ปัญหา สุขวิทยาในอุตสาหกรรม เช่น เสียงดัง ผุ้นละออง การระบาขอากาศ และการควบคุมรังสี เป็นต้น

การพัฒนางานความปลอดภัยและอนามัยในการประกอบอาชีพในสหรัฐอเมริกามีดังนี้

- 1. การติดตั้งเครื่องป้องกันอันตรายแก่เครื่องจักร (Machine guarding of Safety Devices) ในปี พ.ศ. 2443-2473 ซึ่งยัง (Young) ได้ตั้งประเด็นสำคัญในการลดอุบัติเหตุใน การทำงานอุตสาหกรรมอย่างมีประสิทธิภาพคือต้องบังกับให้มีเครื่องป้องกันอันตรายแก่เครื่องจักร
- 2. กลุ่มสวัสดิศึกษาและส่งเสริมความปลอดภัย (Group Safety Education and Promotion) ในช่วงปี พ.ศ. 2473-2483 ได้เห็นว่าคนเป็นปัจจัยสำคัญในความปลอดภัยแม้ว่าจะมี เครื่องป้องกันอันตรายจากเครื่องจักร อุบัติเหตุจากการทำงานก็ยังมีอีกมาก โครงการสร้างสวัสดิ ศึกษาโดยจัดให้คนงานมีความรู้ โดยจัดหลักสูตรอบรมจะช่วยให้คนงานทำงานได้อย่างปลอดภัย มากยิ่งขึ้น
- 3. การฝึกอบรมความปลอดภัยในส่วนบุคคล (individualized Safety Training) ในช่วงปี พ.ศ. 2483-2493 การฝึกอบรมหัวหน้างานและผู้บริหารและจัดให้มีการนิเทศงานความ ปลอดภัยจากหัวหน้างานโดยจัดเป็นสายงาน การนิเทศงานความปลอดภัยจะทำให้คนงาน ตระหนักถึงความปลอดภัยในการทำงานมากขึ้น
- 4. ความรับผิดชอบความปลอดภัยของผู้จัดการ (Safety Responsibility of Managers) เริ่มในช่วงปี พ.ศ. 2493-ปัจจุบัน การฝึกอบรมความปลอดภัยในแต่ละบุคคลและ การวิเคราะห์งานความปลอดภัย ซึ่งเป็นการดำเนินงานโครงการความปลอดภัยโดยการนำความ ปลอดภัยไปใช้ในการผลิตให้มีคุณภาพ ลดต้นทุนการผลิต

מי ייים בני וויון בייל למוניים וויים למוניים לייים לאוים וויים ביים וויים ביים וויים ביים וויים ביים וויים ביים

. 6

ถึงปี 2531 ได้มีการเปลี่ยนแปลงเทคโนโลยีอุตสาหกรรม และคลายจิตเป็นขบวนการผสมผสาน กันมากขึ้น ทำให้การป้องกันอุบัติเหตุและอุบัติภัยจากการทำงานเป็นระบบวิศวกรรมความปลอดภัย (System Safety Engineer) และระบบการวิเคราะห์ความปลอดภัย (System Safety Analysis) เป็นวิศวกรรมความปลอดภัยในการผลิต (Product Safety Engineering) และเกิด แนวคิดการควบคุมความสูญเสียรวม (Total Loss Control) เป็นต้น

ความเป็นมาของงานชีวอนามัยในประเทศไทย

การประกอบอาชีพของคนไทยส่วนใหญ่ ประกอบอาชีพเกษตรกรรมหลังจากมีการส่งเสริม การลงทุนอุตสาหกรรมทำให้จำนวนโรงงานอุตสาหกรรมขนาดใหญ่และขนาดเล็กเพิ่มขึ้นเป็น จำนวนมากคนงานได้อพยพเข้าไปทำงานในโรงงานอุตสาหกรรมมากขึ้น ซึ่งอาจจะมีคนงาน จำนวนมากที่เป็นผู้ที่ขาดความรู้ความสามารถในการทำงานในโรงงานอุตสาหกรรม จึงทำให้ได้ รับอันตราย บาดเจ็บ และเสียชีวิต ดังนั้นความปลอดภัยและสุขภาพอนามัยในการทำงานจึงอยู่ใน ความรับผิดชอบของหน่วยงานต่าง ๆ และการตรวจตราดูแลงานอาชีวอนามัย จึงกระจัดกระจาย อยู่ในกฎหมายหลายฉบับ

ปี พ.ศ. 2484 ประกาศใช้พระราชบัญญัติสาธารณสุข เป็นกฎหมายควบคุมอาคาร สถานที่และการประกอบอาชีพต่าง ๆ ที่มีผลกระเทือนต่อสุขภาพ และทำให้เกิดเหตุเดือดร้อนรำคาญ

ปี พ.ศ. 2499 ประกาศใช้พระราชบัญญัติแรงงาน เป็นกฎหมายฉบับแรกที่ให้ความคุ้ม ครองสุขภาพอนามัย และความปลอดภัยแก่ผู้ประกอบอาชีพ

ปี พ.ศ. 2501 คณะปฏิวัติ โดยจอมพล สฤษดิ์ ธนะรัชต์ ได้ประกาศใช้ประกาศคณะ ปฏิวัติฉบับที่ 19 เรื่องการคุ้มครองแรงงาน ให้กระทรวงมหาดไทยประกาศกำหนดความ ปลอดภัยในการทำงาน

ปี พ.ศ. 2507 คนงานในโรงงานอุตสาหกรรมถ่านไฟฉายแห่งหนึ่ง ได้รับอันตรายจาก สารพิษอย่างรุนแรงมากถึง 41 ราย

ปี พ.ศ. 2509 สภาพัฒนาเศรษฐกิจแห่งชาติได้เสนอโครงการ อาชีวอนามัย ไว้ในแผน พัฒนาเศรษฐกิจและสังคมฉบับที่ 2

ปี พ.ศ. 2510 กรมทรัพยากรธรณี กระทรวงอุตสาหกรรมได้ประกาศใช้พระราชบัญญัติ แร่เพื่อให้ควบคุมความปลอดภัยและสุขภาพอนามัยในการประกอบอาชีพเหมืองแร่หรือแต่งแร่

ปี พ.ศ. 2511 เนื่องจากการพัฒนางานอาชีวอนามัยจะต้องอาศัยความร่วมมือประสาน งานกับหน่วยงานต่าง ๆ อีกมาก รัฐบาลจึงมีมติให้ตั้งคณะกรรมการอาชีวอนามัยแห่งชาติ

ต่อมา ปี พ.ศ. 2512 กระทรวงอุตสาหกรรมได้ประกาศใช้พระราชบัญญัติโรงงานเพื่อ ใช้ควบคุมความปลอดภัยและสุขภาพอนามัยของคนงานในโรงงานอุตสาหกรรม และในปีเดียวกันนี้ คณะสาชารณสุขศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหิดล เปิดสอนหลักสูตรวิทยาศาสตร์บัณฑิต สาขาวิชา อนามัยและความปลอดภัย ในปี พ.ศ. 2515 คณะปฏิวัติใช้ประกาศคณะปฏิวัติฉบับที่ 103 เรื่องการคุ้มครองแรงงาน เพื่อเป็นการใช้แรงงานให้เหมาะสม และจัดมีกองทุนเงินทดแทนลูกจ้างและในปีเดียวกันนี้ กระทรวงสาธารณสุขตั้งกองอาชีวอนามัย

ต่อมาปี พ.ศ. 2517 กรมแรงงาน กระทรวงมหาดไทย จัดตั้งฝ่ายความปลอดภัย และ ต่อมาได้ยกฐานะเป็นกองมาตรฐานแรงงาน ทำหน้าที่กุ้มครอง และส่งเสริมแรงงานให้ปลอดภัย และมีสุขภาพอนามัยดี

นับตั้งแต่ปี พ.ศ. 2519 เป็นต้นมา กระทรวงมหาดไทยประกาศกำหนดสวัสดิการเกี่ยว กับสุขภาพอนามัย และความปลอดภัยของผู้ประกอบอาชีพ ซึ่งปัจจุบันกระทรวงมหาดไทย ได้มีการ ประกาศใช้กฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน 12 ฉบับ

ในปี พ.ศ. 2524 คณะสาธารณสุขศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหิดล ได้เปิดสอนหลักสูตร วิทยาศาสตร์มหาบัณฑิต สุขศาสตร์อุตสาหกรรมและความปลอดภัย

ในปี พ.ศ. 2525 ได้ตั้งคณะกรรมการป้องกันอุบัติภัยแห่งชาติ และมีคณะอนุกรรมการ ป้องกันอุบัติภัยในการประกอบอาชีพ

ปี พ.ศ. 2526 กรมแรงงาน กระทรวงมหาดไทย ได้รับความช่วยเหลือและร่วมมือจาก องค์การแรงงานระหว่างประเทศ จัดตั้งสถาบันความปลอดภัยในการทำงานขึ้น และในปี พ.ศ. 2528 ประกาศให้มีเจ้าหน้าที่ความปลอดภัยประจำสถานประกอบการที่มีคนงานหนึ่งร้อยคนขึ้นไป นอกจากนี้กรมแรงงานยังจัดตั้งศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ที่ตำบลบางพูน อำเภอเมือง จังหวัด ปทุมธานี ในปี พ.ศ. 2528 เช่นเดียวกัน

ปี พ.ศ. 2533 มีประกาศใช้กฎหมายประกันสังคม (พ.ร.บ. ประกันสังคม 2533) เพื่อ จัดสวัสดิการสังคม และสร้างหลักความมั่นคง ในการดำรงชีวิตของประชาชนโดยให้ประชาชนที่ มีส่วนเกี่ยวข้องเข้ามามีส่วนร่วมในการแก้ปัญหาของตนเอง และปัญหาของสังคมโดยกฎหมาย ประกันสังคมนี้กำหนดให้มีกองทุนเพื่อคุ้มครองการเจ็บป่วย หรืออุบัติเหตุที่เกิดขึ้นแก่ลูกจ้าง นอกเวลาทำงาน และสิทธิประโยชน์ในด้านอื่น ๆ ดังได้กล่าวไว้ในบทที่ 12

ปี พ.ศ. 2535 มีการประกาศใช้พระราชบัญญัติโรงงาน พ.ศ. 2535 และพระราชบัญญัติ สาธารณสุข พ.ศ. 2535 โดยยกเลิกพระราชบัญญัติโรงงาน พ.ศ. 2512 และพระราชบัญญัติ สาธารณสุข พ.ศ. 2484 ทั้งนี้เพื่อให้เหมาะสมกับสังคมปัจจุบันและเพิ่มประสิทธิภาพในการกำกับดูแล และป้องกัน

ปี พ.ศ. 2536 มีการจัดตั้งกระทรวงแรงงานและสวัสดิการสังคมขึ้นเมื่อวันที่ 23 กันยายน พ.ศ. 2536 โดยประกอบไปด้วยส่วนราชการดังนี้คือ สำนักงานเลขานุการรัฐมนตรี สำนักปลัด กระทรวง กรมการจัดหางาน กรมประชาสงเคราะห์ กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน กรมสวัสดิการและ คุ้มครองแรงงาน และสำนักประกันสังคม

ปี พ.ศ. 2537 มีการประกาศใช้ พ.ร.บ. เงินทดแทน พ.ศ. 2537 เพื่อให้กฎหมายว่า ด้วยเงินทดแทน และกองทุนเงินทดแทนสมบูรณ์ และแยกจากกฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองแรงงาน นอกจากนี้ยังมีสถาบัน ศูนย์ และสมาคมที่มีส่วนในการส่งเสริมและสนับสนุนความ ปลอดภัยและสุขภาพอนามัยของผู้ประกอบอาชีพ อาทิเช่น

- 1. สถาบันความปลอดภัยในการทำงาน กรมแรงงาน กระทรวงมหาดไทย
- 2. ศูนย์พิษวิทยา สิ่งแวดล้อมและอาชีวอนามัย คณะสาธารณสุขศาสตร์ มหาวิทยาลัย มหิดล
 - 3. สมาคมเวชศาสตร์ อุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย
 - 4. สมาคมส่งเสริมความปลอดภัยและอนามัยในการทำงาน (ประเทศไทย)
 - 5. สมาคมป้องกันอุบัติภัยแห่งชาติ

สรุป

อาชีวอนามัย เป็นการส่งเสริมและดำรงรักษาสุขภาพรวมทั้งการควบคุมและป้องกันโรค ตลอดจนอุบัติเหตุจากการทำงานของผู้ประกอบอาชีพทุกอาชีพ ดังนั้นจึงนับได้ว่างานอาชีว-อนามัยเป็นงานที่มีความสำคัญเป็นอย่างมาก ทั้งต่อตัวคนงานเอง และนายจ้าง และต่อรัฐบาล ทั้งนี้เพราะถ้าคนงานมีสุขภาพดีก็ย่อมส่งผลให้การดำเนินงานของสถานประกอบการเป็นไปอย่าง ราบรื่น ส่งผลให้มีผลผลิตสูง มีรายได้สูงผลกำไรก็มากตามมา ประเทศก็พัฒนาก้าวไกลเพราะ เศรษฐกิจภายในประเทศดี เนื่องจากมีทรัพยากรบุคคลที่มีคุณภาพ จากเหตุผลดังกล่าว ประเทศ ต่าง ๆ ทั่วโลกจึงสนใจงานอาชีวอนามัยนี้ องค์การระหว่างประเทศก็ให้การสนับสนุนในการดำเนิน งาน เช่น องค์การอนามัยโลก (WHO) และองค์การแรงงานระหว่างประเทศ (ILO) เป็นต้น สำหรับประเทศไทยก็ได้มีพัฒนาการทางด้านงานอาชีวอนามัยมาโดยตลอด เริ่มตั้งแต่ พ.ศ. 2484 ที่มีประกาศใช้พระราชบัญญัติสาธารณสุขเป็นต้นมา จนถึงปัจจุบันได้มีการยกฐานะกรมแรงงาน เป็นกระทรวงแรงงานและสวัสดิการสังคมขึ้นเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการดำเนินงานเพื่อสุขภาพ และความปลอดภัยของแรงงาน

กิจกรรมเสริม

- 1. อ่านเพิ่มเติมจากสถานการณ์แรงงานไทยของกระทรวงแรงงานและสวัสดิการสังคม
- 2. สอบถามรายละเอียดเกี่ยวกับสถิติของกองทุนเงินทดแทนใด้ที่สำนักงานแรงงาน จังหวัด

หนังสืออ้างอิง

- ชัยยุทธ ชวลิตนิธิกุล และคณะ. รวมกฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน และสิ่งแวดล้อม. พิมพ์ครั้งที่ 2. กรุงเทพมหานคร : สมาคมส่งเสริมความปลอดภัย และอนามัยในการทำงาน (ประเทศไทย). 2537.
- พระราชบัญญัติการสาธารณสุข พ.ศ. 2535. ราชกิจจานุเบกษา 109 (5 เมษายน 2535): 27-52.
- พระราชบัญญัติโรงงาน พ.ศ. 2535. ราชกิจจานุเบกษา 62 (9 เมษายน 2535): 1-24.
- พัชรา กาญจนารัณย์. อาชีวอนามัย. กรุงเทพมหานคร : ภาควิชาพลศึกษา คณะครุศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย. (ม.ป.ป.). (อัดสำเนา).
- แรงงาน, กรม. สถานการณ์แรงงานไทย. กรุงเทพมหานคร : กรมแรงงาน ปีที่ 10 ฉบับที่ 2 (เมษายน -มิถุนายน 2534).
- ศิริ เกวลินสฤษดิ์. แนวทางการบริหารและการดำเนินการประกันสังคมในประเทศไทย. เอกสาร ประกอบการสัมมนาวิชาการ สัปดาห์ความปลอดภัยในการทำงานแห่งชาติ ครั้งที่ 4, 2533.