

และภายหลังเป็นผู้ขาดคุณสมบัติเนื่องจากกรณีของหนานั้น ให้ผู้มีอำนาจสั่งบรรจุตามมาตรา 42 สั่งให้ผู้นั้นออกจากราชการโดยพลัน แต่ทั้งนี้ไม่กระทบกระเทือนถึงการใดที่ผู้นั้นได้ปฏิบัติไป ตามอำนาจและหน้าที่ และการรับเงินเดือนหรือผลประโยชน์อื่นใดที่ได้รับจากทางราชการ ก่อนมีคำสั่งให้ออกนั้น และถ้าการเข้ารับราชการเป็นไปโดยสุจริต ให้ถือว่าเป็นการสั่งให้ออกเพื่อรับบำเหน็จบำนาญ เหตุทุกแทนตามกฎหมายว่าด้วยบำเหน็จบำนาญข้าราชการ

มาตรา 57 ถ้าตำแหน่งข้าราชการครูว่างลง หรือผู้ดำรงตำแหน่งข้าราชการครู ไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ราชการได้เป็นครั้งคราว และเป็นกรณีที่มีบัญญัติไว้ในกฎหมายว่า ด้วยระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน ให้ผู้มีอำนาจสั่งบรรจุตามมาตรา 42 มีอำนาจสั่งให้ ข้าราชการครูที่เห็นสมควรรักษาการในตำแหน่งนั้นชั่วคราวได้

ในกรณีที่ตำแหน่งใดว่างลง หรือผู้ดำรงตำแหน่งใดไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ ราชการได้ และมีการแต่งตั้งผู้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยไว้ ให้ผู้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยเป็นผู้รักษา การในตำแหน่ง ถ้ามีผู้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยหลายคน ให้ผู้มีอำนาจสั่งบรรจุตามมาตรา 42 มีอำนาจแต่งตั้งให้ผู้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยคนหนึ่งหรือหลายคน รักษาการในตำแหน่งตามลำดับ ไว้เป็นการล่วงหน้าได้

ความในวรรคสองไม่กระทบกระเทือนอำนาจของผู้มีอำนาจสั่งบรรจุตามมาตรา 42 ที่จะแต่งตั้งข้าราชการครูผู้ใดเป็นผู้รักษาการในตำแหน่งตามอำนาจที่มีอยู่ตามกฎหมาย ในกรณีผู้มีอำนาจสั่งบรรจุตามมาตรา 42 แต่งตั้งผู้รักษาการในตำแหน่งตามความในวรรค หนึ่งให้ผู้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยดังกล่าวในวรรคสอง พ้นจากความเป็นผู้รักษาการในตำแหน่ง นับแต่เวลาที่ผู้รักษาการในตำแหน่งตามความในวรรคหนึ่งเข้ารับหน้าที่

ให้ผู้รักษาการในตำแหน่งตามวรรคหนึ่งและวรรคสอง มีอำนาจและหน้าที่ตาม ตำแหน่งหน้าที่รักษาการนั้น ในกรณีที่มีกฎหมายอื่นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนั้น ๆ เป็นกรรมการ หรือให้มีอำนาจและหน้าที่อย่างใด ให้ผู้รักษาการในตำแหน่งทำหน้าที่กรรมการหรือมีอำนาจ และหน้าที่อย่างนั้น แล้วแต่กรณีในระหว่างที่รักษาการในตำแหน่ง

มาตรา 58 ผู้มีอำนาจสั่งบรรจุตามมาตรา 42 มีอำนาจสั่งให้ข้าราชการครูประจำหน่วยงานทางการศึกษา ประจำกรม หรือประจำกอง แล้วแต่กรณีเป็นการชั่วคราว โดยให้พ้นจากตำแหน่งหน้าที่เดิมได้ตามหลักเกณฑ์ และวิธีการที่กำหนดในกฎ ก.ค.

การให้ได้รับเงินเดือน การแต่งตั้ง การเลื่อนชั้นเงินเดือน การรักษาวินัย และการออกจากราชการของข้าราชการครูตามวรรคหนึ่ง ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดในกฎ ก.ค.

หมวด 5

การเลื่อนชั้นเงินเดือน วินัย และการรักษาวินัย
การออกจากราชการ การร้องทุกข์ และการอุทธรณ์

มาตรา 59 การเลื่อนชั้นเงินเดือนข้าราชการครู ให้ผู้มีบังคับบัญชา ต่อไปนี้ เป็นผู้สั่งเลื่อน

- (1) ปลัดกระทรวงศึกษาธิการ สำหรับข้าราชการครู ซึ่งดำรงตำแหน่งที่ได้รับเงินเดือนในระดับ 10 และระดับ 9
- (2) อธิบดี สำหรับข้าราชการครู ซึ่งดำรงตำแหน่งที่ได้รับเงินเดือนในระดับ 8 ระดับ 7 และระดับ 6
- (3) อธิบดีหรือผู้ซึ่งอธิบดีมอบหมายสำหรับข้าราชการครู ซึ่งดำรงตำแหน่งที่ได้รับเงินเดือนตั้งแต่ระดับ 5 ลงมา
- (4) ผู้อำนวยการการประถมศึกษาจังหวัดและผู้อำนวยการการประถมศึกษากรุงเทพมหานคร สำหรับข้าราชการครูสังกัดสำนักงานการประถมศึกษาจังหวัด หรือ สำนักงานการประถมศึกษากรุงเทพมหานคร แล้วแต่กรณี ซึ่งดำรงตำแหน่งที่ได้รับเงินเดือนตั้งแต่ระดับ 6 ลงมา

มาตรา 60 การเลื่อนชั้นเงินเดือนข้าราชการครู ให้ผู้บังคับบัญชาพิจารณา โดยคำนึงถึงคุณภาพและปริมาณงานของตำแหน่ง และผลของงานที่ได้ปฏิบัติมา การรักษาวินัย ตลอดจนความสามารถและความอุทิศตนในการปฏิบัติงาน ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดในกฎ ก.ค.

ในกรณีที่ไม่เลื่อนชั้นเงินเดือนประจำปีให้ข้าราชการครูผู้ใด ให้ผู้บังคับบัญชาชี้แจงเหตุผลให้ผู้นั้นทราบ

มาตรา 61 ในส่วนที่เกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย การออกจากราชการ การร้องทุกข์ และการอุทธรณ์ ให้บรรดาอำนาจและหน้าที่ของ ก.พ. เป็นอำนาจและหน้าที่ของ ก.ค. อำนาจและหน้าที่ของ อ.ก.พ. กระทรวง และ อ.ก.พ. จังหวัด เป็นอำนาจและหน้าที่ของ อ.ก.ค. กรม หรือ อ.ก.ค. จังหวัด แล้วแต่กรณี และให้อำนาจและหน้าที่ผู้มีอำนาจสั่งบรรจุตามมาตรา 44 แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2518 เป็นอำนาจและหน้าที่ของผู้มีอำนาจสั่งบรรจุตามมาตรา 42 แห่งพระราชบัญญัติ

บทเฉพาะกาล

มาตรา 62 ในระหว่างที่ยังมีใ้ตราพระราชกฤษฎีกา กฎ ก.ค. หรือระเบียบเพื่อปฏิบัติการตามพระราชบัญญัตินี้ ให้นำพระราชกฤษฎีกา กฎกระทรวง กฎ ก.พ. กฎ ก.จ. มติคณะรัฐมนตรี มติของคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน มติของคณะกรรมการข้าราชการส่วนจังหวัด ชัยมังคัม ระเบียบ ประกาศ หรือคำสั่งที่ใช้อยู่เดิมมาใช้บังคับโดยอนุโลม

มาตรา 63 ให้ดำเนินการเลือกตั้งผู้แทนข้าราชการครู ตามมาตรา 6 มาตรา 16 และมาตรา 17 ให้เสร็จสิ้นภายในหนึ่งร้อยยี่สิบวัน นับแต่วันที่พระราชบัญญัตินี้ประกาศในราชกิจจานุเบกษา

มาตรา 64 ในวาระเริ่มแรกที่ยังไม่มีผู้แทนข้าราชการครู

(1) ให้ ก.ค. ประกอบด้วยรัฐมนตรีหรือรัฐมนตรีช่วยว่าการกระทรวงศึกษาธิการ ซึ่งรัฐมนตรีมอบหมายคนหนึ่งเป็นประธานกรรมการ ปลัดกระทรวงศึกษาธิการ เลขาธิการ ก.พ. เลขาธิการคุรุสภา ผู้ทรงคุณวุฒิในหลักราชการหรือการบริหารงานบุคคล ซึ่งคณะรัฐมนตรี แต่งตั้งจากผู้ซึ่งรับราชการ หรือเคยรับราชการในตำแหน่งไม่ต่ำกว่าอธิบดีมาแล้วจำนวนห้าคน ข้าราชการครูซึ่งคณะรัฐมนตรีแต่งตั้งจำนวนเจ็ดคนเป็นกรรมการ และให้เลขาธิการ ก.ค. เป็นกรรมการและเลขาธิการ

(2) ให้ อ.ก.ค. กรม ประกอบด้วยอธิบดีเป็นประธานกรรมการ รองอธิบดี คนหนึ่งซึ่งอธิบดีมอบหมาย ผู้ทรงคุณวุฒิในหลักราชการหรือการบริหารงานบุคคล ซึ่ง ก.ค. แต่งตั้งจากผู้ซึ่งรับราชการ หรือเคยรับราชการในตำแหน่งไม่ต่ำกว่าระดับ 7 มาแล้ว จำนวนสามคนเป็นอนุกรรมการ และให้ผู้อำนวยการกอง หรือหัวหน้ากองการเจ้าหน้าที่ เป็นอนุกรรมการและเลขาธิการ

(3) ให้ อ.ก.ค. จังหวัด ประกอบด้วยผู้ว่าราชการจังหวัด หรือรองผู้ว่าราชการจังหวัด ซึ่งผู้ว่าราชการจังหวัดมอบหมายเป็นประธานอนุกรรมการ ศึกษาธิการจังหวัด ผู้ทรงคุณวุฒิในหลักราชการหรือการบริหารงานบุคคล ซึ่ง ก.ค. แต่งตั้งจากผู้ซึ่งรับราชการ หรือเคยรับราชการในตำแหน่งไม่ต่ำกว่าระดับ 6 จำนวนสามคนเป็นอนุกรรมการ และให้ ผู้อำนวยการการประถมศึกษาจังหวัด เป็นอนุกรรมการและเลขาธิการ

(4) ให้ อ.ก.ค. กรุงเทพมหานคร ประกอบด้วยผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานคร หรือรองผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานคร ซึ่งผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานครมอบหมายเป็น อนุกรรมการ รองอธิบดีกรมวิชาการหนึ่งคน ซึ่งอธิบดีกรมวิชาการมอบหมาย ผู้ทรงคุณวุฒิใน หลักราชการหรือการบริหารงานบุคคล ซึ่ง ก.ค. แต่งตั้งจากผู้ซึ่งรับราชการหรือเคยรับ ราชการในตำแหน่งไม่ต่ำกว่าระดับ 6 หรือตำแหน่งที่เทียบเท่าจำนวนสามคน และผู้อำนวยการ- การสำนักงานการประถมศึกษากรุงเทพมหานคร เป็นอนุกรรมการและเลขาธิการ

ผู้ทรงคุณวุฒิคามวรคหนึ่ง กองไม่เป็นข้าราชการการเมือง สมาชิกวุฒิสภา
กรรมการพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่พรรคการเมือง

กรรมการซึ่งคณะรัฐมนตรีแต่งตั้งจากข้าราชการครูตาม (1) ให้พ้นจาก
ตำแหน่งในวันที่ประกาศผลการเลือกตั้งข้าราชการครูตามมาตรา 63 และให้นำมาตรา 16
วรรคสาม มาใช้บังคับแก่ อ.ก.ค. กรมตาม (2) โดยอนุโลม

มาตรา 65 ผู้ใดเป็นข้าราชการครูตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน
พ.ศ. 2518 อยู่ก่อนวันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ ให้ถือว่าผู้นั้นได้รับการบรรจุและแต่งตั้ง
เป็นข้าราชการครูตามพระราชบัญญัตินี้

มาตรา 66 ผู้ใดเป็นข้าราชการส่วนจังหวัดสามัญ หรือข้าราชการครูส่วนจังหวัด
อยู่ก่อน วันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ และได้โอนมาเป็นข้าราชการครูตามกฎหมาย ว่าด้วย
การโอนกิจการบริหารโรงเรียนประชาบาลขององค์การบริหารส่วนจังหวัด และโรงเรียน
ประถมศึกษาของกรมสามัญศึกษา กระทรวงศึกษาธิการ ไปเป็นของสำนักงานคณะกรรมการ
การประถมศึกษาแห่งชาติ กระทรวงศึกษาธิการ ให้ถือว่าผู้นั้นได้รับการบรรจุและแต่งตั้ง
เป็นข้าราชการครูตามพระราชบัญญัตินี้

มาตรา 67 ข้าราชการครูผู้ใดมีกรณีกระทำผิดวินัย หรือกรณีที่เหมาะสมให้ออก
จากราชการก่อนวันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ ให้ผู้บังคับบัญชาตามพระราชบัญญัตินี้ดำเนินการ
ดังต่อไปนี้

(1) ในกรณีที่ไม่วางสอบสวน ให้พิจารณาความพระราชบัญญัตินี้ แล้วสั่งลงโทษ
หรือสั่งให้ผู้นั้นออกจากราชการ ตามกฎหมายที่ใช้อยู่ในขณะที่มีกรณีนั้น

(2) ในกรณีที่จะวางสอบสวน และยังมีคำสั่งสอบสวน ให้สั่งสอบสวนและ
พิจารณาความพระราชบัญญัตินี้ ถ้าพบว่ามีกรณีกระทำผิดวินัยหรือกรณีที่เหมาะสมให้ออกจาก
ราชการให้สั่งลงโทษหรือสั่งให้ผู้นั้นออกจากราชการตามกฎหมายที่ใช้อยู่ในขณะที่มีกรณีนั้น

(3) ในกรณีที่ผู้บังคับบัญชาเดิม ได้สั่งให้สอบสวน โดยถูกต้องตามกฎหมายที่
 ใช้อยู่ในขณะนั้น แต่ยังไม่เสร็จ ให้ผู้มีอำนาจสอบสวนตามกฎหมายที่ใช้อยู่ขณะนั้น
 ดำเนินการสอบสวนตามกฎหมายนั้นต่อไปจนเสร็จ และให้พิจารณาความพระราชบัญญัติที่
 ถ้าพบว่ามีกรณีกระทำความผิดวินัย หรือมีกรณีที่เหมาะสมให้ออกจากราชการ ให้สั่งลงโทษ หรือสั่ง
 ให้ผู้นั้นออกจากราชการตามกฎหมายที่ใช้อยู่ในขณะที่มีกรณีนั้น

(4) ในกรณีที่ผู้บังคับบัญชาเดิมได้สั่งให้สอบสวน และได้สอบสวนและพิจารณา
 โดยถูกต้องตามกฎหมายที่ใช้อยู่ในขณะนั้นเสร็จแล้ว ให้การสอบสวนและพิจารณานั้นเป็นอัน
 ใช้ได้ และให้นำผลการสอบสวนและพิจารณานั้นมาชี้ลงโทษ หรือสั่งให้ผู้นั้นออกจากราชการ
 ตามกฎหมายที่ใช้อยู่ในขณะที่มีกรณีนั้น

มาตรา 68 ผู้ใดเป็นข้าราชการพลเรือนวิสามัญตามกฎหมาย ว่าด้วยระเบียบ
 ข้าราชการพลเรือน หรือเป็นข้าราชการส่วนจังหวัดวิสามัญตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบ
 บริหารราชการส่วนจังหวัด ซึ่งโอนตามพระราชบัญญัติ โอนกิจการบริหารโรงเรียนประชาบาล
 ขององค์การบริหารส่วนจังหวัด และโรงเรียนประถมศึกษาของกรมสามัญศึกษา กระทรวง-
 ศึกษาธิการ ไปเป็นของสำนักงานคณะกรรมการการประถมศึกษาแห่งชาติ กระทรวงศึกษาธิการ
 พ.ศ. 2523 ให้ผู้นั้นเป็นข้าราชการพลเรือนวิสามัญต่อไป และให้นำมาตรา 116 แห่งพระราช
 บัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2518 มาใช้บังคับแก่ผู้นั้น โดยอนุโลม

มาตรา 69 ข้าราชการพลเรือนวิสามัญ ตามมาตรา 68 ผู้ใดดำรงตำแหน่งที่
 ก.ค. พิจารณา เห็นว่าทำหน้าที่อย่างเดียวกับข้าราชการครู ให้ผู้มีอำนาจสั่งบรรจุตาม
 มาตรา 42 สั่งให้ผู้นั้นเป็นข้าราชการครูตามพระราชบัญญัตินี้ โดยให้ได้รับเงินเดือนเท่ากับ
 เงินเดือนที่ได้รับอยู่ ทั้งนี้ เฉพาะผู้ซึ่งอยู่ในเกณฑ์ต่อไปนี้

(1) มีคุณสมบัติทั่วไปตามมาตรา 23

(2) เป็นผู้ได้รับประกาศนียบัตร ประโยชน์มัธยมศึกษาตอนต้น ตามแผนการศึกษา
 แห่งชาติ พุทธศักราช 2503 หรือที่กระทรวงศึกษาธิการรับรองว่าเทียบเท่า และเป็น
 ข้าราชการพลเรือนวิสามัญ หรือข้าราชการส่วนจังหวัดวิสามัญ ในตำแหน่งที่ทำหน้าที่อย่าง
 เดียวกับข้าราชการครูที่คัดออกมาเป็นเวลาไม่น้อยกว่าห้าปี

ผู้ใดเป็นข้าราชการพลเรือนวิสามัญตามวรรคหนึ่ง แต่ไม่อยู่ในเกณฑ์ตาม (2) ให้ผู้นั้นเป็นข้าราชการพลเรือนวิสามัญไปพลางก่อนเมื่อเข้าเกณฑ์ตาม (2) จึงให้เป็นข้าราชการครูตามพระราชบัญญัตินี้ โดยให้ได้รับเงินเดือนในอัตราเท่ากับเงินเดือนที่ได้รับอยู่

มาตรา 70 บรรดากิจการที่กำหนดเป็นอำนาจและหน้าที่ของ ก.ค. ตามพระราชบัญญัตินี้ ถ้าได้มีการดำเนินการไปแล้ว หรือกำลังดำเนินการอยู่ก่อนวันที่พระราชบัญญัตินี้ประกาศในราชกิจจานุเบกษา ถ้าการนั้นได้กระทำโดยชอบด้วยกฎหมายที่ใช้อยู่ก่อนวันที่พระราชบัญญัตินี้ประกาศในราชกิจจานุเบกษา ให้ถือว่าการนั้นได้ดำเนินการไปแล้ว หรือกำลังดำเนินการอยู่ตามพระราชบัญญัตินี้

มาตรา 71 การใดที่อยู่ในระหว่างการดำเนินการตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือน หรือตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารราชการส่วนจังหวัด ก่อนวันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ การดำเนินการต่อไปสำหรับกรณีนั้นให้เป็นไปตามที่ ก.ค. กำหนด

มาตรา 72 การใดที่เคยดำเนินการได้ตามกฎหมาย ว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือน หรือกฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารราชการส่วนจังหวัด ก่อนวันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ แต่มิได้ปฏิบัติไว้ในพระราชบัญญัตินี้ จะดำเนินการใดที่ประการใดให้เป็นไปตามที่ ก.ค. กำหนด โดยไม่ขัดหรือแย้งกับกฎหมาย

ผู้รับสนองพระบรมราชโองการ
พลเอกเปรม ติณสูลานนท์
นายกรัฐมนตรี

หมายเหตุ.— เหตุผลในการประกาศใช้พระราชบัญญัติฉบับนี้คือ เนื่องจากกฎหมายว่าด้วย
 คุรุสภาได้กำหนดให้คุรุสภาเป็นองค์การบริหารงานบุคคลสำหรับข้าราชการครูแทน ก.พ. เพราะ
 ข้าราชการครูมีเป็นจำนวนมาก และกระจุกกระจายไปทั่วประเทศ อีกทั้งลักษณะงาน
 ตำแหน่งหน้าที่ของข้าราชการครู ก็แตกต่างไปจากข้าราชการพลเรือนประเภทอื่น แต่คุรุสภา
 ก็มีได้จัดตั้งขึ้นเป็นส่วนราชการ เพื่อการบริหารงานบุคคล ทำให้ไม่เหมาะสมที่จะดำเนินงาน
 บริหารงานบุคคล สำหรับข้าราชการครูต่อไปตามโครงสร้าง และระบบบริหารการศึกษาที่จะ
 ปรับปรุงขึ้นใหม่ โดยเฉพาะอย่างยิ่ง โครงสร้างและระบบบริหารการประถมศึกษาที่กำหนด
 ให้มอบอำนาจการบริหารงานบุคคลสำหรับข้าราชการไปดำเนินงานในระดับจังหวัด เพื่อให้
 การบริหารงานบุคคลมีความคล่องตัว และสอดคล้องกับความต้องการของท้องถิ่น จึงจำเป็นต้อง
 ทรงตราพระราชบัญญัตินี้ขึ้น

คัดจากราชกิจจานุเบกษา เล่ม 97 ตอนที่ 158 วันที่ 13 ตุลาคม พุทธศักราช 2523

6.2 พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครู (ฉบับที่ 2) พ.ศ.2535

พระราชบัญญัติ

ระเบียบข้าราชการครู (ฉบับที่ 2)

พ.ศ. 2535

.....

ภูมิพลอดุลยเดช ป.ร.

ให้ไว้ ณ วันที่ 1 เมษายน พ.ศ. 2535

เป็นปีที่ 47 ในรัชกาลปัจจุบัน

พระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช มีพระบรมราชโองการโปรดเกล้าฯ ให้ประกาศว่า

โดยที่เป็นการสมควรแก้ไขเพิ่มเติมกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการครู

จึงทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ ให้ตราพระราชบัญญัติขึ้นไว้โดยคำแนะนำและยินยอมของสภานิติบัญญัติแห่งชาติ ทำหน้าที่รัฐสภา ดังต่อไปนี้

มาตรา 1 พระราชบัญญัตินี้เรียกว่า "พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครู (ฉบับที่ 2) พ.ศ.2535"

มาตรา 2 พระราชบัญญัตินี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศในราชกิจจานุเบกษา เป็นต้นไป เว้นแต่มาตรา 4 มาตรา 6 และมาตรา 7 ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ 1 เมษายน พ.ศ. 2535 เป็นต้นไป

มาตรา 3 ให้ยกเลิกบทนิยามคำว่า "หน่วยงานทางการศึกษา" ในมาตรา 3 แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครู พ.ศ.2535 และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

"หน่วยงานทางการศึกษา" หมายความว่า

- (1) โรงเรียน วิทยาลัย และสถานศึกษาที่เรียกชื่ออย่างอื่นของกระทรวงศึกษาธิการ
- (2) สำนักงานศึกษาธิการกิ่งอำเภอ สำนักงานศึกษาธิการอำเภอ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัด สำนักงานศึกษาธิการเขต และหน่วยศึกษานิเทศก์
- (3) สำนักงานการประถมศึกษากิ่งอำเภอ สำนักงานการประถมศึกษาอำเภอ สำนักงานการประถมศึกษาจังหวัด และสำนักงานการประถมศึกษากรุงเทพมหานคร
- (4) สำนักงานสามัญศึกษาจังหวัด และสำนักงานสามัญศึกษากรุงเทพมหานคร
- (5) ส่วนราชการที่จัดตั้งขึ้นตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารราชการแผ่นดินและมีลักษณะทำนองเดียวกับ (2) หรือ (3) และ ก.ค.กำหนดให้เป็นหน่วยงานทางการศึกษา"

มาตรา 4 ให้ยกเลิกความในมาตรา 24 แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครู พ.ศ.2523 และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

"มาตรา 24 อัตรากำลังเดือนข้าราชการครู และอัตรากำลังประจำตำแหน่งข้าราชการครูให้เป็นไปตามบัญชีอัตรากำลังเดือน และบัญชีอัตรากำลังประจำตำแหน่งข้าราชการพลเรือน ตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือนโดยอนุโลม

เงินประจำตำแหน่งข้าราชการครูตามมาตรานี้ ไม่ถือเป็นเงินเดือนเพื่อเป็นเกณฑ์ในการคำนวณค่าเหน็จบำนาญตามกฎหมายว่าด้วยบำนาญข้าราชการ"

มาตรา 5 ให้ยกเลิกความใน (ค) ของมาตรา 30 แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครู พ.ศ.2523 และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

"(ค) ตำแหน่งซึ่งมีหน้าที่เกี่ยวกับการให้การศึกษาที่ไม่สังกัดโรงเรียน วิทยาลัย หรือสถานศึกษาที่เรียกชื่ออย่างอื่นของกระทรวงศึกษาธิการ ได้แก่ ตำแหน่งที่มีชื่อในการบริหารงานดังต่อไปนี้

- (1) สารวัตรนักเรียนและนักศึกษา
- (2) ศึกษาพิเศษ
- (3) ผู้ช่วยศึกษาธิการอำเภอ
- (4) ศึกษาธิการอำเภอ
- (5) ผู้ช่วยศึกษาธิการจังหวัด
- (6) ศึกษาธิการจังหวัด
- (7) ผู้ช่วยศึกษาธิการเขต
- (8) ศึกษาธิการเขต
- (9) ผู้ช่วยหัวหน้าการประถมศึกษากิ่งอำเภอ
- (10) หัวหน้าการประถมศึกษากิ่งอำเภอ
- (11) ผู้ช่วยหัวหน้าการประถมศึกษาอำเภอ
- (12) หัวหน้าการประถมศึกษาอำเภอ
- (13) ผู้ช่วยผู้อำนวยการการประถมศึกษาจังหวัด
- (14) ผู้อำนวยการการประถมศึกษาจังหวัด
- (15) ผู้ช่วยผู้อำนวยการการประถมศึกษารุงเทพมหานคร
- (16) ผู้อำนวยการการประถมศึกษารุงเทพมหานคร
- (17) ผู้ช่วยผู้อำนวยการสามัญศึกษาจังหวัด
- (18) ผู้อำนวยการสามัญศึกษาจังหวัด
- (19) ผู้ช่วยผู้อำนวยการสามัญศึกษารุงเทพมหานคร
- (20) ผู้อำนวยการสามัญศึกษารุงเทพมหานคร
- (21) ตำแหน่งที่เรียกชื่ออย่างอื่นซึ่งมิใช่ตำแหน่งข้าราชการพลเรือนสามัญ

ตามที่ ก.ค.กำหนดให้เป็นตำแหน่งข้าราชการครู"

มาตรา 6 ให้เพิ่มความต่อไปนี้เป็นมาตรา 30 ทวิ แห่งพระราชบัญญัติข้าราชการ
ครู พ.ศ.2523

"มาตรา 30 ทวิ ตำแหน่งข้าราชการครู มี 3 ประเภท

- (1) ตำแหน่งประเภททั่วไป
- (2) ตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะ
- (3) ตำแหน่งประเภทบริหารระดับสูงหรือบริหารระดับกลาง"

มาตรา 7 ให้ยกเลิกความในมาตรา 35 แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครู
พ.ศ.2523 และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

"มาตรา 35 ข้าราชการครูจะได้รับเงินเดือนตามตำแหน่ง ข้าราชการครูผู้ได้รับ
แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งใด จะได้รับเงินเดือนในขั้นต่ำของระดับเงินเดือนสำหรับตำแหน่งนั้นใน
กรณีที่จะให้ได้รับเงินเดือนสูงกว่าหรือต่ำกว่าขั้นต่ำ หรือสูงกว่าขั้นสูงของเงินเดือนสำหรับตำแหน่ง
ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดในกฎ ก.ค.

ในกรณีที่ ก.ค. กำหนดให้ตำแหน่งใดได้รับเงินเดือนหลายระดับ เมื่อข้าราชการครู
ซึ่งดำรงตำแหน่งนั้นได้รับเงินเดือนถึงขั้นต่ำของระดับถัดไปตามที่ ก.ค.กำหนดไว้สำหรับตำแหน่งนั้น
ให้ผู้มีอำนาจสั่งบรรจุตามมาตรา 42 มีคำสั่งให้ข้าราชการครูซึ่งดำรงตำแหน่งนั้นได้รับเงินเดือนใน
ระดับถัดไปนั้น

ข้าราชการครูผู้ดำรงตำแหน่งดังกล่าวนอกจากจะได้รับเงินเดือนตามตำแหน่งแล้ว
ให้ได้รับเงินประจำตำแหน่งอีกส่วนหนึ่งดังนี้

(1) ผู้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะให้ได้รับเงิน
ประจำตำแหน่งในอัตราเงินประจำตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะโดยอนุโลม
ตามบัญชีอัตราเงินประจำตำแหน่งข้าราชการพลเรือน ตามที่ได้รับอนุมัติจาก ก.ค. โดยความเห็น
ชอบของกระทรวงการคลัง

(2) ผู้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหารระดับสูงหรือบริหารระดับกลาง โดยอนุโลมตามบัญชีประจำตำแหน่งในอัตราเงินประจำตำแหน่งประเภทบริหารระดับสูงหรือบริหารระดับกลาง โดยอนุโลมตามบัญชีอัตราเงินประจำตำแหน่งข้าราชการพลเรือน ตามที่ได้รับอนุมัติจาก ก.ค. โดยความเห็นชอบของกระทรวงการคลัง"

ผู้รับสนองพระบรมราชโองการ

อานันท์ ปันยารชุน

นายกรัฐมนตรี

หมายเหตุ

เหตุผลในการประกาศใช้พระราชบัญญัติฉบับนี้ คือ เนื่องจากได้มีการปรับปรุงการแบ่งส่วนราชการของกรมสามัญศึกษา กระทรวงศึกษาธิการ กำหนดให้มีสำนักงานสามัญศึกษาจังหวัดและสำนักงานสามัญศึกษา กรุงเทพมหานคร โดยมีผู้อำนวยการสามัญศึกษาจังหวัด ผู้ช่วยผู้อำนวยการสามัญศึกษาจังหวัด ผู้อำนวยการสามัญศึกษารุงเทพมหานคร และผู้ช่วย - ผู้อำนวยการสามัญศึกษารุงเทพมหานคร เป็นผู้รับผิดชอบดำเนินงานในสำนักงานดังกล่าว สมควรกำหนดให้หน่วยงานข้างต้นและตำแหน่งดังกล่าวข้างต้นเป็นหน่วยงานทางการศึกษาและข้าราชการครู กับกำหนดให้ ก.ค. มีอำนาจกำหนดหน่วยงานทางการศึกษาเพื่อให้การปฏิบัติงานเป็นไปด้วยความคล่องตัวขึ้น และเนื่องจากได้มีการปรับปรุงบัญชีอัตราเงินเดือนข้าราชการพลเรือนและกำหนดบัญชีอัตราเงินประจำตำแหน่งของข้าราชการพลเรือนตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือนชั้นใหม่ ซึ่งกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการครูบัญญัติให้นำบัญชีอัตราเงินเดือนข้าราชการพลเรือนมาใช้บังคับแก่ข้าราชการครู โดยอนุโลม สมควรกำหนดบัญชีอัตราเงินประจำตำแหน่งข้าราชการครู ประเภทของตำแหน่งข้าราชการครูและการรับเงินประจำตำแหน่งของข้าราชการครูให้สอดคล้องกัน จึงจำเป็นต้องตราพระราชบัญญัตินี้.

กฎ ก.ค.

ฉบับที่ 13 (พ.ศ. 2535)

ออกตามความในพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครู พ.ศ. 2523

ว่าด้วยการกำหนดระดับเงินเดือนของตำแหน่งข้าราชการครู

.....

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา 7(2) และมาตรา 30 วรรคสอง แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครู พ.ศ.2523 ก.ค. โดยได้รับอนุมัติจากคณะรัฐมนตรี ออกกฎ ก.ค. ไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ 1 ให้ยกเลิก

(1) กฎ ก.ค. ฉบับที่ 2 (พ.ศ.2525) ออกตามความในพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครู พ.ศ.2523 ว่าด้วยการกำหนดระดับเงินเดือนของตำแหน่งข้าราชการครู

(2) กฎ ก.ค. ฉบับที่ 9 (พ.ศ.2528) ออกตามความในพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครู พ.ศ.2523 ว่าด้วยการกำหนดระดับเงินเดือนของตำแหน่งข้าราชการครู

(3) กฎ ก.ค. ฉบับที่ 12 (พ.ศ.2532) ออกตามความในพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครู พ.ศ.2523 ว่าด้วยการกำหนดระดับเงินเดือนของตำแหน่งข้าราชการครู

ข้อ 2 ตำแหน่งข้าราชการครูซึ่งมีหน้าที่เป็นผู้สอนในหน่วยงานทางการศึกษาให้ได้รับเงินเดือน ดังนี้

(1) ครู 1 ให้ได้รับเงินเดือนระดับ 1 ถึงระดับ 3

(2) ครู 2 ให้ได้รับเงินเดือนระดับ 2 ถึงระดับ 4

(3) อาจารย์ 1 ให้ได้รับเงินเดือนระดับ 3 ถึงระดับ 5

(4) อาจารย์ 2 ให้ได้รับเงินเดือนระดับ 5 ถึงระดับ 6 และถ้า

อาจารย์ 2 ผู้ใดเป็นผู้ชำนาญการและมีผลงานทางวิชาการตามหลักเกณฑ์ที่ ก.ค. กำหนด และได้ผ่านการประเมินตามวิธีการที่ ก.ค. กำหนดแล้ว ให้ได้รับเงินเดือนในระดับ 7 ได้เมื่อได้รับเงินเดือนถึงขั้นค่าของระดับ 7

(5) อาจารย์ 3 ให้ได้รับเงินเดือนระดับ 6 ถึงระดับ 8 และถ้า

อาจารย์ 3 ผู้ใดเป็นผู้เชี่ยวชาญและมีผลงานทางวิชาการตามหลักเกณฑ์ที่ ก.ค. กำหนด และได้ผ่านการประเมินตามวิธีการที่ ก.ค. กำหนดแล้ว ให้ได้รับเงินเดือนในระดับ 9 ได้เมื่อได้รับเงินเดือนถึงขั้นค่าของระดับ 9

(6) ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ให้ได้รับเงินเดือนระดับ 6 ถึงระดับ 8

(7) รองศาสตราจารย์ ให้ได้รับเงินเดือนในระดับ 10 ได้ เมื่อได้รับเงินเดือนถึงขั้นสูงสุดของตำแหน่งรองศาสตราจารย์ในขณะที่ดำรงตำแหน่งดังกล่าว

(8) ศาสตราจารย์ ให้ได้รับเงินเดือนระดับ 8 ถึงระดับ 10 และถ้า

ศาสตราจารย์ผู้ใดเป็นผู้เชี่ยวชาญพิเศษและมีผลงานทางวิชาการตามหลักเกณฑ์ที่ ก.ค. กำหนด และได้ผ่านการประเมินตามวิธีการที่ ก.ค. กำหนดแล้ว ให้ได้รับเงินเดือนในระดับ 11 ได้เมื่อได้รับเงินเดือนถึงขั้นค่าของระดับ 11

ข้อ 3 ตำแหน่งข้าราชการครูซึ่งมีหน้าที่เป็นผู้บริหารและให้การศึกษาในหน่วยงานทางการศึกษาให้ได้รับเงินเดือนดังนี้

(1) ผู้ช่วยครูใหญ่หรือผู้ช่วยหัวหน้าศูนย์ 1 ให้ได้รับเงินเดือนระดับ 4 ถึงระดับ 5

(2) ครูใหญ่หรือหัวหน้าศูนย์ 1 ให้ได้รับเงินเดือนในระดับ 5 ถึงระดับ 6

(3) ผู้ช่วยอาจารย์ใหญ่หรือผู้ช่วยหัวหน้าศูนย์ 2 ให้ได้รับเงินเดือนระดับ 5 ถึงระดับ 6

(4) อาจารย์ใหญ่หรือหัวหน้าศูนย์ 2 ให้ได้รับเงินเดือนระดับ 6 ถึงระดับ 7

(5) ผู้ช่วยผู้อำนวยการโรงเรียน ผู้ช่วยผู้อำนวยการวิทยาลัย ผู้ช่วยผู้อำนวยการศูนย์หรือผู้ช่วยผู้อำนวยการวิทยาเขต ให้ได้รับเงินเดือนระดับ 6 ถึงระดับ 7

(6) ผู้อำนวยการโรงเรียน ผู้อำนวยการวิทยาลัย ผู้อำนวยการศูนย์ หรือผู้อำนวยการวิทยาเขต ให้ได้รับเงินเดือนระดับ 7 ถึงระดับ 8

ทั้งนี้ โดยคำนึงถึงปริมาณและคุณภาพของงานตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.กำหนด

ข้อ 4 ข้าราชการครูตามข้อ 3 อาจได้รับเงินเดือนสูงขึ้นได้ตามหลักเกณฑ์ดังนี้

(1) ผู้ช่วยครูใหญ่หรือผู้ช่วยหัวหน้าศูนย์ 1 ผู้ใดมีคุณสมบัติตามหลักเกณฑ์ที่ ก.ค. กำหนดและได้ผ่านการประเมินตามวิธีการที่ ก.ค. กำหนดแล้วให้ได้รับเงินเดือนในระดับ 6 ได้เป็นพิเศษเฉพาะรายเมื่อได้รับเงินเดือนถึงขั้นต่ำของระดับ 6

(2) ครูใหญ่หรือหัวหน้าศูนย์ 1 ผู้ใดมีคุณสมบัติตามหลักเกณฑ์ที่ 1 ก.ค.กำหนด และได้ผ่านการประเมินตามวิธีการที่ ก.ค.กำหนดแล้วให้ได้รับเงินเดือนในระดับ 7 ได้เป็นพิเศษเฉพาะรายเมื่อได้รับเงินเดือนถึงขั้นต่ำของระดับ 7

(3) ผู้ช่วยอาจารย์ใหญ่หรือผู้ช่วยหัวหน้าศูนย์ 2 ผู้ใดมีคุณสมบัติตามหลักเกณฑ์ที่ ก.ค.กำหนดและได้ผ่านการประเมินตามวิธีการที่ ก.ค.กำหนดแล้ว ให้ได้รับเงินเดือนในระดับ 7 ได้เป็นพิเศษเฉพาะรายเมื่อได้รับเงินเดือนถึงขั้นต่ำของระดับ 7

(4) อาจารย์ใหญ่หรือหัวหน้าศูนย์ 2 ผู้ใดมีคุณสมบัติตามหลักเกณฑ์ที่ ก.ค.กำหนด และได้ผ่านการประเมินตามวิธีการที่ ก.ค.กำหนดแล้วให้ได้รับเงินเดือนในระดับ 8 ได้เป็นพิเศษเฉพาะรายเมื่อได้รับเงินเดือนถึงขั้นต่ำของระดับ 8

(5) ผู้ช่วยผู้อำนวยการโรงเรียน ผู้ช่วยผู้อำนวยการวิทยาลัย ผู้ช่วยผู้อำนวยการศูนย์หรือผู้ช่วยผู้อำนวยการวิทยาเขตผู้ใดมีคุณสมบัติตามหลักเกณฑ์ที่ ก.ค.กำหนด และได้ผ่านการประเมินตามวิธีการที่ ก.ค.กำหนดแล้ว ให้ได้รับเงินเดือนในระดับ 8 ได้เป็นพิเศษเฉพาะรายเมื่อได้รับเงินเดือนถึงขั้นต่ำของระดับ 8

(6) ผู้อำนวยการโรงเรียน ผู้อำนวยการวิทยาลัย ผู้อำนวยการศูนย์ หรือผู้อำนวยการวิทยาเขตผู้ใดมีคุณสมบัติตามหลักเกณฑ์ที่ ก.พ.กำหนด และได้ผ่านการประเมินตามวิธีการที่ ก.ค.กำหนดแล้ว ให้ได้รับเงินเดือนในระดัับ 9 ได้เป็นพิเศษเฉพาะ รายเมื่อได้รับเงินเดือนถึงขั้นค่าของระดับ 9

ข้อ 5 ตำแหน่งข้าราชการครูซึ่งมีหน้าที่เกี่ยวกับการให้การศึกษาที่ไม่สังกัด โรงเรียน วิทยาลัยหรือสถานศึกษาที่เรียกชื่ออย่างอื่นของกระทรวงศึกษาธิการให้ได้รับเงินเดือน ดังนี้

(1) สารวัตรนักเรียนและนักศึกษาให้ได้รับเงินเดือนในระดัับ 2 ระดับ 3 ระดับ 4 ระดับ 5 หรือระดับ 6 ได้ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.กำหนด

ถ้าสารวัตรนักเรียนและนักศึกษาผู้ใดดำรงตำแหน่งหัวหน้าฝ่าย หรือเทียบเท่า หัวหน้าฝ่ายให้ได้รับเงินเดือนในระดัับ 7 ได้เมื่อได้รับเงินเดือนถึงขั้นค่าของระดับ 7

(2) ศึกษานิเทศก์ ให้ได้รับเงินเดือนในระดัับ 4 ระดับ 5 หรือระดับ 6 ได้ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.กำหนด

ถ้าศึกษานิเทศก์ผู้ใดเป็นผู้ชำนาญการพิเศษ และมีผลงานทางวิชาการตามหลักเกณฑ์ที่ ก.ค.กำหนดและได้ผ่านการประเมินตามวิธีการที่ ก.ค.กำหนดแล้ว ให้ได้รับเงินเดือนในระดัับ 7 ได้ เมื่อได้รับเงินเดือนถึงขั้นค่าของระดับ 7

ถ้าศึกษานิเทศก์ผู้ใดเป็นผู้เชี่ยวชาญ และมีผลงานทางวิชาการตามหลักเกณฑ์ที่ ก.ค. กำหนด และได้ผ่านการประเมินตามวิธีการที่ ก.ค.กำหนดแล้วให้ได้รับเงินเดือนในระดัับ 8 ได้เมื่อได้รับเงินเดือนถึงขั้นค่าของระดับ 8

ถ้าศึกษานิเทศก์ผู้ใดเป็นผู้เชี่ยวชาญพิเศษและมีผลงานทางวิชาการตามหลักเกณฑ์ที่ ก.ค.กำหนดและได้ผ่านการประเมินตามวิธีการที่ ก.ค.กำหนดแล้วให้ได้รับเงินเดือนในระดัับ 9 ได้เมื่อได้รับเงินเดือนถึงขั้นค่าของระดับ 9

- (3) ผู้ช่วยศึกษานิเทศก์อำเภอ ให้ได้รับเงินเดือนในระดั๒ 4 ระดั๒ 5 หรือระดั๒ 6 ได้ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.กำหนด
- (4) ศึกษานิเทศก์อำเภอ ให้ได้รับเงินเดือนในระดั๒ 5 ระดั๒ 6 หรือระดั๒ 7 ได้ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.กำหนด
- (5) ผู้ช่วยศึกษานิเทศก์จังหวัด ให้ได้รับเงินเดือนในระดั๒ 5 ระดั๒ 6 หรือระดั๒ 7 ได้ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.กำหนด
- (6) ศึกษานิเทศก์จังหวัด ให้ได้รับเงินเดือนในระดั๒ 6 ระดั๒ 7 หรือระดั๒ 8 ได้ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.กำหนด
- (7) ผู้ช่วยศึกษานิเทศก์เขต ให้ได้รับเงินเดือนในระดั๒ 6 หรือระดั๒ 7 ได้ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.กำหนด
- (8) ศึกษานิเทศก์เขต ให้ได้รับเงินเดือนในระดั๒ 8 ได้ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.กำหนด
- (9) ผู้ช่วยหัวหน้าการประถมศึกษาอำเภอ ให้ได้รับเงินเดือนในระดั๒ 4 หรือระดั๒ 5 ได้ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.กำหนด
- (10) หัวหน้าการประถมศึกษาอำเภอ ให้ได้รับเงินเดือนในระดั๒ 4 ระดั๒ 5 หรือระดั๒ 6 ได้ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.กำหนด
- (11) ผู้ช่วยหัวหน้าการประถมศึกษาอำเภอ ให้ได้รับเงินเดือนในระดั๒ 4 ระดั๒ 5 หรือระดั๒ 6 ได้ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.กำหนด
- (12) หัวหน้าการประถมศึกษาอำเภอ ให้ได้รับเงินเดือนในระดั๒ 5 ระดั๒ 6 หรือระดั๒ 7 ได้ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.กำหนด

(13) ผู้ช่วยผู้อำนวยการการประถมศึกษาจังหวัด ให้ได้รับเงินเดือน
ในระดัับ 5 ระดัับ 6 หรือระดัับ 7 ได้ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.กำหนด

(14) ผู้อำนวยการการประถมศึกษาจังหวัด ให้ได้รับเงินเดือนในระดัับ 6
ระดัับ 7 หรือระดัับ 8 ได้ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.กำหนด

(15) ผู้ช่วยผู้อำนวยการการประถมศึกษากรุงเทพมหานคร ให้ได้รับ
เงินเดือนในระดัับ 5 ระดัับ 6 หรือระดัับ 7 ได้ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.กำหนด

(16) ผู้อำนวยการการประถมศึกษากรุงเทพมหานคร ให้ได้รับเงินเดือน
ในระดัับ 6 ระดัับ 7 หรือระดัับ 8 ได้ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.กำหนด

ข้อ 6 ข้าราชการครูตามข้อ 3 ซึ่งรับเงินเดือนในระดัับที่ต่ำกว่าระดัับเงินเดือน
ของตำแหน่งตามกฎ ก.ค.นี้ อยู่ในวันที่กฎ ก.ค.นี้ใช้บังคับ การที่จะได้รับเงินเดือนตามระดัับ
เงินเดือนของตำแหน่ง ตามกฎ ก.ค.นี้ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการ ก.ค.กำหนด

ข้อ 7 การใดที่อยู่ระหว่างการดำเนินการตามกฎ ก.ค.ฉบับที่ 2 (พ.ศ.2525)
ออกตามความในพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครู พ.ศ.2523 ว่าด้วยการกำหนดระดัับ
เงินเดือนของตำแหน่งข้าราชการครูซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยกฎ ก.ค. ฉบับที่ 9 (พ.ศ.2528)
ออกตามความในพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครู พ.ศ.2523 ว่าด้วยการกำหนดระดัับ
เงินเดือนของตำแหน่งข้าราชการครู และกฎ ก.ค. ฉบับที่ 12 (พ.ศ.2532) ออกตามความ
ในพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครู พ.ศ.2523 ว่าด้วยการกำหนดระดัับเงินเดือนของ
ตำแหน่งข้าราชการครูอยู่ในวันที่กฎ ก.ค.นี้ใช้บังคับ การดำเนินการต่อไปสำหรับการนั้น ให้
เป็นไปตามที่ ก.ค.กำหนด.

ให้ไว้ ณ วันที่ 10 เมษายน พ.ศ.2535

(ลงชื่อ) ก่อ สวัสดิ์พาณิชย์

(นายก่อ สวัสดิ์พาณิชย์)

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงศึกษาธิการ

ประธาน ก.ค.

บันทึกหลักการและเหตุผล

ประจวบคณกฏ ก.ค. ฉบับที่ 13 (พ.ศ. 2535)

ออกตามความในพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครู พ.ศ.2523

ว่าด้วยการกำหนดระดับเงินเดือนของตำแหน่งข้าราชการครู

.....

หลักการ

ปรับปรุงการกำหนดระดับเงินเดือนของตำแหน่งข้าราชการครูบางตำแหน่งให้เหมาะสมยิ่งขึ้น

เหตุผล

โดยที่กฎ ก.ค. ฉบับที่ 2 (พ.ศ.2525) ออกตามความในพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครู พ.ศ.2523 ว่าด้วยการกำหนดระดับเงินเดือนของตำแหน่งข้าราชการครู ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยกฎ ก.ค. ฉบับที่ 9 (พ.ศ.2528) ออกตามความในพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครู พ.ศ.2523 ว่าด้วยการกำหนดระดับเงินเดือนของตำแหน่งข้าราชการครู และกฎ ก.ค.ฉบับที่ 12 (พ.ศ.2532) ออกตามความในพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครู พ.ศ.2523 ว่าด้วยการกำหนดระดับเงินเดือนของตำแหน่งข้าราชการครู ได้กำหนดระดับเงินเดือนของตำแหน่งรองศาสตราจารย์ ศาสตราจารย์ ผู้ช่วยครูใหญ่หรือผู้ช่วยหัวหน้าศูนย์ 1 ครูใหญ่หรือหัวหน้าศูนย์ 1 ผู้ช่วยอาจารย์ใหญ่หรือผู้ช่วยหัวหน้าศูนย์ 2 อาจารย์ใหญ่หรือหัวหน้าศูนย์ 2 ผู้ช่วยผู้อำนวยการโรงเรียน ผู้ช่วยผู้อำนวยการวิทยาลัย ผู้ช่วยผู้อำนวยการศูนย์ ผู้ช่วยผู้อำนวยการวิทยาเขต ผู้อำนวยการโรงเรียน ผู้อำนวยการวิทยาลัย ผู้อำนวยการศูนย์ ผู้อำนวยการวิทยาเขต และสารวัตรนักเรียน และนักศึกษาไว้ไม่เหมาะสมกับระดับความรับผิดชอบของตำแหน่งที่ข้าราชการครูปฏิบัติในปัจจุบัน สมควรปรับปรุงเสียใหม่เพื่อให้การบริหารงานบุคคลของข้าราชการครูมีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น จึงจำเป็นต้องออกกฎ ก.ค.นี้.

วินัยและการรักษาวินัยของข้าราชการพลเรือน

อ้างในพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครู พ.ศ.2523 มาตรา 61

.....

มาตรา 80 ข้าราชการพลเรือนสามัญต้องรักษาวินัยตามที่บัญญัติเป็นข้อห้าม และข้อปฏิบัติไว้ในหมวดนี้โดยเคร่งครัดอยู่เสมอ

มาตรา 81 ข้าราชการพลเรือนสามัญต้องสนับสนุนการปกครองระบอบประชาธิปไตย อันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุขตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทยด้วยความบริสุทธิ์ใจ

มาตรา 82 ข้าราชการพลเรือนสามัญต้องปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์สุจริต และเที่ยงธรรม

ห้ามมิให้อาศัยหรือยอมให้ผู้อื่นอาศัยอำนาจหน้าที่ราชการของตนไม่ว่าจะโดยทางตรง หรือทางอ้อมหาประโยชน์ให้แก่ตนเองหรือผู้อื่น

การปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยมิชอบ เพื่อให้ตนเองหรือผู้อื่นได้ ประโยชน์ที่มีควรได้เป็นการทุจริตต่อหน้าที่ราชการและเป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรง

มาตรา 83 ข้าราชการพลเรือนสามัญต้องตั้งใจปฏิบัติหน้าที่ราชการให้เกิดผลดีหรือ ความก้าวหน้าแก่ราชการ

มาตรา 84 ข้าราชการพลเรือนสามัญต้องปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความสุตสาหัส เอาใจใส่ระมัดระวังรักษาประโยชน์ของทางราชการ และต้องไม่ประมาทเลินเล่อในหน้าที่ราชการ

การประมาทเลินเล่อในหน้าที่ราชการ อันเป็นเหตุให้เสียหายแก่ราชการอย่างร้ายแรง เป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรง