

สารบัญ

	หน้า
บทที่ 1 บทนำ	1
ความนำ	1
สาระสำคัญ	1
จุดประสงค์	2
ความหมายของการเจรจาต่อรองร่วม	2
ความเป็นมาของการเจรจาต่อรองร่วม	4
พื้นฐานบางประการที่ควรทบทวน	5
สรุป	17
คำถามและกิจกรรมท้ายบท	18
บทที่ 2 กระบวนการเจรจาต่อรองร่วม	19
ความนำ	19
สาระสำคัญ	20
จุดประสงค์	21
ประเภทของการเจรจาต่อรองร่วม	21
การเตรียมการเจรจาทางฝ่ายนายจ้าง	23
การเตรียมการเจรจาทางฝ่ายสหภาพแรงงาน	24
การดำเนินการเจรจาต่อรอง	27
กรณีการเจรจาที่ประสบผลสำเร็จ	28
กรณีที่การเจรจาไม่ประสบผลสำเร็จ	31
สรุป	32
คำถามและกิจกรรมท้ายบท	33
บทที่ 3 เนื้อหาและขอบเขตของการเจรจาต่อรองร่วม	35
ความนำ	35
สาระสำคัญ	37
จุดประสงค์	38
หัวข้อที่สำคัญในการเจรจาต่อรองร่วม	38

สรุป	56
คำถามและกิจกรรมท้ายบท	57
บทที่ 4 การกำหนดอัตราค่าจ้างด้วยการเจรจาต่อรองร่วม : กรณีอุปสงค์	
ต่อแรงงานคงที่	59
ความนำ	59
สาระสำคัญ	59
จุดประสงค์	60
Contract Zone	61
แนวความคิดของ Hicks	62
แนวความคิดของ Chamberlain	65
แนวความคิดเรื่องฟังก์ชันอรรถประโยชน์ของผู้ต่อรอง	75
สรุป	83
คำถามและกิจกรรมท้ายบท	84
บทที่ 5 การกำหนดอัตราค่าจ้างด้วยการเจรจาต่อรองร่วม : กรณีที่อุปสงค์	
ต่อแรงงานเปลี่ยนแปลง	85
ความนำ	85
สาระสำคัญ	85
จุดประสงค์	86
หลักเกณฑ์ในการตัดสินใจของฝ่ายสหภาพแรงงาน	86
หลักเกณฑ์ในการตัดสินใจของฝ่ายนายจ้าง	93
ขอบเขตการตกลงค่าจ้าง	106
สรุป	108
คำถามและกิจกรรมท้ายบท	108
บทที่ 6 ผลทางเศรษฐกิจของการเจรจาต่อรองร่วม	109
ความนำ	109
สาระสำคัญ	109
จุดประสงค์	110
วิเคราะห์ผลในแง่ของเศรษฐศาสตร์จุลภาค	111
วิเคราะห์ผลในแง่ของเศรษฐศาสตร์มหภาค	117

	หน้า
สรุป	126
คำถามและกิจกรรมท้ายบท	126
บทที่ 7 รัฐบาลกับการเจรจาต่อรองร่วม	129
ความนำ	129
สาระสำคัญ	130
จุดประสงค์	130
การรับรองสหภาพแรงงานตามกฎหมาย	131
การสนับสนุนให้สหภาพแรงงานมีอำนาจต่อรองกับนายจ้างอย่างเหมาะสม	132
การกำหนดเงื่อนไขการทำงานและค่าจ้างขั้นต่ำ	135
การระงับข้อพิพาทแรงงาน	137
การเจรจาต่อรองร่วมในรัฐวิสาหกิจ	142
สรุป	143
คำถามและกิจกรรมท้ายบท	143
บทที่ 8 กระบวนการเจรจาต่อรองร่วมในประเทศไทย	145
ความนำ	145
สาระสำคัญ	145
จุดประสงค์	146
ความเป็นมาของการเจรจาต่อรองร่วมในประเทศไทย	146
ลักษณะของสหภาพแรงงานในประเทศไทย	149
ลักษณะของสมาคมนายจ้างในประเทศไทย	151
แนวทางในการเจรจาต่อรองร่วม	151
หลักเกณฑ์เกี่ยวกับการปิดงานงดจ้างและการนัดหยุดงาน	155
การพิจารณาคดีแรงงานในศาลแรงงาน	161
สรุป	161
คำถามและกิจกรรมท้ายบท	162
บทที่ 9 รัฐบาลกับการเจรจาต่อรองร่วมในประเทศไทย	163
ความนำ	163
สาระสำคัญ	163
จุดประสงค์	164

	หน้า
การรับรองสหภาพแรงงานตามกฎหมาย	164
การสนับสนุนให้สหภาพแรงงานมีอำนาจต่อรองกับนายจ้างอย่างเหมาะสม	165
การกำหนดเงื่อนไขในการทำงานและค่าจ้างขั้นต่ำ	168
การระงับข้อพิพาทแรงงาน	169
การเจรจาต่อรองร่วมในรัฐวิสาหกิจ	174
สรุป	175
คำถามและกิจกรรมท้ายบท	176
บรรณานุกรม	177
ภาคผนวก	179