

บทที่ 5

ประวัติการก่อตั้งสหภาพแรงงาน

เนื้อหา ในบทนี้ประกอบด้วยเรื่องใหญ่ ๆ ดังนี้

1. วิวัฒนาการของสหภาพแรงงาน
2. พ.ร.บ. แรงงาน 2499 และสิทธิในการก่อตั้งสหภาพแรงงาน
3. ข้อวิจารณ์เกี่ยวกับสหภาพแรงงานของประเทศไทย
4. วัตถุประสงค์ที่สำคัญ ๆ ของสหภาพแรงงาน
5. ลักษณะของสมาคมลูกจ้างในประเทศที่พัฒนาแล้ว
6. ลักษณะของสมาคมลูกจ้างในประเทศกำลังพัฒนา
7. อนุสัญญาแรงงานระหว่างประเทศที่มีบทบาทต่อการรวมตัวของสหภาพแรงงาน
8. บทบาทของสหภาพแรงงานในการพัฒนาเศรษฐกิจ
9. ทฤษฎีสหภาพแรงงาน
10. อุปสรรคและปัญหาของสหภาพแรงงาน
11. ประวัติสหภาพแรงงานในอเมริกา

คำถาม 1.

จงกล่าวถึงความเป็นมาของสหภาพแรงงานที่เกิดขึ้น

แนวคำตอบ

ในระยะต้น ๆ แนวคิดของรัฐบาลในประเทศต่าง ๆ ระยะเวลาที่มีการปฏิวัติอุตสาหกรรมใหม่ ๆ นั้น เป็นแนวความคิดที่เข้าข้างนายจ้างเป็นส่วนใหญ่ แต่พอนานเข้านายจ้างใช้ระบบเสรีนิยมมากขึ้น ซึ่งนักสังคมศาสตร์หรือนักปฏิรูปสังคมพยายามสนับสนุนให้นายจ้างหรือรัฐบาลมองเห็นสภาพของคนงานมากขึ้น และได้พยายามสนับสนุนให้มีการรับรองสิทธิของคนงานในการรวมตัวกันก่อตั้งขึ้นเป็นสมาคม ซึ่งถือได้ว่าอังกฤษเป็นประเทศแรกที่มีกฎหมายยอมรับสภาพของสหภาพแรงงาน

คำถาม 2

จงกล่าวถึงลักษณะ พ.ร.บ. 2499 ของไทยว่ามีความสำคัญอย่างไร

แนวคำตอบ

พ.ร.บ. แรงงาน 2499 ซึ่งมีผลบังคับใช้ปี 2500 เป็นกฎหมายฉบับแรกที่ให้สิทธิคนงานร่วม

กันก่อตั้งสหภาพแรงงาน และให้นายจ้างยอมรับสหภาพแรงงานเป็นตัวแทนในการเจรจาและตกลงเงื่อนไขในการทำงานโดยกำหนดสิทธิหน้าที่ของสหพันธ์แรงงาน การเจรจาต่อรอง, การไกล่เกลี่ย, หลักและวิธีการจัดตั้งและดำเนินงานของสหภาพแรงงานเป็นไปตามหลักที่ปฏิบัติในต่างประเทศเป็นส่วนใหญ่

คำถาม 3.

ได้มีผู้วิจารณ์เกี่ยวกับสหภาพแรงงานไว้อย่างไรบ้าง

แนวคำตอบ

เนื่องจาก สภาพทางเศรษฐกิจของไทยมีคนทำงานในอุตสาหกรรมน้อย การที่คนงานมีการศึกษาค่ำ และนโยบายทางการเมืองไม่สนับสนุนในเรื่องสหภาพแรงงาน ความรู้สึกของประชาชนยังเข้าใจสหภาพไปในทางไม่ถูกต้องมองเห็นว่าการก่อตั้งสหภาพแรงงานเป็นเรื่องไม่จำเป็น และมองว่าสหภาพแรงงานเป็นเครื่องมือของฝ่ายคอมมิวนิสต์

คำถาม 4.

สหภาพแรงงานมีวัตถุประสงค์ที่สำคัญที่สุดคืออะไร

แนวคำตอบ

วัตถุประสงค์ที่สำคัญที่สุดของสหภาพแรงงานคือ การร่วมเจรจาต่อรองและทำสัญญา

คำถาม 5.

จงกล่าวถึงลักษณะคร่าว ๆ ของสมาคมลูกจ้างในประเทศพัฒนาแล้ว

แนวคำตอบ

ลักษณะของสมาคมลูกจ้างในประเทศที่พัฒนาแล้ว มีลักษณะเป็นการต่อสู้ระหว่างนายทุน, เป็นลักษณะผสมระหว่างสมาคมลูกจ้างกับสังคมนิยม, มีลักษณะที่เรียกร้องในลักษณะปฏิวัติมากกว่าใช้วิธีการเจรจาต่อรอง, สมาคมลูกจ้างยังขึ้นกับพรรคการเมือง

คำถาม 6

จงกล่าวถึงลักษณะของสมาคมลูกจ้างในประเทศกำลังพัฒนามาพอสมควร

แนวคำตอบ

สมาคมลูกจ้างในประเทศกำลังพัฒนายังขึ้นกับประเทศมหาอำนาจ, มีจุดมุ่งหมายเพื่อการเมืองและเศรษฐกิจ สมาคมยังไม่ได้รวมตัวเป็นปีกแผ่น, ถูกครอบครองโดยรัฐบาล, ขาดผู้นำหน้าที่ได้รับการฝึก, ขาดเงินและการยอมรับ, นายจ้างมีอิทธิพลเหนือสมาคมลูกจ้าง

คำถาม 7.

อนุสัญญาแรงงานระหว่างประเทศที่มีบทบาทต่อการรวมตัวของสหภาพมีฉบับใดบ้าง

แนวคำตอบ

มีอยู่หลายฉบับ เช่น ฉบับที่ 87, 98, 151

คำถาม 8.

สหภาพแรงงานช่วยพัฒนาเศรษฐกิจในด้านใดบ้าง

แนวคำตอบ

สหภาพแรงงานช่วยพัฒนาเศรษฐกิจในด้านทุน, การศึกษา, ทรัพยากรธรรมชาติ, เกษตรกรรมที่ใช้เครื่องจักรกล, การขาดการบริการด้านพื้นฐานสาธารณสุข, ภาวะว่างงาน, ปัญหาการเพิ่มขึ้นของราคาสินค้าโลก, ความต้องการพื้นฐาน, การพัฒนาท้องถิ่น

คำถาม 9

ทฤษฎีสหภาพแรงงานมีทัศนะใหญ่ ๆ อย่างไรบ้าง

แนวคำตอบ

ทฤษฎีสหภาพแรงงานมีผู้กล่าวไว้หลายท่าน แต่สรุปทัศนะใหญ่ ๆ ได้ 2 ทัศนะ คือ ต้องการให้มีการปฏิบัติแรงงานโดยนำวิธีการรุนแรงมาใช้ในการเปลี่ยนแปลงทัศนะหนึ่ง อีกทัศนะหนึ่งต้องการให้มีการพัฒนาโดยการเจรจาอย่างสันติวิธี

คำถาม 10.

อุปสรรคของสหภาพแรงงานมีอะไรบ้าง

แนวคำตอบ

อุปสรรคของสหภาพแรงงานมีหลายประการ เช่น นายจ้างไม่สนับสนุน, ความเข้มแข็งของลูกจ้างน้อย, ธุรกิจอุตสาหกรรมเป็นขนาดย่อม, ประชาชนส่วนใหญ่มีอาชีพเกษตรกรรม, ค่าจ้างต่ำเมื่อเป็นสมาชิกจึงไม่มีเงินจ่ายค่าสมาชิก, นิสัยคนไทยไม่กล้าเสี่ยงเรื่องความปลอดภัย

คำถาม 11.

จงกล่าวถึงประวัติสหภาพแรงงานในสหรัฐอเมริกาพอสังเขป

แนวคำตอบ

ช่างทำรองเท้าเป็นผู้ริเริ่มสหภาพแรงงานเป็นครั้งแรกในสหรัฐฯ ในปี 1790 ต่อมา วิลเลียม ซิลวิส เป็นบุคคลแรกที่บุกเบิกเกี่ยวกับสหภาพแรงงาน ต่อมาก็มีบุคคลที่เป็นผู้นำที่สำคัญดังนี้ อีก 2 ท่าน คือ สตีเฟนส์ และบาวเดอรี และสหพันธ์แรงงาน AFL-CIO เป็นสหพันธ์ที่ยิ่งใหญ่ของโลก ปัจจุบัน