

บทที่ 3

การเจรจาต่อรอง

เนื้อหา ในบทนี้ประกอบด้วยเรื่องใหญ่ ๆ ดังนี้

1. กำเนิดและการพัฒนาในระยะแรกของการเจรจาต่อรองร่วม
2. เงื่อนไขสำคัญสำหรับความสำเร็จของการเจรจาร่วมต่อรอง
3. การเจรจาฝ่ายต่อรองร่วมดำเนินไปอย่างไร
4. เนื้อหาของการเจรจาต่อรองร่วม
5. การบังคับใช้ข้อสัญญาตกลงร่วม
6. ความล้มเหลวของการเจรจาต่อรองร่วม
7. สาเหตุสำคัญ ๆ ของการหยุดงาน
8. เครื่องมือของนายจ้างเพื่อให้การเจรจาร่วมต่อรองได้ประโยชน์แก่ตน
9. สภาพภาพแรงงานมีวิธีการให้บรรลุวัตถุประสงค์ที่ต้องการ

คำถาม 1.

การพัฒนาของการเจรจาต่อรองร่วมมีจุดประสงค์อย่างไร

แนวคำตอบ

วัตถุประสงค์ของการเจรจาต่อรองร่วมเพื่อจะให้ตกลงกันได้เกี่ยวกับค่าจ้างและเงื่อนไขการทำงานอื่น ๆ โดยการประนีประนอมเพื่อให้เงื่อนไขข้อตกลงมีผลบังคับใช้

คำถาม 2.

การเจรจาร่วมต่อรองจะมีผลสำเร็จหรือไม่ขึ้นกับอะไร

แนวคำตอบ

เงื่อนไขของความสำเร็จของการเจรจาร่วมต่อรองขึ้นกับการเมือง, สภาพปกครองสมาชิกได้, นายจ้างรับรองสภาพ, สภาพเศรษฐกิจและความชำนาญในการเจรจา, การเคารพซึ่งกันและกันในการเจรจา

คำถาม 3.

จงกล่าวถึงการดำเนินการเจรจาต่อรองอย่างคร่าว ๆ

แนวคำตอบ

ก่อนเริ่มการประชุมทั้งนายจ้างและลูกจ้างต่างกำหนดหน้าที่ของฝ่ายตนโดยมีประธานของ

ที่ประชุมซึ่งเลือกจากสมาชิกของฝ่ายใดฝ่ายหนึ่ง บางครั้งจะมีคณะกรรมการกลางซึ่งเป็นนักเศรษฐศาสตร์เพื่อช่วยรวบรวมข้อเท็จจริงเพื่อให้ตกลงกันง่ายขึ้น

คำถาม 4.

เนื้อหาของการเจรจาต่อรองร่วมประกอบด้วยอะไรบ้าง

แนวคำตอบ

เนื้อหาของการเจรจาต่อรองร่วมประกอบด้วย เงื่อนไขซึ่งกำหนดมาตรฐานของการว่าจ้างและเงื่อนไขซึ่งกำหนดความสัมพันธ์ระหว่างคู่กรณี

คำถาม 5.

การบังคับใช้สัตยาตกลางร่วมทำได้อย่างไร

แนวคำตอบ

การบังคับใช้สัตยาตกลางร่วมบางประเทศไม่มีผลบังคับทางกฎหมายแต่อาศัยความสุจริตใจของคู่กรณีบางประเทศก็มีบทบัญญัติตามกฎหมายพิเศษโดยมีการจัดตั้งศาลแรงงานเฉพาะ และมีสำรวัตรแรงงานเพื่อควบคุมดูแลการบังคับใช้สัตยาตนี้

คำถาม 6.

ความล้มเหลวของการเจรจาต่อรองร่วมเกิดจากอะไร

แนวคำตอบ

บางครั้งคนงานหรือนายจ้างอาจไม่พอใจในข้อตกลงก็จะเกิดการประลองกำลังขึ้นจนกว่าฝ่ายหนึ่งฝ่ายใดจะเกิดการเสียหายหรือแพ้จึงจะหันกลับมาเจรจากันใหม่ และบางครั้งการนัดหยุดงาน เพื่อสนับสนุนคนงานในอุตสาหกรรมอื่นซึ่งถูกต้องตามกฎหมาย จะเป็นผลให้เกิดการยอมตามข้อตกลงขึ้น

คำถาม 7.

การนัดหยุดงานมีสาเหตุสำคัญจากอะไร

แนวคำตอบ

การนัดหยุดงานมีสาเหตุสำคัญ คือการถูกให้ออกจากงานอย่างไม่เป็นธรรม, มาตรฐานการว่าจ้าง, การกำหนดล่วงเวลา, ค่าล่วงเวลา, การทำงานเป็นกะ, การจัดระเบียบของงาน

คำถาม 8.

นายจ้างมีวิธีการอย่างไรเพื่อให้การเจรจาต่อรองได้ประโยชน์แก่ฝ่ายตน

แนวคำตอบ

นายจ้างมีเครื่องมือเพื่อให้การเจรจาต่อรองได้ประโยชน์แก่ฝ่ายตน โดยปิดงาน

งดจ้าง, ขัดขวางการนัดหยุดงาน, การใช้กำลังอาวุธ, การมีตำรวจส่วนตัว, การใช้คณะกรรมการประชาชน, การจารกรรม, การหมิ่นหว่า, การชักชวนผู้นัดหยุดงานเข้าทำงาน, การขอคำสั่งศาล, สมาคมนายจ้าง

คำถาม ๑.

สหภาพแรงงานมีวิธีการที่จะให้บรรลุวัตถุประสงค์ได้อย่างไร

แนวคำตอบ

สหภาพแรงงานมีวิธีการให้บรรลุวัตถุประสงค์โดยการนัดหยุดงาน, ไม่ยอมออกจากโรงงาน, กีดกันมิให้คนงานเข้าทำงาน, การนัดกันไม่ยอมซื้อสินค้าของนายจ้าง, การก่อวินาศกรรม
