

เนื้อหา ในบทนี้ประกอบด้วยเรื่องใหญ่ ๆ ดังนี้

1. การแรงงานสัมพันธ์ในประเทศญี่ปุ่น
2. การแรงงานสัมพันธ์ของบางประเทศในเอเชียตะวันตก
3. การแรงงานสัมพันธ์ของบางประเทศในอาเซียน
4. มาตรการที่ใช้ในเรื่องแรงงานสัมพันธ์

ลักษณะคำถามและคำตอบในบทนี้

คำถาม 1.

จงอธิบายถึงลักษณะสำคัญของการแรงงานสัมพันธ์ในประเทศญี่ปุ่น

แนวคำตอบ

สมาคมลูกจ้างมีบทบาทสำคัญทางเศรษฐกิจ สังคม และการเมืองเป็นอย่างมาก โดยเฉพาะสมาคมลูกจ้างโซโซไค และโคเมอิ ไดกิ

คำถาม 2

จงอธิบายลักษณะสำคัญของการแรงงานสัมพันธ์ในเอเชียตะวันตกมาประเทศหนึ่งพอเป็นสังเขป

แนวคำตอบ

ประเทศอินเดียใน ค.ศ. 1928 ได้มี พ.ร.บ.สหภาพแรงงานออกมารับรองการก่อตั้งสหภาพแรงงาน การแรงงานสัมพันธ์ได้ขยายอย่างมากหลัง ค.ศ. 1947 ทั้งฝ่ายนายจ้าง ลูกจ้าง และรัฐมีความตื่นตัวในการก่อตั้งสภานายจ้าง องค์การนายจ้าง สหภาพแรงงาน และกำลังจะจัดตั้งคณะกรรมการแรงงานส่วนกลางและรัฐ

คำถาม 3.

จงอธิบายลักษณะที่สำคัญของการแรงงานสัมพันธ์ในอาเซียนมาประเทศหนึ่งพอเป็นสังเขป

แนวคำตอบ

ประเทศสิงคโปร์ มีการร่วมมืออย่างดียิ่งในสถานประกอบการระหว่างสหภาพแรงงานและนายจ้างในรูปของการจัดตั้งคณะกรรมการผลิตผล เพื่อส่งเสริมการเพิ่มผลผลิต การแรงงานของประเทศในทวีปเอเชีย 9 ประเทศ มีหลักการใหญ่คล้ายคลึงกัน กล่าวคือ ทุกประเทศมีกฎหมาย

แรงงานสัมพันธ์ให้สิทธิในการก่อตั้งสหภาพแรงงาน สมาคมนายจ้าง เพื่อทำหน้าที่เจรจาต่อรอง
วางมาตรการในการไกล่เกลี่ยและระงับข้อพิพาท นอกจากนี้ทุกรัฐบาลยังมีนโยบายส่งเสริมให้นายจ้าง
ลูกจ้างมีส่วนร่วมด้วยกันในรูปแบบการจัดตั้งคณะที่ปรึกษาหารือร่วม การตั้งคณะกรรมการ
ลูกจ้าง การให้โอกาสลูกจ้างเข้าร่วมในการบริหาร เป็นที่สังเกตได้ว่าสหภาพแรงงานในประเทศ
เอเชียตะวันออกเฉียงใต้โดยประเทศปากีสถาน อินเดีย บังกลาเทศและศรีลังกา สหภาพแรงงานมักจะมีการ
เกี่ยวข้องอย่างใกล้ชิดกับพรรคการเมืองและแนวคิดทางเศรษฐกิจ

ข้อสังเกตประการสุดท้าย รัฐบาลในทวีปเอเชียกำลังปรับปรุงนโยบายด้านแรงงานสัมพันธ์
โดยมุ่งหาทางให้ลูกจ้าง นายจ้าง ได้เข้าร่วมมือกันในการแก้ปัญหาเศรษฐกิจ

คำถาม 4.

จงระบุมมาตรการที่ใช้ในเรื่องแรงงานสัมพันธ์

แนวคำตอบ

มาตรการที่ใช้ในเรื่องแรงงานสัมพันธ์ ได้แก่ การเจรจาร่วมต่อรอง การระงับข้อพิพาท
แรงงาน
