

เนื้อหา ในบทนี้ประกอบด้วยเรื่องใหญ่ ๆ ดังนี้

1. ข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้าง
2. วิธีระงับข้อพิพาทแรงงาน
3. การปิดงานและการนัดหยุดงาน
4. คณะกรรมการแรงงานสัมพันธ์
5. คณะกรรมการลูกจ้าง
6. สมาคมนายจ้าง
7. สภาพแรงงาน
8. สหพันธ์นายจ้างและสหพันธ์แรงงาน
9. การกระทำอันไม่เป็นธรรม
10. บทกำหนดโทษ

คำถาม 1.

สภาพการจ้างที่ตกลงกันมีอะไรบ้าง

แนวคำตอบ

สภาพการจ้างได้กำหนดในเรื่อง เงื่อนไขการทำงาน กำหนดวันและเวลาทำงาน การเลิกจ้าง การยื่นเรื่องร้องทุกข์ การต่ออายุสภาพการจ้าง

คำถาม 2.

วิธีการระงับข้อพิพาทแรงงานมีอะไรบ้าง

แนวคำตอบ

ให้ยื่นข้อเรียกร้องต่อพนักงานประนอมข้อพิพาท ซึ่งจะวินิจฉัยเรื่องใน 30 วัน

คำถาม 3.

กรณีใดบ้างที่ห้ามปิดงานและนัดหยุดงาน

แนวคำตอบ

กรณีที่ใช้กฎอัยการศึก เมื่ออยู่ในระหว่างการวินิจฉัยข้อเรียกร้องเมื่อยังไม่ได้แจ้งข้อเรียกร้อง

คำถาม 4.

คณะกรรมการแรงงานสัมพันธ์ประกอบด้วยใครบ้าง

แนวคำตอบ

คณะกรรมการแรงงานสัมพันธ์ประกอบด้วย ประธานกรรมการหนึ่งคน และกรรมการอื่นอีกไม่น้อยกว่า 8 คน แต่ไม่เกิน 14 คน ในจำนวนนั้นต้องมีกรรมการเป็นฝ่ายนายจ้าง 3 คนและฝ่ายลูกจ้าง 3 คน

คำถาม 5.

ใน พ.ร.บ.กำหนดเรื่องใหญ่ ๆ ในกรรมการลูกจ้างอะไรบ้าง

แนวคำตอบ

กำหนดในเรื่องจำนวนลูกจ้าง หลักเกณฑ์การเลือกกรรมการลูกจ้าง การพ้นจากตำแหน่งกรรมการลูกจ้าง การแต่งตั้งกรรมการลูกจ้างใหม่

คำถาม 6.

สมาคมนายจ้างมีวัตถุประสงค์อย่างไร

แนวคำตอบ

สมาคมนายจ้างมีวัตถุประสงค์ เพื่อการแสวงหาและคุ้มครองผลประโยชน์เกี่ยวกับสภาพการจ้างและส่งเสริมความสัมพันธ์ระหว่างนายจ้างและนายจ้างด้วยกัน

คำถาม 7.

สหภาพแรงงานมีวัตถุประสงค์อย่างไร

แนวคำตอบ

สหภาพแรงงานมีวัตถุประสงค์เพื่อการแสวงหาและคุ้มครองผลประโยชน์เกี่ยวกับสภาพการจ้างและส่งเสริมความสัมพันธ์ระหว่างนายจ้างกับลูกจ้าง และระหว่างลูกจ้างด้วยกัน

คำถาม 8.

สหพันธ์นายจ้างหมายถึงอะไร

แนวคำตอบ

สหพันธ์นายจ้างหมายถึง สมาคมนายจ้างตั้งแต่ 2 สมาคมขึ้นไป ที่มีสมาชิกประกอบกิจการประเภทเดียวกัน อาจรวมกันจดทะเบียนจัดตั้งเป็นสหพันธ์นายจ้างเพื่อส่งเสริมสัมพันธ์อันดีระหว่างสมาคมนายจ้างและคุ้มครองผลประโยชน์ของสมาคมนายจ้าง

คำถาม 9

กระกระทำอันไม่เป็นธรรมหมายถึงอะไรบ้าง

แนวคำตอบ

การกระทำอันไม่เป็นธรรมหมายถึงการเลิกจ้างลูกจ้างที่เป็นสมาชิกสหภาพแรงงาน การขัดขวางการเป็นสมาชิกสหภาพแรงงาน ขัดขวางการดำเนินงานของสหภาพแรงงาน

คำถาม 10

เมื่อนายจ้างและลูกจ้างไม่ปฏิบัติตาม พ.ร.บ.แรงงานสัมพันธ์มีบทลงโทษหรือไม่

แนวคำตอบ

เมื่อนายจ้างและลูกจ้างไม่ปฏิบัติตาม พ.ร.บ.แรงงานสัมพันธ์ย่อมได้รับโทษตามบทกำหนดต่าง ๆ
