



บทที่ 1

วิวัฒนาการของงานแรงงานสัมพันธ์

เนื้อหา ในบทนี้ประกอบด้วยเรื่องใหญ่ ๆ ดังนี้

1. ความเป็นมาของแรงงานสัมพันธ์
2. หลักการแรงงานสัมพันธ์
3. ปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อแรงงานสัมพันธ์
4. วัตถุประสงค์ของระบบแรงงานสัมพันธ์

ลักษณะคำถามและคำตอบในบทนี้

คำถาม 1.

จงอธิบายถึงวิวัฒนาการของการแรงงานสัมพันธ์ว่ามีความเป็นมาอย่างไร

แนวคำตอบ

ชนชั้นลูกจ้างได้เกิดขึ้นหลังจากที่เลิกระบบแมนเนอร์ ซึ่งในระยะแรก ๆ คนงานจะยอมรับค่าจ้างโดยไม่มีสิทธิเรียกร้อง และหลังจากปฏิวัติอุตสาหกรรมขึ้นในประเทศอังกฤษแล้วทำให้เกิดการเปลี่ยนแปลงต่าง ๆ เกิดขึ้น ในระยะนี้คนงานเริ่มรวมกลุ่มกันเพื่อเรียกร้องสภาพการทำงานที่ดีขึ้น และในตอนต้นศตวรรษที่ 20 รัฐบาลหลายประเทศได้หันมาให้ความสนใจด้านแรงงานสัมพันธ์มากขึ้น

คำถาม 2

จงอธิบายว่า การแรงงานสัมพันธ์มีหลักการอย่างไร

แนวคำตอบ

หลักการของการแรงงานสัมพันธ์มีหลักกว้าง ๆ 3 ประเด็น

1. สิทธิที่จะก่อตั้งองค์การของคนงาน
2. สิทธิที่จะดำเนินการเจรจาเป็นหมู่คณะ
3. การเจรจาดำเนินด้วยความจริงใจ

คำถาม 3.

ปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อแรงงานสัมพันธ์มีอะไรบ้าง

แนวคำตอบ

ปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อแรงงานสัมพันธ์มีดังนี้

1. ปัจจัยทางเศรษฐกิจ
2. ปัจจัยทางสังคม
3. ปัจจัยทางการเมือง

คำถาม 4.

วัตถุประสงค์ของแรงงานสัมพันธ์มีอะไรบ้าง

แนวคำตอบ

วัตถุประสงค์ของแรงงานสัมพันธ์มีดังนี้

1. แก้ไขข้อขัดแย้ง
 2. รักษาความเป็นธรรมในเศรษฐกิจและสังคม
-