

สารบัญ

บทที่ 1	วิวัฒนาการของการใช้แรงงาน	1
	— แนวความคิดด้านแรงงานสัมพันธ์	
	— วิวัฒนาการแรงงานสัมพันธ์ของไทย	
	— สถานการณ์แรงงานสัมพันธ์ของไทย	
บทที่ 2	การพัฒนาแรงงานสัมพันธ์	13
	มาตรการแรงงานสัมพันธ์	
	— ปิตงาน	
	— นิตหยุดงาน	
บทที่ 3	ทฤษฎีสหภาพแรงงาน	29
	การแรงงานสัมพันธ์ในอังกฤษและอเมริกา	
	ทฤษฎีสหภาพแรงงานตามทรรศนะของนักเศรษฐศาสตร์ในประเทศอังกฤษ	
	ทฤษฎีสหภาพแรงงานตามทรรศนะของนักเศรษฐศาสตร์แห่งสหรัฐอเมริกา	
บทที่ 4	สหภาพแรงงานไทย	39
	ความปรารถนาของลูกจ้างในการทำงาน	
	— การรวมตัวเป็นองค์กร	
	— วิวัฒนาการ	
	— แนวความคิดและหลักสากล	
	— ประเภทของสหภาพ	
	— วิวัฒนาการของสหภาพแรงงานในไทย	
	บทบาทของสภาองค์กรนายจ้างและบทบาทของสภาอำนาจลูกจ้าง	
	เพื่อสร้างบรรยากาศในการลงทุน	
	บทบาทของรัฐในการควบคุมกลุ่มแรงงาน	
บทที่ 5	กรณีศึกษาการละเมิดสิทธิแรงงานด้านการต่อรอง	73
	หลักกฎหมายภายในประเทศ	
	รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ. 2540	
	กฎหมายรับรองสิทธิการรวมตัวต่อรองของแรงงานในประเทศไทย	

วิธีการที่นายจ้างใช้ในการคุกคามหรือละเมิดสิทธิในการรวมตัวและการ
เจรจาต่อรอง

การกลั่นแกล้งลูกจ้างโดยใช้มาตรการทางอาญา

การอ้างหรืออาศัยอำนาจตาม พรบ. คู่ครองแรงงาน 2541

การอาศัยเงื่อนไขหรือข้อจำกัดหรือช่องว่างของ พรบ. 2518

การใช้อำนาจในทางบริหารหรือการจ้าง

การใช้มาตรการที่เป็นการฝ่าฝืนต่อกฎหมายหรือรัฐธรรมนูญหรือ

ข้อตกลงระหว่างประเทศ

ข้อจำกัดของกฎหมายและกระบวนการยุติธรรมที่เกี่ยวข้องกับการคุ้มครอง
สิทธิและเสรีภาพในการรวมตัวหรือการเจรจาต่อรองร่วม

ข้อจำกัดของกฎหมาย

ข้อจำกัดของกระบวนการยุติธรรม

ปัญหาคุณภาพและประสิทธิภาพของเจ้าหน้าที่ของรัฐ

ข้อเสนอแนะ

บทที่ 6 การเจรจาต่อรอง

83

- การต่อรองที่มีการผูกขาดทั้ง 2 ฝ่าย

- แนวคิดของ Chamberlain

- การเจรจาต่อรองของ สหภาพแรงงานตามกฎหมายของต่างประเทศ

กรณีศึกษา ปัญหาการเลิกจ้าง เนื่องจากการเปลี่ยนแปลงเทคโนโลยีและผลกระทบต่อ
การแรงงานสัมพันธ์

- กรณีศึกษา การเลิกจ้างเนื่องจากการเปลี่ยนแปลงเทคโนโลยี

- บริษัทไทยเกรียงบั่นทอ ฟอกย้อม จำกัด

- บริษัทยูโนแคลไทยแลนด์ จำกัด

- บริษัทกระดาษไทย - สก็อต จำกัด

- ธนาคารเชสมแนอิตตัน

- ผลกระทบ ของปัญหาการเลิกจ้าง เนื่องจากการเปลี่ยนแปลงเทคโนโลยีต่อ
การแรงงานสัมพันธ์

- การขัดแย้งระหว่างนายจ้างและลูกจ้าง

- ผลกระทบต่อระบบการจ้างงานและสภาพการจ้าง

- ผลกระทบต่อสหภาพแรงงาน

(ค)

- ผลกระทบต่อฝ่ายจัดการ
- ผลกระทบต่อรัฐบาล
- บทสรุปและข้อเสนอแนะ มาตรการในการป้องกันการขัดแย้งเมื่อนายจ้างประสงค์จะเปลี่ยนแปลงเทคโนโลยี
 - มาตรการป้องกันการขัดแย้ง
 - มาตรการรองรับปัญหาการเลิกจ้าง
 - มาตรการเพื่อรองรับการจ้างงานนอกระบบ
 - มาตรการระวังข้อผิดพลาดแรงงาน
 - มาตรการต้านประกันสังคม
 - ฝึกอบรมเพื่อเพิ่มทักษะจัดหางาน

หนังสืออ้างอิง

137