

สารบัญ

บทที่

หน้า

คำนำ

คำชี้แจงเกี่ยวกับกระบวนวิชา

คำชี้แจงในการใช้ตำราที่เรียนด้วยตนเอง

การประเมินผลก่อนเรียน

1	แนวคิดเกี่ยวกับการแรงงานสัมพันธ์	1
	ความสำคัญของแรงงานสัมพันธ์	4
	ความเป็นมาของการแรงงานสัมพันธ์	6
	ปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อแรงงานสัมพันธ์	10
	วัตถุประสงค์ของระบบแรงงานสัมพันธ์	11
	ขอบเขตของการแรงงานสัมพันธ์	12
	การแรงงานสัมพันธ์ในช่วง พ.ศ. 2529 - 2531 ของไทย	15
	ปัญหาและอุปสรรคของการแรงงานสัมพันธ์ของไทย ช่วง พ.ศ. 2529 - 2531	18
	การป้องกันและแก้ไขปัญหาการแรงงานสัมพันธ์ของไทย	22
2	การเจรจาต่อรอง	27
	ความหมายของการเจรจาต่อรอง	30
	ประโยชน์ของการเจรจาต่อรอง	32
	ความเป็นมาของการเจรจาต่อรอง	32
	สาระของการเจรจาต่อรอง	34
	เงื่อนไขของความสำเร็จของการเจรจาต่อรอง	38
	ทฤษฎีการเจรจาต่อรอง	39
	ขั้นตอนและวิธีการของการเจรจาต่อรองในทางปฏิบัติ	45
	เครื่องมือของฝ่ายนายจ้างที่ใช้เพื่อให้การเจรจาต่อรองเป็นผลดีแก่ฝ่ายตน	50
	เครื่องมือของฝ่ายลูกจ้างที่ใช้เพื่อให้การเจรจาต่อรองเป็นผลดีแก่ฝ่ายตน	52

บทที่	หน้า
3 การเจรจาต่อรองร่วมในประเทศไทย	57
ความหมาย	58
วิธีการในทางทฤษฎี	59
ตัวอย่างที่เกิดขึ้นจริงในประเทศไทย	63
4 การคุ้มครองแรงงาน	69
ที่มาของกฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองแรงงานของไทย	71
ปฏิกิริยาของฝ่ายนายจ้างว่าด้วยการคุ้มครองแรงงาน	73
สิทธิและหน้าที่ของลูกจ้าง นายจ้างตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน	74
ความเป็นมาของกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน	82
การคุ้มครองแรงงานนอกระบบ	89
5 การคุ้มครองแรงงานหญิงและเด็ก	97
1. การคุ้มครองแรงงานหญิง	99
1.1 สภาพการทำงานของแรงงานสตรีไทย	99
1.2 ความเป็นมาของวันสตรีสากล	102
1.3 การคุ้มครองแรงงานหญิง	103
2. การคุ้มครองแรงงานเด็ก	104
2.1 โครงสร้างประชากร	104
2.2 ผลกระทบจากการพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมที่ขาดความสมดุล	106
2.3 การแก้ไขปัญหาแรงงานเด็ก	108
2.4 กฎหมายคุ้มครองแรงงานเด็ก	109
2.5 มาตรการในการแก้ไขปัญหาค่าใช้จ่ายแรงงานเด็ก	110
2.5.1 มาตรการระยะสั้น	110
2.5.2 มาตรการระยะยาว	112
6 วิเคราะห์กฎหมายแรงงานในเชิงเศรษฐศาสตร์	137
ความทั่วไป : ประวัติศาสตร์	138

บทที่	หน้า
การพัฒนาและกฎหมายแรงงานไทย	144
คดีแรงงานที่เข้าสู่ศาลแรงงานในรอบ 5 ปี นับตั้งแต่เริ่มตั้งศาลแรงงาน	172
การประเมินผลหลังเรียน	195
แนวตอบ	197
ภาคผนวก	207
บรรณานุกรม	211