

สารบัญ

บทที่ 1	วิวัฒนาการของระบบแรงงานสัมพันธ์ — แนวความคิดด้านแรงงานสัมพันธ์ — การแรงงานสัมพันธ์ในอังกฤษและอเมริกา — สถานการณ์แรงงานสัมพันธ์ของไทย	1
บทที่ 2	หลักพื้นฐานแรงงานสัมพันธ์เชิงกฎหมายและการคุ้มครองแรงงาน แรงงานสัมพันธ์พื้นฐาน — ระดับพื้นฐาน การเจรจาต่อรอง การพัฒนาแรงงานสัมพันธ์ — การสร้างสรรค์แรงงานสัมพันธ์เชิงบวก — การขัดแรงงานสัมพันธ์เชิงลบ มาตรการแรงงานสัมพันธ์ — ปิดงาน — นัดหยุดงาน	29
บทที่ 3	กรณีศึกษาการละเมิดสิทธิแรงงานด้านการต่อรอง หลักกฎหมายภายในประเทศ รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ. 2540 กฎหมายรับรองสิทธิการรวมตัวต่อรองของแรงงานในประเทศไทย วิธีการที่นายจ้างใช้ในการคุกคามหรือละเมิดสิทธิในการรวมตัวและการ เจรจาต่อรอง การกลั่นแกล้งลูกจ้างโดยใช้มาตรการทางอาญา การอ้างหรืออาศัยอำนาจตาม พรบ. คุ้มครองแรงงาน 2541 การอาศัยเงื่อนไขหรือข้อจำกัดหรือช่องว่างของ พรบ. 2518 การใช้อำนาจในทางบริหารหรือการจ้าง การใช้มาตรการที่เป็นการฝ่าฝืนต่อกฎหมายหรือรัฐธรรมนูญหรือข้อตกลง ระหว่างประเทศ ข้อจำกัดของกฎหมายและกระบวนการยุติธรรมที่เกี่ยวข้องกับการคุ้มครองสิทธิ และเสรีภาพในการรวมตัวหรือการเจรจาต่อรองร่วม	69

ข้อจำกัดของกฎหมาย

ข้อจำกัดของกระบวนการยุติธรรม

ปัญหาคุณภาพและประสิทธิภาพของเจ้าหน้าที่ของรัฐ

ข้อเสนอแนะ

บทที่ 4 การเจรจาต่อรอง

73

— การต่อรองที่มีการผูกขาดทั้ง 2 ฝ่าย

— แนวคิดของ Chamberlain

— การเจรจาต่อรองของ สหภาพแรงงานตามกฎหมายของต่างประเทศ

กรณีศึกษา ปัญหาการเลิกจ้าง เนื่องจากการเปลี่ยนแปลงเทคโนโลยีและผลกระทบต่อการทำงานสัมพันธ์

- กรณีศึกษา การเลิกจ้างเนื่องจากการเปลี่ยนแปลงเทคโนโลยี

— บริษัทไทยเกรียงปิ่นทอง ฟอกย้อม จำกัด

— บริษัทยูโนแคลไทยแลนด์ จำกัด

— บริษัทกระดาษไทย - สก็อต จำกัด

— ธนาคารเซสมันฮัตตัน

- ผลกระทบ ของปัญหาการเลิกจ้าง เนื่องจากการเปลี่ยนแปลงเทคโนโลยีต่อการทำงานสัมพันธ์

— การขัดแย้งระหว่างนายจ้างและลูกจ้าง

— ผลกระทบต่อระบบการจ้างงานและสภาพการจ้าง

— ผลกระทบต่อสหภาพแรงงาน

— ผลกระทบต่อฝ่ายจัดการ

— ผลกระทบต่อรัฐบาล

- บทสรุปและข้อเสนอแนะ มาตรการในการป้องกันการขัดแย้งเมื่อนายจ้างประสงค์จะเปลี่ยนแปลงเทคโนโลยี

— มาตรการป้องกันการขัดแย้ง

— มาตรการรองรับปัญหาการเลิกจ้าง

— มาตรการเพื่อรองรับการจ้างงานนอกระบบ

— มาตรการระวังข้อผิดพลาดแรงงาน

— มาตรการด้านประกันสังคม

(ค)

บทที่ 5	- ผูกอบรมเพื่อเพิ่มทักษะจัดหางาน ศาลแรงงาน	131
	- ความเป็นมา	
	- การพัฒนากฎหมายแรงงานไทย	
	- คดีแรงงานที่เข้าสู่ศาลแรงงานในรอบ 5 ปี นับแต่เริ่มตั้งศาลแรงงาน	
หนังสืออ้างอิง		181