

# สารบัญ

	หน้า
<b>บทที่ 1 ค่าจ้าง</b>	1
ความสำคัญของค่าจ้าง	2
ความหมายของค่าจ้าง	3
ลักษณะของการจ่ายค่าจ้าง	4
ค่าจ้างกับผลตอบแทนแรงงาน	6
ค่าจ้างที่แท้จริง	8
ความแตกต่างในค่าจ้างและลำดับอัตราค่าจ้าง	9
<b>บทที่ 2 วิวัฒนาการของทฤษฎีค่าจ้าง</b>	13
ทฤษฎีราคายุติธรรม	15
ทฤษฎีค่าจ้างระดับพอประทังชีพ	16
ทฤษฎีกองทุนค่าจ้าง	21
ทฤษฎีผู้ได้สิทธิส่วนเหลือ	23
ทฤษฎีมูลค่าส่วนเกินและการเอารัดเอาเปรียบแรงงาน	24
ทฤษฎีผลผลิตภาพเพิ่ม	27
ทฤษฎีการต่อรองค่าจ้าง	34
<b>บทที่ 3 การเสนอขายแรงงาน</b>	43
ความหมายของการเสนอขายแรงงาน	44
ประเภทต่าง ๆ ของการเสนอขายแรงงาน	47
ปัจจัยที่มีบทบาทต่อการผันแปรในการเสนอขาย	49
วิเคราะห์การสร้างเส้นเสนอขายแรงงานของแต่ละบุคคล	50
เส้นการเสนอขายแรงงานในระยะสั้น	72
เส้นการเสนอขายแรงงานในระยะยาว	81
<b>บทที่ 4 การเสนอซื้อแรงงาน</b>	87
ความหมายของการเสนอซื้อแรงงาน	89
พิจารณาการเสนอซื้อแรงงานในตลาดแรงงานที่มีการแข่งขันโดยสมบูรณ์	89
พิจารณาการเสนอซื้อแรงงานในตลาดแรงงานที่มีการแข่งขันไม่สมบูรณ์	115

<b>บทที่ ๕</b>	<b>การกำหนดอัตราค่าจ้างและระดับการจ้างทำงานในตลาดแรงงานประเภทต่าง ๆ</b>	117
	กรณีตลาดแรงงานที่มีการแข่งขันโดยสมบูรณ์	120
	กรณีตลาดแรงงานที่มีการแข่งขันไม่สมบูรณ์	129
<b>บทที่ ๖</b>	<b>ผลกระทบและบทบาทของการเปลี่ยนแปลงในอัตราค่าจ้าง</b>	157
	ผลของการเปลี่ยนแปลงในอัตราค่าจ้างต่อการจ้างทำงาน	159
	บทบาทของการเปลี่ยนแปลงในอัตราค่าจ้างต่อการจัดสรรทรัพยากรมนุษย์	170
<b>บทที่ 7</b>	<b>ความแตกต่างในระดับอัตราค่าจ้าง</b>	187
	แนวทางในการศึกษาเรื่องความแตกต่างในระดับอัตราค่าจ้าง	188
	ความแตกต่างของอัตราค่าจ้างระหว่างอาชีพต่าง ๆ	189
	ความแตกต่างของค่าจ้างภายในอาชีพใดอาชีพหนึ่ง	194
	ความแตกต่างของค่าจ้างระหว่างตัวบุคคล	195
<b>บทที่ 8</b>	<b>การกำหนดอัตราค่าจ้างในทางปฏิบัติ</b>	201
	การกำหนดอัตราค่าจ้างด้วยการตกลงกันระหว่างนายจ้างกับลูกจ้างเป็นราย ๆ ไป	203
	การกำหนดอัตราค่าจ้างด้วยการต่อรองระหว่างนายจ้างกับสหภาพแรงงาน	205
	การกำหนดอัตราค่าจ้างโดยมีรัฐบาลเข้ามาเกี่ยวข้อง	211
<b>บทที่ 9</b>	<b>นโยบายและการดำเนินการของฝ่ายนายจ้างเกี่ยวกับค่าจ้าง</b>	217
	การกำหนดนโยบายและอัตราค่าจ้างเมื่อไม่มีสหภาพแรงงาน	218
	การกำหนดนโยบายและอัตราค่าจ้างเมื่อมีสหภาพแรงงาน	229
<b>บทที่ 10</b>	<b>บทบาทและการดำเนินการของฝ่ายแรงงานในการกำหนดค่าจ้าง</b>	237
	กรณีที่แรงงานไม่มีการรวมตัวเป็นสหภาพ	240
	กรณีที่แรงงานรวมตัวเป็นสหภาพ	241

	หน้า
<b>บทที่ 11 บทบาทของรัฐบาลเกี่ยวกับค่าจ้าง</b>	255
การกำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ	257
การให้หลักประกันในการจ่ายค่าจ้าง	265
การให้ความเสมอภาคในการจ่ายค่าจ้าง	266
การสนับสนุนให้สภาพแรงงานมีอำนาจต่อรองอย่างเหมาะสม	267
การประนีประนอมและชี้ขาดข้อพิพาทแรงงาน	267
การควบคุมค่าจ้างและราคาเพื่อป้องกันภาวะเงินเฟ้อ	269
บทบาทต่อค่าจ้างโดยทางอ้อมของรัฐบาล	270
<b>บทที่ 12 ค่าจ้างในประเทศไทย</b>	275
ลักษณะการจ่ายค่าจ้างในประเทศไทย	277
บทบาทของรัฐบาลเกี่ยวกับค่าจ้าง	283
<b>ภาคผนวก</b>	292
<b>บรรณานุกรม</b>	319