

## บทที่ 6

### งานทฤษฎีค่าจ้าง และสหภาพแรงงาน

#### 1. บุคคลต่อไปนี้ มีความเห็นว่า ทำไมคนจึงทำงาน ไว้อย่างไร ?

- 1) Aquinas
- 2) John Calvin

*Aquinas* เป็นนักบวชชาวอิตาลีคนแรกที่ได้ให้นำหลักศาสนาคริสต์มาใช้ เห็นว่าการทำงานเป็นหน้าที่ชาวคริสต์ ศาสนายกย่องผู้ทำงานทุกชนิด รวมทั้งเป็นพ่อค้ากรรมกรแบกหามและ งานฝีมือ ที่สมัยนั้นถือว่าเป็นงานที่ไม่มีเกียรติก็ตาม

*John-Calvin* (1500-1564) เป็นนักสอนศาสนาชาวสวิส เห็นด้วยว่าศาสนาสอนให้คนขยันทำงานมากที่สุด ทุกคนเห็นความจำเป็นและถือเป็นเกียรติที่ได้ทำงาน แม้แต่ผู้นำทางศาสนาทุกคนก็ทำงาน เขาถือว่างานเท่านั้น ทำให้เกิดพลังทาง ศีลธรรม มนุษย์จะต้องไม่เลือกทำงานเฉพาะที่ทำให้คนร่ำรวย แต่เมื่อทำงานแล้วก็ควรจะได้รับค่าจ้างเป็นค่าตอบแทนแก่ผลงาน ศาสนายังเตือนให้ใช้จ่ายอย่างประหยัด ความสำเร็จในการทำงาน ถือว่าเป็นความดีที่พระเจ้าพอใจ

#### 2. ลัทธิความสุขส่วนตัวและความเห็นแก่ประโยชน์ส่วนตัว

(Individualism) คืออะไร? มีใครอธิบายบ้าง? แต่ละคนมีแนวความคิดอย่างไร ?

มีผู้อธิบายหลายคน คือ Hobbe, Locke, Humno Hutcheson และ Benthan สรุปได้ว่าสิ่งใดที่มนุษย์ทำไปมักจะได้อผลตอบแทนอย่างใดอย่างหนึ่ง คือ ความพอใจและความเจ็บปวด แม้กระนั้น มนุษย์ยังมีความต้องการไม่มีที่สิ้นสุด

สุด ทุกคนจำเป็นต้องแสวงหาความสุขส่วนตัวก่อน การทำงาน ไม่ใช่เป็นสิ่งที่ทำให้เกิดความสุข ไม่มีผู้ใดยากทำงาน เว้นแต่มีความจำเป็น

**ลัทธิ Physiocrats** ยอมรับหลักการเห็นแก่ประโยชน์ส่วนตัวว่า เป็นมูลฐานให้เกิดระบบเศรษฐกิจแบบปล่อยให้ไปเอง (Laissez fair) โดยรัฐบาลไม่เข้าแทรกแซง เน้นเรื่องความเป็นไปตามพฤติกรรมธรรมชาติ คน ๆ หนึ่งรู้ว่าตนสนใจ ต้องการอะไรมากที่สุด ที่จะเป็นประโยชน์แก่ตัว พฤติกรรมทางเศรษฐกิจ ก็เพื่อแสวงหาความพอใจมากที่สุด ด้วยการพยายามน้อยที่สุด

**Adam Smith** กล่าวถึงพลังจูงใจให้มนุษย์ทำงานคือ รายได้ มีรายได้มากเท่าใดจะทำให้พอใจยิ่งขึ้น รวมทั้งเพื่อได้รับการยกย่องนับถือจากคนอื่น เมื่อสามารถสะสมรายได้มากกลายเป็นคนมั่งคั่ง ร่ำรวย ทำให้เกิดความสุขและมีอำนาจแต่หาได้คิดไม่ว่า ความร่ำรวยนี้อาจเป็นโทษแก่ตนด้วยการถูกปล้น ถูกทำร้ายแย่งชิงเอาไป ความร่ำรวยจึงเป็นสิ่งลวงตา เพราะในที่สุดเอาไปในชาติหน้าไม่ได้ นิสัยของมนุษย์ทำงานโดยเห็นแก่ตัวเอง แสวงหาความร่ำรวยเป็นหลัก ธรรมชาติจึงใช้เงินจูงใจเพื่อให้เขาทำงาน เพื่อผลิตสิ่งที่มีประโยชน์สำหรับตนเอง และจำหน่ายแก่คนอื่นด้วย ในขณะที่เดียวกันก็เป็นการทำให้เกิดประโยชน์แก่ส่วนรวม คือสังคมอีกต่อไป

**Smith** ถือเป็นผู้ที่เห็นด้วยกับลัทธิคนเศรษฐกิจ (Economicman) ซึ่งมีความหมายสั้น ๆ คือ คนทั่ว ๆ ไปจะแสวงหาประโยชน์ส่วนตัวทางเศรษฐกิจ จึงใช้ความคิดอ่านที่จะใช้ความพยายามน้อยที่สุด เพื่อให้ได้ความมั่งคั่งมา เหตุนั้นมนุษย์จึงแสวงหาตลาดที่ซื้อให้ถูกที่สุด แต่ให้ขายได้แพงที่สุด

### 3. จงอธิบายว่าลัทธิสถาบันทางเศรษฐกิจ (Institutional Economics)

ให้เข้าใจความหมาย ? ใครเป็นผู้ค้นคิด

ลัทธิสถาบันทางเศรษฐกิจ Institutional Economics เป็นการนำเอาเรื่องจิตวิทยาและพฤติกรรมต่าง ๆ ของมนุษย์ และสถาบันที่มนุษย์ยังคิดอยู่ เช่น

การเมือง สหภาพแรงงาน สมาคม ฯลฯ เข้ามาพิจารณาประกอบในการอธิบาย  
ทฤษฎีทางเศรษฐศาสตร์ โดยมี *Thorstein Veblen* เป็นผู้ค้นคิด

#### 4. Thorstein Veblen เขียนหนังสือ Theory of Leisure Class และ Instinct of Workmanship มีสาระสำคัญโดยสรุปสั้น ๆ เป็นข้อ ๆ ได้ อย่างไรบ้าง ?

มีสาระสำคัญโดยสรุปได้ว่า ปัจจัยทางจิตวิทยา เป็นสิ่งจูงใจมนุษย์ให้  
ทำงาน

1) สมัยโบราณ มนุษย์มีชีวิตอยู่อย่างง่าย มักมีแรงผลักดันคือ การ  
ผลิตสิ่งของเพื่อประโยชน์แก่ชนทั่วไป

2) ความขบถองนับถือ เกียรติภูมิและอำนาจเป็นสิ่งจูงใจสำคัญให้  
มนุษย์ใช้ฝีมือทำงานผลิตเต็มที่ ประกอบกับมีการแบ่งงานกันทำ ทำให้ผลิตสินค้า  
ได้มากขึ้น

3) การให้รางวัลเป็นสิ่งจูงใจอีกอย่าง และเป็นสิ่งแสดงถึงความ  
สำเร็จ

4) การกระทำงานให้มนุษย์สุขสบาย (leisure class) ใช้จ่ายได้อย่าง  
ฟุ่มเฟือย เป็นสังคมผู้ดี ประกอบประชันกันในการใช้สิ่งของ

ลักษณะของคนงาน คือการต่อสู้แข่งขันเพื่อผลิตสินค้า หุนคนจึง  
ใช้ความพยายามผลิตให้ดีที่สุด อันเป็นทางผลักดันให้มนุษย์ทำงานได้สำเร็จเป็น  
ประโยชน์แก่ชาวโลก

สังคมแบ่งเป็นสองชนชั้น คือ

1) ผู้ที่มีชีวิตอยู่อย่างสุขสบาย (leisure class) และฟุ่มเฟือยเพราะมี  
ทรัพย์สินมาก

2) ผู้ทำงาน (workman) เพื่อยังชีพ

สรุปได้ว่า

- 1) มนุษย์จะแสวงหาความสุข ความพึงพอใจ และ หลีกเลี่ยงสิ่งที่ทำให้เจ็บปวด
- 2) มนุษย์ทุกคนเห็นแก่ประโยชน์ส่วนตัว
- 3) ด้วยความเห็นแก่ประโยชน์ส่วนตัว และการแข่งขัน สังคมจึงเกิดความร่ำรวยมั่งคั่ง และมีความสุขอย่างมากมาย

สถาบันที่เขาอาศัยอยู่ ธรรมชาติของมนุษย์และประเพณีของสังคมมีส่วนทำให้พฤติกรรมของมนุษย์เปลี่ยนไปตาม

## 5. จึงกล่าวถึงความคิดเห็นของบุคคลต่อไปนี้ ในเรื่องทฤษฎีค่าจ้างควรได้รับเพียงพอประทังชีพ (Subsistence Theory of Wage)

- 1) Lassalle
- 2) Malthus
- 3) Ricardo
- 4) กลุ่มสังคมนิยม

ค่าจ้างควรได้รับเพียงพอประทังชีพนี้ แต่เดิมเรียกว่ากฎเหล็ก (Iron Law of Wage)

*Lassalle* ได้ให้ความเห็นว่า เพราะค่าจ้างต่ำ จึงทำให้มาตรฐานการครองชีพของคนงานต่ำ นายจ้างค่าจ้างเพียงพอประทังชีวิตของคนงานและครอบครัวให้มีชีวิตสืบต่อไป หากคนงานมีค่าจ้างสูงกว่านั้นจะทำให้คนเกิดมาก คนมีอายุยืนขึ้น ทำให้มีผู้ใช้ค่าจ้างมากขึ้นถึงให้ค่าจ้างลดลง หากคนงานมี ค่าจ้างต่ำกว่านั้น คนงานจะเป็นอยู่อย่างอด ๆ อยาก ๆ ล้มตายไป เหลือเป็นจำนวนน้อย ค่าจ้างจะค่อยๆ เติบโตมาอยู่ระดับพอประทังชีวิต

*Malthus* ได้อธิบายว่า การจำกัดการแต่งงานอันเป็นวิธีลดจำนวนคนงาน จะทำให้ค่าจ้างสูงขึ้น เขานิยามค่าจ้างพอประทังชีวิตว่า คือค่าจ้างที่พอซื้อสิ่ง

จำเป็นและความสะดวก ถ้าขาดสิ่งจำเป็นนี้แล้วคนงานจะไม่พอใจให้จำนวนเพิ่มขึ้นด้วยการมีบุตร ถ้าค่าจ้างต่ำกว่านี้ ผู้ต้องการทำงานมีน้อยจะเป็นผลให้ค่าจ้างเพิ่มขึ้น

*Ricardo* ได้อธิบายว่าระดับพอประทังชีวิตกำหนดโดยประเพณี และ  
ชั้นของคนในสังคมค่าจ้างเป็นต้นทุนการผลิต

*กลุ่มสังคมนิยม* เห็นว่าค่าจ้างเท่ากับมูลค่าสิ่งที่เขาผลิต (Labor Theory of Value) แต่นายจ้างกลับจ่ายค่าจ้างเพียงเพื่อประทังชีวิต นายจ้างจึงได้รับมูลค่าส่วนเกิน

6. ทฤษฎีค่าจ้าง เท่ากับจำนวนเงินที่ตั้งไว้เป็นค่าจ้าง (Wage-fund Theory of Wage) หมายถึง อะไร ? J.S. Mill อธิบายคำว่าเงินกองทุน (fund) ไว้อย่างไร ?

ทฤษฎีค่าจ้างเท่ากับจำนวนเงินที่ตั้งไว้เป็นค่าจ้าง หมายถึงนายจ้างมักตั้งงบประมาณไว้เป็นค่าจ้างแน่นอน (fund) ยอมให้เปลี่ยนแปลงเฉพาะจำนวนคนงาน ค่าจ้างเป็นเท่าใดที่จะจ่ายแต่ละคนให้เอากองทุนตั้งหารด้วยจำนวนคนงาน สมมติให้เงินกองทุนไว้ 10,000 บาท มีคนงาน 10 คนจะได้ค่าจ้างคนละ  $\frac{10,000}{10} = 1,000$  บาท

J.S. Mill ได้อธิบายถึงคำว่าเงินกองทุน (fund) ได้แก่เงินที่ตั้งไว้แน่นอนเป็นค่าจ้างคนงาน หมายถึง ผู้ต้องการทำงานและยอมให้บริการเมื่อคนอื่นจ้าง ตามธรรมดาแล้วทางที่จะเพิ่มค่าจ้างได้ก็ด้วยการลดคนงานที่รับค่าจ้างลงหรือเพิ่มเงินขึ้น

7. Francis Walker ได้อธิบายทฤษฎีค่าจ้างเป็นเงินที่เหลือจากจ่ายให้  
ปัจจัยการผลิตอื่นแล้วมี สาระสำคัญอย่างไร ?

*Francis Walker* ได้อธิบายไว้มีสาระสำคัญคือ แรงงานผลิตสินค้าขึ้น  
ขายได้ราคาเท่าใด ให้หักเป็นค่าเช่า ดอกเบี้ย และกำไรก่อน ที่เหลือจึงตกเป็นของ  
คนงานคือ ค่าจ้าง

8. ทฤษฎีค่าจ้างเท่ากับส่วนที่ต่อรองเอาได้ ท่านเข้าใจอย่างไร ?

*Bargaining theory of wage* เป็นความคิดใหม่เมื่อมีสหภาพแรงงาน  
ขึ้นแล้วการต่อรองค่าจ้างมีข้อจำกัด ไม่ควรเป็นค่าจ้างที่สูงจนนายจ้างต้องเลิกกิจ  
การ และ ค่ามากจนคนงานไม่สามารถทนทำงานต่อไปได้ ค่าจ้างจึงควรอยู่  
ระหว่าง 2 จุดนี้ มีทั้งสองฝ่ายพอใจ ซึ่งแล้วแต่อำนาจการต่อรอง

9. J.B.Clark ได้อธิบายทฤษฎีค่าจ้างเท่ากับประสิทธิภาพเพิ่มอย่างไร ?

*J.B. Clark* ได้อธิบาย Marginal Productivity theory of wage ไว้ว่า  
เมื่อคนงานที่จ้างเข้าใหม่ สามารถผลิตได้เท่าใด เขาควรได้ค่าจ้างเท่านั้น เช่น  
คนงาน ก. เข้าใหม่ สามารถผลิตหลอดไฟฟ้าได้ 10 หลอด ราคา 50 บาทต่อวัน  
นาย ก. ควรได้รับค่าจ้างวันละ 50 บาท ตามประสิทธิภาพของเขาทำได้ ซึ่งเรื่องนี้  
ในทางปฏิบัติทำได้ยาก เพราะไม่สามารถแยกได้ว่าผลผลิตใดคนงานทำขึ้น  
ผลผลิตใดปัจจัยการผลิตอื่นทำขึ้น

10. Adam Smith ได้อธิบายเรื่องการแบ่งงานกันทำไว้อย่างไร ? มีผู้

วิจารณ์รวมทั้ง Smith ตำหนักการแบ่งงานกันทำอย่างไร ?

การแบ่งงานกันทำเป็นแนวคิดอย่างหนึ่งเพื่อให้ได้ผลผลิตมากขึ้นคือ  
แต่ละคนทำสิ่งที่เขาสามารถทำได้ดีที่สุดจะทำได้ง่ายและทำได้มาก

*Smith* ได้อธิบายไว้ว่า แรงงานเป็นผู้ทำให้เกิดความมั่งคั่ง และมูลค่า  
ไม่ใช่แรงงานบางอย่างเท่านั้น แต่เป็นแรงงานทุกชนิดที่ให้ความร่วมมือในการ

ผลิตนั่นคือ การแบ่งงานกันทำด้วยการทำสิ่งเดียวซ้ำ ๆ จึงเกิดความชำนาญงาน เขาได้ยกตัวอย่างอุตสาหกรรมทำเข็ม คนงานทำคนเดียวทุกอย่าง สามารถผลิตเข็มได้วันละ 1 ถึง 20 เล่ม แต่ถ้าหากมีการแบ่งงานกันทำจนเกิดความชำนาญขึ้นแล้ว คนงานคนหนึ่งสามารถทำเข็มได้มากกว่าวันละ 20 ปอนด์ โดยมีเหตุผลว่าการ ทำงานอย่างเดียวซ้ำ ๆ กัน จะประหยัดเวลาในการเปลี่ยนจากงานหนึ่งไปอีกงานหนึ่ง และความคุ้นเคยโดยการทำอย่างเดียวซ้ำๆ ซากๆ นี้ ทำให้พบเทคนิคใหม่ ที่จะทำงานได้เร็วและรวดเร็วขึ้นแต่มีข้อจำกัดอยู่ 2 อย่างคือ ตลาดไม่กว้างพอที่จะขายของได้หมด เพราะผลิตได้มาก ทุนมีไม่มากพอที่จะนำมาลงในการผลิต ชื่อ วัตตุดิบบ เครื่องจักรและเป็นค่า

แต่มีผู้วิจารณ์รวมทั้ง Smith ว่าการแบ่งงานกันทำเป็นผลให้คนไม่มีมนุษยธรรมการมุ่งทำงานง่าย ๆ สอง สามอย่างในเวลานานจะเป็นเหตุให้ คนงานใช้ความคิดแต่สติปัญญาได้น้อยลง คนงานขาดความรับผิดชอบในการทำงาน ขาดความสามารถที่จะแสวงหาประโยชน์แก่ตน และมองไม่เห็นโอกาสที่จะปรับปรุงงาน ทำลายลักษณะความเป็นบุคคลของคนงานเสียหมด ให้เหลืออยู่เฉพาะสิ่งที่ทำได้ง่าย ทำไปตามระบบและทำงานซ้ำ ๆ ซาก ๆ ซึ่งจะลบความสำคัญของ คนงานลงเป็นคล้ายฟันเฟืองอย่างหนึ่งในระบบการผลิตที่ได้ค่าจ้างต่ำแต่พอยังชีพ

## 11. Frederick W Taylor พุทธถึงการจัดการแบบวิทยาศาสตร์ (Scientific management) ได้มีหลัก 3 อย่างคืออะไร ?

*Frederick W Taylor* นำการจัดการแบบวิทยาศาสตร์มาใช้ในงานอุตสาหกรรม โดยให้คนงานทำงานตามสบายและถนัด เพื่อได้ผลงานสูงสุด เขาใช้หลัก 3 อย่างคือ

1) เพื่อได้รับความร่วมมือจากคนงานดีขึ้น คนงานที่ทำงานดีที่สุดจะจ้างไว้ด้วยค่าแรงสูงพอที่จะประกันได้ว่า คนงานนั้นจะทำงานให้กับบริษัทต่อไป

- 2) เพื่อได้รับสมรรถภาพของงานมากขึ้น งานมีมาตรฐานดีขึ้น และจัดการทำงานตามระบบ
- 3) เพื่อได้ผลสำเร็จในธุรกิจขนาดใหญ่อย่างมีสมรรถภาพเขาได้นำระบบการวางแผนมาใช้

Taylor ได้ตั้ง โรงงานขนาดใหญ่เพื่อเป็นที่ทดลองด้วย แต่ก็ล้มเลิกไป

## 12. The Webbs มีแนวคิดเกี่ยวกับสหภาพแรงงานอย่างไร ?

The Webbs 2 สามีมักรยาในอังกฤษเห็นด้วยกับการให้คนงานรวมกันตั้งสหภาพแรงงานแล้วตั้งเป็นพรรคแรงงาน เพื่อสมัครรับเลือกตั้ง เข้ามีส่วนร่วมในการบริหารงานของรัฐบาลตามแบบประชาธิปไตย

## 13. ลัทธิอนาธิสม (Anarchism) คืออะไร ? Michael A. Bakunin ได้

### อธิบายลัทธินี้ไว้อย่างไร ?

ลัทธิอนาธิสม เป็นลัทธิที่ต้องการยกเลิกการมีรัฐบาล เพื่อปล่อยให้ประชาชนมีอิสระภาพเสรีภาพเต็มที่ คือ ว่าสมาชิกของสังคม จะอยู่ด้วยกันเข้ากันได้อย่างกลมเกลียว หากไม่มีรัฐบาลการผลิตสินค้าที่ต้องการความร่วมมือร่วมกันโดยสมัครใจ ควรเลิกการให้เอกชนมีกรรมสิทธิ์ในทรัพย์สินเพื่อให้มีกรรมสิทธิ์ร่วมกัน โดยกลุ่มชนที่มีการร่วมมือกันแทน ซึ่งต่างกับสังคมนิยม เพราะสังคมนิยมให้รัฐบาลเป็นเจ้าของปัจจัยการผลิตและอุตสาหกรรม โดยหวังให้เป็นรัฐสวัสดิการ

*Michael A Bakunin* เป็นชาวรัสเซียเห็นด้วยกับการให้คนงานจัดตั้งสหภาพแรงงานที่เข้มแข็งและร่วมกันเข้าเป็นสหพันธ์แรงงานระหว่างประเทศเพื่อการปฏิวัติเปลี่ยนแปลงสังคมเป็นแบบ Anarchism ความเสมอภาคทางเศรษฐกิจเกิดขึ้นด้วยการรับเอาทุนมา



#### 14. ลัทธิ Syndicalism คืออะไร ? George Sorel ได้อธิบายลัทธินี้ไว้ อย่างไร ?

ลัทธิ Syndicalism คือลัทธิที่สนับสนุนให้คนงานเป็นเจ้าของโรงงาน  
หรือการผลิตโดยใช้วิธีการปฏิวัติหรือวิธีรุนแรง

*George Sorel* (1847-1922) เป็นผู้ที่มีแนวคิดลัทธิ Syndicalism โดยให้  
คนงานรวมกันเข้าเป็นสมาคมคนงาน ไม่ใช่สหภาพแรงงาน จุดมุ่งหมายของ  
สมาคมคนงานไม่ใช่เพื่อทางการเมือง คือไม่มุ่งที่จะเข้ามีอำนาจในรัฐ แต่ให้ใช้วิธี  
การนัดหยุดงาน และคุกคามเป็นสำคัญ เพื่อเข้าควบคุมอุตสาหกรรมแล้วอำนาจ  
ทางการเมืองจะเป็นผลตามมาเอง

#### 15. ลัทธิสังคมนิยมแบบกิลด์ (Guilds Socialism) คืออะไร ? R.H Tawney และ G.H. Cole ได้อธิบายลัทธินี้ไว้อย่างไร ?

ลัทธิสังคมนิยมแบบกิลด์ คือต้องการให้สังคมนิยมเป็นเจ้าของโรงงานอุตสาหกรรมหรือการผลิต

*R.H. Tawney และ G.H. Cole* สนับสนุนลัทธิ Syndicalism ที่เป็น  
แบบคุกคามแต่น้อย นั่นคือเป็นแบบสังคมนิยมแบบ Guilds เชื่อว่าวิธีการปฏิรูป  
ทีละน้อยของสมาคมคนงานในอุตสาหกรรม จะทำให้คนงานสามารถควบคุม  
อุตสาหกรรมได้ แต่ไม่หมายความว่าต้องควบคุมสถาบันทางการเมืองด้วย

#### 16. Samuel Gompers เห็นว่าสหภาพแรงงานควรเป็นรูปใด ? เขามี ความเห็นเรื่องสหภาพแรงงาน อย่างไร ?

*Samuel Gompers* เป็นผู้ก่อตั้งสหภาพแรงงาน AFL ในสหรัฐอเมริกา  
เห็นว่าสหภาพแรงงานควรก่อตั้งขึ้นเฉพาะในหมู่บ้านคนงานมีฝีมือ (Graft union)  
ด้วยการที่ช่างฝีมือเป็นผู้ควบคุมงานด้านฝีมือ ทำให้สามารถยับยั้งคับนายจ้างเพื่อ  
บรรลุผลสำเร็จตามจุดหมาย ให้สหภาพแรงงานควรควบคุมการฝึกสอนช่างฝีมือ

ใหม่ด้วย ตามระบบฝึกลูกเสือ สหภาพแรงงานไม่ควรมีส่วนร่วมในทางช่างฝีมือ  
ใหม่ด้วย ตามระบบฝึกลูกมือ สหภาพแรงงานไม่ควรมีส่วนร่วมในทางการเมือง  
และไม่ควรเข้ามาเป็นสมาชิกพรรคการเมืองใด ๆ โดยทั่วไปแล้วควรมีนโยบาย  
คือ "ให้รางวัลแก่ผู้เป็นมิตรและลงโทษผู้เป็นศัตรู" โดยมีเครื่องมือสำคัญเพื่อเอา  
ชนะนายจ้าง คือ การนัดหยุดงาน และการบอยคอต

## 17. John L Lewis เห็นว่าสหภาพแรงงานเป็นรูปใด ? เขามีความเห็น เรื่องสหภาพแรงงาน อย่างไร ?

*John L Lewis* หัวหน้าสหภาพแรงงานเหมืองถ่านหินในสหรัฐ  
อเมริกาเห็นว่า คนงานในโรงงานอุตสาหกรรมแห่งหนึ่ง ควรรวมกันเข้าเป็นสห  
ภาพแรงงานอุตสาหกรรม (Industrial Union) โดยไม่คำนึงถึงว่าเป็นช่างฝีมือหรือ  
ไม่ ความเข้มแข็งของสหภาพแรงงานไม่ใช่อยู่ที่ฝีมือของคนงานเป็นสำคัญ แต่อยู่  
ที่คนงานอุตสาหกรรมนั้นรวมกันทั้งหมด ก่อตั้งเป็นสหภาพแรงงาน นโยบาย  
ขอสหภาพแรงงานอุตสาหกรรมในทางการเมือง คือ ให้การสนับสนุนแก่ผู้สมัคร  
รับเลือกตั้งที่ชอบพอกับสหภาพแรงงานและคนงานมากที่สุดไว้ก่อน จนกว่าจะ  
ได้ตั้งเป็นพรรคแรงงานขึ้น

\*\*\*\*\*